



锚定“三有”新目标 描绘“五色”新画卷

□ 吴必祥

2023年以来,安徽省六安市烟草专卖局(公司)〔以下简称六安市局(公司)〕锚定“有更多的进位,有更高的站位,有更好的匹配”的“三有”现代化建设目标,围绕“厚基础、重创新、提质效、争进位”四项重点举措,聚焦“红色引领、蓝色赋能、橙色治理、绿色发展、金色共享”的“五色”发展路径,持续增强企业核心竞争力,全力绘就六安市局(公司)现代化建设新画卷。

党建引领,激活红色引擎。强化政治引领、政治保障,做好传播大别山精神、讲好红色故事的桥梁纽带,让红色成为现代化六安市局(公司)的纯正底色。一是坚持思想引领,培根铸魂。扎实推进主题教育,着力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫。聚焦群众急难愁盼、防范化解重大风险、正反面典型案例等重点调研课题,梳理制约六安市局(公司)高质量发展和现代化建设的突出问题。二是强化政治保障,强基固本。牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向,实施“政治建设固本”“理论学习铸魂”“组织建设强基”三大工程,切实增强基层党组织的政治功能,推进党建高质量发展。三是加强廉洁建设,恪守使命。结合区域廉洁文化特点,开展“送廉下基层、进支部、到所(站)”等警示教育活动,筑牢拒腐防变思想防

线。注重发挥典型示范引领作用,举办“学思想铸信仰 迎双节做先锋”先锋大讲堂活动,着力培育崇尚先进、比学赶超的良好氛围,持续营造风清气正的干事创业环境。

创新驱动,铸实蓝色匠心。全面实施创新驱动战略,在行业与省局(公司)数字化转型总体框架下加快推进企业数字化转型,构筑创新载体,以标准化为载体,建立六安市局(公司)的智慧象征。完善创新机制,将重点项目列入年度绩效管理一级目标,部署开展“优解题、搭平台,提高群创成果质量”“实选题、强立项,提升科技项目点与面”等主题活动,不断提升创新驱动高质量发展能力。善用创新载体,以标准化为载体,建立企业创新管理体系,项目申报数量和质量明显提升,六安市局(公司)创新团队自主研发“一键修复”终端加固系统,荣获全省系统群众性创新成果一等奖。推动数字化转型,聚焦主营业务,以企业微信为平台,开发星级终端管理、电子客户服务手册、电子地图、市场动态价格采集分析等模块,打通零售户、客户经理、营销中心三方沟通渠道,推动业务流程优化再造。

法治护航,推进橙色政务。以忠实践行专卖制度为出发点,以法治建设、市场监管、社会共治等为重点,

增强行业内外协作,让橙色成为现代化六安市局(公司)阳光善治的代言。一是建设普法教育新高地。深入挖掘以皋陶文化为代表的安徽地域法治文化精华,充分体现社会主义法治文化、优秀传统法治文化的有机融合。二是构建“四联”监管新机制。健全与政法机关“1+1+4”联席机制;成立鄂豫皖三省四市大别山区协同监管“联盟”;深化与警方的办案“联动”,设立道路运输违法行为联合执法办公室,强化执法“联合”。三是争创打假打私新业绩。2023年相关数据指标创新历史新高,部督案件实现零的突破。查获假、私绝对稽查量全省第一,折算稽查量全省第三。四是开拓阳光政务新局面。开展政务服务“改作风、办实事、优服务”活动,畅通申请渠道,在线为群众答疑解惑,打造阳光透明政务服务。

生态转型,赋能绿色发展。以绿色机关、绿色物流、绿色营销为重点,努力在绿色转型发展方面做出示范效应,让绿色成为现代化六安市局(公司)的鲜明亮色。一是创建绿色机关。应用节能技术和新型环保材料,打造绿色园区;优化固定资产管理,实行全市系统内部配置调剂,做到绿色循环。二是深化绿色物流。推动节能增效,立足小改小革,推动物流设备节能降耗;优化绿色配送,按

照智能配载和柔性配送优化送货线路;推广绿色能源,推动运输车辆节能减排和降本增效。三是探索绿色营销。顺应消费升级趋势,分析消费者追求健康、安全、环保等方面的需求;建设“绿色终端”,构建“品牌共育、数据共享、合作共赢”的生态圈;逐步实现数字化营销服务,完善绿色服务通道,提高效率和质量。

