



坚持以高质量机关党建引领高质量发展

□ 刘 渊

近年来，山东省委省直机关工委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，自觉将党建“第一责任”深度融入发展“第一要务”，以高质量机关党建引领经济社会高质量发展，积极推动中国式现代化山东实践。

坚持政治统领，提升引领高质量发展政治性。以马克思主义中国化时代化最新成果凝心聚魂。坚持把新时代党的创新理论作为必修课、常修课，持续做好深化、内化、转化工作。严格落实“第一议题”制度，抓实党组（党委）理论学习中心组学习，健全完善督促指导制度，充分发挥领导干部的示范表率作用。实施青年理论学习提升工程，建立青年理论学习小组4166个，着力打造省直机关“青年学习会”平台，推动形成大抓青年学习的浓厚氛围。以自觉践行“两个维护”恪守政治忠诚。把“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩，不断加大政治监督力度，围绕国家重大战略，指导省直部门单位机关纪委开展监督工作，推动党中央决策部署落地落实。坚持把“两个维护”落实到履职尽责各方面全过程，推动省直机关党员干部在新时代社会主义现代化强省建设中当表率、作贡献、建新功。以树牢大局意识强化政治担当。始终心怀“国之大者”，对标党中央决策部署，明确工作目标、谋划工作思路、制定工作措

施。围绕落实黄河重大国家战略，发挥党建引领作用，举办“话黄河·走在前”对话专访活动，开展黄河滩区迁建村“双联共建”，与黄河水利委员会建立党建工作协作机制，联合召开沿黄九省区“黄河流域机关党建协作交流会”。

坚持系统观念，提升引领高质量发展科学性。加强统筹谋划。紧紧围绕落实党中央部署和要求，按照省委部署要求，确立了“七个一”的工作思路：一是贯穿一条主线，即全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想；二是锚定一个目标，即“走在前、作表率”；三是确立一个坐标，即服务中心大局；四是聚力一个驱动，即创新打造一批新时代机关党的建设品牌；五是抓牢一个关键，即形成系列新时代机关党的建设高质量提升机制；六是强化一个保障，即践行“严真细实快”作风；七是筑牢一个支撑，即锻造过硬干部队伍。完善工作机制。按照对标先进争一流、调查研究摸实情、问题导向抓攻坚、融合发展促创新要求，制定寻标对标、重点调研、突出问题、创新举措“四张清单”，落实“工作项目化、项目清单化、清单责任化、责任时效化”机制，推动各方面工作提质增效。强化制度建设。制定《关于推动省直机关党建与业务工作深度融合的实施意见》，推动党建工作与业务工作一起谋划、一起

部署、一起落实、一起检查。

坚持守正创新，提升引领高质量发展实效性。传承优良经验做法。认真总结机关党建创新发展的理论成果、实践成果和制度成果，打造“1+N”品牌矩阵，培育了“我们支部圆桌会”等一批特色品牌。拓展引领发展新领域。开展省直机关“党建链动”，组织20个试点部门单位与产业链重点企业和重大工业项目结对共建，以“四张清单”明确任务措施，以“四送服务”助推企业发展，以“四联机制”深化双向奔赴，服务工业经济高质量发展。搭建提升能力新平台。聚焦碳达峰碳中和、新一代数字信息技术、新能源及便民为民服务等领域，广泛开展“大学习、大练兵、大比武”，让干部职工竞技比武有“擂台”，“比学赶超”有氛围。

坚持问题导向，提升引领高质量发展针对性。弘扬斗争精神。坚持“万事有解、万事必解、万事优解”的理念，坚持刀刃向内、自我革命，补齐短板、加固底板，切实把工作成效体现在推动问题整改、服务发展大局上。积极开展“献良策、解难题、建新功”活动，深入基层一线开展调研7900余次，为基层、群众解难题8900多个，引导省直机关广大党员干部在解决生产建设实际困难、服务重大项目建设上取得新突破。聚焦突出问题。创新开展机关党建

