



徽商银行： 凝聚高质量党建引领高质量发展合力

中央金融工作会议强调“加强党中央对金融工作的集中统一领导，是做好金融工作的根本保证”，并就加强党对金融工作的全面领导提出明确要求，这为我们在新时代开创金融工作的新局面指明了方向和路径。两年来，徽商银行党委致力于弘扬“严新细实”的优良作风，坚定不移地推进全面从严治党，积极构建具有徽商银行特色的党建工作体系。坚持党建引领，凝聚思想，提振精神，汇聚力量，走出了一条以高质量党建引领高质量发展的创新之路。

牢牢把握金融企业政治属性，凝聚推动发展的精神力量

一以贯之坚持党对金融工作的领导。旗帜鲜明加强党的政治建设。健全落实“两个维护”的制度机制，清单化闭环式抓好贯彻执行。建立党委会“第一议题”制度，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚定拥护“两个确立”。着力推动党的领导更高层次、更广范围融入公司治理，出台《徽商银行在完善公司治理中加强党的领导的意见》，进一步明晰党委讨论和决定重大事项范围、程序，强化对重大经营管理事项的前置研究把关，不断完善党管金融体制机制，确保在重大问题上立场不移、方向不偏。重新修订公司章程和《徽商银行2021—2025年战略规划》，将加强党的全面领导摆在更为显著和突出的位置。成立党委高质量发展办公室，统筹推进改革创新、战略落地等工作，发力新赛道，培育新动能，建立新优势。两年来，在徽商银行党委的督导帮扶下，省内16家分行存款市场份额平均提升1.23个百分点，贷款市场份额平均提升0.65个百分点，主要经营指标持续增长，市场份额稳步提升。

坚持不懈用新时代党的理论创新成果凝心铸魂。一是扎实开展主题教育。牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，坚持把主题教育作为徽商银行解决问题、克服困难、打开局面的主线和纲领。主题教育开展以来，党委书记切实履行第一责任人职责，亲自谋划、靠前指挥，召开动员部署会议，亲自主持主题教育“1+4”工作方案，明确分工，挂图作战，压茬推进。召开6次工作推进会和2次培训辅导会议，确保主题教育不跑偏、不走样。二是全面加强用理论武装头脑。建立对标决策机制，召开党委会议研究审议议题前有针对性地学习新时代党的理论创新成果，党委书记带头开展研讨交流，修订《徽商银行党委理论学习中心组学习规则》，进一步推动中心组学习制度化、规范化。两年来，举办党委理论学习中心组学习会议32次，开展集中学习研讨97人次，进一步推动基层党组织理论学习中心组学习提质增效。三是突出抓好思想文化引领。两年来，徽商银行党委注重教育引导广大干部职工树立正确、阳光、积极向上的精神风貌，展现出昂扬的奋进姿态，爱行如家、爱岗奉献、精诚团结成为全体干部职工共同的价值理念。同时，徽商银行党委倡导合规经营文化，坚决守住底线，增强忧患意识。做规范有良知的银行人逐步内化为广大干部职工的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

全面构筑风清气正的政治生态。一是坚决维护大局稳定。徽商银行党委坚持内紧外松原则，全力稳人心、稳队伍、稳经营、稳市场、稳舆情。全行上下思想不乱、队伍不散、干劲不减、工作不断，保持业务连续性和经营稳定性，守住了不发生系统性金融风险的底线，未发生重大声誉风险，以实际行动维护发展稳定大局。二是坚决筑牢反腐屏障。全面理顺纪检体制，出台《驻徽商银行纪检监察组与徽商银行党委商会机制工作办法（试行）》，调整党委班子成员分工，由省纪委监委驻徽商银行纪检监察组统筹徽商银行纪检工作，解决过去条块分割、各自为战的问题，形成上下一条心、全行一盘棋的工作格局。全面提升监督合力，建立省纪委监委驻徽商银行纪检监察组与徽商银行内部监督职能部门定期移送问题线索制度，定期召开反腐败协调小组会议，督促相关



