

习近平总书记所作的比喻

中部地区这个『脊梁』要更硬一点

汪彬

2019年5月21日，习近平总书记在推动中部地区崛起工作座谈会上指出：“中部地区这个‘脊梁’要更硬一点，‘补补钙’，发挥更大的支撑作用。”

脊梁是人体结构的重要组成部分，它不仅支撑着人的身体能够保持直立姿态，还起到保护脊髓、连接各部分骨骼、支持身体重量和协助运动等多重功能。习近平总书记用“脊梁”比喻中部地区，形象生动地指明了山西、安徽、江西、河南、湖北、湖南六省在中国经济社会发展中的关键地位和枢纽作用，明确了中部地区的未来发展要求。

中部地区不仅是我国的重要粮食生产基地、能源原材料基地、现代装备制造及高技术产业基地，也是连接南北、贯穿东西的综合交通运输枢纽，中部地区以占全国10.7%的国土面积、全国25.8%的人口，贡献了全国22%的GDP，是支撑中国经济社会发展的“脊梁”。但是，中部地区发展在一定程度上面临着地理区位制约和产业发展滞后的问题。从地理位置来看，中部地区不沿海不沿边，没有对外开放贸易的港口区位优势，又深受“内陆思维”的惯性制约。从产业发展来看，中部地区虽然产业基础雄厚、产业门类齐全且配套能力较

强，但是产业结构层次不高、创新力有待进一步提升，与东部发展还存在较大差距。习近平总书记高瞻远瞩、审时度势，在推动中部地区崛起工作座谈会上给中部地区发展“开药方”，明确指出要给这个“脊梁”“补补钙”。

补钙对维持骨骼的强度乃至人体健康都至关重要。中部地区是全国经济版图的重要组成部分，在国家发展全局中占有重要地位。中部地区若是“缺钙”，不仅自身腰杆不硬，而且对全国整体发展的支撑力量也不足。当前，中部地区“缺钙”在一定程度上主要表现为：发展不平衡不充分问题依然突出，内陆开放水平有待提高，制造业创新能力有待增强，生态绿色发展格局有待巩固。如何发挥好中部地区重要能源资源基地以及国家交通战略枢纽功能，既关系中部地区的长远发展，也事关我国经济发展全局。

让中部地区这个“脊梁”更硬一点，必须全方位“补钙”，即要求中部地区加快发展步伐，不断挖掘潜力优势，提高自我发展能力，增强区域整体竞争力，实现跨越式发展。总体而言，就是要在区域协调发展战略的大背景下，全面体现创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，推动中部地区高质量发展。以科技创新积极培育和发展新质生产力，建设国家和地方级科技创新中心，促进科研与产业深度融合，支持高新技术企业和创新型中小企业成长，促进科研机构、高等院校与企业之间的合作，推动科技成果转化应用。发挥好中部地区“左右逢源”的区位优势，积极融入国家区域重大战略，为自身发展赋能。实施绿色发展战略，加强生态环境保护，推进污染防治攻坚战；发展循环经济，推广绿色建筑和低碳技术，提升资源利用效率；发展绿色能源，推动能源结构优化，减少化石能源依赖，加快建设美丽中部。统筹推进深层次改革和高水平开放，深度融入共建“一带一路”，主动对接新亚欧大陆桥、西部陆海新通道，高标准建设自由贸易试验区，持续打造更具竞争力的内陆开放高地。坚持城乡融合发展，推动城乡之间公共资源均衡配置和生产要素自由流动，增强内生发展动力，坚持发展成果由人民共享。

正如脊梁是人体的主要支撑结构，中部地区的高质量发展对于中国的全面发展和长期繁荣同样具有重要的支撑作用。推进中部地区的高质量发展是一项长期的系统工程，需要各省份、各级政府以强烈的历史责任感和使命感，一以贯之、狠抓落实、久久为功，将中部地区的潜力优势汇聚成为可持续发展之基，挺起高质量发展的“硬脊梁”，以中部崛起助力中国式现代化。

