



牢记“国之大者” 恪守姓党初心 奋力谱写军转央企高质量发展新篇章

□ 中国安能建设集团有限公司党委书记、董事长 周国平



中国安能建设集团有限公司（以下简称中国安能），由原武警水电部队集体转隶组建。转企以来，中国安能始终坚持以新时代党的创新理论为指导，注重发挥党的政治优势和组织优势，重引领、强能力、勇担当，有效履行了军转央企的政治责任和社会责任。2023年11月，习近平总书记在在北京、河北考察灾后恢复重建工作，亲切看望慰问曾参加京津冀抗洪抢险的安能救援队员代表。

强化政治引领，确保转隶改革正确方向。始终把党的政治建设摆在首位，不断提高党委把关定向能力，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。一是加强理论武装凝聚各方共识。坚持用跨军地重大改革部署统一思想、凝聚人心，把政治标准贯穿转企改革始终；坚持稳思想、稳队伍，扎实做好一人一事思想工作，帮助解决千部职工现实困难，实现了平稳过渡。二是融入国家大局确立战略定位。制定“一基两翼”发展战略和“四个建成”目标定位。国务院国资委正在以中国安能为综合平台加强中央企业应急救援体系建设，打造央企战略救援力量体系，以实际行动展现国之重器的责任担当与家国情怀。三是注重固本培元永葆政治本色。红色血脉和忠诚基因始终是中国安能的鲜明特质。

总结提炼“铁心向党、铁肩担当、铁胆攻坚、铁骨奋斗”的“水电铁军精神”，弘扬“安澜兴邦、能事至诚”企业文化，引导干部职工永葆对党忠诚、爱国为民的政治本色，不断汇聚奋进新征程、建功新时代的磅礴力量。

发挥“两个功能”，培育“建救一体”核心能力。牢牢把握“三个有利于”国企改革价值标准，围绕“三个总”“两个途径”“三个作用”新使命新任务，持续把党组织政治功能、组织功能转化为企业治理效能。一是在“两个覆盖”中提升市场开拓能力。紧密结合企业产权关系、组织机构、经营模式深刻变化，持续优化组织设置，及时调整成立各级党的组织机构，实现党建工作有形有效覆盖。转企以来，围绕国家所需、产业所趋、企业所能，在京津冀、长三角、粤港澳大湾区等要地进行战略布局，新增落地二、三级企业18户，布局覆盖从9省市拓展到26省市，市场经营从单一传统板块拓展到八大新领域，企业品牌影响力不断扩大。二是在深度融合中增强生产经营能力。坚持围绕中心抓党建、抓好党建促中心，总结推广党建工作到一线、进现场的“融合八法”，深入基层“一企一策”帮扶，探索创建“高质量发展”“高效益经营”“高水平施工”“高效能救援”品牌，运用党员先锋岗、示范岗等载体平台，形成组织同建、制度同抓、力量同配、绩效同考的齐抓共管局面，党建工作生产力、竞争力、凝聚力功能持续凸显。转企以来，累计提升拓展特级、一级资质55个，营业收入、利润总额连续4年翻番，资

产总额、所有者权益分别增长2.6倍和4.3倍。三是在守正创新中锤炼应急救援能力。7个国家级应急救援基地、4个省级救援队和200多个工程项目部，是中国安能应急救援的力量基础。围绕发展出题、党建破题的思路，中国安能传承军队“支部建在连上”、基层“三互”小组、政治工作“双四一”等做法，创新运用“七抓”工程、党员工作室、揭榜挂帅等载体，促使各级把心思和力量向主责主业聚焦。着力建立完善应急预案体系，按照“以工练兵、以工备战，工战结合、专常兼备”思路持续强化应急抢险能力，完善形成爆破、测量、搜救、通信等8大门类140余个专业工种，建立技术专家库和多技术工种人才库，把应急力量嵌入工程项目，用市场机制磨砺专业能力，开创了一条以企业身份常态化遂行救援任务的特色化发展之路。

牢记初心使命，扛起国资央企责任担当。转企以来，中国安能坚持改革不忘初心、转隶不转责任，始终把遂行抢险任务、履行社会责任作为神圣使命扛在肩上，先后在江西、四川、重庆、河南、辽宁等21省（市）完成决口封堵、内涝排除、电网抢修、堰塞湖处置等180余起抢险救援任务，彰显了国家队的使命担当。2021年中国安能被授予“全国应急管理系统先进集体”称号。特别是在今年京津冀抗洪抢险中，中国安能主动作为、挺身而出，16天转战7个区县，接连打赢12场抢险硬仗。一是闻令而动打好主动仗。入汛前，中国安能四次召开党委会、应急救援调度会，加

