



中国联通研究院：

坚持“四个聚焦” 争做通信行业科技创新主力军

□ 李红五

党的二十大报告强调，强化企业科技创新主体地位，发挥科技型企业骨干企业引领支撑作用。国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，要准确把握在我国科技创新全局中的战略定位，充分发挥国有企业在创新中的引领作用。中国联通研究院作为中国联通的科技创新专业子公司，扎实开展主题教育，深入学习贯彻习近平总书记关于科技自立自强的论述，坚持以高水平科技自立自强为使命担当，争做通信行业的科技创新主力军和排头兵。

聚焦“国之大者”， 树立奋斗目标

中国联通研究院结合央企研发机构的职责定位，坚持目标导向，制定“国家信赖、行业领先、企业倚重、员工自豪”的十六字奋斗目标，努力建设成为现代化一流研究院。

坚持以“服务国家重大战略任务、重点工程项目实施，攻克关键核心技术，带动产业发展”为己任，在国家重大项目方向论证、推动行业健康发展、科技战略规划、关键核心技术提供等方面发挥重要作用，成为数字信息运营服务和数字技术融合创新的战略科技力量。做实国家工程研究中心，重点围绕“IPv6与算力网络”“全光网络与量子信息”“工业网络与确定性服务”“网络人工智能”“网络信息安全”“科学研究装置”六大研发路线攻坚克难。

充分发挥专业优势，打造“独门绝技”，在重点技术、应用、标准等领域做到国际领先或行业顶尖，形成产业的主导权、话语权、号召力，引领产业、技术发展。2023年在北京市防汛救灾工作中，发挥通信保障方面科技创新优势，通过无人机应急通信系统，为门头沟区部分区域及时提供应急通话和短信服务，保障受灾地区的通信“生命线”畅通。

作为中国联通战略的慧眼、思想的智库、科创的工匠，围绕企业重大业务与技术方向，发挥关键主导作用，努力实现“国家通信领域重点布局有我”“数字经济产业发展有我”“企业重大决策有我”“企业重大创新有我”。进一步做优“两院”（中国联通研究院、网络安全研究院），做强“两中心”（国家工程研究中心、国家

网络安全产业知识产权运营中心），提升中国联通高质量发展的科技创新实力。

实现高水平科技自立自强，归根到底要靠高水平创新型人才。始终坚持人才是“第一资源”，持续加大人才培养和使用力度，做到真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才。在建立“领军、专家、骨干、新锐”四级人才体系的基础上，打造以“首席研究员、主任研究员、高级研究员、研究员、助理研究员”为重点的五级职衔体系，已完成全体科研人员的职衔授予，进一步丰富人才发展渠道，拓展人才成长空间。

聚焦“使命任务”， 制定工作方针

面对新形势新任务，中国联通研究院坚持并落实好“政治建院，科创立院，改革强院，法纪治院”十六字工作方针。

作为大型国有骨干企业的研究机构，中国联通研究院坚持把党的政治建设摆在首位，以党的政治建设为统领，推动研究院高质量发展，引导全体干部员工在“把准政治方向、坚持党的政治领导、夯实政治根基、涵养政治生态、防范政治风险、永葆政治本色、提高政治能力”上下功夫，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

科技是第一生产力，人才是第一资源，创新是第一动力。中国联通研究院将科技创新作为安身立命之本、高质量发展之基，坚持“四个面向”加快科技创新，制定科技创新规划，构建科技创新组织体系，更好发挥中国联通“参谋者、引领者、助推者”的作用。2023年，挂牌成立国家网络安全产业知识产权运营中心，同步设立专利支撑中心，建立网络安全产业专利导航平台，打造网络安全产业创新与知识产权联合体。

面对建设现代化一流研究院的重大艰巨任务，中国联通研究院充分发挥党组织“把方向、谋大局、定政策、促改革”的政治优势，以提高核心竞争力为重点，补短板、强弱项、固底板、扬优势。健全和完善现代企业制度，深化科技创新体制机制改

革，完善战略性新兴产业组织模式，围绕产业间“大循环”和内部“小循环”，将管理指挥、生产调度与现有体系一体化安排，充分激发科技创新的内生动力与活力。

严守党纪国法是实现企业可持续发展的重要保障。中国联通研究院坚持纪在法前、纪严于法，抓实党性党风党纪教育，强化正风肃纪反腐，坚持依法治企，加强风险管控，着力打造风清气正、干事创业的良好生态。深化运用监督执纪“四种形态”，落实“三个区分开来”，加强新时代廉洁文化建设，激励干部担当作为。制定并印发《联通研究院科研经费监督管理办法》，深入开展纪律和警示教育，开展小微权力专项整治，突出研发机构特色，推进以案促改。