多方协同,力促金色共享。实现“工商零消”共同发展,引领企业员工全面发展,积极参与社会公益,让金色成为现代化六安市局(公司)的富足成色。坚持工商共育,以营销数据共享、营销策略共商、终端资源共用“三共”为重点,构建工商协同营销新格局。坚持客我共赢,提升客户素质,加强指导,引领客户“富口袋”“富脑袋”“富生态”。坚持成长共促,牢固树立“有为才有位”的用人导向,统筹用好各年龄段干部人才;创新人才培养模式,完善全员练兵比武机制,实施“人才托举”,促进全员素能与工作要求更好匹配。坚持社会共享,以助力乡村振兴、绿色发展、文明创建与社会公益等为契合点,多渠道参与社会共建,构建共建共享、价值共生、共同发展的生态系统,努力成为履行社会责任的表率。

〔作者系安徽省六安市烟草专卖局(公司)党组书记、局长、经理〕

计划、年度目标、月度计划和岗位指标,做到规划分解到年、计划细分到月、目标具体到周、责任落实到人,推动全局与一域、当前与长远一体谋划、相互支撑。在总结完善继承行之有效的经验好做法的基础上,进一步健全鼓励激励和容错纠错机制,围绕数字化转型与绿色物流、专卖监管、品牌培育等主营业务深度融合等课题,积极探索、不断革新,切实以思想认识的新飞跃打开工作的新局面。坚持系统思维,围绕核心业务,以健全制度、完善机制为抓手,基于普遍性、重复性、系统性问题的综合分析研判,统筹纪检监察、财务审计、规范管理等重点监督职能部门,构建重大事项监督信息会商机制,畅通“责任一体、协同监督、跟踪督办、倒查追究”的内部贯通互动链条,不断改进和提升企业治理效能。稳步推进“学习型创新型团结型攻坚型廉洁型”市县两级班子建设,持续传导“一级做给一级看、一级带着一级干”的清风正气和责任担当。注重理论与实操相结合,构建以集中自学为主、专人辅导+定期竞赛为辅的素能提升机制,统筹开展岗位实训、技能比武、群众性创新、劳模工匠工作室建设等工作,持续完善技术技能人才培养使用机制、拓展成才成长通道,凝聚“千多千少不一样、干好干坏不一样”共识,打造“想干事能干事干成事”的干部队伍。

〔作者系安徽省阜阳市烟草专卖局(公司)党组书记、局长、经理〕

安徽省安庆市烟草专卖局(公司)〔以下简称安庆市局(公司)〕广大党员干部把学习贯彻党的二十大精神作为一切工作的重中之重,坚持常学常新、真讲真用、以学促行。同时,以主题教育为契机,聚焦问题,以解决问题来推动企业高质量发展。

学出坚定方向,凝聚发展共识。安庆市局(公司)坚持以“入脑入心打动人”“共振共鸣和声”的标准要求,创新学习思路,引导干部员工学思想、明方向,实现意识导向行为,目标导引工作,工作提升素能,素能提质生活。启动全员承诺践诺“211”目标(2是指工作目标,第一个1指学习目标,第二个1指生活目标),让每个员工在工作、学习、生活上自己给自己定目标,自己对自己承诺,自己对自己践诺,并将全过程公开公示。为保障全员“211”目标达成,安庆市局(公司)还创造机会、搭建平台,邀请外部师资和内部员工上台授课,讲授中华优秀传统文化等内容,让每个员工参与其中,推动员工思想大提升、能力大提升、素养大提升,为企业高质量发展汇聚力量。

树立长线思维,践行正确政绩观。近年来,安庆市局(公司)坚持“实”字当头,“干”字为先,在市场经济体系建设上善作善成、久久为功。针对消费观念保守、零售户经营能力落后等问题,我们实施“十镇百村千店”计划,解决群众现实难题、改善农网终端形象、赋能农网转型升级,服从服务国家乡村振兴战略大局。同时,秉持实事求是的科学态度,坚持长期战略与动态战术相结合,落实“总量控制、稍紧平衡,增速合理、贵在持续”的方针,加强市场调研,动态调整经营策略,不急不躁涵养市场生态,杜绝大干快干、盲目透支市场的短视行为,保持经济运行在合理区间,不断提升与地方宏观经济的匹配度,稳定对社会发展的贡献度,构建可持续发展的良性市场生态体系。

大力解放思想,激发队伍活力。安庆市局(公司)党组从个人和组织两个层面,双管齐下、同向发力。组织层面,针对当前安庆市局(公司)人力资源存在的年龄老化、能力弱化、退休高峰、总量超标、一线缺员、干部断层等结构问题,坚持以“梯次分布、多元打造、鲜明导向、全面培养”的总体思路破题。树立重实干、重实绩导向,选派年轻干部到基层一线“墩苗”培养,加快年轻干部成长,盘活人力资源,逐步优化干部队伍知识结构、专业结构、梯次结构、年龄结构。个人层面,按照“给思想充值、给过程升温、给氛围以温暖”的建设路径,紧紧抓住思想解放这个突破口,进一步找准问题症结、破除思想障碍、理清工作思路,引导干部职工以更高的思想自觉和行动自觉投身学习型、创新型、服务型、协同型、幸福型市局(公司)建设。

