



强化党建“四个引领” 助推乡村全面振兴

党的二十大报告强调，加快建设农业强国，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴。河北省张家口市突出政治引领、组织引领、人才引领、典型引领，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，促进党建工作与乡村振兴深度融合、同频共振，以高质量党建助推乡村全面振兴。

强化政治引领，落实责任聚合力。市委常委会专题研究抓党建促乡村振兴实施方案，建立工作领导机构，市委书记、市长任双组长，市县四套班子成员全部包联重点村，每个行政村由1个县级及以上机关、企事业单位结对帮扶，充分发挥“关键少数”带动“绝大多数”示范引领作用，不断提高党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。制定《张家口市抓党建促乡村振兴目标任务台账》，细化6大类44方面84项任务，分解至31个市直责任单位和18个县区。成立4个片区督导组，建立周联席、月督导、季通报制度，突出固本强基，促进工作推进落实。

强化组织引领，夯实堡垒强能力。深化农村“领头羊”工程，着力优化村干部队伍结构，村书记大专以上学历占比49.2%，“四类人员”占比84.4%，平均年龄42.5岁，能力素质明显提高。扎实开展村班子届中分析，对4172名村书记进行违法犯罪常态审查、经济责任专项审计、履职表现综合审核和苗头问题提醒谈话，调整清退村干部87名，列为重点人员174名。深化村党组织档案管理，在村级党组织中开展“争先创A”活动，围绕班子建设、产业发展、人居环境、平安建设、文明乡风5个方面，制定16条标准，划分4个档次，实行差异化管理，推动每一个村党组织提档升级，推动软弱涣散基层党组织整顿提升。实施村集体经济“提质增量”行动，一村一专班、一清单、一方案，创建5个示范区。多措并举增加农村集体经营性收入，抢抓“两区”建设和京张体育文化旅游带建设机遇，采取建设光伏电站、盘活集体资产、发展民俗

旅游、发展现代农业等方式拓宽增收路径，截至11月底，全市村集体经济经营性收入占比达到69%，经营性收入超过10万元的村716个。实施乡村振兴主题培训，举办“发展壮大集体经济培训班”“乡村振兴半月视频大讲堂”等培训442个班次，累计培训15.6万人次，实现市直部门相关干部、乡村干部和驻村干部全覆盖。

强化人才引领，智力支撑添动力。出台《张家口市产业人才领跑计划》，成立乡村振兴人才联盟，建立乡村振兴人才库，纳入农村致富带头人、龙头企业企业家、大学毕业生等各类人才2.1万人。在全省统一选派1992个驻村工作队的基础上，自主增派1828个驻村工作队，进行集中调整轮换，实现行政村帮扶队伍全覆盖、再增强。选派650名科技特派员到村开展科技培训、技术指导等活动213场次，受众人次数达5800多人次，引进新技术新成果55项。加强基层公务员工人才招录，2023年度全市招录乡镇公务员82名，专门面向本市户

籍、当地县乡事业编制、服务基层项目人员招录89名，确保招得进、留得住。

强化典型引领，示范带动增活力。深入开展扛红旗当先锋“2333”创建行动，围绕巩固拓展脱贫攻坚成果、衔接推进乡村振兴等重点任务，在全市选树20个优秀党组织（县区和市直机关企事业单位）、30名优秀乡镇党委书记、300个优秀农村党组织、3000名优秀共产党员。围绕组织振兴、人才振兴推动乡村全面振兴，全市209个乡镇党委书记、4172名村党组织书记、3776名驻村第一书记（队长）全员登台、逐级打擂，上级党组织书记全程参与、亲自点评，每个县乡一套方案、一个光荣榜，每月一个主题、一次擂台赛。今年，全市累计举办擂台赛947场次，12名乡镇党委书记列入市管后备干部库，12名村党组织书记获评全省“千名好支书”，营造了比学赶超、竞相发展的浓厚氛围。