聚焦“培根铸魂”， 培育创新精神

中国联通研究院大力弘扬科学家精神，结合工作实际，打造“有情怀、有格局、有担当”的“三有”精神，引导广大科技人员担当时代重任，为提升国家科技核心竞争力作出更大的贡献。

注重加强理论学习，重点打造“读书班集中学、中心组研讨学、党课宣讲学、专家辅导学、主题党日专题学”五类学习课堂。发挥高端智库优势，组织各党支部开展理论学习“轮值分享”，引导广大科技人员牢固树立创新科技服务国家、造福人民的思想自觉。

在主题教育推动问题整改方面，聚焦高水平科技自立自强使命任务，通过“自下而上”征求意见和“自上而下”凝聚共识相结合的方式，深入挖掘重点问题，制定专项整改方案，定期通报整改进度，实现问题整改闭环管理。党委班子成员带头深入一线开展领题调研，切实解决制约高质量发展、束缚科研人员能力发挥的实际问题。引导广大科技人员以大格局成就大作为，以高水平科技自立自强为己任，把人生理想融入科技强国建设。

中国联通研究院党委以“时时放心不下”的责任感，通过开展主题教育在推动高质量发展、服务群众、防范化解风险中提升实践能力，积极投身战略性新兴产业和未来产业，聚焦

下一代互联网、算力网络、下一代光网络、量子通信、6G和卫星互联网六大重点领域持续发力，充分展现央企科技创新“顶梁柱”作用。

聚焦“问题导向”， 细化行为标准

中国联通研究院坚持以学正风，深入开展作风提升专项行动，引领全体干部员工大兴务实之风、弘扬清廉之风、养成俭朴之风，打造“严实精细快 五要五不要”科研人员行为标准。

科研工作要勤奋严谨，不要慵懒散漫。引领科研广大人员全力践行“严”的行为标准，切实做到工作严谨、要求严格、纪律严明。秉持勤奋严谨的科研态度，严格遵循科研规律，勇于追求科学真理。

科研成果要务求实效，不要华而不实。引领广大科研人员全力践行“实”的做事准则，察实情、谋实招、说实话、办实事、求实效，在高质量发展征程上以“铁脚板”迈出“实”的步伐。

科研能力要专精特新，不要浅尝辄止。引领广大科研人员追求执着专注的敬业态度、精益求精的标准、一丝不苟的要求、追求卓越的激情，以工匠精神着力实现关键技术瓶颈的突破。

科研投入要创造价值，不要劳而无功。坚持精细化管理，强化价值导向，落实提质增效的要求，持续优化科研布局与经费管理，科研投入要向国家重大科研项目、核心攻关项目倾斜，绩效薪酬分配要向重大创新成果、重大价值创造倾斜，鼓励精打细算，杜绝铺张浪费。

科研攻关要率先一步，不要因循守旧。引领广大科研人员在创新上“快”字当头，节奏快、行动快、落实快，实现科研攻关快人一步，前瞻研究快人一步，成果转化快人一步，在信息通信领域努力实现更多“0”到“1”的突破。

新时代新征程，中国联通研究院将巩固拓展主题教育成果，做好深化、内化、转化工作，推动建立长效工作机制，引领高水平科技自立自强，为加快形成新质生产力注入科技创新力量。

（作者系中国联通研究院党委书记、院长）

党报、党刊、党台、党网等主流媒体必须紧跟时代，大胆运用新技术、新机制、新模式，加快融合发展步伐。重庆市开州区深学笃行习近平总书记关于推动媒体融合发展的重要论述，以机制重建、体系重构、力量重塑为切入点，全力破解媒体融合改革创新难题，全面实现媒体实融、真融、深融。2022年、2023年开州区连续两年代表重庆挺进“好记者讲好故事”全国总决赛，融媒体中心2023年被国家广电总局评为广电公益广告扶持项目优秀传播机构。