强会商研判，抽调骨干前置备勤。京津冀灾情发生后，集团党委第一时间传达习近平总书记对防汛救灾工作作出的重要指示并研究贯彻落实措施，迅速从全国13个省市抽调数百名技术专家和专业骨干集结京津冀地区，各级党员领导干部身先士卒、靠前指挥，广大抢险队员向险而行、冲在一线，为夺取抗洪抢险攻坚战的胜利发挥了突击队、主力军作用。二是科技赋能展现硬实力。在北拒马河岸险情现场，创新提出“丁字坝进占挑流”处置方案，保护暗渠不被洪水冲刷，确保了有序作业、高效除险。在白沟河堤防抢险中，提出道路抢通优先、主堤防护为要、围堰双向进占、尽快封堵溃口的“安能方案”，关键时刻发挥了重要作用。在天津静海大清河巡堤护堤中，利用无人侦察船不间断监测水情，探测水地下地形地物，快速准确获取水下堆体数据及模型，为精准研判灾情提供了数据支撑。在多年实战探索中，总结形成了一系列自然灾害工程救援抢险战法，其中堤坝一次成型封堵、堰塞湖处置、电网快速架设、定向爆破等13类技术战法国内领先。三是敢打必胜啃下“硬骨头”。始终把党和人民利益高高举过头顶，坚持抢险到哪里，党旗就飘扬在哪里。在抗洪抢险战斗中，救援队员们有的一天转战三地，连续30多个小时不眠不休；衣服湿了干、干了湿，分不清哪是汗水、哪是雨水；嗓子喊哑了，皮肤晒伤了，没有一个叫苦叫累。参战救援队员不怕疲劳，连战连捷，受到了灾区干部群众的广泛赞誉，充分彰显了“两个至上”的使命情怀。

内蒙古自治区锡林郭勒盟：实施“育苗计划”常态化培养选拔优秀年轻干部

□ 秦 超

内蒙古自治区锡林郭勒盟立足抓好后继有人这个根本大计，着眼于打基础、利长远的事业发展需要，坚持系统思维和全局观念，大力实施锡林郭勒盟干部人才队伍“育苗计划”，积极探索年轻干部培养的新方法，健全各领域优秀年轻干部选育管用培养链，以更大力度、更实举措，着力建设适应新时代发展要求的高素质专业化年轻干部队伍。

突出长远规划，完善培养机制。坚持新时代好干部标准，聚焦办好两件大事，立足干部队伍建设实际，制定出台锡林郭勒盟干部人才队伍“育苗计划”，加大年轻干部分析研判力度，坚持分类指导、精准施策，以党政领导干部、事业单位人员、人才队伍、嘎查村后备力量为4类培育主体，健全完善源头性储备、多渠道发现、全方位培养、动态化管理的干部人才工作体系。重点培育正处级、副处级和正科级优秀年轻干部，分别建立干

部信息库和跟踪培养档案，进行重点培养。聚焦行业部门、重点岗位、紧缺人才，实施重点岗位储备培养项目，建立干部储备库，涵盖党政综合、经济金融等领域专业干部，为选人用人提供有力支撑。

突出选种育苗，优化干部储备。坚持源头储备、淬炼培育、适时使用，不断完善年轻干部日常发现、跟踪培养、从严管理的常态化工作机制。拓宽年轻干部来源渠道，组织开展优秀年轻干部调研，择优筛选成熟度较高、综合素质较好、有培养潜力的“三个一批”优秀年轻处级干部58名、优秀年轻科级干部359名，进一步充盈年轻干部储备库。注重多岗位墩苗历练，年内选派21名年轻干部到国家部委和发达省市挂职锻炼、选派36名年轻干部到嘎查村担任“第一书记”、选派28名年轻干部参与巡视巡察等重点工作，在重大任务和实践历练中提高年轻干部能力素质。突出抓好政治教育和党性教育，

每年举办中青班、年轻干部理想信念培训班等，通过专业部门干部授课、旗县委书记座谈等措施，帮助年轻干部增长见识、丰富经历、提升能力。

突出管理创新，激励担当作为。聚焦中心大局，进一步强化激励担当作为导向作用。坚持讲担当、重担当，组织开展盟、旗两级“担当作为好干部”评选工作，32名优秀年轻干部被评为“担当作为好干部”，部分干部得到提拔、进一步使用或晋升职级职称，营造了浓厚的干事创业氛围。同时，关注年轻干部身心健康，持续抓好激励干部担当作为12条措施和关心关爱苏木乡镇干部若干措施落地落实，健全苏木乡镇干部工资待遇激励、体检休假等制度，为干部排忧解难、加油鼓劲。建立锡林郭勒盟优秀年轻干部管理系统，对基础信息、参加培养、考核鉴定、个人测评等进行全面记录，对年轻干部完成工作任务情况全方位、多角度识别，不断推动年

