

党的二十大报告指出,“实施科教兴国战略,强化现代化建设人才支撑”,强调“教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑”,还强调必须“强化企业科技创新主体地位,发挥科技型骨干企业引领支撑作用,营造有利于科技型中小微企业成长的良好环境,推动创新链产业链资金链人才链深度融合”。近年来,山东省临沂市沂南县围绕推动“四链”融合发展,把产才融合作为发力点和突破口,通过重点产业全产业链聚集发展布局人才工作,加大产才融合力度,推动形成“产业引擎人才、人才赋能产业”的良好局面。

聚焦产业发展供需,厚积产业动能驱动产才融合

聚焦产业培育和企业发展供需,提升产业培育、企业发展与人才工作的“适配度”,加快推动产业、人才资源优势向创新发展优势转化。针对夯实育才根基,构建高成长性企业方阵。优化布局新医药、新能源、新材料等6条重点产业链打造“人才链”,加快推进产城融合示范区和十大产业园区,形成“一区、六链、十园”相互支撑的产业发展格局,全力引“链主”、强“链条”。2023年以来,2家龙头企业已通过上市辅导验收,引进“链主”项目、“旗舰”项目7个,亿元以上延链补链强链项目72个。医药科创园由国有公司建设,重点招引药品种持有人入驻园区,孵化医药产业项目,构建形成以“专精特新”“瞪羚”“单项冠军”企业方阵。为核心的高成长性企业,编制产业链“引才地图”,着力把人才发展融入产业发展布局,为产才融合提供充裕载体。

针对产业发展需要,布局定制人才政策。针对产业不同、政策需求不

山东沂南:坚持产才融合 深化人才引育成效

同的实际,注重普惠性政策与精准性政策协同发力。制定出台《新时代沂南人才工作八条措施》《关于加快工业强县建设若干政策》《沂南县加快宠物产业高质量发展的若干支持政策》,在强化头部企业和链主企业激励、促进产业高端人才集聚、加快成果转化与产业化应用等方面提出更加有利于化解产业“堵点”、人才“痛点”的政策,2023年累计兑现各类政策奖励资金2600余万元,对发展潜力大、科技含量高、产业带动能力强的“链主”企业和高端人才项目实行“一事一办”,实现对产业人才集聚的精准支持。

针对关键技术需要,提供助企精准服务。以解决问题成效为衡量标准,按照“政府搭建平台、用人主体唱戏、供需双方对接、市场化运行”原则,依托12家驻外招才引智工作站、县人才工作集团、县人才协会、专业猎头机构等搭建技术供需对接平台,全力放大“葡萄串效应”,通过“以才引才、以才荐才、以才聚才”等方式,助力企业与中国科学院等顶尖高校院所协同开展技术创新,教授专家提供科技研发和技术改良服务,推动产业提档升级,增强企业核心竞争力。依托现代高效农业、高端化工、新材料等产业,吸引5名院士及团队集聚企业创新解决技术需求。

聚焦释放人才效能,推动人才优势带动产才融合

坚持人才引领驱动创新,聚焦重点领域人才需求,着眼发挥人才的实际效能,积极探索引才、育才、用才、留才新路径,不断深化产学研合作,推动人才效能充分释放,最大限度将人才优势转化为产业优势、创新优势、发展优势。

构建“一轴两翼三支点”体系,实现人才工作齐抓共管。坚持党管人才,建立人才工作协同发展机制,强化产业主管部门抓产业人才队伍建设职责,全面构建“一轴两翼三支点”的工作格局:即以党管人才为轴,以“以产聚才、以才兴产”为翼,组织部门统揽人才队伍建设、人社部门统揽以高校毕业生为主的青年人才队伍建设、科技等产业相关部门分别负责产业人才队伍建设,建立期中与期末,过程与结果相对应的常态化考核机制,配套以“周、月、季”定期调度相对应的工作推进机制,切实做到产业布局、项目推进、人才引育互惠互促,实现全线推进、同向发力。推动人才工作责任全面覆盖、层层传导,形成一级抓一级、上下“一盘棋”的良好局面。

实施产学研耦合工程,实现校地行企合作同频共振。推进“名企+名校”协同创新发展,打造“高校院所+产业基地”模式,推动企业与高等院校、科研单位联合开展科技攻关。鼓励头部企业与高校科研院所开展“校地行企”四方合作,与高校科研院所联合培养应用型硕博研究生,实现学校与企业同向发力、同频共振。围绕“精准对接一批高校、吸引集聚一批青年人才、建成一批教学实践基地、引进一批创新创业项目、造就一批创新型人才队伍”等五个一目标,先后与中国科学院、浙江大学、山东大学等40余所高校院所,山东省电子商务协会等20家协会、商会建立合作关系,建立42个校企人才联合培养基地,引进帮扶专家180余名,2023年成功入选2个泰山产业领军人才工程,不断拓展深化产学研合作共建新模式。