责任制专项检查，今年对24个省直部门单位进行了督查，通过座谈访谈、实地查访、现场反馈、整改落实等方式，有效纠正突出问题、补强薄弱环节。紧贴基层诉求。聚焦省直机关创造性抓落实魄力不足、营造良好营商环境不够有力等问题，深入开展“以下看上”专题调研，深入16市30个县（区）基层一线，收集听取基层群众诉求，推动解决问题130余个。

坚持宗旨意识，提升引领高质量发展人民性。积极开展“双联共建”。组织省直机关广大党组织与省级贫困村和黄河滩区迁建村开展了联建共建活动。目前，137家部门单位联建169个村，共协调落实资金3.4亿元，兴办实事项目1200多个。持续深化“双报到”。组织机关党组织和党员干部到所在社区开展“双报到”，为社区群众解决急难愁盼问题。累计确定共建项目3588个，为社区办实事和解决问题9106个，开展现场办公和一线服务6725次，有效改善了社区基础条件，解决了群众反映强烈的民生问题。努力巩固帮扶效果。围绕关爱帮扶家庭困难、艰苦岗位职工，深入开展“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”等情系职工系列活动，以关心关爱点燃干事创业动力。

（作者系山东省委省直机关工委分管日常工作的副书记）

把党建引领做到实处 为城市基层治理聚势赋能

□ 李秀江

城市社区承载着人民群众对美好生活的向往。内蒙古自治区锡林浩特市委紧紧围绕“一核引领、一网覆盖、一体共建”工作思路，实施“强街优社、减负增效”工程，强化两个功能，推动社区党组织“四强”达标，城市基层党建的系统建设和整体建设初见成效。

坚持加强党的领导，突出政治引领。将政治引领摆在突出位置，明晰措施和方法，在推动党的创新理论学习走深走实走心、扎实开展主题教育等方面制定了16项、51条具体措施。通过宣讲送学、主题培训等方式，实现党员干部教育全覆盖、特殊群体全兜底、群众教

育无死角。坚持铸牢中华民族共同体意识主线，提出“融、和、显、铸”四项工作任务，设置进城牧民服务站，开展靶向性服务，把“融”做实；推出邻里文化节打造“熟人社会”，把“和”做活；结合商圈优势扩大宣传面，把“显”做广；采取多种方式完成党员干部和群众的轮训教育，把“铸”做深，大力推动全方位“模范自治区”建设。

持续推动重心下移，强化组织引领。全力推动城市党建联席会议机制顺畅运行，由市委书记担任市级党建联席会议召集人，市委常委担任街道联合党工委书记，处级领导干部全部包联

面、其他班子成员抓点的工作格局。各街道建立基层党建联系点，实施“头雁工程”；严格实行社区党组织书记市级备案管理，严把选用关；与民政等部门联合，对网格员全员开展信息采集等能力培训。注重发挥社会组织作用，在社区层面培育社会组织192个，开展暖心帮扶、居民服务等活动1200余次，联系服务群众12万余人，举办“和睦邻里节”“城市那达慕”等活动，有效营造“熟人社会”和谐氛围。

不断深化改革抓点，明确机制引领。突出任务部署的精准性，将城市党建要点细化为104项工作任务，下发到街道、社区一级再进一步细化，形成逐级分解的工作清单，再按照清单定期督导、销号管理。注重上下联动，鼓励创新机制。在市级层面，涉及重大事件、重要时间和工作部署，充分利用互联网技术，推行新媒体直播和线上会议；在街道社区层面，积极搭建线上工作平台，加强相关人员培训，多措并举补齐线上组织宣传短板。

（作者系内蒙古自治区锡林浩特市委常委、组织部部长）

畅通基层党建『最后一公里』

管党治党重在基础，打通基层党建“最后一公里”，对充分发挥国有企业独特政治优势，做强做优做大国有企业，具有十分重要的意义。中国联通研究院党委高度重视基层党组织建设，认真梳理“最后一公里”存在的问题，积极破解“最后一公里”面临的难题，为建设“国家信赖、行业领先、集团倚重、员工自豪”的现代化一流研究院提供坚强政治和组织保证。紧紧围绕“政治建院、科创立院、改革强

