



浙江省宁波市:

坚持组织振兴引领乡村振兴 奋力推进共同富裕先行示范

建党百年之际，党中央赋予浙江高质量发展建设共同富裕示范区的光荣使命，2023年9月，习近平总书记考察浙江时强调，浙江要在推进共同富裕中先行示范。近年来，浙江省宁波市牢记嘱托、勇担使命，始终坚持组织振兴引领乡村振兴，深入开展“组织工作助跑共同富裕行动”，奋力走出一条“田园城市、都市乡村”的共富之路，城乡居民人均可支配收入差距18年连续缩小。

锚定“两个先行”，以高标定位引领共富之路。推进共同富裕，最根本的就是要坚定不移沿着正确方向奋勇前行，自觉站在坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治高度，主动抓、抓主动，为共富先行凝聚强有力的思想共识。凝心铸魂校准共富坐标。坚持把学习习近平总书记重要指示批示精神作为“第一议题”，市委常委会第一时间学习研讨，第一时间领衔破题，聚焦共富争先、领航振兴找方位定坐标，示范带动全市各级党组织坚定不移贯彻实施“八八战略”，深入践行“千万工程”，凝聚起争创共同富裕和中国式现代化示范引领市域样板的强大力量。循迹溯源绘准共富路径。用足用好习近平总书记37次考察宁波留下的宝贵资源，串点成链打造23条“循迹溯源”点位线路，深入开展“循迹溯源、重温嘱托、感恩奋进”现场学习，以“八八战略”实施20周年为契机开展系列活动，引导党员干部激发感恩奋进之志、探寻共富先行之策。瞄准基层所需、群众所盼，深入开展“联镇入村社、走企业访群众”活动，市直机关单位包联156个镇街，直插一线开展问题大梳理、难题大排查、破题大攻坚，务实推进320余个共富项目，帮助解决群众就医、子女入学等民生实事502个，有力提升“共富惠民”的幸福满意度。

贯彻“两个必须”，以强筋骨干汇聚共富之力。2018年2月，习近平总书记给浙江省余姚市梁弄镇横坎头村全体党员回信时强调，实现乡村振兴，基层党组织必须坚强，党员队伍必须过硬。宁波市始终牢记“两个必须”，一貫到

底建组织、强班子、带队伍，全面锻造勇挑共富重担的骨干队伍。全面挺起乡镇龙头。深化镇街管理体制改，按照“1+4+X”模式，精简镇街40%内设机构，推动全市85%的执法力量下沉区（县、市），区（县、市）85%的执法力量下沉镇街，更多赋予镇街党委对辖区事项的综合管理权、统筹协调权，大力选拔熟悉乡村振兴、新型城镇化、基层治理等方面干部进班子，提高抓治理促共富的精准度和统合力。全链抓头雁队伍。深入实施新时代“领雁工程”，全面落实省市县三级联动村社干部教育培训体系，依托乡村振兴学院、两新红领学院等载体强化后备人才培养，深化导师帮带，整体提升以党组织书记为重点的村社干部队伍带富能力。同时大力推行村书记“领雁”擂台赛，每季度围绕推进共富赛进度、赛作风、赛成效，激发头雁队伍实干争先、共富先行。全域链接人才资源。深入推进科技进乡村、资金进乡村、青年回农村、乡贤回农村“两进两回”行动，吸引4万余名高校教授、企业人才返乡创业，选派1350名科技特派员扎根基层，引进3900多项农业农村新技术，助力全市农作物良种覆盖率超98%。宁海县与中国人民大学等10余所高校共建艺术创富学院，培育142名艺术家助力村庄发展，相关做法入选全国“携手奔小康”行动案例。

聚焦“两大功能”，以共建共享提升共富之效。基层党组织坚强有力，实现共同富裕才有坚实依托。宁波市聚焦增强政治功能和组织功能，全领域建强党的基层组织体系，全方位推进共建共享共赢，不断为共同富裕注入强劲动能。党建联建促共富。按照龙头带建、产业联建、结对帮建等多种模式，推动全市647个片区开展跨区域、跨领域的党建联建，有力放大规模效应，全市集体经济总收入50万元以下、经营性收入30万元的行政村实现清零。奉化区滕头村充分发挥全国先进基层党组织的龙头作用，联合周边6个村开展党建联建，合力打造高端医疗、健康商贸等特色产业，推动

