



坚持以高质量党建引领银行高质量发展

丹东银行成立于1993年12月,前身为丹东城市信用联社,2010年9月,正式更名为丹东银行。目前在沈阳、大连、营口、辽阳共设立4家外埠分行,在丹东地区设立3家市区中心管理行以及3家县域中心管理行,营业网点总数97个,在职员工1500余人。近年来,丹东银行党委坚持以党建“软实力”助推生产经营“硬发展”,坚持高质量党建引领,服务地方经济、服务城乡居民、全力推进转型,走上了高质量发展的良性轨道,推动金融服务实体经济的质效不断提升。

坚持党的全面领导,加强党的建设

坚持把理论学习贯穿始终。一是做到深学细悟。深入学习新时代党的创新理论和党的二十大精神,以“第一议题”制度将习近平总书记系列重要讲话和重要指示批示精神作为贯穿学习计划的主线,有计划、有步骤开展理论学习,2023年丹东银行党委共开展理论学习20次。二是举办丹东银行2023年度党组织书记培训班,组织36位基层党组织书记参加为期2天、8个课程的集中培训,进一步加大党组织书记的教育培训和实践锻炼。三是开展2023年党员教育培训工作,制定《丹东银行开展“坚定信仰、增强党性、做合格党员”教育培训实施方案》,采取线下集中学习的形式,对全体党员(含预备党员)开展培训

工作。坚持党的全面领导与完善公司治理相统一。一是完善建章立制,坚持“长久立”和“当下改”相结合,将党建内容写入公司章程,修订《丹东银行党务工作管理规定》,并制定《“双建强四提高”党建工作模式实施细则》,进一步提升党建工作的规范性。二是落实党委前置原则。严格执行《丹东银行党委会议事规则》内容,确保“三重一大”等重要事项必须经党委集体研究讨论后,经营层再作出决定,2023年已召开党委50余次,持续推进党的领导与公司治理有机统一。三是坚持党建工作与生产经营同步开展。紧紧围绕企业发展战略和生产经营开展党建工作,发挥党委把方向、管大局、促落实作用。四是加强党对全行经营管理工作的领导,在解决影响持续发展的堵点、难点问题上把好方向,引导丹东银行保持战略定力,把党的政治优势、组织优势、群众工作优势转化为创新优势、竞争优势和发展优势,管好整体发展大局。五是严格执行党管干部原则,加强对关键岗位、关键干部的组织领导,引导和带动广大职工立足企业实际和本职岗位,专心致志办好

自己的事,以高质量的党建工作推动建立良好的发展生态,为推动实现高质量发展保驾护航。坚定不移健全全面从严治党体系。丹东银行党委切实履行全面从严治党主体责任,把全面从严治党工作摆在重要位置安排部署、推进落实。切实履行“双向进入,交叉任职”领导体制,按照“一岗双责”的要求,党委书记认真履行全面从严治党主体责任第一责任人的职责,做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。班子成员对职责范围内的党风廉政建设负领导责任,加强对任务落实情况的跟踪检查,有针对性地提醒,认真执行干部廉洁自律有关



2023年6月30日,召开庆祝建党102周年暨党委书记讲党课主题大会

规定,督促解决存在的问题。建立健全行党委、班子成员与党支部工作联系点制度,制定《丹东银行大兴调查研究实施方案》,由行领导班子成员带头深入基层调查研究,指导推动解决问题,了解掌握群众急难愁盼问题,把群众意见建议反映上来,完善信息收集、问题发现、任务分办、结果反馈工作机制,做到民有所呼、我有所应。