院、法纪治院”的工作要求，持续强基固本，在“最后一公里”的征程上以“铁脚板”迈出“实”的步伐。

坚持政治引领，打通“思想关”。结合党的二十大精神的学习，创新开展“示范表率、组织提升、轮值分享、创新引领、互帮互促”五项行动，打造“理论课堂、红色课堂、青年课堂、文化课堂”四类课堂，提升对组织的认同感和责任感，增强党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

做好统筹规划，打通“保障关”。坚持“围绕科研抓党建、抓好党建促科研”，健全组织机制，将党支部工作纳入党委重要议事日程，从目标管理、工作运行等方面，为基层党组织融入中心工作提供制度遵循和操作指南。打造融入机制，立足“四同步、四对接”，让党的工作有效覆盖各类科研团队，将“急难险重”问题纳入支部决策清单，打通党支部融入中心工作的重要途径。优化考核机制，实行党建工作和业务工作“同述同评同考”制度，把党建与业务融合推进的动力传导到各党支部、党小组和全体党员。完善人才机制，坚持“双向进入、交叉任职”，深化干部选拔任用、党员作用发挥双向培养机制，构建党委统筹、支部管理、党员带头联动机制。

立足岗位职责，打通“实践关”。面向国家“网络强国”和“数字中国”战略，打造23个党建融合工程、42个党员责任区、37个党员先锋队，积极攻克“卡脖子”“掉链子”问题。完成全光底座体系架构和关键技术创新，一体化实现联家、联企、联算的多业务综合承载；构建基于IPv6技术演进下一代互联网新型协议技术体系，实现算网一体化服务；攻克高精度授时及定位关键技术，实现“5G+北斗”融合创新应用。

（中国联通研究院党委）

强化“四个建在” 做优党建共建工作

中国航天科工集团航天三江四部党委（以下简称四部党委）坚决落实中国航天科工集团公司党组和航天三江党委要求，以“开放、融合、共赢”理念积极拓展党建“朋友圈”，围绕“四个建在”推动党建共建迈上新台阶、科技创新取得新成就，以实际行动推动高质量发展。

以开放为引领，拓宽创新路径。坚持把党建共建作为推进党建与中心工作深度融合的重要途径，积极推动“三全管理”模式，互联互通发挥共建最大效能。

全方位统筹明确共建方向。持续把党建共建作为重点工作推进，明确“1+4”工作思路和要求，以“高水平共建实现高质量发展”为目标，着力围绕“建在科研生产一线上、建在攻坚克难痛点上、建在人才培养路径上、建在职工群众期盼上”，推动共建工作有特色有亮点有实效。全过程跟踪突出共建实效。充分发挥党支部主体作用，专项制定年度党建共建推进任务书，支部书记任第一责任人，确保年度任务有力有序推进。党委领导“挂帅”组建共建指导小组，党群、人

事等部门负责人担任主要成员，全程参与指导工作，实现党建共建从做好做到做优做强的跃级。全覆盖推进发挥共建优势。两年来，四部党委牵引20个党支部参与党建共建，与60余家单位（支部）签署共建协议，在科技创新、技术攻关、人才培养、文化相融等方面屡获突破。

以融合为关键，建强创新载体。坚持发挥总体设计部龙头牵引作用，辐射上下游单位组成共建联盟，汇聚优势资源，搭建创新平台，赋能产业链创新链发展。

聚焦战略发展，提升服务能力。积极同基地技术室、国防科研院所等开展党支部共建交流，以技术研讨、业务交流、专题培训等方式，分析装备发展趋势，明确未来研究方向。瞄准前沿所需，与高校联合组建实验室，持续开展军事智能、信息技术等深蓝领域研究。聚焦实战应用，提升科技创新攻关能力。“打包”组建四部共建联合体，加强“卡脖子”等关键核心技术攻关、引领技术发展。勇于探索基础研

究“无人区”，与北京航空航天大学等高校联合申报国防科技领域基金项目，对重点项目的技术问题协作攻关。聚焦人才强国，提升学习赋能业务能力。选送四部优秀青年设计师到专业研究院所深度锻炼，夯实专业基础。选拔优秀教师学生参与四部项目研制，健全优质培训资源、培训师资、实训设施设备共享机制。

