



增强党组织政治功能和组织功能 引领保障企业高质量发展

□ 中国电力建设集团有限公司党委书记、董事长 丁焰章



党的十八大以来，习近平总书记围绕党的政治路线与中心任务就增强党组织政治功能和组织功能发表了一系列重要论述，为全党进一步坚持大抓基层的鲜明导向提供了理论上和政治上的坚实基础。党的二十大对增强党组织政治功能和组织功能作出全面部署，为推进新时代党的建设新的伟大工程指明了前进方向、提供了根本遵循。中国电力建设集团有限公司（以下简称中国电建）党委全面学习领会习近平总书记重要论述，深入贯彻党的二十大精神，深刻认识增强党组织政治功能和组织功能的重大意义丰富内涵实践要求，以高质量党建对标为抓手，推动党的创新理论在中国电建各级党组织落实落地。

准确把握增强党组织政治功能和组织功能的深刻内涵，回应高质量党建时代命题。中国电建党委立足国资央企新使命新定位，把抓党建强党建作为第一责任，把高质量发展作为第一要务，以对标的方法增强与全面从严治党体系相匹配、与改革发展中心任务相适应的政治功能和组织功能，更好地把党建优势转化为发展优势，为加快建设世界一流企业提供坚强政治保证和组织保证。

构建党建对标体系，明晰增强党组织政治功能和组织功能的方法路径。用对标的理念把增强政治功能和

组织功能贯穿起来，把企业中心工作融入进去。“五级分层”明确对标对象，解决“跟谁对”的问题。与体系标准对标，设计党建对标体系，明确四个方面123项对标内容、191项对照标准。与内部优秀对标，健全党建工作综合评价体系，评选经营业绩优秀、党建实绩突出的子企业，推进基层党组织互学互鉴。与集团标杆对标，开展党建标杆评选，表彰“五个一批”110个党建品牌，输出创建标准。与行业先进对标，鼓励子企业“走出去”，瞄准本行业先进企业，围绕重点领域、关键环节、核心要素进行常态化对标。与世界一流对标，推进对标世界一流企业价值创造行动，定期通报对标动态，健全管理长效机制，巩固对标提升成果。

“四项功能”细化对标内容，解决“对什么”的问题。增强核心功能，细化政治建设、思想建设、学用结合3个指标，分解21项对标内容，重在构建全面系统整体落实党中央集中统一领导的制度机制。增强保障功能，细化党的领导、公司治理、干部人才、组织建设、价值文化、监督保证、责任落实7个指标，分解38项对标内容，重在完善中国特色国有企业现代公司治理机制。增强基础功能，细化基层党组织建设、党员教育管理、项目党建工作3个指标，分解37项对标内容，重在夯实基层党建基础。增强示范功能，梳理创建一流总部、领军企业、重点项目、海外特色、智慧党建、党员先锋岗品牌的6个指标，分解27项对标内容，重在打造管理科学、贡献突出、价值领先的卓著品牌。“四环衔接”划定对标路径，解决

“怎么对”的问题。在建标环节，中国电建党委发布对标标准，选树标杆单位，全面启动对标工作；子企业党委确立对标标准，形成对标计划。在对标环节，子企业党委对照标准，以清单式管理、销号式落实、闭环式推进对标工作。在达标环节，子企业党委以问题有没有解决、现状有没有改观、工作有没有提升为标尺进行自评，中国电建党委组织成果验收。在创标环节，子企业党委总结对标经验，固化制度流程，实现对标成果的复制推广和转化应用。

“三个维度”强化对标保障，解决“如何对好”的问题。制度化带动，构建以落实党建工作责任制为“主体”、加强境内党建和境外党建为“两翼”的“一体两翼”工作格局，实现党组织和党建工作全覆盖。智慧化连接，自主研发智慧党建系统，构建四级管理平台，实时监控30项党建业务、23类应用对标动态，全年各级党组织开展活动25万余次。区域化管理，组建8个党建工作协作区，子企业动态轮值牵头组长，交流对标经验，推动党建工作从“单打独斗”向“共建联建”转变。

以高质量发展成果，检验增强党组织政治功能和组织功能的实效。把握国资央企使命定位更加入脑入心。高标准高质量开展主题教育，积极创建学习贯彻习近平总书记考察或作出重要指示批示的重大项目重大工程“示范点”。聚焦主责主业，集成“投建营”全产业链一体化优势，大力开展战略性重组和专业化整合，全面完成国企改革三年行动。服务国家重大战略，带动中国装备、技术和服务“走出去”，融入区域协调发展战略、

区域重大战略，践行“国之大者”的使命担当，在2023年ENR全球工程设计公司150强中排名第一。

增强企业核心功能更加聚焦聚力。打造原创技术策源地，明确四大领域、五大重点创新方向，筹建国家技术创新企业等高端平台。首家混改+股权激励企业改革成功落地，完成自2020年以来A股建筑行业交易规模最大的资产置换项目，成功实施百亿定增，盘活资产千亿元。实施“百千万”科技人才培养工程，自主培养的一批人才成功入选中国工程院院士、国家卓越工程师、全国工程勘察设计大师。引领我国在世界水电行业实现从追随者到领跑者的飞跃，铸就了“世界水电看中国，中国水电看电建”的金字招牌。