6村经营性收入年均增长25%以上。共富工坊优共享。聚焦推动扩中提低、共同富裕，深化村企党组织结对共建，制定出台党建统领+创富团队、带富项目、帮富对象、助富管家、造富基地、致富报表+N场景标准指引体系，坚持送项目到村、送就业到户、送技术到人，打造各具特色的共富工坊835家，吸纳4.56万农村剩余劳动力实现家门口就业，人均月增收2200多元。协同善治强共治。坚持“大家的事大家商量着办”，因地制宜引导村民围绕村庄发展、乡村建设、和谐稳定等内容表达意见、畅通诉求，形成组织牵头议、问题专项办、成效大家评的治理闭环，实现绝大多数矛盾化解在基层、消除在萌芽，创建和谐善治村，相关做法入选全国乡村治理典型案例。

突出“两个担当”，以实干锐气激发共富之势。党员干部是共富路上的主力军，必须敢于担当、善于作为。宁波市坚持以组织担当推动干部担当，注重实干、激扬锐气，营造全员助富、全速奔富的生动局面。提级管理引导担当。对全市29个重点镇街实行上提一级管理，围绕乡村振兴、经济发展、平安建设等重点项目实行“五色管理”，定期晾晒关键指标、督促重点项目进展，让担当干事者脱颖而出。创新开展“说到做到、做就做好”履职专项监督，坚决纠治搞“政绩工程”“数字共富”等问题。考评奖惩倒逼担当。强化共富政策整合、资金统筹使用，加大对党建联建、共富工坊等先进典型的奖励支持。2023年以来，对集体经济发展较好的50个片区优先兑付3亩用地指标、6000万元奖补资金，对共同富裕排名靠后的5个镇街，取消评先评优资格。能上能下激励担当。坚持以正确用人导向引领干事创业导向，通过定向招录、就地转编、选拔调任三措并举，累计从村社书记中招录42名公务员和30名事业编制，7名村书记担任镇街领导班子成员，71名村“两委”成员被清理处置，能者上、庸者下的基层政治生态持续巩固。

（宁波市党的建设研究会）

资料，采取驻地送学、结对帮学、区域联学组织流动党员加强理论学习，指导开展自学和党性分析，拓宽流动党员参加教育学习渠道。积极开展“暖流”活动，为流动党员提供职业规划、就业培训、权益保障等多方面服务，联合行业协会、爱心企业开展集体生日会、专场招聘会等活动，动员“海棠先锋”（微网格员联络员）、巡片网格员等力量深入市场一线、商圈一线，把联系沟通嵌入走访慰问、安全检查等日常服务。在服务中加强教育管理，增强流动党员的党性观念、组织观念和归属感、责任感。

建强管理体系，拓展流动党员教育管理的实际成效。印发专项实施方案，充分利用“吴江先锋”数字化平台完善管理，打通跨境壁垒，建设流动党员管理数据库，构建“流动党员联合管理共同体”，示范区及毗邻地区流动党员入库管理超2万名。鼓励入库流动党员通过数字化平台积极报名参与基层治理、志愿服务等各类任务，打造党员货车司机先锋车队，组建流动党员志愿服务队，推动流动党员常态化开展公益送餐、便民代办、反诈宣传等公益服务。聘请32名流动党员外卖小哥开展食品安全社会监督，依托手机直报平台及时上传问题线索，协助执法人员对195家外卖商户开展检查，共同守护“舌尖上的安全”。大力选树作用发挥好、社会反响好的流动党员先进典型，积极打造“邻暖先锋队”、“红骑士”志愿服务队等流动党员先锋岗，鼓励流动党员在产业经济、电商直播、招商引资等方面贡献力量，连载流动党员“微故事”，引导流动党员主动亮身份、作表率。

（作者系江苏省苏州市吴江区委常委、组织部部长）

习近平总书记强调，我国工运事业是在党的领导下发展起来的，工会是党领导的工人阶级群众组织。坚持党对工会的全面领导，任何时候、任何情况下都不能动摇、不能偏离。这为新时代新征程党的工运事业和工会工作发展指明了前进方向、提供了根本遵循。中国铁建十八局集团有限公司工会（以下简称集团公司工会）贯彻落实新时代党的建设的总要求，始终把坚持党的全面领导作为首要政治原则，在投融资项目规模越来越大、数量越来越多的新形势下，探索开展党建带工建活动，构建“大党建”工作格局，加强基层工会组织建设，开创党群协同发展的新局面，画出企业高质量发展“同心圆”。