以共赢为纽带，丰富创新成果。自觉在建设航天强国事业中挑大梁、担重任，充分发挥共建“国家队”作用，为科技创新提供有力支撑。

创新成果持续产出。加强与高校院所、协作配套单位等深度合作，推进产学研一体发展。集思广益孕育重大科研项目，以新设计理念、新技术途径“领航”装备发展。在先进动力、防热材料、军事智能等领域大胆提出新概念新思路，攻克“卡脖子”关键核心技术十余项，创新广度精度深度显著增强，装备性能大幅提升。创新人才能力倍增。充分发挥共建平台优势培养创新型人才，打破组织边界，

更好推动中国核建高质量发展

□ 陈宝智

中国核工业建设股份有限公司（以下简称中国核建）以主题教育为契机，进一步做好新时代党的创新理论深化内化转化工作，更好地推动新时代核工业高质量发展，为中国式现代化建设贡献核建力量。

把好高质量发展方向。牢记“筑牢国家安全重要基石”使命，把建好重大工程作为检验“两个维护”的试金石，以坚定决心把“不可能”变成“可能”，把“可能”变成“现实”，打赢项目攻坚战。牢记“国之大者”，始终面向国家战略需求，集中力量办大事，通过重大工程传承精神历练干部、锻炼队伍，进一步把党的政治优势和组织优势转化为发展优势。

中国核建连续近40年不间断从事核电建造事业，累计承建机组85台。准确把握自信自立的精神特质，进一步巩固在核电建造领域中的业绩能力优势、技术装备优势、人才队伍优势和产业协同优势，持续做强做优做大主业，不断提升核心竞争力和品牌影响力。

坚持和运用系统观念统筹发展和安全工作，巩固深化“织网行动”、安全生产专项整治三年行动成效，科学识别风险点，不断提升安全管理水平；充分发挥主观能动作用，尊重规律和常识，科学决策，抓好合规管理，有效防范和化解经营风险；加强保密宣传教育，筑牢保密安全防线；坚定不移推动全面从严治党，筑牢思想防腐防变堤坝，以新安全格局保障高质量发展格局。

找准高质量发展着力点。面对新机遇新使命，坚定“2345”战略定力，以“两个品牌”为方向、“三个贡献”为目标、“四个能力建设”为抓手、“五大平台”为载体，构建新发展格局，在服务新时代核工业强国建设中实现高质量发展。

准确把握问题导向的实践要求，对巡视审计及调研中发现的问题、基层干部群众反映的问题、上级组织领导指出的问题、对标先进找出的问题、制约改革发展的深层次问题合力攻坚，着力补齐“成员单位发展不充分、不平衡”“人工成本高”等短板弱项，千方百计拓展市场，正确处理好质的有效提升和量的合理增长，在解决问题、破解矛盾中推动高质量发展。

坚持发展依靠员工、发展成就员工，培养造就一大批懂技术、敢创新、能奉献的高素质专业化人才队伍和可堪大用、能担重任的高素质干部队伍，营造人尽其才、才尽其用的良好环境。进一步以“青蓝计划”人才培养、核产业特岗招生等为载体，打造核电建造人才高地。

激发高质量发展活力。中国

核建坚持在理念、思路、方法、机制上不断创新，压在推动国企改革三年行动、精细化管理年、创新优化年等专项工作，在混合所有制改革、股权激励、科技创新及成果转化等方面作出了诸多探索，形成了系列成果和制度体系。大力营造鼓励大胆创新、勇于创新、包容创新的良好氛围，让创新蔚然成风。

坚持抓创新不问出身，让每一名员工都有机会跑出属于自己的一棒。突出科技创新，充分发挥“关键少数”的引领带动作用，努力在原始创新上取得新突破，在重要领域实现跨越发展。驰而不息推动管理创新、制度创新、体制机制创新，激发全员创新。健全完善激励及兜底保障机制，加大培训宣传力度，形成敢创新、善创新的良好局面。

中国核建在上海成立了“三平台”，构建了产业链上创新平台，为创新工作创造了条件。充分发挥三个平台的牵引作用，通过优化创新环境、搭建合作机制、培养创新人才、促进科技成果转化等方式，进一步推动协同创新，开辟发展新领域。

（中国核工业集团有限公司副总工程师，中国核工业建设股份有限公司党委书记、董事长）