以机制重建推动全媒体传播“平台融通”。迭代升级体制机制，推动媒体变革重塑，用最短时间实现“物理相加”迈向“化学相融”。一是重建保障机制。创新“融媒体中心+传媒公司”组织架构，实行中心“一个通道”联动央媒市媒，公司“一个口子”承接宣传营销，用好用活政府和市场“两类资源”，实现“采编”“运营”双循环、双丰收。深化人事和薪酬改革，实行“定岗定责定系数、同工同岗同绩效、多优多奖多待遇”绩效管理办法，用创业引人、以待遇留人，近两年引进专业人才30多人，彻底扭转人才净流出局面。优先保障运行经费和绩效资金，投入1000余万元购买新装备、升级新系统、打造新产能。二是重建管理机制。建立“一个党委、两个机构、一体运行”管理机制，下设“编委会”“运委会”两个业务管理机构，以平台公信力激发运营活力，以运营活力支撑平台公信力。内部整合设立策划、编采中心，推行轮值主任和值班副编制度，建立“轮值分管、协作共管，首接首管、敢为政管”责任分工体系，从制度上移除固定环节屏障、打破固定平台壁垒。三是重建运行机制。建立总策划、总调度、总预审、三审三校和总评价“五项制度”，加深媒体内部相融相长，35类工作岗位织成运行一张网，90名采编人员构成平台一体化，策划、采编、刊播全链焊接和闭环运行，重要选题100%实现全平台分发、全媒体传播，传播矩阵持续壮大、集群效应大幅提升。融媒体中心所属报刊连续9年蝉联重庆市优秀区县报，综合频道收视率稳居重庆市区县台榜首，网络平台传播力影响力位居全市前五。

以体系重构实现全媒体传播“人才融汇”。顺应媒体变革大势，全力锻造专业型通才型创新型人才队伍，锤炼堪当时代重任、善谋主责主业、擅讲中国故事的“尖兵团”。一是构建“单兵作战”体系。实行全员“能力重塑”，制定学习能力建设四项制度，以“党员讲堂”“师傅课堂”“创意学堂”“自学殿堂”等为载体，全面提升政治能力和专业能力。2023年以来中央、市级主流媒体刊用开州区融媒体中心记者的作品达到980余条，同比增长80%。实行全员“战力重塑”，全岗清单管理、全程数据呈现、全岗量化考核，在实践中锤炼本领、提升“四力”。近年来36人次获重庆新闻奖，1人入选重庆英才·名家名师，5人成为央媒市媒签约记者，2人获聘高等院校校外合作指导教师。二是构建“专班作战”体系。全面实施“师徒工程”，建立专技传承和专班攻坚机制，90名采编人员完成师徒结对，组建7个专班，能写能拍能摄能编的全媒型人才提升至45%以上，电视专题片《守》、纪录片《越过高山路更宽》、微视频《二十四节气》等一大批好作品屡获国家级、省市级大奖。三是构建“联合作战”体系。向着央媒学、跟着市媒干，在人才共享、联合选题、融合生产上重点突破，正能量和大流量齐头并进，实现高效能传播、高质量发展，叫得响、传得开、立得住的融媒产品不断涌现。近年来与央媒市媒联合生产、融合报道作品达1400多件，推出专题报道达800多篇（条），汉丰湖系列赛事活动全媒传播，《拯救植物界“大熊猫”——崖柏》全网播放量达5000万+，深度调查新闻专题《崖柏重生》在央视播出。

以力量重塑实现全媒体传播

重庆市开州区： 坚定走好区县融媒体中心创新发展之路

“内容创新”。坚持把“国之大者”“党之大计”“民之关切”贯穿新闻生产全流程，把“心中有信仰、笔端有力量”体现在新闻作品全要素，努力让好声音、好故事、好形象更加生动精彩。一是重塑扎根人民的“宣传力量”。坚持政治性与人民性相统一，扎根新闻富矿，推行记者进圈群、到网格，共计覆盖48个微信群、535个网格，发展200余名通讯员、特约记者，打造新闻线索、选题“蓄水池”，形成素材库、生产链。注重在平凡人物中寻找先进典型，在火热实践中发掘榜样力量，开设“明德帅乡”等专题专栏32个，推出系列报道和深度报道达310篇（条），记者团队历时数年跟踪报道，真情讲述“中国好人”“感动重庆十大人物”——李贤菊、“问渠那得清如许”——王汝保等感人至深的好故事。二是激励扬正创新的“磅礴力量”。践行政治家办报办台办网职责使命，紧扣重大主题主线，浓墨重彩推出图片报道、创意报道、数据新闻等新内容新形式新产品，着力强化思想引领和舆论引导。彰显“新闻人创新创业创作”职业特性，精心谋划推出“北碚南训”系列直播、“鸿雁兴开”系列活动、“主流价值”融媒产品，提升新闻价值、塑造新闻品牌。三是凝聚团结向上的“奋进力量”。坚持每年精心组织、隆重庆祝“记者节”，注重培养政治坚定、引领时代、业务精湛、作风优良、党和人民信赖的新闻工作者，用心用情打造“屏幕后英雄、镜头外主角”，锻造“打铁自身硬”的新闻铁军，拓展“千树万树梨花开”的传播局面。（重庆市开州区委理论学习中心组）