着力扬长补短,形成发展特色。安庆市局(公司)采取“三步”工作法。第一步,认清长短,立足实际,放大格局,找准定位。深入基层一线开展调查研究,把握基层工作动态、人员状态,掌握基层实情。第二步,发挥长处,做强特色、拉长补短。安庆市局(公司)党员承诺践诺“七个

坚持问题导向 推动企业高质量发展

□ 方贻斌

有”经验,入选了行业“企业核心竞争力案例集”,持之以恒彰显优势、放大优势、丰富优势,打造更多标志性示范成果。第三步,补齐短板,突破瓶颈、争先进位。把补短板、堵漏洞、强弱项摆到更加突出的位置,健全完善以“四区型”绩效管理体系、“四环型”经济运行调控体系、分层分类对标“六步法”为代表的融合补短板机制,全力推动各项工作纵向有上升、横向有进位、整体上台阶。

发挥“两个作用”,凝聚先锋力量。安庆市局(公司)现有基层党组织22个,党员358人,占员工总数的一半多。党支部作为基层建设的基本单元,党员作为党的基础细胞,只有做到基层党组织坚强有力、党员示范带头,才能不断激发支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,助力企业高质量发展。一是强化思政教育,凝聚党建动能。严格落实“第一议题”制度,将党的政治建设摆在首要位置。在完成“规定动作”的基础上,用好红色资源,把牢意识形态工作主动权,在潜移默化中坚定政治信仰。二是强化率先垂范,发挥头雁作用。强化党员领导干部党性修养,锤炼政治品格,保持率先垂范的作风。坚守底线不逾矩,动真碰硬讲原则,带动员工敬畏制度、严格执行。三是创新工作载体,引领争先进位。开展学习进步奖、党小组流动红旗、党员示范岗等评选活动,形成“比、学、赶、超”的浓厚氛围。围绕第一方阵目标,结合全员承诺践诺,引导党员“亮身份、挑重担、树形象”,让党旗在一线、在基层、在岗位高高飘扬。

〔作者系安徽省安庆市烟草专卖局(公司)党组书记、局长、经理〕

学研贯通求真知 知行合一促发展

□ 董学根

党的二十大报告指出,用党的创新理论武装全党是党的思想建设的根本任务。安徽省阜阳市烟草专卖局(公司)〔以下简称阜阳市局(公司)〕紧紧抓住高质量发展这个首要

任务,坚持把学习和调研落实到谋划思考推动工作的全过程,持之以恒在学研贯通中感悟思想伟力,在知行合一中推动“业绩领先,管理进位”。

理论学习只有“进行时”,没有“完成时”。阜阳市局(公司)始终牢记国企姓“党”,把旗帜鲜明讲政治作为第一要求,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,坚定把对“两个确立”的深刻领悟转化为做到“两个维护”的高度自觉,把对党忠诚体现到推动高质量发展的日常言行和实际成效上。阜阳市局(公司)严格落实“第一议题”制度,从端正学风抓起,推动理论学习由领读向领学、常学向思悟、理论向实践转变,力求在常学常新、常悟常进中悟透“六个必须坚持”的内涵,完整把握准确理解贯穿其中的立场观点方法,真正把“看家本领”学到手、把“源头活水”运用好,不断指导实践、推动工作。

调查研究不能“浅尝辄止”,务必“靶向发力”。调查研究是谋事之基、成事之道。正确地贯彻落实、有效地推动发展还需立足自身实际,深化调查研究,全面掌握情况,制定务实举措,解决实际问题。既要承上启下系统谋划,对标省局党组关于全力推动高质量发展加快现代化建设的指导意见,结合企业实际,细化实施方案,做好衔接转化;又要继往开来守正创新,在保持稳定性连续性的基础上,打破思维定式,破解路径依赖,持续拓展推动企业高质量发展的新思

路、新理念、新方法和新举措。增强问题意识,以提高质量和效益为中心,系统梳理省局党组党内政治监督谈话指出问题,管理诊断、系统性风险防控及巡察、审计等各类监督检查考核发现的涉及基层单位、机关部门、各个条线的各类问题,举一反三、深入研究、剖析根源,树立和运用工作项目化、项目节点化、节点责任化、责任清单化的理念,一体推动分类施策、跟踪督办、建章立制,做到层层有人抓、事事有人管、推进按序时、落实不打折。树牢有解思维,围绕基础管理、物流运行成本、现代终端建设、人才队伍成长等方面存在的长期制约高质量发展的重难点问题,突出上下协同,持续强化“一线广泛征集、条线全面梳理、党组集体定题、班子主动领题”,深化领题调研,一体推进“党建引领高质量发展”和“幸福要事”项目。