发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用更加见行见效。新增国家级研发平台2家，拥有高新技术企业116家、科改示范企业7家、专精特新企业2家，成功填补了我国能源领域、建造领域多项技术标准空白。深度参与国内首批百万千瓦、千万千瓦级大型风电基地建设，主导编制全国主要流域水风光一体化规划，牵头研建抽蓄技术标准体系、开展深远海中长期规划和大型海上风电基地规划布局研究，积极推动能源绿色低碳转型，全力保障国家能源安全。

实践发展永无止境，理论创新就永无止境。中国电建党委将坚持以习近平总书记关于党的建设重要思想为根本遵循，主动领题、靶向破题、系统解题，探索高质量党建引领保障企业高质量发展的解题之钥，为中国式现代化贡献电建力量。

以多样化培训推动干部思想能力作风建设

□ 夏 香

全国组织工作会议指出，坚持围绕增强推动高质量发展、服务群众、防范化解风险本领，分类加强专业化培训。今年以来，山东省枣庄市台儿庄区聚力破解干部不善为、不能为、不会为等问题，在全区范围内建立了干部多样化培训体系，在线下教育、线上培训、一线锻炼培训等方面持续用力，不断提升干部教育培训质效，提升干部干事创业能力。

一是做好线下培训“创新”文章，丰富培训形式。开设“智汇台城”大讲堂，每季度邀请一名专家就各个领域的理论热点、重大战略、重大问题作辅导讲座。截至目前，已累计举办5期。充分挖掘整理本地红色资源，依托台儿庄大战旧址和设施，打造台儿庄干部教育基地，高标准设置现场教学点6个，通过现场教学、体验教学、视频教

学、专题讲授相结合的形式，将革命传统和党性教育融入干部教育培训中，让“红色基因”融入干部血脉。根据全区实际制定全年干部教育培训规划，围绕“工业突围”、乡村振兴、双招双引、基层治理等重点领域，与国内知名高校、专家学者合作，开展专业能力提升培训班，切实提升干部专业能力与水平。2023年，分领域组织领导干部、政协委员及统战系统干部、区直机关党务干部、区管企业高层管理干部等分别赴浙江大学、厦门大学、南京大学进行培训，邀请相关领域专家学者进行授课，让干部在宽视野、高站位中提升能力。

二是做好线上培训“渠道”文章，拓宽培训覆盖。创新线上教育培训方式，打造“智慧教室”，通过“全景沉浸式直播互动教学系统”，邀请专家、学者就理论教育、党性教育、专

业化能力、时政热点、基层治理等开展专题授课，让党中央的声音通过解读原汁原味直达基层。拓展线上教育培训路径，依托“台儿庄发布”“台儿庄组工”微信公众号等平台，开设“组工课堂”等栏目，进一步满足全区广大干部多样化学习需求，引导和帮助干部了解形势、把握政策，拓宽视野、提升能力。依托“灯塔—山东干部网络学院”“学习强国”等平台，组织党员干部利用碎片化时间开展理论学习。

三是做好一线培训“结合”文章，提升培训实效。注重以干促学、学用相长，注重在沿海发达地区及营商环境、双招双引、服务群众等基层一线锻炼干部，让干部在干中学、在学中干。根据工作实际需求，选派党员干部到先进地区开展挂职锻炼，以“快融入、取真经、促提升”为原

则，组织干部跟岗实训，“零距离”学习先进工作经验。今年以来，已累计选派3批32名党员干部赴先进地区开展挂职锻炼，让干部在一线锻炼中得到提升，推行经济发展服务专员工作机制，从全区年轻科级干部、后备干部、优选青年人才中选派68人组成经济发展服务专员库，为34家被服务企业提供专项服务。建立定期通报、培训交流、绩效考核、监督投诉等制度，确保服务专员在不脱离原岗位的情况下发挥好服务作用，在服务企业中得到锻炼与提升。组织广大党员干部开展上门走访，主动了解群众所需所盼，抓好群众问题整改活动，切实在为民服务中抓严抓实干部作风建设。

（作者系山东省枣庄市台儿庄区委常委、组织部部长）

中国航天科工集团有限公司航天三江17所党委（以下简称17所党委）牢牢把握主题教育的总要求和目标任务，坚持感受思想伟力、筑牢忠诚基石、汲取奋进力量，着力将主题教育成果转化为干事创业的强大动力，持续为推动实现高质量发展聚势赋能。

全覆盖强化理论武装，在深学细悟中强党性、提能力。聚焦提升“领航能力、引航能力、护航能力”三个着力点，探索建立“强化原著导学、立足实际深学、组织集中研学、开展实践研学、抓好领导讲学”五学联动机制，推动实现增强“政治敏感的程度、思维视野的广度、思想境界的高度”三大目标，真正让全员在强化理论学习中拧紧“思想阀”、掌握“方法论”，学到马克思主义看家本领。