轻干部管理工作提质增效。

突出用当其时，发挥人才效益。扩大选人视野、拓宽用人渠道，探索建立“择优比选”干部选拔新机制，根据工作需要和专业需求，科学制定招录计划，从35个盟直部门征集46个科级岗位，采取“三统一分一集中”的方式进行同台竞技、实战比武，择优比选政治素质好、业务能力强、岗位匹配度高的优秀年轻干部32名，其中正科级、副科级干部平均年龄分别为33岁和29岁，具有基层工作经历的干部达73%，专业型干部达61%，进一步优化了干部队伍年龄结构。及时大胆使用优秀年轻干部，建立科级干部“三色预警”和常态化调配机制，年内为25个地区部门配备40岁左右处级干部26名，推动干部队伍结构得到有效改善，为锡林郭勒盟经济社会高质量发展提供了坚强组织保障。

（作者单位：内蒙古自治区锡林郭勒盟委组织部）

因电而生，向电而兴，依电而强。华电商业保理（天津）有限公司（以下简称华电保理公司）是中国华电集团有限公司基于核心企业价值，为提升产业链供应链的稳定性和竞争力，出资授权中国华电集团资本控股有限公司组建的科技型供应链金融平台。2019年成立以来，华电保理公司坚持党的领导，牢记“产融结合、以融促产”使命任务，扎根中国华电产业链，深耕金融服务能源产业和绿色发展热土，以“党建红”推动“金融绿+科技蓝”深度融合，推动企业实现跨越式发展。

加强党的领导，“党建红”带动高质量发展。聚焦“融入中心抓党建”工作导向，认真落实中国华电集团党组“四力四推”党建工程部署要求，着力强化党组织和党建工作功能作用，让党建成为企业中心工作聚势，持续筑牢企业发展根基。

突出政治功能。推动学习贯彻新时代党的创新理论走深走心走实，健全“第一议题”和月度支委集中理论学习制度，既在完善学习平台上下功夫，也在提升学习的实效性和转化率

华电保理公司：

以党建推动金融和科技深度融合

□ 王志平

上求突破。突出提高质量。开展“固本强基再提升”专项行动，推动主题党日和“三会一课”等基本制度全面落实落地，确保“三重一大”及重大事项报告等制度不折不扣执行到位。探索“党建+”模式，以党建联建共建及“岗区队”创建为平台，运用党员接旗和“党员示范岗”等载体，推动党建工作与生产经营深度融合。突出作风建设。实施“能力作风建设年”活动，聚焦“五个显著提升”目标，全面提高业务部门“创先争优”和中后台部门“优化服务”能力水平；科学把握企业风险与发展的关系，不断加强风险研究和预判。突出落实责任。落实党支部主体责任，编制《党

建基础工作手册》，健全党支部书记第一责任人“领头雁”职责，班子成员履行“一岗双责”；健全党建工作闭环考评制度体系；常态化开展党纪党规教育，提升监督促进企业治理效能。

坚持战略导向，“金融绿”保障高质量发展。围绕中国华电绿色转型需求和绿色金融发展要求，充分利用华电保理公司专业化能力和灵活性优势，在降低绿色能源使用成本和扩大绿色能源使用范围的方向上持续发力，让“金融活水”源源不断流向“绿水青山”。

持续完善顶层设计。坚持党建与绿色金融工作双向融合，组织召开绿色金融座谈会，制定《绿色金融专项

工作方案》，出台《绿色能源项目保理业务管理办法》，党支部书记挂帅成立“绿色金融”突击队，深入挖掘绿色能源项目切入点，加大对风光水项目和沙戈荒大基地建设的统筹力度。形成“贡献金融力量 服务‘双碳’目标”劳动竞赛长效机制，打造“创新奋进勇争先”企业文化，充分发挥绿色金融考核激励“指挥棒”作用。鼓励推动产品创新。积极跟进中国华电绿色能源项目建设，坚持把可再生能源作为主攻方向，把沙戈荒风光电大基地作为主战场，组织精干力量深入中国华电各区域集中调研，拓宽“新能源+”应用场景，“一企一策”提供针对性的定制化金融服务方案。

华电江苏能源有限公司（以下简称华电江苏）党委坚持以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，紧密结合企业生产经营开展主题教育，引导党员创新争先、攻坚克难，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，切实把主题教育成效转化为增强党组织战斗力的成果，转化为“实干担当促发展”的实践和行动，实现能源保供坚强有力，经营业绩扭亏增盈，项目发展取得突破，职工面貌昂扬向上。