夯实基层党组织的组织建设。一是提升支部标准化建设。及时根据组织架构改革撤销2个党支部,10个党组织及时进行了换届工作,10个党支部补选了支部委员。二是完善党员活动阵地。对总行及丹东6家中心管理行党建文化墙进行更新。三是开展党支部星级评定工作,把组织健全、制度完善、运行规范、活动经常、档案齐备、作用突出作为规范化建设标准进行基层党组织自评。四是持续做好扶贫帮困工作,不断将爱心帮扶活动向纵深推进,在春节期间走访慰问生活困难党员、老党员,了解他们的思想动态和诉求,及时把党的关怀和温暖送到党员的心坎上,使走访慰问活动成为凝心聚力的暖心工程。五是推进共产党员先锋工程,组织各基层党组织创建党员先锋岗、划定党员责任区,引导和组织广大党员在本职岗位上努力成为工作的模范、岗位的先锋、业务的能手。六是从从严从实做好党员发展工作。行党委按照党员发展的各个环节,加大申请入党、入党积极分子确定、发展对象确定、预备党员接收四个环节的工作力度,严把发展党员质量关,重点向青年倾斜。七是充分体现模范带头作用。表彰2021—2022年度“优秀共产党员”“优秀党务工作者”,鼓励获奖人员珍惜荣誉,再接再厉,坚守政治立场,不断创造新的工作成绩。八是健全完善述职考评体系。把党的建设抓在平时抓在日常,加强对下属党组织的指导和考核。以实地考核和召开述职评议考核会议相结合的方式,综合平时调研了解、评议前实地考核和会议考核情况,对党支部书记进行综合评价。

持之以恒正风肃纪。一是加强党员领导干部廉洁教育,多次组织党员干部员工观看警示教育片。二是在行内办公系统增设“纪检监察”专栏,设置“党纪法规”“学习园地”“警示教育”“清廉广角”4个栏目,以文字、图片、视频、漫画等多种形式发布党纪法规、典型案例、文化宣传、廉洁人物故事等,同时在专栏开通“纪检监察组长信箱”,进一步拓宽沟通渠道,充分发挥基层干部员工在党风廉政建设

中的监督作用。三是切实加强落实中央八项规定精神,紧紧盯住重要节日的关键节点和“四风”问题易发环节,在重要节日前,通过党员干部廉洁提醒等手段,坚决杜绝公款送节礼、公款消费、公车私用等违规违纪行为。

2023年,丹东银行制定了“双建强四提高”党建工作模式,并结合主题教育逐步完善实施细则,将主题教育紧密结合业务工作来开展,通过主题教育引领和推动业务工作,并用业务工作来检验主题教育成果,实现党建工作与业务工作深度融合。

坚守金融初心,坚定不移推动高质量发展

围绕国之所需、民之所盼,发挥丹东所能。始终致力于为丹东经济建设服务、为市民百姓金融需求服务。围绕地方党委、政府中心大局,从更高的政治站位认识、分析和处理问题,将服务地方经济发展大局作为发展的使命所系、责任所在。把优质服务作为永恒的主题,树牢“以客户为中心、为客户创造价值”的现代服务理念,将文明规范服务的要求和标准嵌入到业务办理的全流程,不断改善服务环境,完善服务设施,改进服务手段,创新服务品种,规范服务行为,提高服务效率。

提升服务实体经济质效。一是建立常态化的企业走访机制,提供精准贴心的服务,深入企业交流,了解丹东银行服务过程中的问题,想企业所想,急企业所急,倾听企业心声,了解客户诉求,创造一流的营商环境,为客户提供更精准、更贴心的服务。定期开展银企对接交流会,通过信贷产品宣讲、逐家企业会诊、企业问卷调查等形式,切实帮助企业解决融资难、融资贵问题,增强企业获得感和满意度。二是加大金融供给,为实体经济赋能添翼。完整、准确、全面贯彻新发展理念,加大对先进制造业、新型基础设施建设、新能源及装备制造、战略性新兴产业、绿色低碳等重点领域支持力度。三是延伸金融服务,助力企业高质量发展。围绕我市优化营商环境攻坚突破年行动任务分工,结合自身业务实际,主动对标对表,狠抓金融服务,在进一步降低企业融资成本、提升业务办理效率、完善服务流程机制等方面定目标、找措施、抓落实,重点围绕各类型经营主体在提升企业开户办理效率、减费让利助力小微企业发展、提升线上化服务水平、增强网点综合服务效能方面推出针对性措施,以实际行动助力企业发展。四是夯实管理根基,精准赋能业务发展。丹东银行把完善管理体