高质量发展不是“一蹴而就”,还需“稳扎稳打”。学习的价值在于指导实践,调研的目的在于推动发展。当前,阜阳市局(公司)正处于厚积薄发、动能强劲、大有可为的上升期、关键期,需要锚定目标不放松,一张蓝图绘到底,一茬接着一茬干,方能行稳致远。坚持目标导向,聚焦党的二十大提出的重大战略思想、战略安排和目标任务,进一步凝聚“业绩领先、管理进位”的思想共识和行动自觉。坚持结果导向,结合实际将上级决策部署、企业发展规划细化分解为清晰具体可操作的中长期

以“五个工程”推动党建与业务深度融合

□ 耿利永

与业务双百分考核机制,严格执行“三会一课”、民主生活会、谈心谈话、民主评议党员等党内基本制度,市、县两级党组、党支部层层传导压力,确保责任压紧压实。

建设“凝聚力”工程,在思想上引领。合肥市局(公司)积极开展思想教育,加快知行转化,念好“深广实严”四字诀。一是主题明确,学习内容突出“深”。精心挑选与学习专题相关篇目,使理论学习更具针对性、系统性,深入到“根”里。二是氛围浓厚,学习形式突出“广”。坚持读原著学原文悟原理,采取理论精读、专家辅导、交流研讨、参观学习、观看视频、主题宣讲等多样化形式,有重

点、分步骤地做好领学促研学。三是以上率下,学习成效突出“实”。处级以上干部带头,从加强党的建设、推动企业高质量发展、创新驱动、科创人才队伍建设等方面深入研讨交流体会、解决问题方法、改进工作措施。四是学风端正,学习纪律突出“严”。对因故未参加集中学习的党员领导干部,严格要求及时补学,并提交书面交流材料,有力有序推动各项学习任务落实到位。

建设“战斗力”工程,在组织上引领。一是加强顶层设计。合肥市局(公司)高度重视基层党组织建设,以“建强班子、建硬组织、建优队伍”为重点,强化党建目标导向,开展党建

标准化规范化巩固提升行动,提高党组织建设水平。二是强化基层组织。调整优化党支部,以部门为单位,建好建强党支部。积极创评“标准化规范化党支部”“五星级党支部”,通过三轮达标,所有党支部全部达标摘星。三是发挥先锋作用。成立专线——融力净网党员先锋队,营销线——融情共赢党员先锋队,物流线——融通顺达党员先锋队,综管线——融智创新党员先锋队,强化联动合作,突出党建和业务融合。

建设“执行力”工程,在作风上引领。合肥市局(公司)始终把作风建设摆在关键位置、有机融入日常工作,做到管事就管人,管人就

管思想、管作风,形成抓作风促工作、抓工作强作风的良性循环。为建好“执行力”工程,提出“严快细实”工作作风,即“标准严、节奏快、措施细、作风实”。标准严就是提高工作站位,强化自我要求,严格工作标准,提升工作质量;节奏快就是倡导“马上就办”的工作理念,做好时间管理,不拖不等,尽快落实;措施细就是具有高度的敬业精神,细致的工作态度,将措施落细,在细节中找到改进机会,真正解决问题,提高工作业绩;作风实就是戒除漂浮习惯,不能讲在嘴上、停在面上,要干在实处、知行合一,出实招、求时效。做到“严快细实”贵

在持续,需要全体干部职工内化于心、外化于行,成为一种习惯,养成一种自觉。

建设“成长力”工程,在队伍上引领。一是班子带头聚心。优化干部培养和选拔方式,建立素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理制度,不断选优配强领导班子团队,建立干部交流常态化机制。二是员工心聚聚力。着力打造一支“开口能讲、提笔能写、遇事能做、同行能比”的四能型员工队伍,坚持在学干相促中提升、传帮带练中成长、创新熔炉中淬炼、比拼争先中进步,完善教育培训体系,分层分类培训,注重模式创新,精准因材施教,为打造高素质队伍蓄能充电。三是激励调动聚能。坚持激发内生动力,推进激励政策机制建设,突出业绩导向,优化宽带薪酬分配,实施积分制管理,逐步加大考核结果与干部选拔、技术技能聘任、评先评优等方面结合力度,引导干部职工积极主动作为。

〔作者系安徽省合肥市烟草专卖局(公司)党组书记、局长、经理〕