准确把握内涵， 坚守“党建带工建”方向

面对投融资项目存在多元股东不同思想碰撞、不同利益方诉求冲突的情况，通过在投融资项目中贯彻落实“党建带工建”在思想建设上带、在组织建设上带、在领导班子和队伍建设上带、在作风建设上带的要求，以党的建设凝心聚力、统领各方，构建和谐发展局面，实现进一步加强和改进党对工会工作的领导，充分发挥基层工会组织桥梁纽带作用。

以坚持党的全面领导为根本。集团公司工会坚持“党建带工建”核心在“带”这一原则，紧密围绕党委中心任务，立足服务投融资项目职工群众，投融资项目中坚持党建在政治上、思想上、组织上、队伍上、作风上全面带动工建，既强化基层项目党组织对工会组织的领导，又为党建枢纽培育枝繁叶茂的工建支点点。集团公司党委采取联创、联建、联动等多种形式，与地方政府、金融机构、建设单位等对接，通过整合优化资源、建立健全机制、细化实施方案，构建起组织引领、联建共建、优势互补、资源共享的区域化党建工作格局，打造党建联建品牌。

以多方联建联创为基础。集团公司党委、工会落实“党建带工建”的目标要求，注重在投融资项目中推进党组织和工会组织同步设置、工作统一部署、制度同步完善、活动同步设计、阵地同步建设，实现组织统筹覆盖、人员统筹配置、活动统筹开展、保障统筹落实，推动党建、工建资源共建共享。集团公司工会不仅畅通党建联建、团企共建、廉政共建渠道，同步实现与地方联建单位工会组织联动、行业联动，联合举办职业技能大赛、劳动竞赛、慰问职工等活动。在组织开展工会活动时，集团公司工会主动和党委、团委部门联合起来，共同完成内容丰富的特色活动。同时，依托联建活动，开展交流研讨，实现互促互融，共同构筑合作互助、资源共享、沟通交流的工作平台。

以促进高质量发展为目标。集团公司工会确立开展“党建带工建”工作的原则是必须为企业发展服务，以企业稳定为出发点和落脚点，以企业更好的发展为目标和任务。投融资项目拥有不同的利益主体，职工来自不同的利益方，这就要求投融资项目工会立足服务项目、服务职工，以群众组织身份开展工作，充分发挥密切联系系职工群众的独特优势和阵地优势、组织优势，积极开展劳动竞赛、普惠福利、青年联谊、帮扶救助、联建共创等活动，团结凝聚职工群众，在动员职工岗位建功立业、推动项目创效创誉、提高劳动生产率等方面发挥出难以替代的作用，成为各方的“黏合剂”，筑牢了党密切联系职工群众的生命线，凸显了党组织的号召力、战斗力，增强了工会工作的实效性和针对性，激发了广大职工群众建功立业的热情，发挥了暖心、凝心、聚心

的重要作用。

立足职能定位， 扩展“党建带工建”维度

为保障投融资项目有序推进、健康快速发展，集团公司党委立足投融资板块建设实际，与项目相关方深入开展“联创联建，共建共享”联创共建工作。在此基础上，集团公司工会立足投融资项目实际、专业特色和工会职能，依托党建联建带动工建联建，创新工作格局，拓展工作路径，探索实践了工会工作的新维度。

依托党建联建，开展工建联建。着眼服务中心工作，坚持“党建联建到哪里，工建联建就到哪里”，积极拓展延伸“党建带工建”工作路径。集团公司工会对照投融资项目年度任务、党委“我为群众办实事”清单、工会工作任务，进行分类梳理，明确共建合作对象，细化落实举措，畅通合作渠道，先后与项目所在市区总工会、图书馆、各级医疗单位、村镇确定联建合作关系，共同推动各项特色工作落地。投融资项目所在工会小组主动对接投融资项目联建联创合作单位工会组织，根据合作单位特色，开展“我为群众办实事”实践活动和宣传教育、关心服务职工等活动。