（河北省张家口市委组织部）

保护历史文化遗产 担负新的文化使命

□ 陆 菁

福建省福州市深入学习贯彻习近平文化思想，聚焦聚力历史文化遗产保护和优秀传统文化传承发展，为文化强国建设贡献福州力量。

坚持保护第一，把历史文化遗产完整交给后人。构建涵盖历史文化街区、风貌区、建筑群、名镇名村等全市场、全要素的保护体系。强化合力保护。以闽都文化研究会、古厝研究会等为平台，加强历史文化名城的智库建设。开展古建筑修缮技术工匠培训，积极倡导社会各界各方力量参与历史文化名城保护。强化多样保护。坚持“修旧如旧”，保留文化遗产的原貌神韵。开展传统老街巷保护整治行动，打造一批承载老城记忆、充满现代活力的街巷空间。遵循“微改造”原

则，逐步恢复原有空间格局、建筑风貌、历史文脉和城市肌理。强化依法保护。公布实施12部系列法规，编制完成52项规划，持续推动文化建设领域的立法立规，让名城保护有法可依。

坚持活化利用，让历史文化遗产和现代生活相融合。在保护中利用、在活化中传承，让文物和文化遗产融入百姓生活。注重传承。积极推动三坊七巷、海上丝绸之路、福建船政等申遗，推动昙石山文化公园申报国家考古遗址公园。依托三宝城文艺创园等非遗展示交流平台，持续开展“非遗进古厝”“古厝大讲堂”等活动。编写特色教材，推动优秀传统文化进校园、进课堂。注重活化。在城区大力推广烟台山引进企业运营的模式，以

及三坊七巷“文化进坊巷，商业南后街”的做法，既满足游客现实需求，又保留街区历史味道；在乡村推广永泰庄寨理事会制度，引入专业队伍规范修复和系统开发，让传统村落焕发新活力。注重推广。借助丝绸之路国际电影节、数字中国建设峰会等重大活动契机，借势借力宣传闽都文化。持续推进《海上福州》等丛书编写出版，呈现福州之美。发挥“侨”的优势，打造“你好，福州”等外宣品牌，拍摄《福州古厝会说话》系列节目，讲好福州故事。

坚持创造创新，让历史文化遗产再展芳华。注重创新手段，以现代表达形式赋予传统文化新的时代内涵。以数字赋能激活生命力。依托5G、VR、AR等新技

术，加强侯官文化、严复文化、船政文化等传承发展，让新的数字技术与优秀传统文化跨界融合、蝶变生辉。以文化创意增强吸引力。建设福州市文创走廊、开展文化IP建设行动，办好“把福寄给你”文创大赛，积极扶持文化企业做优做强，让更多群体尤其是年轻人接受并喜欢。以文旅融合催生新活力。整合山海、城乡、自然和历史文化资源，精心打造城市中轴线旅游带、闽江休闲旅游带、海滨旅游区等文旅产品，完善温泉游、古厝游、闽江游、内河游等文旅业态，让福州成为令人向往的“诗和远方”。

（作者系福建省福州市委常委、宣传部部长、统战部部长）

锚定一流绿色低碳供应链平台目标 推动主题教育见行见效

主题教育开展以来，中国华电集团物资有限公司（华电招标有限公司、中国华电集团碳资产运营有限公司）（以下简称华电物资）党委把高标准高质量抓好主题教育作为一项重大政治任务，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，围绕新能源设备保供、物资集采、招标采购、碳资产运营等年度重点工作，实施“四力四推”党建工程，高扬“创新奋进、奋勇争先”文化旗帜，推进“聚绿色动能、助‘双碳’目标”劳动竞赛，努力把学习成效转化为加快推进一流绿色低碳供应链平台建设的强大动力。

坚持学思用贯通，推动理论学习见实效。把学习贯彻党的创新理论作为思想武装重中之重，一以贯之抓实党员干部自学、专题读书班、中心组学习研讨、专题党课等，汇聚推动新时代新征程“一体四驱”平台经济建设的强大力量。着力在读原著、学原文、悟原理上下功夫，邀请中央政策研究室专家举办专题辅导报告，围绕“深化党的创新理论学习和运用”等九个专题组织党委中心组学习研讨，分两期举办为期一周的主题教育暨党员领导干部专题轮训班。党委领导班子成员在深入学习理论和扎实开展调研的基础上，分别到所在党组织或基层党建工作联系点讲专题党课。通过主题教育，广大党员干部进一步提高了政治判断力、政治领悟力、政治执行力，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。公司坚决贯彻“四个革命、一个合作”能源安全新战略，将绿色低碳作为公司发展主基调，明确建设一流绿色低碳供应链平台的愿景目标。