山东省济南市商河县：

“引育用留”全链条发力 夯实高质量发展人才支撑

□ 袁长奎

人才是推动县域经济高质量发展的关键动力，要用发展的机遇吸引人，用完善的政策服务人才。山东省商河县以新时代党的创新理论为指导，全面落实党管人才原则，坚持将人才工作嵌入发展大局谋划推进，倾力打造“引育用留”全链条，为区域高质量发展提供坚强智力支撑和人才保障。

求贤若渴广揽人才。“聚天下英才”要围绕产业发展需求，紧盯关键核心技术突破，不断拓宽人才引进渠道，以更开放的视野、更广阔的胸怀选贤纳士。强化产业引才，精准捕捉招商关注点、找准产业契合点，发挥企业引才主体作用，积极参与研发机构创建和高层次人才引进工作。推行活动引才，通过举办高层次人才对接活动、高校毕业生专场招聘会等，架起与院士专家、行业代表等各类人才沟通对接桥梁。实施以才引才，发挥

专家人才影响力，放大以才引才的“葡萄串效应”，让群贤毕至、人才辈出，把人才“朋友圈”越拓越大。探索以赛引才，通过承办创新创业大赛，自主开展青年创业大赛等活动，积极推动各领域优质人才项目落地发展，进一步拓展人才服务路径。

千方百计培养人才。培养造就大批德才兼备的高素质人才，是国家和民族长远发展大计。关注青年人才成长发展，以实习实训等活动为载体，“政府+企业”一起把优秀的青年人才吸收进来，通过政策支持、一线锻炼、关心关爱等方式，将青年人才培养为推动高质量发展的主力军。加大技能人才培养力度。坚持把发挥职业教育作用作为技能人才培养的主要抓手，支持职业院校更新专业设置，推行学徒制、工学交替等多元化育人模式，补齐县域技能人才“缺口”。实施乡村人才振兴工程。动态掌握在外

人才信息，积极推进新型职业农民职称评定，挖掘培养一批“土专家”“田秀才”，打造一支懂技术、善经营、会管理、带不走的人才队伍，助力乡村产业发展。

不拘一格使用人才。厚植人才引进和使用沃土，营造良好人才成长生态，充分释放人才创新创业活力。商河县着眼于人尽其才、才尽其用、用有所成，为人才提供成长舞台、施展空间。破除人才选用体制机制障碍。坚持“不求所有、但求所用”，不重“名头”重需求、不看“来头”看效益，积极做好“柔性引才”文章。赋予用人单位人才自主评定权限，让有能力者有所得，有贡献者有所获。搭建人才创新发展平台。抢抓济南市创建国家吸引和集聚人才平台战略机遇，打造高端生物医药化工产业园等“六园四院”，为人才提供干事平台、创新舞台。致力引导人才向基层一线

流动。加快科技小院、专家服务基地等平台建设，吸引更多优秀人才深入基层联合开展科学研究、技术推广、成果转化等，精准服务“三农”。

多措并举留住人才。人才发展环境是控心留人的关键，必须拿出真招实招，增强各类人才的获得感、幸福感、安全感。坚持政策留才，在政策制定过程中注重征求人才意见，增强政策针对性和精准度，动态优化人才政策，确保人才充分享受政策“红利”。坚持关爱留才，常态化开展人才调研走访、党委联系服务专家等活动，向人才学思维、与人才交朋友、听人才提建议，服务人才所思所盼、所急所难。坚持服务留才，组建高素质人才服务专员队伍，开通人才服务“绿色通道”，打造人才“一站式”服务平台，建立强有力人才服务保障体系。

（作者系山东省济南市商河县委书记）