

近年来，山东省龙口市把农村基层党组织建设作为推动乡村振兴的“第一抓手”，坚持聚合力、优体系、强队伍，推动更多资源要素下沉农村、反哺农业、惠及农民，全力打造乡村振兴“齐鲁样板”示范市。2022年，龙口市成功入选国家乡村振兴示范县创建名单，跻身全国农村综合性改革试点试验区。

聚力干事创业 激活村级发展“动能”

“要坚持真抓实干，激发全社会干事创业活力，让干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创。”“四个敢”应时而提，导向鲜明，激发全社会干事创业活力。近年来，龙口市坚持市、镇、村三级联动，实行激励和扶持并举，全面激活村级发展动能因子。坚持强化组织动员。连续12年召开“农村干部干事创业大会”，“一竿子插到底”现场直播至村级，全面动员部署年度村级发展重点任务。开展村级班子“争先夺旗”先锋行动，开展“先锋村居创建红旗单位”“先锋村居创建先进单位”评选活动，激励村级干部担当作为、带民致富。坚持强化党建引领。制定《关于做好党支部领办合作社工作的指导意见》，成立300多个党支部领办合作社，成为基层致富增收的“主心骨”。

探索推广“党支部+合作社+农户”等多种合作模式，提高农户抗风险能力，壮大村级集体收入。坚持强化产业发展。落实“农业产业发展激励十三条”“工商资本下农村暨促进农民增收”等系列政策。近5年来，每年安排财政资金6000余万元实行专项奖补。锻精拉长农业产业链条，编制产业链发展三年规划和指导意见，绘制产业链全景图、项目库等“一图五库”，推进农业产业转型升级、高质量发展。近5年来，全市农业产业总产值超1000亿元。

山东龙口： 筑牢党建根基 激活发展动能

□ 李万平



丰收的喜悦



优化治理体系 提升基层善治“效能”

自治、法治、德治相结合的乡村治理模式基于其“整体性”的显著优势而呈现出“乘数效应”，取得了良好

的治理效能。龙口市坚持党建引领基层治理，一体推进“三个创新”，持续优化村级治理体系，全面提升村级治理水平。以制度创新促规范。围绕加强村级监管，系统制定“五化二十法”村级运行监管制度体系，搭建起村级事务规范运行的“四梁八柱”。围绕抓好社会稳定，建立健全“系统整治、源头治理”工作机制，推动实现

矛盾纠纷事前化解、问题隐患提前防范。以模式创新提效率。试点推行“镇街工作法”，黄山馆镇合并组建6个大部制办公室，解决关联事项“多头办、效率低”的弊端。按照“一个片区、一支队伍、一管到底”原则，60%的机关干部下沉村居、企业一线，深入群众解难题。以融合创新扩覆盖。推行跨村党建联建模式，建设5

处党建引领乡村振兴融合发展区，创新实施“六融工作法”，打造乡村振兴“区域发展综合体”。建立“网格化+智能化+铁脚板”的服务管理体系，做优“网格+”文章，结合社会信用体系建设，探索村民信誉积分做法，引导群众靠拢组织、紧跟支部。2023年年初，成功创建“山东省社会信用体系建设典型城市”，8月荣膺“全国社会

信用体系建设示范区”称号。近日，又连续获评“2023年度信用建设成果观摩会城市组特色单位”、第五届“新华信用杯”全国优秀信用案例两项国家级荣誉。2023年全年，龙口市城市信用监测平均指数在全国383个县级市中排名第1位。

加强队伍建设 蓄足乡村振兴“势能”

“软肩膀挑不起硬担子”。广大党员干部，尤其是年轻干部只有做到政治、本领、作风“三过硬”，提高关键能力，练就“铁肩膀”，才能担当起乡村振兴事业的“硬担子”。龙口市坚持选、育、管全周期培育，着力打造向党为民的村干部队伍。拓宽视野“选”。坚持内部挖潜和外部招录“两条腿”走路，开展本土人才资源大梳理，筛选确定1800多名村干部后备人选，纳入备案库提前培育。参照城市社区模式，创新招录198名“乡村工作者”，全面夯实乡村振兴工作力量。完善体系“育”。建立市镇联动培训体系，市级层面，推出“两委干部淬炼”项目、导师帮带机制等做法，系统提升能力素质；组织优秀村党组织书记到高校进行专业培训，拓宽眼界和视野。镇级层面，每季度开展1轮“擂台比武”和“头雁话振兴论坛”等活动，激发争先创优热情。近两年来，全市组织各类交流比拼750多场次，评选示范项目120余个。全面从严“管”。制定农村党组织书记县级备案操作办法，实现全市村干部信息集中备案管理。在全烟台市率先实施村居直巡直审工作，创新制定村主职干部监管措施，推行村级“小微权力”清单制度，督促村干部知敬畏、守规矩、明法纪，时刻树牢纪律规矩意识。