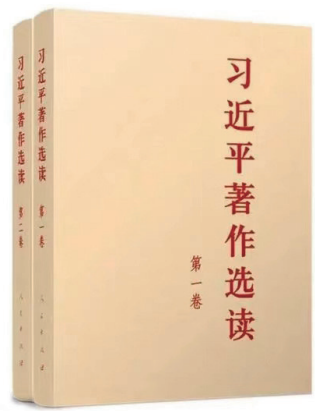
深入实施新时代人才强国战略

——读习近平总书记《全面贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措》

易丽丽

习近平著作选读

重读经典



《全面贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措》是习近平总书记2021年9月27日在中央人才工作会议上讲话的一部分，收录在《习近平著作选读》第二卷。这篇重要文献将新时代人才工作新理念新战略新举措精辟概括为“八个坚持”，把我们党的人才工作经验上升到规律认识层面，同我们党长期形成的人才理论一脉相承又与时俱进，为深入实施新时代人才强国战略提供了理论指导和行动指南。

人才事业发展规律性认识的不断深化

针对新时代人才工作的重大战略、目标方向、重点任务、社会条件等一系列问题，习近平总书记在这篇重要文献中提出“八个坚持”，即坚持党对人才工作的全面领导，坚持人才引领发展的战略地位，坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，坚持全方位培养用好人才，坚持深化人才发展体制机制改革，坚持聚天下英才而用之，坚持营造识才爱才敬才用才的

环境，坚持弘扬科学家精神。习近平总书记强调，“以上八条，是我们对我国人才事业发展规律性认识的深化，要始终坚持并不断丰富发展”。

做好人才工作，首要的是必须坚持党对人才工作的全面领导。在这篇重要文献中，习近平总书记指出，“党要领导实施人才强国战略、推进高水平科技自立自强，加强对人才工作的政治引领”。正确的政治路线需要正确的组织路线来保证。从党管干部到党管人才，是新时代党的组织路线内涵的新发展。2003年12月，第一次全国人才工作会议通过了《关于进一步加强人才工作的决定》，提出全面贯彻党管人才原则。2021年5月，党的历史上第一部关于组织工作的统领性、综合性基础主干法规《中国共产党组织工作条例》印发，设专章对党的人才工作作出规定，明确了党管人才的体制机制。2021年9月27日，习近平总书记在中央人才工作会议上再次强调要加强对人才工作的政治引领。坚持党对人才工作的全面领导，这是我们党的重要经验，也是做好人才工作，解决当前人才工作统筹不够、执行“打折扣”等问题的根本保证。党对人才工作全面领导的目的是统筹人才发展与经济社会发展，统筹科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略一体化推进，统筹人才工作与其他各项工作的衔接、协同、保障。坚持党管人才原则，通过管宏观、管政策、管协调、管服务，发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用。

从战略高度揭示人才在经济社会发展中的重要作用

当今世界，在综合国力竞争中，围绕科技制高点和高端人才的竞争空前激烈。世界各国竞相将增强人才竞争优势上升为国家战略。对于各国来说，谁拥有了人才优势，谁就拥有了竞争优势；谁能把人才优势转化为知识优势、科技优

势、产业优势，谁就能够赢得国际竞争的主动权。党的十八大以来，党中央作出人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源的重大判断，视人才工作为战略性工作。基于这一重大判断，在这篇重要文献中，习近平总书记提出坚持人才引领发展的战略地位，是做好人才工作的重大战略。

自2003年第一次全国人才工作会议提出新世纪新阶段人才工作的根本任务就是实施人才强国战略，到2010年第二次全国人才工作会议确立“在经济社会发展中人才优先发展的战略布局”，再到2021年中央人才工作会议强调人才引领发展作为重大战略。从“人才优先发展”到“人才引领发展”，深刻揭示了人才与发展之间的内在逻辑。“人才引领发展”从战略高度深刻认识人才在经济社会发展中的重要作用，强调发挥人才资源对经济社会高质量发展的支撑作用。党的二十大报告提出：“到本世纪中叶，把我国建设成为综合国力和国际影响力领先的社会主义现代化强国。”为实现这一目标，离不开人才强国的支撑。坚持人才引领发展的战略地位，这一重大战略体现了战略性人力资源管理的新理念。