2023年11月10日,召开党风廉政建设工作会议

系、提升管理效能作为增强金融服务竞争力的重要方面,通过优化合同规范性、全力践行惠企纾困政策等措施,实现全行金融服务常态化、长效化质量效率提升,在助力全市优化营商环境攻坚突破的良好环境中,努力推动自身业务持续稳健发展。

助力优化营商环境。一是落实减费让利政策,落实国家有关部门的惠企工作要求,积极推动为民营企业及小微企业减费让利,根据市场、客户和区域特点,通过考虑收益贡献、成长周期等因素制定差异化利率政策。取消部分票据工本费、挂失费等,减免账户开户费用,切实支持实体经济;优化账户服务,支持简易开户,为小微企业开户提供绿色通道,简化开户流程,提高服务效率;从消费者权益角度,有针对性开展客户满意度调查,改善服务体验和服务质量,提高产品和服务品质。

发展普惠金融,拓宽服务深度和广度

为积极探索建立互联网金融场景与个贷业务通路,推动普惠金融业务数字化转型,丹东银行成立线上贷款研发专项小组,加快数字化转型,完善、开发线上普惠类产品。启动惠民贷引流业务,借助互联网渠道有效服务小微群体,现已进入前期调研论证阶段。截至2023年12月末,惠民贷余额103.33万元。同时,继续优化新市民贷款产品,以住房、经营贷款为抓手,覆盖普惠金融产品10余种,动员分支机构拓展业务,优化业务办理流程及配套服务,有效满足新市民创业就业融资需求。截至2023年12月末,新市民贷款余额4.03亿元,授信总额5.73亿元。

成立小微贷款中心,精准落实小微信贷服务。为推动普惠金融业务专营机构建设,更好地精准落实小微信贷服务,丹东银行成立小额贷款中心。制定小额贷款中心的管理制度、营销制度、政策、标准和流程,制定小额贷款中心的业务中长期发展规划,确定重点区域、行业、产品及目标市场、目标客户、分销渠道、营销策略等市场战略并组织实施,组建小微贷款团队,更好服务于小微企业。

监管联动,营造服务小微企业良好氛围。由省金融监管局牵头、省金控集团组织实施,由人民银行沈阳分行、辽宁银保监局、省直各有关单位共同指导参与辽宁省融资信用服务平台项目的推进。该平台将通过人工智能、大数据挖掘技术整合省内政务、企业和社会各类数据资源,解决企业和金融机构信息

不对称问题。根据辽宁省金融监管局下发的《关于做好与辽宁省融资信用服务平台对接工作的通知》要求,丹东银行于2023年3月初打通了传输数据专线,完成数据接口开发及测试工作。现已将客户及数据资源通过接口形式反馈至融资平台,为小微企业融资开辟了一条新的渠道。

坚持底线思维,防范化解风险

建立完善金融风险防控体系,有效降低金融风险,通过制定完善的规章制度,用制度管人,做到有章可循。同时培养职工的风险防控意识,明规矩,知底线,着眼长远与过程管理,建立健全“上下管住、左右制约”的机制,实现业务指导不逾矩,业务开展不跑偏。严格执行监管关于贷款五级分类要求,完善后续的管理、跟踪、动态调整处置措施,加强对可能出现的增量风险的控制管理,在出现风险苗头时提前干预,提出可行性的建议措施,从源头上防范和遏制风险的发生。

