



以全面从严治党新成效有力护航高质量发展

新时代新征程上，面对高质量发展这一首要任务，四川中烟工业有限责任公司（以下简称公司）坚持以新时代党的创新理论为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，进一步增强推进全面从严治党的思想自觉、政治自觉、行动自觉，着力推进“三不腐”同时发力、同向发力、综合发力，切实扛牢全面从严治党政治责任，全力为推动高质量发展、加快现代化建设提供坚强保障。

聚焦落实落地 坚决扛稳政治责任

坚定不移推进全面从严治党，必须增强管党治党意识、落实管党治党责任。公司坚持强化守土有责、守土担责、守土尽责的政治担当，扭住责任制这个“牛鼻子”，贯通联动、一体压实“两个责任”，在实践中不断健全和完善各负其责、统一协调的管党治党责任格局，全力推动管党治党真正严起来、紧起来、实起来。

压紧压实责任。全面从严治党是一项长期性、综合性的系统工程，只有压实责任担当，才能打赢打好这场硬仗。公司每年组织召开落实全面从严治党主体责任暨纪检监察工作会议和党风廉政建设领导小组会议，全面落实上级重大决策部署，进一步强化政治意识，坚定政治方向，坚守初心使命，弘扬伟大建党精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。公司及各直属单位聚焦政治监督，每年度制发全面从严治党主体责任、书记第一责任、班子成员“一岗双责”、纪检部门监督责任的“四责协同”工作机制。什邡厂党委聚焦重大工程建设项目，通过组织签订党风廉政建设责任书、廉洁承诺书、落实中央八项规定精神承诺书及开展分层分级廉洁谈话等形式，层层传导压力，进一步压紧压实党风廉政建设责任。

聚焦“关键少数”。领导干部是党的事业的中坚力量，只有管住“关键少数”，全面从严治党才有威慑力和说服力。通过制定《关于加强对“一把手”和领导班子监督的工作举措》，公司形成31条措施和3张责任清单，并制定了领导干部权力运行负面清单、政治生态分析研判评价实施办法等7项配套制度，建立对下级“一把手”和领导班子常态化谈话机制，坚持对下级“一把手”开展监督谈话，对直属单位纪委书记开展提醒谈话，持续加强对直属单位“一把手”和领导班子监督意见的贯彻落实。成都厂从细从实编制印发《加强“一把手”和领导班子监督工作手册》，构建了“一把手”常态化谈话提醒机制，督促工厂党委班子成员与分管部门“一把手”、干部职工及关键岗位人员开展经常性谈话提醒和警示，党委书记和纪委书记常态化开展对全体部门党政“一把手”的集体监督谈话和廉洁谈话。

强化考核运用。用好考核“指挥棒”，“怎么考”左右“怎么干”。公司坚持“全面覆盖”与“重点突出”相结合、“日常监督”与“年度考核”相结合、“定性考核”与“定量考核”相结合、“严格标准”与“务实高效”相结合，以工作实绩和成效为准绳和考核标杆，着力建立健全落实全面从严治党主体责任考核制度，在年度对直属单位党委和纪委工作开展考核和民主测评的基础上，组织各直属单位纪委书记开展年度和半年工作述职述廉，并将年度监督执纪情况作为评选“优秀”的重要考核指标，

在年度考核和相关考核工作中突出了解全面从严治党责任落实情况。绵阳厂坚持将“一岗双责”落实情况纳入党建季度检查考核，建立推行工厂领导干部调研指导（督促检查）基层工作台账制，制定工厂纪委书记与“一把手”及党委班子成员交换意见、谈心谈话记录表，做实做细全面从严治党责任考核工作，持之以恒将全面从严治党引向深入。

聚焦系统完备 持续优化制度规范

推动全面从严治党落地落实，制度建设是有力抓手；巩固全面从严治党成果成效，建立长效机制是重要方法。公司坚持系统观念，将全面从严治党作为长期战略、永恒课题，坚决克服松劲歇脚、疲劳厌战情绪，发现问题、推动整改、完善制度、促进改革贯通起来，推动形成不断完备的制度体系、严格有效的监督体系，发挥更加常态化长效化的防范和治理效能，持续推进管党治党全面系统布局、协同高效发展。