徽商银行第二次党代会

部门问题线索应交尽交，推进纪检监察监督与合规、审计、财务、组织人事监督贯通协同，形成监督合力，营造出风清气正的发展环境。

恪守服务实体经济根本宗旨，凝聚服务安徽高质量发展的工作合力

坚持回归本源，大力度服务实体经济。一是全力服务安徽发展。推动金融资源向省内倾斜，助力稳住经济大盘。截至2023年12月末，徽商银行省内贷款余额8030亿元，两年新增2464亿元，占全省新增贷款的10.8%。徽商银行连续两年在省政府支持地方发展考核中荣获“优秀”等次，获评“安徽省国有控股企业税收贡献10强”荣誉称号。二是精准支持重点领域。服务安徽区域重大发展战略，助推皖北“四化同步”，皖北八市贷款余额3163亿元，两年增加1015亿元。专设“招商引资贷”“设备购置贷”等产品，服务全省“双招双引”，支持重大项目，两年来，对接安徽省重点投资项目346个，累计投放贷款418.89亿元。全面落实“双碳”战略，制定绿色金融中长期行动方案，完善绿色金融管理架构，建立涵盖绿色信贷、债券、投资等多层次、广覆盖的绿色金融产品谱系，两年累计发行50亿元绿色金融债，绿色信贷余额852亿元，较年初增长43.9%，两年来增加591亿元。三是主动践行普惠金融。建设“交易家平台”，提供一站式金融服务，打造线上化、数字化、场景化的多模态产品体系，服务客户超36万，累计交易量近20万亿元。着力构建“3441”乡村振兴金融产品谱系，瞄准耕地保护、种业强省、产业振兴、人居环境整治、现代农业经营体系建设5个重点，为“三农”提供便捷、易得、低成本金融服务，涉农贷款余额2200.3亿元，两年增加1031亿元。支持民营经济发展，两年来民营企业贷款累计投放超4357亿元。着力推进普惠金融数字化转型，创新推出“信e贷”“云押贷”等全流程线上产品，普惠型小微企业贷款余额1264亿元，稳居省内银行业金融机构第一。把巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，做好对口帮扶泗县工作，两年来，累计向泗县投放基础设施类乡村振兴贷款27.1亿元、个人经营性贷款2.5亿元，保质保量完成30个重点支持帮扶事项，帮扶泗县工作连续两年在省直单位成效考核中获评“好”等次。

坚守金融“为民情怀”，打造群众身边的银行。一是着力优化金融服务体验。坚持把“为民情怀”落实到金融服务全过程，以数字化技术为依托，以智能化转型为抓手，积极拓展线上、线下渠道，更好融合金融、非金融场景，构建“金融+生活”生态体系，强化网点服务能力提升，完成首批9家分行网点产能提升3.0推广方案。加速提升移动端客户数字化体验，持续推动手机银行7.0更新迭代，服务客户超2000万户。持续开展自助终端、手机银行等网络渠道适老化改造，做老年人的贴心银行。三代社保卡发卡234.14万张，成为全省社保卡业务“就近办”首家试点银行。持续完善消费者权益保护工作体制机制，全面提升消费者权益保护工作质效，消保监管评价荣获省内银

行保险业最高等级，连续两年荣获安徽省十大服务行业居民满意度调查“银行业第一名”及“居民最满意银行”荣誉称号，徽商银行创建中国银行业协会银行业营业网点文明规范服务“百佳示范单位”1家、“千佳示范单位”3家，两年来创建网点数量位居省内同业前列。二是满足居民多元化融资需求。围绕居民住房金融需求，完成存量首套房贷利率调整，上线全客群房贷线上化审批功能和房贷线上结清证明功能，落地并规范“带押过户”业务和“法拍房”贷款业务。围绕城乡居民消费升级需求，主动适应金融科技的浪潮，转变经营模式，持续探索数字化转型与精细化风控的融合，大力发展个人信贷业务，推出个人消费贷产品“微银e贷”，打造多元化个人消费信贷产品谱系，为个人客户提供了高效、便捷的消费金融服务。围绕小微商户经营周转需求，创新云押贷、云保贷、云商贷等核心产品，优化服务功能，拓展服务渠道，提高小微商户、个体工商户服务质效。个人经营贷款余额543.87亿元，排名省内第2，其中云押贷余额301.15亿元，两年来增加153.14亿元，增长39.19%。三是助力个人客户资产保值增值。成立财富管理与私人银行部，树牢“以客户为中心”的经营理念，不断丰富财富产品货架，逐步构建私人银行服务体系，强化徽银理财子公司全能牌照优势，加强母子子公司协同发展，推动网点、客群、储蓄存款等资源禀赋优势转化为财富管理发展优势，增强财富管理业务的数字化、线上化、智能化管理能力，更好满足城乡居民资产保值增值需求。截至2023年12月末，非储个人金融资产规模1826.95亿元，客户数97.56万户，两年增加32.65万户；非理财非储业务当年累计销量160.69亿元，同比增幅238.08%。