共享联建资源，提供精准服务。集团公司工会立足“竭诚服务职工群众，维护职工合法权益”基本职责，因地制宜，充分发掘利用地方资源，不断满足投融资项目职工精神文化、医疗健康等需求。遂宁项目管理部工会小组积极与地方图书馆、医疗单位沟通联系，为项目职工建立职工书屋，帮助职工就医简化流程、降低费用。邀请地方卫生健康教育中心组织、医院医师到项目部开展知识讲座、健康检测，增强项目职工健康意识，提供健康服务。通过精准满足职工需求，增强了职工的获得感、幸福感、安全感，调动了职工的生产积极性、主动性。

发挥自身优势，塑造央企形象。集团公司工会发挥密切联系群众的桥梁和纽带作用，积极推进解决地方和项目急难愁盼问题，为密切企地关系、优化项目建设外部条件创造良好环境。在遂宁片区开发项目建设中，取得联建单位遂宁高新区总工会的支持，联合遂宁高新区4家单位，举办了遂宁市建筑行业职业技能大赛，为高素质专业技能人才队伍成长搭建了舞台，为当地建筑行业企业发展提供了助力，同时塑造了央企形象，彰显了央企担当，提升了企业影响力。为助力乡村振兴、关爱留守儿童，聚焦项目“童伴之家”建设，工会组织开展留守儿童亲情陪伴、智慧教育、心理辅导等活动，为当地村民建设群众休闲活动广场项目，把党的温暖送到当地群众的心里，推动项目和谐建设、当地和谐发展。

以点带面，发挥 “党建带工建”作用

“党建带工建”是做好工会工作的有力抓手，特别是在建筑施工企业新兴业务投融资项目板块，把党建工作优势转化为工会工作优势显得尤为重要。目前投融资项目“党建带工建”工作覆盖面还有局限、活动还不丰富、形式还不多样、方式还不灵活，需进一步改进工作方法和活动方式，促进全面深入推进，充分发挥“党建带工建”作用。

寻找“党建带工建”突破口。按照“为企业所需要、为职工所拥护，为经营者所理解和支持”的原则，围绕投融资项目建设需要，在党组织统一领导下，既要唱好“大合唱”，又要立足工会职责，找准自身方向和定位，种好“责任田”，把引导职工投身于投融资项目建设发展、为项目建设发展凝聚各方力量作

探索开展党建带工建活动 画出项目高质量发展『同心圆』

□ 沈艾红

为主阵地，寻找突破口。

探索“党建带工建”结合点。投融资项目党组织、工会着眼企业发展，使基层党建工作与工会工作有效结合，发挥党组织的引领作用、工会的推动作用。工会干部自觉将接受党的领导和开展一线工作紧密结合起来，将维护职工根本利益和具体利益紧密结合起来，将教育引导职工和服务企业紧密结合起来。工会组织紧紧围绕培养有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍，组织开展培训教育活动，积极引导鼓励职工学习理论、学知识、学技能。依托党组织树立的先进典型，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，用先进典型影响和带动广大职工爱岗敬业、立足岗位作贡献，激发广大职工的责任感和使命感，提高广大职工的积极性、主动性、创造性，凝聚起职工在投融资项目展示作为、推动企业高质量发展的合力。

放大“党建带工建”覆盖面。发挥“党建带工建”作用，需要党组织和群团组织携手联动，党建工作和群团工作协同谋划，不断创新形式、丰富内容、精准发力；需要在思想认识、组织实施、宣传引导、工作载体等方面不断创新工作方式方法。一方面，开展调查研究，分析“党建带工建”中出现的新问题与新情况，大胆创新，探索党建、工建的新方法与新途径。另一方面，找准重点，总结经验，打造“党建带工建”示范点，大力推广“党建带工建”典型，发挥先进典型示范带动作用，放大示范效应，扩大“党建带工建”覆盖范围。同时，将“党建带工建”纳入党建工作总体规划，把工会重点工作纳入党建工作考核范畴，增强工会主动担当作为的责任和意识，推动“党建带工建”走向规范化、制度化。

（作者单位：中国铁建十八局集团有限公司）

积极探索流动党员跨区域管理机制

江苏省苏州市吴江区:

□ 杨斌