扎牢笼子。锚定深化行业纪检监察体制改革试点工作，公司制定实施方案及贯彻落实施施、清单，组织开展试点工作专题调研，有序推动试点工作落实落地，深化“内、地”协作机制，公司及各直属单位与四川省、工厂属地纪委监委签订协议，优化直属单位纪检监察机构设置，有效发挥专责监督职责；修订完善《纪检监察机构监督执纪工作规程》《问责工作实施办法》《巡察工作办法》《工程采购领域及时报告有关事项实施办法》等制度，加强重点领域廉洁风险防控。什邡厂先后制定发布了重点工程项目建设相关制度，形成“靠制度管人、用制度管权、按制度办事”的长效机制。西昌厂持续深化制度体系建设，拟定《党委议事规则》《纪委议事规则》《“三重一大”决策监督制度》等一系列制度规范，最大限度减少体制障碍和制度漏洞，有力促进廉洁自律、制约权力运行、夯实党风廉政建设。

凝聚合力。探索构建职责明确、协调畅通、全面覆盖、防治一体的“大监督”体系，按照“规范化”经营理念，开展“大规范”“大监督”专题调研，印发“规范化经营”实施意见，健全完善纪检监察、巡察、审计、财务、规范等部门协同配合的“大监督”工作机制，充分发挥纪律监督和职能监督专业优势，综合监督效能得到进一步提升。绵阳厂建立“大监督”体系贯通协同监督清单，建立健全信息沟通、线索移交、措施使用、成果共享等机制，努力构建切实可行、真正管用的廉洁风险防控体系；积极对接绵阳市纪委监委签订贯通协同工作机制，在人才培养、廉洁文化、审查调查、理论研讨、信息技术共享等方面搭建了“内、地”协作配合新机制，有效推动形成了监督合力、提升了监督效能。西昌厂建立廉洁风险防控“网格化监督”机制，实现纪检监察机构、支部纪检委员、部门党风廉政建设信息员同步共推的全新格局；建立规范工作“集体会商”机制，聚合部门力量，提升集体分析研判突出问题和共性问题的质效水平。

突出执行。制度的生命在于落实。公司坚持把制度执行摆在突出位置，建立健全高效的制度执行机制，在制定各项规章制度时注重责任分解，明确责任部门和责任人员，明确阶段性目标和要求，为制度执行提供有力保障。成都厂精准运用监督执纪“四种形态”，切实发挥监督执纪问责



公司纪检监察干部参观中共一大会址开展红色教育

的实效性、震慑力，近几年工厂政治生态持续向好。绵阳厂不定期组织内部监督部门对各基层党组织落实全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作、廉洁风险防控、执行及时报告有关事项要求等情况进行监督检查，对发现的普遍性问题或突出问题，有针对性地提出意见建议。西昌厂以常态化的日常监督检查、重点性的效能监察、严厉性的处置惩戒为基础，找准纪检监察参与企业经营管理、服务中心工作的切入点，不断强化制度的执行力和约束力。什邡厂在重大工程项目建设中设置纪检监察举报箱、建立供应商定期报告机制，进一步畅通内外部信访举报渠道。

聚焦定位精准 发挥巡察利剑作用

巡视巡察是管党治党的重要手段。公司牢牢把握“发现问题、形成震慑，推动改革、促进发展”工作方针，坚持有形覆盖与有效覆盖相统一，坚持上级巡视和公司党组巡察同频共振，做到横向全覆盖、纵向全链接，以上下联动监督格局推动巡视巡察工作不断深化发展、提质增效。

积极探索实现路径。制定实施五年巡察工作规划（2023—2027），并积极实施2023年度巡察工作，积极加强与规范管理、财务审计、组织人事等工作的衔接联动，将常规巡察、专项巡察和日常监督检查相结合，横向推进巡察监督与其他监督有机衔接、贯通融合，充分发挥好“巡视巡察、专项检查”职能和“纪检监察、巡视巡察、规范管理、财务审计、选人用人”等“大规范”监督的综合效能，实现优势互补、力量叠加。在公司深入推进政治巡察的同时，各所属单位持续深化政治监督。成都厂坚持把“三重一大”决策制度的执行情况作为党风廉政建设重点工作，持续加强对“三重一大”的决策监督，有效保证决策的科学化、民主化，未发生因未按照规定程序决策被追责问责的情况。西昌厂深入推进专项监督，深化党的建设、选人用人、物资采购、职能监管等内部监督贯通协同，着力提升发现问题、解决问题的能力。什邡厂探索形成以上下联动、内外联动为主要支点的多方监督构架，推进监督职能作用的最大化显现。

从紧紧盯关键环节。探索开展“以巡视促巡察”、巡察整改成效评估和巡视巡察整改“回头看”检查等方式，对“大规范”监督检查中发现的突出问题和线索进行再检查、再督促、再印证，开展了物资采购、营销