2020年9月11日，习近平总书记在科学家座谈会上，对科学家和广大科技工作者提出明确要求：“坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，不断向科学技术广度和深度进军。”“四个面向”赋予了人才在新发展阶段的历史使命，为实现高水平科技自立自强提供了目标方向。在这篇重要文献中，习近平总书记强调了这“四个面向”也是“做好人才工作的目标方向”。2016年印发的《国家创新驱动发展战略纲要》明确指出，到2050年建成世界科技创新强国的一个重要标志是科技和人才成为国力强盛最重要的战略资源。党的十九届五中全会明确指出，“把科技自立自强作为国家发展的战略支撑”。人才工作坚持“四个面向”的重要论述，将人才工作与经济社会发展需要紧密结合起来，与社会主义现代化建设事业相融合，旨在

探索走出一条人才强、科技强到产业强、经济强、国家强的经济社会高质量发展之路。

全方位培养、引进、用好人才

围绕实现高水平科技自立自强，习近平总书记提出“国家战略人才力量”，将新时代人才队伍建设的重中之重放在建设国家战略人才力量上。在这篇重要文献中，习近平总书记强调，“必须坚定人才培养自信，造就一流科技领军人才和创新团队，培养具有国际竞争力的青年科技人才后备军”。

“坚持全方位培养用好人才”“坚持深化人才发展体制机制改革”“坚持聚天下英才而用之”，这三个坚持体现了将人才的育、用、引等全链条、全方位一体化推进。我们将人才资源开发放在最优先位置，强调自主培养、着力夯实创新发展的人才基础。与此同时，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才引进政策，精准引进急需紧缺人才，聚天下英才而用之。在自主培养和精准引进夯实人才的基础上，继续深化人才发展体制机制改革，充分激发人才创新活力。当前，如何激发人才创新活力已成为一个战略性问题，也是改革的深水区。正如这篇重要文献中强调的，必须破除人才培养、使用、评价、服务、支持、激励等方面的体制机制障碍，向用人主体授权，为人才松绑。人才竞争优势最终体现在制度竞争优势上，必须深化人才发展体制机制改革，加快构建具有吸引力和国际竞争力的人才制度体系，让人才优势转化为人才效能。

坚持营造识才爱才敬才用才的环境是使更多人才脱颖而出的外部条件。习近平总书记提出从社会环境、制度环境、生活环境为人才创造良好条件。坚持弘扬科学家精神是激发人才充分发挥作用的内驱力。长远来看，需要厚植尊重人才、尊重知识分子独立人格、自由思想和创新精神的开放包容文化，让更多千里马竞相奔腾。



苗力田一生笃信好学，钟情哲思，砥砺学问，矢志不渝。在漫长的学术生涯中，形成了自己独特的哲学观和治学原则。

哲学史是智慧积叠的山岭

在苗力田看来，哲学史既是哲学理论的总汇，又是思维活动的历史展示。哲学史由两个部分组成，一是理论命题和公式，二是对这些命题进行思考和论证的过程。所以，考察哲学史必须既从理论观点又从历史观点出发，不可偏废。他把哲学史看成是千百年智慧积叠的山岭，每一种哲学形态都是其中一座独秀的高峰，对于人们来说，它是一座瞭望塔、观景台，可以凭借它高瞻远瞩，而不可以把它当成工具箱，指望从中直接找出现成可用的东西，更不可以把其中某一部分抓出来支配自己的论点。同时，哲学又是对智慧的无尽追求，这种追求很可能最终没有结果，但在追求的过程中却锻炼了人们的思维能力。

在如何研究思想史的问题上，苗

力田主张做学问切忌为稻粱谋。在他看来，哲学不是具体的知识，而是对智慧的爱，是“究天人之际，通古今之变”的大智慧。人们可以在哲学研究中陶冶自己的情操、开拓自己的胸怀，但不要指望从中获得高官厚禄。

“多读、多想、少写”