深入调研察真情，提升服务质量出实招。始终以务实之风推动主题教育，把实事求是的要求贯穿调查研究全过程。学习运用“千万工程”经验，围绕健全完善依法治理体系、提升采购管理水平等重点任务明确6个领题调研课题。党委领导班子成员沉入所属单位基层一线，主动贴近集团公司系统大基地项目、重点投产区域及重点投产项目所属区域单位，主动贴近集采保供重点设备制造厂家，对标同类型可比央企单位，累计开展领题调研16次，形成调研报告6篇。通过主题教育，广大党员干部紧紧围绕高质量发展这个首要任务，把学习和调研落实到持续提升公司“规范、高效、专业、贴心”服务质量品牌形象上。公司以“提升产业链供应链现代化水平”为己任，充分发挥集中规模采购、资源统筹调配“两大优势”，持续保障产业链供应链稳定性。

狠抓落实动真格，保障绿色发展务实效。把工作落实作为检视主题教育成效的重要标准，坚决扛起助力绿色低碳转型的政治责任。服务沙文荒新能源基地、海上风电等大型新能源基地，建立“一托两进三级”保供工作机制，强化采购全周期管理，委派专人驻场监造，推动设备保供向新能源项目建设全链条延伸。健全“1+5+N”碳排放管理制度体系，建立碳排放监测、报告、交易、履约、监督全链条规章制度，组织开展温室气体排放管理能力提

升、碳检测能力提升专项行动。升级打造“区块链+碳资产管理”信息平台，实现碳数据存证、碳排放数据管理、碳资产管理全流程数字化管控。助力中国华电成为首家在全国碳市场第二个履约期100%履约，荣获北京绿交所颁发的2022年度“特殊贡献奖”、上海环交所授予的“全国碳市场2022年度优秀市场服务及管理实践企业”荣誉称号。

华电物资将深化运用主题教育成果，坚决扛起保障绿色低碳发展重任，加快推进一流绿色低碳供应链平台建设，为中国华电加快建设世界一流能源企业作出新的更大贡献。

〔中国华电集团物资有限公司（华电招标有限公司、中国华电集团碳资产运营有限公司）党委〕

推动税收工作高质量发展 坚持党建统领

国家税务总局德州经济技术开发区税务局（以下简称经开区税务局）围绕“抓好党务、干好税务、带好队伍”工作主线，始终坚持党建统领，不断提升党建工作水平，创新党建工作模式，切实把党建的政治优势转化为推动税收工作高质量发展的不竭动力。

夯基固本，打造基层战斗堡垒。一个支部代表一面旗帜，为加强基层党组织建设，强化党员党性淬炼，牢固树立政治机关意识，推动党建业务深度融合、丰富党建活动形式，经开区税务局第一税务分局（办税服务厅）充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，汲多方力量、聚优质资源，与山东华宇工学院党支部通过共建联建，成立大学生实践培训基地，搭建税校深度融合的共享平台，共同致力于培育和发展专业能力强、综合素质高的复合型人才。目前，实训基地已为百余名大学毕业生提供实习服务。

资源共享，开辟服务新渠道。以“开放式”党建为抓手，不断深化党建与税收业务深度融合，激发党员干部干事创业活力。探索构建“五跨五学五提升”党建共建模式，有效促进税银互动、税收宣传、社会监督等工作提质增效，不断将政治优势转化为服务经济社会发展的实际行动。为进一步了解企业发展状况、帮助企业解决困难，经开区税务局深入企业开展点对点税收服务，以现场答疑、组织座谈、一对一辅导等方式，提供涉税辅

导和纳税缴费服务。经开区税务局会同银行等金融机构开展税银企三方联建促提升活动，邀请全区20余家企业代表，共话企业发展愿景。针对企业发展融资难、融资贵等问题，税务干部对各项税收优惠政策进行现场解读，就如何发挥好“银税互动”作用及纳税信用评级进行解释说明，有效拉近了企业与税务、银行的距离，累计汇总推送税费优惠政策87条，满足企业涉税需求110余件。