坚守安全底线，大力度防控金融风险。一是完善全面风险管理体系。制定全面风险管理提升工程实施方案，加快推进风控模型建设，上线内控合规风险管理系统。定期开展并表大额风险暴露计量和管理，完成资本及大额风险暴露管理系统项目建设，推动附属机构统一授信客户接入行内风险预警系统。成立模型评审委员会，加强省外分行管理，严控大额风险暴露，推进非信贷、房地产、互联网贷款业务风险治理。扎实推进反洗钱作业模式改革，完善内控制衡体系，明确公司银行、个人信贷、交易银行等11个条线44项业务类型的9439项关键控制要点，连续两年获评执行人民银行有关规定最高等次“好”。二是强化重点领域风险管控。抓实抓细声誉风险、流动性风险、利率风险、操作风险、信息科技风险管理，做好业务连续性、意识形态、信访维稳工作，各类风险总体可控。深入开展案件风险排查，加强员工异常行为管理，全面梳理外包风险，做到早发现、早预警、早处置。深入推进“安全徽银”创建活动，持续开展所辖分行和支行现场突击检查，加强办公场所、营业网点安防、消防专项排查整治，切实保障广大员工和客户生命财产安全。三是加大不良资产处置力度。坚持遏制增量、化解存量并举，平穩应对徽银理财有限责任公司流动性风险，无为徽银村镇银行出列高风险机构。主动化解风险资产，支持企业渡过难关。成立徽商银行风险资产止损追损工作领导小组，对重大风险损失项目，逐



徽商银行网点微笑服务

个制定并实施止损追损方案，最大限度维护国有资产权益。持续推进历史遗留的大额风险项目清收止损，2021年4月以来，累计化解不良资产554亿元，不良贷款率从2020年末的最高峰值1.98%下降至2023年12月末的1.26%，为维护区域金融稳定作出积极贡献。

牢固树立重实干求实效的导向，凝聚金融高质量发展合力

积蓄人才动能，着力锻造堪当重任的高素质干部队伍。一是树立崇尚实干的鲜明导向。面向基层、突出实干，引导干部员工提振状态、担当作为，在推动高质量发展中挑大梁、扛重担。坚持顶格服务，各级党委班子成员每人至少联系服务两家战略客户，以上率下开展服务企业大调研、现场集中办公等活动，把为客户解难题落实到金融服务全过程。强化执行意识，确保各项工作快落地、真见效。树立正确的发展观、业绩观，提升制度政策和考核指标设定的科学性、合理性，正确处理好眼前和长远的关系。二是树立选贤任能的鲜明导向。以高素质和专业化为目标，建好建强建优干部人才队伍。落实《徽商银行管理人员政治素质考察办法（试行）》，严把选人用人政治关，坚持在急难险重工作中考察识别干部，在应对两难甚至多难任务中考验任用干部。持续开展优秀年轻管理人员专题调研，加强年轻干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，形成老中青相结合的干部人才梯队。坚持内育、外引结合，实施校招留培生培养计划，建立多维度人才培养体系，分类打造“微卓”“微英”“微盾”等培训品牌，优化知识结构，拓宽眼界视野。完善交流任职机制，丰富岗位历练。三是树立大抓基层的鲜明导向。推动党的建设与经营管理深度融合，培育推出基层党建“红色柱石党支部”82个、“柱石先锋”示范岗246人，切实发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。深化基层党组织标准化规范化建设，49个后进基层党组织经过整顿全部达标。实施基层党建提升工程，推深做实政治强基、班子领航、队伍提质、作用增效4大行动，切实把基层党建优势转化为基层治理优势。建立基层党建考核回访工作、述职评议报告信访工作制度，各级党委领导班子成员定期接访下访，连续2年获评安徽省信访工作优秀单位。