聚力汇聚智力资源,实现借脑借智架梯登高。坚持以“抓人才、强创新、促发展”攻坚突破行动为统领,坚持“不为我有、但为我用”抓好常态化柔性引才,以省级以上重点人才工程为牵引,将院士专家等智力资源、优质项目引进来,推进人才引育创新提升。利用双向技术转移、组建“科研飞地”等形式,引导、鼓励龙头企业、链主企业在重点区域、城市布局“人才飞地”,嫁接高端智力要素,发挥人才智力支撑产业、项目发展和

重大产业、项目集聚人才的互补作用,推动产业发展与人才集聚同频共振,实现技术创新与科研人才、科研团队的良性互动。

聚焦产才平台赋能,配套服务拧紧产才融合链条

加快构建“分门别类、定位清晰、梯次支撑、衔接有序”的创新平台体系和高能级创新平台矩阵,打造优质平台集聚优秀人才,为产才融合提供全方位、全周期赋能服务,不断优化营商环境,激发人才干事创业动力,构建吸引人才乐业安居的良好生态。

聚焦科研平台赋能,扩容创新创业载体。加大创新创业平台建设力度,依托双创科技园区、省级工程研究中心、省级企业技术中心等科创平台,不断集聚科技创新领军人才,2023年新增7家省级重点人才引领型平台,双创科技园区获批省级数字经济园、市级小型微型企业创业创新示范基地。持续推进与省内外高校建立产学研合作平台,新增6处技术研究中心,努力打造一批集科技创新、成果转化、人才培养为一体的研发平台。

聚焦金融平台赋能,助力人才双创保障。为帮助解决人才在创新创业过程中面临的“融资难”“融资贵”

“融不到”等问题,通过打造“创业金”育种、“人才贷”墩苗、“产业基金”加速,补齐产才融合发展的金融赋能链条。聚焦初创期、成长期人才项目发展,以“拨改投、拨改转、拨改贷”等创新支持方式进行市场化股权投资,拉动社会资本加入,实现财政支持资金的循环、可持续使用。聚焦快速成长、壮大型的人才创办企业项目发放人才贷3200万元,通过代投代建、入股参股提供融资服务,新招引的11个过10亿元项目得以顺利落地并实施。设立了5亿元的新旧动能转换基金、16.7亿元的项目基金,为20个成长性企业和项目投资3.9亿元,撬动社会投资8亿元。

聚焦对接平台赋能,助力资源要素互联互通。打造线下对接平台,为联络对接各类人才创造条件机遇,为人才引进积蓄资源、拓展渠道。“精准化”对接引进产业人才,连续2年举办“智汇沂南 创新发展”大会,邀请300余名与县域产业发展关联密切的各类人才参加大会,通过项目招引、信息发布、理论研讨、现场调研等复合型方式,展示了沂南发展的清晰路径和图景,招引了一批高质量的项目和高素质的人才,共签约项目98个,累计总投资417亿元,各类人才围绕新能源、新材料、食品加工、高端装备等产业集群和重点产业链,面对交流座谈、实地调研,为产业发展和科技创新工作把脉问诊、出谋划策,推动技术、项目和人才资源落地沂南,助力沂南高质量发展。大会常态化设立对外联络处与参加活动的人才建立经常性联络关系,持续挖掘合作机遇,逐步积累基础、培育形成优势。拓展线上对接平台,开发沂南人才综合服务平台,不断提升“四链融合”数据服务效能,产业、人才等技术、服务需求即时受理率、按时办结率达100%,为人才创新创业提供综合性平台资源支撑,不断搭建创新创业平台,拓宽引才渠道,激发创新创业活力。

(山东省临沂市沂南县委组织部 供稿)

智能化示范工厂建设以高质量党建引领

点领域等,建立党员攻坚先锋岗、党员示范岗、党员责任区,激励党组织和党员带头攻坚。其中,工厂5G创新应用攻坚项目获得第六届“绽放杯”5G应用征集大赛四川赛区一等奖。

实现全局联动,凝聚起智能化示范工厂建设的协同发展合力。发挥组织突破壁垒的制度优势,做深做实联建共创党建载体,推动工厂内外党组织建立党建共建合作机制,以党建引领实现全局联动。凝聚“一盘棋”思想共识。坚持聚焦智能,深入实施智造升级工程,深化数字治理,强化数字思维,加速推进信息化、数字化、智能化成果在工厂运行各环节的实践运用,着力构建开放共享、高效协同的数字工厂。厂党委牢牢把握数字化发展主动权,多次召开智能化示范工厂建设专题研讨会,推动实现工厂智能制造能力成熟度向引领级跨越。构建“一张网”联动格局。坚持深化工厂各条线协同合作,打破职能壁垒,整合有效资源,构建联动格局,聚力推动智能化示范工厂建设。工厂党委统筹推进易地技改项目,协同推进“智能生产、智能物流、智慧园区”3大领域智能化创新应用。目前,新型数字基础设施基本建成、数据治理能力初步形成、生产运营数字化能力初见端倪。拧紧“一股绳”协同攻坚。坚持以建成本全面贯彻新发展理念的智能化工厂为目标、以数字化赋能智能制造为导向,加强与厂外各相关单位在党建引领、创新攻坚深度融合上的协同合作。工厂党委与中国工业互联网研究院党支部开展联学共建,围绕高质量党建引领高质量业务发展主题,推动工厂成为行业首家通过智能制造能力成熟度四级标准符合性评估的单位,实现行业首创5G+AI机器人加料、产品外观质量质检等创新应用,物流园区可视化管理应用实现行业领先。