苗力田晚年在一个笔记本中抄录了成为哈佛大学校训的一句拉丁文古语：与柏拉图为友，与亚里士多德为友，更要与真理为友。

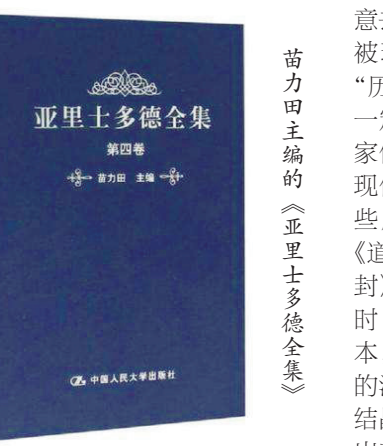
首先，这句格言强调“人我分清”，也就是不能借被研究者的观点讲自己的观点。苗力田认为，哲学史的研究必须以材料为根本，所谓材料，就是哲学论证的过程。一个哲学家所作出的结论并不是最重要的，最重要的是他的观点是如何被论证的。研究者一定要把别人的哲学观点及其论证过程理清楚。其次，做学问必须严谨。苗力田有一个近乎“苛刻”的观念。在他看来，研究思想史者，功力的积累是非常重要的。因此，50岁之前都只能是打基础。在这个阶段，要“多读、多想、少写”。所谓“多读、多想”，是哲学史专业的特点所决

定的。“少写”的原则指的是不要急于为发表文章而发表文章，要耐得住寂寞。“少写”不是不写，而是要下笔慎重。凡论著必反复琢磨、三易其稿。最后，研究西方哲学必须置外文能力于首位。通过中译本可以大略地知道一个哲人的思想，但要进行研究则不可以各种译本为依据。不懂哲学家的原文就不要写关于他的论文，这是苗力田对自己的严格要求。他通晓英语、俄语、德语、古希腊语，还粗通拉丁文。无论是下放劳动的艰苦岁月，还是八十高龄的耄耋之年，苗力田都一直坚持研习外语，特别是古希腊语。他曾对学生们说，一个理想的西方哲学研究者，应当通晓5门外语：两门古典语言（希腊语和拉丁语）和三门现代语言（英、德、法），至少也应当通晓一门古典语言和两门现代语言。

“求知是人之本性”

苗力田的学术工作主要体现为经典翻译，特别是古希腊哲学原著的翻译，更确切地说，是建立在翻译基础上的研究和诠释。

在外国哲学研究中，翻译是一项



意去铺陈。三是“清通可读”，即要能被现代读者准确无误地把握。四是“历史感”，即对一些关键性的术语，一定要考虑到它的词源学渊源和思想家使用时的特殊语境，不可仅仅从其现代词义出发简单翻译。正是本着这些原则，苗力田翻译或主持翻译了《道德形而上学原理》《黑格尔通信百封》《古希腊哲学》等著作。与此同时，《亚里士多德全集》中文版十卷本，作为国内第一部西方思想家全集的汉译工程，更是苗力田毕生心血的结晶，是七旬老翁披坚执锐，率领初出茅庐的弟子，以愚公移山精神投入的一项旷日持久的攻坚战。《亚里士多德全集》的翻译工作，就是亚里士多德爱智慧、尚思辨精神的具体体现。正如苗力田所言：“古代外国典籍的翻译，是一个民族为开拓自己的文化前途，丰富精神营养所经常采取的有效手段。这同样是一个不懈追问、无穷探索、永远前进的过程，求知是人之本性。”

《亚里士多德全集》出版后，得到了政府、学术界和广大读者的赞誉。但对于苗力田来说，这只是一个好的开端，接下来的工作仍然任重道远。之后，八十高龄的苗力田又按照

形而上学、伦理学和政治学三个专题，将全集中的相关著作分别进行编辑、校订和注释，构成《亚里士多德选集》一至三卷。与此同时，又和弟子李秋零一起开启了汉译《康德著作全集》的艰巨事业，并写下了总序《哲学的开普勒改革》，临终前还在审阅第一卷的稿件。

苗力田50余年的教学生涯，桃李满天下，数十年的西方哲学研究，成就斐然。他一生襟怀坦荡、淡泊名利，为我国西方哲学教育和学术事业鞠躬尽瘁，直到生命的最后一刻。他尤其钟情于古希腊哲学、斯宾诺莎哲学和德国古典哲学。在他看来，古希腊哲学的精髓在于“爱智慧、尚思辨、学以致用”，而他也正以此为座右铭。因此，他为《〈尼各马可伦理学〉札记》起的题目就是亚里士多德的一句名言：“思辨是最大的幸福。”