互联互通，汇聚精诚共治合力。依托便民办税春风行动，联合税务部门开展税收热点专题培训，为辖区街道50余户企业培训，与辖区社保、医保等部门建立常态化协调机制，组建联合运维团队，建设信息共享平台，实现信息共享从无到有、从线下到线上、从庞杂到规范的转变。围绕阶段性减免政策落实企事业单位参保扩面、全民参保等重点工作，协同共治取得明显成效。

经开区税务局在磨砺中坚守初心、在奋斗中勇担使命，推动基层党建不断取得新进展新成效，让党的执政之基更牢固、力量之源更丰满，让筑梦前行的道路越走越宽广，为税收现代化建设贡献力量。

（国家税务总局德州经济技术开发区税务局）

以严的基调严的措施抓好基层党建

□ 耿振华

党的二十大报告指出，全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上。山东省单县县委深入学习贯彻“全面从严治党，核心是加强党的领导，基础在全面，关键在严，要害在治”的要求，坚定不移强化严的基调、严的措施，营造风清气正的良好政治生态。

把牢根本方向，深化政治建设。始终把党的政治建设摆在首位，认真落实“第一议题”制度，创新形式开展理论学习中心组学习，严格落实意识形态责任制。牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，通过理论宣讲、开设学习专栏、举办专题培训班、开展知识竞赛等多种形式，不断把主题教育引向深入。县级领导干部以上率下，带头明确34个调研课题，聚焦社会热点，深入基层群众，形成高质量调研报告26个；带头开展“四下基层”“大接访”等活动，与群众“面对面”听心声、解心忧，化解信访积案271件。将主题教育与巡视整改有机结合，梳理形成县级层面问题清单，涵盖6个主要类型、37项具体问题。健全完善县乡村三级书记抓党建责任体系，把党的建设与经济社会发展同谋划、同推进、同考核，推

动各级党组织将政治热情转化为攻坚克难、干事创业的强大动力。**立足夯基固本，强化组织建设**。规范推进村级党组织晋位升级，深化头雁工程，加大村党组织书记专业化管理比例，特色化开展县乡“擂台大比武”活动。积极开展村集体经济“双领双增”行动，高标准规划建设22个党建示范片区，培育形成26个产业基地，释放村集体经济强劲内生动力。大力推进党建综合阵地、红色村和“万村共富”项目建设。建实建强小区党组织，不断完善红色物业服务机制，全面提升为民服务水平。统筹抓好“两新”组织、机关事业单位、国有企业、中小学校等方面党建工作，不断加强流动党员教育管理，全力推进各领域党建工作提质增效。

坚持敢抓敢管，强化党风廉政建设。坚持把党风廉政建设和反腐败工作融入县委总体工作布局，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，始终保持高压态势，2023年以来共立案229起，党纪政务处分215人。深化运用监督执纪“四种形态”，用好“面对面”初步核实处置方式。驰而不息纠“四风”树新风，加强明察暗访力度，共查处“四风”问题31起67人，党纪

政务处分44人。坚决维护群众切身利益，集中开展不担当不作为乱作为假作为问题、乡村振兴领域不正之风和腐败问题等各类专项整治和“清风护航”优化营商环境专项行动，群众身边腐败和不正之风得到有效遏制。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，进一步健全正向激励、容错纠错、澄清正名等制度机制，为担当者担当、为负责者负责，敢担当善作为在单县干部队伍中已蔚然成风。

突出实干导向，优化队伍建设。认真落实新时代好干部标准，持续完善“一线赛马”选人用人机制，统筹用好各类型、各年龄段干部，今年累计调整干部221人、晋升职级346人。不断强化干部综合素质和专业能力建设，组织开展各类专题培训班25期，受训干部3200余人次。坚持党管人才原则，顶格落实人才新政20条，建立“单县籍在外英才录”，搭建省市级创新平台78个，发布“揭榜挂帅”项目14项，开展单县籍百名博士座谈会等人才招引活动33场。先后引进“高精尖缺”国内外专家教授21名，集聚海外留学生16名、博士研究生15名、大学生等青年人才5293名，为人才发展提供广阔舞台。

（作者系山东省单县县委书记）