立足新发展阶段,工厂将始终坚定不移走好高质量发展之路,奋力推进智能化示范工厂建设,在建设中国式现代化新征程中展现国企担当、贡献国企力量。

(作者系四川中烟工业有限责任公司什邡厂党委书记)

设提供坚强政治保证。坚持党的全面领导,实施“领航举旗”工程。把坚持党的全面领导与完善工厂治理相融合,把加强党的建设与推动工厂发展相融合,充分发挥厂党委“把方向、管大局、保落实”的重要作用,将打造全面贯彻新发展理念的智能化示范工厂作为工厂奋斗目标,为工厂高质量发展和现代化建设把稳正确的政治方向。坚持思想政治引领,实施“凝心铸魂”工程。始终坚持把政治建设放在首位,扎实开展主题教育,注重与数字赋能、创新引领、品牌培育、规范管理及安全发展等重点工作相结合,聚焦从严治党、破解难题、重点领域建新功,做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。坚持全面从严治党,实施“护航聚力”工程。制定工厂全面从严治党“五张清单”,建立职责明确、协调畅通、全面覆盖、防治一体的“大监督”工作格局,一体推进“三不腐”体制机制。驰而不息正风肃纪,大力推动“守正清廉”廉洁文化建设,着力营造务实重干、担当作为、风清气正的干事氛围,为工厂高质量发展护航聚力。

聚焦发展赋能,将党的组织优势转化为智能化示范工厂建设优势。围绕智能化示范工厂建设新要求,聚焦高质量发展新局面,将支部建在一线上、党旗插在项目上,激励工厂党组织和党员实现更多创新突破。突出组织功能,实施“固本强基”工程。聚焦工厂部门职能,优化基层党组织结构,形成“1个党委+34个党支部+N个党小组”的组织格局。实行“季度督导、半年考核、年度评议”的考核模式,建立既报“党建账”又报“经济账”的“双捆绑双嵌入”责任体系。突出人才兴企,实施“素质提能”工程。强化人才队伍建设,推进“双高三层”人才培养、“领军人才”培养。聚焦工厂高质量发展需要,常态化开展自主技能技术培训,与西南科技大学等院校单位联合开展技能技术人才培养,着力打造推动智能化示范工厂建设的人才力量。突出深度融合,实施“双融互促”工程。坚持把党建项目建在创新项目上,围绕技术创新、专利突破、重

“四链融合”推动乡村振兴结硕果

促进其适应发展的需要。

编织“富民产业链”,村企共建实现配套发展。为激活当地发展内生动力,德阳市局(公司)加强与地方党委政府协作,坚持因地制宜,立足特色资源、关注市场需求、整合多方资源,精准引进产业帮扶项目,培育特色优势产业。中江县道桩村有着悠久的蚕桑发展历史,但由于资金不足,基础设施薄弱,导致产业发展迟迟打不开局面。德阳市局(公司)知悉后,组织农业专家多次赶赴道桩进行实地调研,并出资修建蚕房养殖室、桑叶储藏室、幼蚕养殖室各一座,种植桑树524亩,将道桩村打造成为现代化蚕桑产业养殖基地,蚕桑养殖成为该村集体经济支柱产业。在全面总结道桩村产业帮扶经验后,德阳市局(公司)又将该县圣寿村确定为第二个定点帮扶对象,持续走好产业帮扶之路。根据圣寿村地理位置、人口结构等情况,出资为其“量身定制”有机蔬菜产业园建设项目。未来,配备冷链仓库,分拣加工中心,灌溉储水池的有机蔬菜产业园顺利建成后,实现智能化监控、灌溉、水肥一体和农业标准化生产、机械化耕种,一改村落原始劳作模式,既大幅提高劳动生产率,又提升蔬菜质量品质。

编织“生态文旅链”,先行先试促进融合共进。德阳市局(公司)因地制宜制定“农业为根、文化为魂、旅游为径、以文促旅、以旅兴农”的工作思路,努力走一条“农文旅”融合发展之路。抓好阵地建设是做好文化传播的重要方面。通过在村部新建红色文化综合体验中心、红色文化广场等阵地,致力将道桩村打造成为党组织开展组织生活的重要阵地和党员锻炼党性的重要平台,并吸纳优秀师资力量建立老党员讲师库,大力开展红色教育。2023年,在与当地政府密切协作下,红色美丽乡村整体建设项目正式破土动工,集参观、学习、