物资、营销费用、“近亲繁殖”、纪律与作风建设等专项整治和干部职工违规持有关联企业股权清理等，组织开展了工程建设、物资采购和样品管理专项巡察，对在技改工程项目、维修维护、物资供应等重点供应商开展集中警示约谈，有效拓展巡察成果。将工程项目领域“五个及时报告”延伸到采购领域，通过“线上+线下”相结合的方式，每月组织工程和采购领域人员到收到供应商约谈等六个方面情形予以及时报告，并组织采购领域人员报告领导干部违反规定干预和插手采购活动情况。什邡厂强化监督检查落实，聚焦重点工程项目立项决策与申报、合作方的选择、招投标、合同签订及履约等重要关键环节进行全方位的指导和监督，按季度对重大事项决策、制度执行、经济事项履行等方面开展监督检查，通过不定期开展一项一卷、合同执行等专项检查，确保项目建设进一步严格规范。长城厂紧盯重点领域廉洁教育，分别对物资采购、工程建设项目、宣传促销、供应商管理等重点领域组织召开廉洁教育会议，做实关键岗位、关键领域的廉洁教育，持续强化廉洁风险防控。绵阳厂围绕重点领域、重点岗位深入排查廉洁风险点、制定防控措施，通过强化监督检查，督促落实落细防控措施，切实防范化解各类廉洁风险。

确保提升工作成效。巡视巡察利剑作用强不强，关键看整改。公司坚持把上下联动作为巡视巡察高质量发展的前进方向，积极配合国家局组织开展党的二十大的第一轮巡视，针对巡视组反馈问题，在扎实推进巡视整改的同时，查漏补缺、深化治理，完善制度机制63项；强化追问责，给予相关人员党政纪处分和诫勉谈话、批评教育处理，责成相关直属单位党委向公司党组作出深刻书面检查，体现严管与厚爱并重。坚持把巡视整改作为推进企业治理体系和治理能力现代化的重要契机，将巡视整改与深化主题教育、加强企业基础管理相结合，认真落实“四个融入”的要求，强化巡视整改和成果运用，开展“基础管理工作100问”专项工作，针对巡视整改反映出的企业管理问题，从基础管理、制度执行、素质能力三个维度进行分类，形成基础管理工作100问，各内设部门和所属单位认领推动，针对问题找原因，举一反三定措施，建立长效工作机制，系统推进整改提升。同时，及时启动党的二十大的第一轮常规巡察，召开动员部署会，成立两个巡察组，采用“一拖二”的方式对两家直属单位和两个职能中心党组织开展常规巡察，并同步对直属单位开展选人用人专项检查。

聚焦润心化人 打造“守正清廉”文化

文以化人，廉以养德。公司坚持把廉洁文化建设作为一体推进“三不腐”的基础性工程抓实抓实，构建形成“守正清廉”廉洁文化品牌，充分发挥廉洁文化的价值导向、行为约束、生态净化作用，营造浓厚的崇廉尚廉氛围。各直属单位坚持将廉洁文化建设作为重要政治任务，结合各自工作实际狠抓落实，行动快、氛围浓、特色明、成效显，呈现出各有特色的良好态势。

以统筹谋划强基“促廉”。公司注重加强廉洁文化建设顶层设计，构建完善“守正清廉”廉洁文化品牌，推动形成坚守正道、正心明德、清正廉洁、“亲”“清”两分的积极健康的党内政治文化；结合实际制定印发深化新时代廉洁文化建设的实施意见，确定廉洁文化建设基本原则和工作目标、主要任务，绘制廉洁文化建设的“蓝图”，推进廉洁文化建设制度化、常态化、长效化；切实加强组织推动，在年度和半年纪检监察工作会议上，对廉洁文化建设进行总结回顾，查找不足、改进短板；把廉洁文化建设纳入各单位纪检监察工作年度考核，严格标准，层层传递责任和压力。成都厂、绵阳厂坚持把廉洁文化建设纳入全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作整体统筹推进，制定印发深化新时代廉洁文化建设实施办法和年度廉洁文化创建活动方案，明方向、定目标，有力有序推进廉洁文化建设。

以强化监管加压“固廉”。廉洁文化理念的养成和巩固，不仅需要内在的自我约束，更需要外在的有效监督，让廉洁理念转化为实际行动。基于此，公司及各直属单位坚持把廉洁要求贯穿日常教育管理监督之中，建立完善了加强“一把手”和领导班子监督、贯通运用“四种形态”等监督制度，创新建立工程和采购领域“六个及时报告”等监督机制，建立纪检组组长与下级“一把手”和纪委书记“一对一”谈话机制，不断完善监督管理体系，推动廉洁文化落地生根，为廉洁文化建设保驾护航。对新入职员工、年轻干部及时开展廉洁教育，扣好年轻干部廉洁从业第一粒扣子。同时，着力延伸监督“探头”，制定加强纪检监察干部“八小时外”监督管理规定，建立家访机制，对社交圈、生活圈、朋友圈予以重点监督，创新制作并向党组管理干部和其家属发放“八小时外”“八必问”监督提醒卡，持续探索优化“八小时外”监督方式方法。