在经营管理上提高风险化解能力。坚持风险管理短期“全面体检”与“排危化险”策略、中长期“精细管理”与“优化结构”策略。面对短期风险,通过全面体检,重点防范信用风险和市场风险,全面强化操作风险关键领域、环节和岗位监控,建立流动性风险联防联控机制,及时排危化险。针对中长期风险,不断优化信贷结构、理财业务结构与投资结构,主动适应新形势,在发展中解决结构性问题,持续提高跨境、跨业、跨界风控水平;不断提升“精准获客、准确定价、精细服务”的精细化管理能力,推进智慧化风险管理体系建设,实现跨越周期的稳健目标,坚决守住不发生系统性风险的底线。通过优化管理措施,风险管理全面覆盖,坚持“管住人、看住钱、扎牢制度防火墙”的基本遵循,实现各类风险、各类机构、全集团员工全覆盖管理。通过建立风险专题会议机制和联防联控联席会议机制,促进一二三道防线、前中后台形成风险管理合力。同时,坚持风险管理每日监测、每周回顾、每月分析及每季报告,进一步增强风险敏感性,提升防控行动力。在完善机制方面,加强授信审批管理,推动完善“责任明晰、权责匹配、独立审议、独立审批、分类授权、有效制衡、信息共享、联合风控”的授信审批机制;强化市场风险全流程管理,完善交易业务风险管理机制和措施;完善责任评议、

责任认定、责任追究机制,开展员工异常行为排查。

在市纪委监委的正确领导和丹东银行党委的高度重视下,驻丹东银行纪检监察组以优化政治生态和落实两个责任为主线,以强化政治监督、日常监督、专项监督为统领,以深化廉洁从业管理和内控制度建设为保障,聚焦主责主业、紧盯工作重点,特别是在作为派驻纪检监察组职责转变后,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,在推动丹东银行落实全面从严治党向纵深推进方面取得了一定成效。

下一步,要着眼于未来的风险强基,牢牢守住不发生系统性风险底线,坚持不懈强化自身风险管理能力,统筹好发展和安全,把畅通经济循环、增强经营主体活力作为防范化解风险的根本,完善与新发展格局相适应的风控体系。坚持系统观念,抓好存量风险化解和增量风险防范,切实发挥地方商业银行对地方金融稳定和金融安全的“压舱石”“稳定器”作用。

关注民生所需,全心全意为人民服务

丹东银行多年来致力于提供优质、高效、便捷的民生服务。持续加大贷款投放力度,拓宽融资渠道,加大对民生项目工程的支持。注重聚焦重点领域与产业,推进制造业客群稳增长,深化银企合作,扩大业务视野,积极服务实体经济。

银行不只是单纯地提供产品和服务,而是要协调多方资源为客户提供解决问题的方案。丹东银行始终贯彻落实“以客户为中心”的服务理念,构建“以客户为中心”的服务体系,充分发挥自身资源禀赋,深耕地方金融市场,服务乡村振兴,加大创新产品体系,以持续数字化转型为引擎,助力城乡居民实现更加美好的生活。

通过做好社保、医保等重点民生项目,承办代理供暖缴费等各类中间业务,想百姓之所想,不断拉近与群众的距离。在系统推进民生项目领域建设、服务经济恢复增长的同时,加快补齐民生短板,切实增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

对于行内的困难员工,丹东银行党委坚持以人为本,制定帮扶方案,对职工本人或其近亲属在遇到重大疾病、突发事故或其他重大变故时能得到我行给予的一定物质帮扶,切实帮助困难职工渡渡一时难关,让其真正感受到丹东银行大家庭的温暖和关爱。每年七一,表彰先进党务工作者,八一慰问退伍军及现役军人家属,每年为在职及退休职工提供免费体检等,丹东银行始终关心关爱员工生活,保障员工身心健康。在行党委的带领下,丹东银行多名员工自发加入市慈善总会蒲公英义工站,数如一日地入户帮扶孤寡老人,用自己有限的时间、经历和技能去帮助需要帮助的人。

目前,新形势新任务对金融服务提出更高要求,驱动着金融服务不断创新发展。丹东银行将坚守初心,以满足人民日益增长的美好生活需要为重要导向,坚持以人民为中心,服务国家战略规划,在推动区域经济协调发展、服务城乡居民上下功夫,切实为丹东市全面振兴发展贡献力量!

(丹东银行党委)