联建共建汇聚组织合力。主题教育开展得好不好，关键要看推动高质量发展有没有取得新成效。把学思想和促发展有机结合起来，围绕打通产业链、稳定供应链、衔接创新链、塑造价值链，同12家产业链关联企业开展联建共建，持续释放党建联建合力。一是理论联学铸魂。结合开展主题教育，和联建党组织开展学习研讨，赴雨花台烈士陵园、渡江胜利纪念馆等开展现场红色教育。二是组织联建强基。结合实施中央企业基层党建“七抓”工程，各级党组织广泛开展产学研全链条的联建共建，开展专兼职党务人员联合培训交流，不断完善党组织工作清单，修订党建责任和经营绩效指标“双排序”考评办法，持续深化党建工作提质增效专项行动，进一步夯实了基层基础。三是工作联动释能。围绕解决“卡脖子”问题，推进完成了华电“睿”系列控制系统在国内百万机组、F级燃机的首次全系列应用。围绕燃料保供组建“长三角物流链党建联盟”，1—10月入厂含税煤单价同比下降283元/吨。

“岗区队”创建注入攻坚动力。以“急、难、险、重”任务为切入点，培育践行“创新奋进、奋勇争先”企业文化，深化“党旗在一线高高飘扬”活动，建立党员先锋岗156个、责任区147个、服务队35个、突击队75个，党组织书记领衔项目67个，为企业高质量发展注入攻坚动力。一是领衔重大项目。充分履行党组织书记“第一责任人”职责，领衔重点项目发展，高位推动、示范带动。国家天然气基础设施互联互通重点工程——江苏华电赣榆LNG接收站项目码头工程护岸实现合龙，国家第一批燃气轮机创新发展示范项目——望亭燃机二期项目建设有序推进。二是助推经营提效。围绕“扭亏增盈”攻坚目标，开展精品大修党员责任区、长协煤工作专班党员突击队、小指标竞赛党员示范岗等创建，设岗定责、创先争优，全力推动提质增效“一方案、两清单”27项97条重点难点任务落地见效，利润总额、经营性利润同比大幅增加。三是攻关科技创新。牢记“国之大者”，华瑞公司成立创新工作室，推动关键核心技术攻关，掌握了多种主流燃机机型的修理技术，打破行业垄断，推动国内燃机检修服务价格大幅下降。威成公司成立以全国技术能手、首届华电工匠贡文明为首的攻关团队，原创性设计了9FA机组燃烧压力脉动检测系统，实现自主燃烧调整。

党员“五亮”行动激发争先活力。坚持大抓基层的鲜明导向，以增强党组织政治功能和组织功能为重点，扎实开展党员亮身份、亮职责、亮承诺、亮业绩、亮形象“五

切实推进主题教育 切实增强党组织战斗力



亮”行动，不断增强党员队伍战斗力。一是抓实党员教育管理。精心组织主题教育，坚持不懈用新时代党的创新理论凝心铸魂，落实“三会一课”、谈心谈话、主题党日等基本制度，深挖企业历史资源、红色基因，鼓舞推动党员在主题教育中思想“真触动”、观念“真转变”、工作“真落实”。二是加强能力作风建设。在公司本部开展“四强五实四优化”建设。加强党组织书记和党务人才培养选拔，推动党务人员和经营管理人员双向交流。组织党务知识专题培训和竞赛，加强改进流动党员、劳务派遣党员教育管理，增强党组织活力。三是激励先锋作用发挥。开展“两优一先”“岗位建功先进”等评比表彰，激励广大党员争当先锋、示范引领。十余名党员远赴新疆、甘肃进行3年援建，百余名党员深耕全省开拓风光资源，千余名党员认领登高目标，为公司上下团结一心、奋勇争先提供了无限活力。

目前，华电江苏第一批主题教育已经告一段落，第二批主题教育正在紧锣密鼓推进。华电江苏党委将严格按照党中央要求，运用好第一批主题教育的好经验好做法，扎扎实实开展好第二批主题教育，为公司高质量发展凝聚强大精神力量。（华电江苏能源有限公司党委）

和发展提供强有力抓手。依托金融科技进一步加强风险防控，建立规范的线上操作模式，抓住链条上关键节点，全流程对风险进行预警和控制，搭建全面高效智能的风险防控体系。主动将深化监督机制创新与数字化平台建设深度融合，开辟“阳光督察”电子举报箱，从廉洁风险防控的角度，重点加强对业务申请、数据审核和资金放款等节点的实时监督，定期排查重要项目、重点领域和关键岗位，建立全流程全链条全天候数字监督体系，健全平台运行可查可控可追溯反馈机制，推动数字监督聚变效应转化为治理效能。

华电保理公司努力为核心企业及上下游供应商提供全流程在线供应链融资，推动产业端+金融端系统全流程融合，目前服务范围已覆盖中国华电发电、煤炭、工程贸易等各产业板块，累计为数百家企业提供低成本融资超过240亿元，进一步提升了中国华电对于产业链供应链的管理能力，为服务实体经济高质量发展作出积极贡献。

（作者系华电商业保理（天津）有限公司党支部书记、董事长）