以丰富载体教育“引廉”。坚持立足实际，以开展形式多样的廉洁文化建设活动为载体，形成多样态、有层次、重参与的廉洁文化氛围。通过打造廉洁文化走廊，设立巡回“廉洁讲堂”，开展党章党规党纪知识竞赛、廉洁文化作品征集、赠送家庭助廉书籍、手写廉洁书签和“八小时外”“八必问”监督提醒卡、沉浸式体验教学等多项“树廉”“送廉”活动，全面推进“守正清廉”廉洁品牌文化建设。什邡厂坚持以“守正清廉”为主要内容，建立“一网一群一声”线上阵地，推进“5+N”廉洁教育模式，积极探索构建符合百年老厂实际的廉洁文化。西昌厂结合凉山地域历史文化和红色革命文化特点，提炼“追寻彝红精神、弘扬清风正气、追求纯净心灵”的“彝红清风”廉洁文化理念，全力打造“全层级全时段”廉洁教育模式，厚植崇廉尚廉的价值取向和精神追求。长城厂坚持通过召开廉洁教育会议、廉洁风险防控

调研、知纪明法大讲堂等方式常态化开展廉洁教育提醒，会同什邡市纪委组织拍摄《一叶知清风 匠心永传承》廉洁教育视频，持续探索创新廉洁教育方式。

聚焦建强队伍 锻造纪检监察铁军

打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军，是推动新时代新征程纪检监察工作高质量发展的组织保障，事关全面从严治党、正风肃纪反腐的实际成效。公司持之以恒强化纪检监察干部政治建设、能力建设和廉洁建设，着力打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军。

抓住学习教育根本。公司坚持全面与重点结合、理论联系实际、真学真信真用，严格落实“第一议题”制度，及时传达学习党中央重大决策部署和新时代党的创新理论，组织纪检监察干部积极参加第一、二批主题教育读书班，教育引导纪检监察干部自觉用新时代党的创新理论凝心铸魂。设立“微党课”，以课堂为载体，由公司党组纪检组组长带头领讲第一期“微党课”，目前已开讲“微党课”9期；派出多名纪检监察干部，开展专案或专项工作，提升政治素养和专业能力。坚持正面引导和反面警示结合，组织纪检监察干部学习全国纪检监察系统先进工作者先进事迹，前往红色基地接受现场沉浸式学习体验，强化正面教育引领；组织到廉政教育基地开展预防职务犯罪警示教育、观看违纪违法典型案例警示教育视频等活动，开设巡回“廉洁讲堂”，开展典型案例警示教育，用好反面案例常敲警示钟。

推动形成长效机制。制定印发教育整顿工作方案、直属单位纪检监察干部队伍教育整顿督导检查工作方案等文件，及时组织召开纪检监察干部队伍教育整顿检视整治工作推进会，强化督导检查、跟踪问效。公司党组纪检组组长带头讲授主题党课，带头作廉政教育报告，带头参加纪检监察专题培训，主动对监督执纪发现问题力度不够的直属单位纪委书记开展提醒谈话，以上率下、率先垂范带动教育整顿取得实效；各直属单位纪委书记带头作廉政教育报告，确保全员参与、全面覆盖，把严的要求传导到每一名纪检监察干部。以自我革命精神从严监督管理纪检监察干部，制定纪检监察干部队伍教育整顿制度体系建设方案，建立完善纪检监察干部回避、过问干预案件登记备案等10项制度，组织开展纪检监察干部网络言行整治工作，进一步健全管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理制度体系，推动形成“严管严治”的常态长效机制。

紧盯检视整治要害。从严从实抓好检视整治这一纪检监察干部队伍教育整顿的关键环节，坚持实事求是、讲求政策策略，确保真改实改。通过公司党组纪检组组长、直属单位纪委书记带头逐级开展“一对一”和集体谈心谈话以及动员部署，坚持严的标准不动摇，严格按照要求组织全体纪检监察干部开展两轮自查自纠。组织全体纪检监察干部对照新时代党的创新理论、党章党规党纪、“六个是否”具体表现以及作风、廉洁等方面，深入开展党性分析，检视存在问题，积极推进整改。坚持全面处置纪检监察干部涉及信访举报和处理处分情况，未发现信访举报和被处理处分情况。针对自查自纠发现问题和中央巡视期间自查重点问题，制定重点问题整改方案和整改清单，围绕六个方面的问题制定措施，有序推进整改。

（张 力 赵进恒 郑卫红 张有升 马思友 陈 湘）