（作者系山东省龙口市委书记）

山东博兴： 实施“红盟强企筑梦行动” 助力民营企业高质量发展

□ 黄广宪

山东省滨州市博兴县是民营经济强县，改革开放以来，逐渐形成了石油精细化工、粮油食品深加工、金属板材、高端铝箔、商用厨具5大传统产业集群，2021年GDP突破400亿元，2022年成功获评山东省首批民营经济高质量发展十强县、对外开放强县。

实施“红盟强企筑梦行动”，搭建企业家沟通交流平台，定期举办企业家沙龙、论坛、培训等活动，通过党建共抓、资源共享、活动共办、发展共商，引领各领域企业融合发展。突破企业家筑梦界限，以党组织为“通关密码”，打通政府部门、链上企业、科研机构等体制壁垒，协调解决企业发展过程中项目对接、科技攻关、人

才培养等难题。

建强基层组织，激发 企业发展生产力

依托产业链党建红盟，在石油化工、商用厨具、金属板材等领域成立7条产业链党委，推行N家县直部门、企业共同联建，构建“1+7+N”联盟+联建的基本架构，累计联结链上176家重点企业、31个专精特新项目，涉及60个党支部、1449名党员，形成“产业链党建红盟—产业链党委—企业党组织—业务党小组”四级组织体系。县级领导干部担任党委书记、链长，定期组织链上各企事业单位深入企

业，征集企业家和企业员工的意见建议。县委两新工委、各链长开通“联链热线”，企业有党建方面的需求可以直接拨两新工委热线，有业务方面需求可直接各产业链链长。同时，建立“12345”会商研判机制，推动涉企各类问题迅速解决。截至目前，共解决重点产业发展堵点问题34项。

聚合要素资源，激活 企业发展创新力

组建7支“帮办团”，通过上门服务、驻点解读、手把手帮办等方式，累计向企业推送6大类62项惠企政策，帮助石油化工产业链争取省级重点项目2个、省级新旧动能转换优选项目1个、市级重点项目9个，为京博控股和永鑫能源2家链主企业申请土地指标共575.6亩，解决能耗指标112.1万吨。每年定期举办“企业家节”，号召全县企业家向标杆看齐、向先进学习，引导全县上下营造尊重、支持、关爱企业家的良好氛围。目前，全县共有金、银、铜狮奖企业24家，数量占到全市的1/4。创新民营企业评科长机制，将全县12个镇街、28个涉企职能部门及相关科室科长全部纳入评价范围，由镇街、部门主要负责人与科长根据考核指标进行现场述职，民营企业现场评议、现场计分、现场公布结果。目前已对28个县直涉企部门单位、12个镇街、9名科



博兴县成立“产业链博士团”

长进行评议，超过450名民营企业参与现场评价。

搭建平台载体，激扬 企业发展竞争力

打造开放共享的党群服务阵地，统筹资源力量、分级分类建设，在重点产业园区打造16处规范化、标志性党群服务中心和党群服务站，就近就便为企业党组织提供开放的共享空间和服务平台。举办“匠心筑梦·筑企前行”企业高质量发展战略思维训练专题研修班，组织60余名企业家通过集中授课、现场教学，全面提升企业家思维能力、专业本领和综合素质。

联合发改、金融、协会、商会等多家单位，召开政银企对接大会、科技创新人才发展大会、“千乘汇智”产教融合博兴论坛等系列活动，增强各方之间的相互沟通 and 了解，促进各方加大对金属板材、商用厨具等产业的信贷支持、科技支持、人才支持，助推产业健康高质量发展。依托博兴县“科技镇长团”，从高校院所选聘专家教授到企业担任“科技副总”，成立由127名专家教授组成的“产业链博士团”，梳理形成产业链急需攻关突破的关键技术清单116个，通过“揭榜制”、联合攻关等方式，解决企业发展难题52个。

（作者系山东省滨州市博兴县委常委、组织部部长）



2023年4月15日—19日，博兴县30家企业第133届中国进出口商品交易会亮相