增强创新动能，大力度深化金融改革。一是高站位谋划发展战略。围绕国家“十四五”规划和安徽区域发展战略，修订《徽商银行2021—2025战略规划》，编制对公、零售、同业、风控、科技数据、运营渠道6大板块以及管理支持体系战略行动计划，把全方位打造服务安徽经济社会发展的优秀地方主流银行作为战略目标。制定2023—2025年金融科技战略规划和2035年远景目标，实施《徽商银行数据中台规划（2022—2025）》，对标头部城商行，加快数字银行建设，投产互联网金融云平台，启动数据中台项目建设，开展核心系统信创改造，构建适应数字银行发展的企业级业务和IT架构。二是高标准推进改革转型。深入实施基

层党建、党风廉政建设、对公业务、轻资本业务、个人资产业务、金融科技、全面风险管理、省外分行发展、干部与人才队伍建设等9大领域转型提升工程，补齐发展短板，推动徽商银行从“规模银行”向“价值银行”转变。着力推动对公综合金融、中小企业、县域业务能力提升，优化调整总分支个人金融板块组织架构，转型发展多点突破。推进高新区业务试点，试点地区资产投放、有效客户、对公存款等指标保持20%以上增速。开展中小企业线上线下业务融合发展试点，试点分行小企业贷款增速高于全行平均水平21.3个百分点。深化银行集团一体化协同发展，充分发挥集团多牌照优势，出台公司业务综合化转型方案，提高综合金融服务能力，微银金租、徽银理财投资租赁资产、理财资产分别为604.2亿元、2168.7亿元。三是高质量深化金融创新。立足安徽战略发展导向，创新“亩均贷”“园区贷”等产品，两年累计投放超600亿元。投资全国首单科创资产支持票据、投放首笔EOD（生态环保导向开发模式）项目贷款，承销发行安徽省首单“保供稳链+科创票据”资产证券化产品，满足客户差异化金融产品需求。与产业链供应链“链长”“链主”合作，创新推出“融链通”等数字化产品，实现链条上下游客户融资线上申请、自动审批、实时放款。构建协同创新生态，与全国100多家股权投资机构合作“贷投批量联动对接”，形成涵盖政府、市场、金融机构、专业人才等科创金融生态圈。

激发作风建设强劲动能，筑牢拒腐防变的思想防线。一是走出“舒适区”成为行动自觉。制定《徽商银行推进管理人员能上能下实施细则》，针对工作长期落后、状态不佳、作风不实的部门，试点开展二级团队负责人全员重新选聘工作，做到能者上、庸者下、劣者汰。完善考核评价体系，把真正干事的人提上来、用起来。落实“三个区分开来”要求，制定出台激励干部员工担当作为有关举措，着重解决思想上“不敢干”的问题。落实战略发展导向，建立符合市场化竞争要求的竞聘机制、薪酬机制和创新激励机制，优化人财物等经营资源分配体系，实现资源投入与绩效考核相关联。强化总行条线部门监督管理职能，通过对分行考核与激励制度进行事前审查、事后备案，确保总行管理思路能够有效传导至分行，提升垂直化管理水平。完善异地交流人员有关待遇保障规定，消除员工后顾之忧，营造干事创业的浓厚氛围。二是过“紧日子”成为日常习惯。修订《徽商银行费用支出管理办法》《徽商银行发展费用（营销费用）管理办法》，优化报销流程。规范会议管理，印发《徽商银行会议费管理办法》，明确日常工作会议应充分运用电视电话、网络视频等方式，会议费年均降幅14.8%。三是接受警示教育成为新的常态。坚持以案为鉴、以案促改、以案促治，持续深化案件警示教育，用身边事教育身边人，做到知敬畏、存戒惧、守底线。对年轻干部违纪违法典型案例加大曝光通报，形成强烈震慑，斩断腐败问题的代际传递。结合案件讲授廉政党课，全员签订廉洁从业承诺书，建立廉政档案，拒腐防变的思想防线不断巩固。

两年来，徽商银行党委锚定发展是第一要务，进一步找准自身在服务地方高质量发展中的使命任务和功能定位，完整、准确、全面贯彻新发展理念，聚焦主业、回归本源，当好高质量服务安徽重大战略的金融“主力军”，主要经营指标创历史最好水平。截至2023年12月末，徽商银行资产规模突破1.8万亿元，占全省银行业比重超六分之一，为助力现代化美好安徽建设，实现中华民族伟大复兴贡献出金融力量。

（李海洋）