聚焦提升关键少数“领航能力”，切实做到班子成员以身作则带头学，立足航天科技工作实际明确提出“党的创新理论学在前列、强军兴军学在前列、自立自强学在前列”的学习要求，在原原本本、不打折扣落实规定学习书目内容的基础上，拓展学习《习近平强军思想学习问答》《论科技自立自强》等书目，进一步增强加速

航天装备能力提升的使命感和支撑高水平科技自立自强的紧迫感，真正将学习成效转化为解决改革发展难题的深入思考和生动实践。

聚焦提升核心骨干“引航能力”，强化党员干部对标对表跟进学，组织开展领导干部周末大讲堂，邀请知名专家学者详细解读新时代党的创新理论，引导核心骨干深刻把握强军兴军、建设航天强国的理论精髓和做好工作的思路办法，不断打牢政治认同、思想认同、理论认同、情感认同的深厚基础。

聚焦提升全体干部职工“护航能力”，倡导党员职工结合实际全面学，发挥形势任务宣讲团和科技引领宣讲团的示范带动作用，以专题宣讲、微党课等形式，送学到型号团队、到科研一线，实现理论学习纵向到底；指

导所属各党支部主动制定学习计划，划分学习小组，做到理论学习横向覆盖，以“纵”“横”交织模式打造学习矩阵，推动党的创新理论深入人心。

全方位搞好调查研究，在深入实践中破瓶颈、解难题。坚持把“四下基层”作为重要抓手，聚焦所情实际科学选题、深入基层一线主动破题、服务中心大局务实答题，把调查研究与破解难题相结合，“当下改”和“长久立”相结合，边解决问题、边建章立制，为科学决策、有效落实奠定更加坚实的基础。

锚定高质量发展“靶心”，组织班子成员围绕企业发展战略执行、人才强所战略落地、群团工作开展、供应链成本管控、数字化转型、新时代装备建设质量管理体系架构设计、科研生产管理体系优化、人工智能技术应

用等重点课题细化调研方案和工作计划，铆足干劲切实以深化调查研究推动高质量发展。

锚定选题破题解题实效，突出问题导向，坚持以班子成员到部门、到班组、到岗位，听一线员工、听中层干部心声，问突出问题、问工作良方的“三到两听两问”方式掌握第一手情况，通过集体座谈和“一对一”访谈等形式广泛听取职工群众最关心最现实的问题。同时采用清单化管理，每名党委班子成员分别结合巡察整改、调查研究情况，建立问题清单、责任清单、任务清单、成果转化清单，切实把调查研究成果转化为解决实际问题、促进发展的实际行动。

全领域聚力推动发展，在实干担当中创新绩、建新功。坚持党建引领，攻坚克难，以高质量发展检验主

加强理想信念教育，是引导国有企业党员领导干部增强贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略的根本要求。中国华电集团有限公司党校（以下简称华电党校）认真贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神，针对当前国有企业开展理想信念教育过程中面临的问题，以加强理论教育和党性教育为落脚点，探索出了“1+3+5”党员领导干部理想信念教育体系，为锻造忠诚、干净、担当的干部队伍提供了有力支撑，更好发挥“净化器”“大熔炉”“风向标”作用。

坚持“一个方向”。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把党性教育和理想信念教育贯穿党员领导干部教育培训始终，突出发挥党校的主渠道、主阵地作用，教育引导党员干部坚定理想信念，站稳政治立场，坚持正确政治方向。一是以党的创新理论武装头脑。把新时代党的创新理论作为党员理想信念教育的首要内容，持续跟进深学细悟最新重要讲话和指示批示精神，真正把这一思想内化于心、外化于行。二是加强意识形态工作责任落实。旗帜鲜明地做好意识形态工作，发挥党校意识形态工作的重要前沿阵地作用，努力当好党的创新理论的积极宣讲者、马克思主义在意识形态领域指导地位的坚定维护者。三是在党校教学过程中强化党性锻炼。在干部培训主体班次中设立“习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神”教学单元，确保党的理论教育和党性教育课程占到总课时的70%以上。对1个月以上的班次安排学员进行党性分析，确保党性教育课程不低于总课时的20%。此外，在教育培训中开展“政治生日会”“四史”党性教育等活动，真正做到了把党性锻炼贯穿学习培训全过程。

抓好“三个结合”。注重把党员领导干部理想信念教育与党史学习教育、作风建设和中华优秀传统文化相结合，引导党员干部解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。一是抓好理想信念教育与党史学习教育的结合，找好“钙源”。通过组织党员干部讲党史专题党课，邀请专家作专题辅导解读、赴中国共产党历史展览馆现场教学等多种方式学党史，用党的百年艰苦奋斗历史坚定理想信念。积极运用华电系统内红色资源，更好服务党员学员现场学习，筑牢党员干部理想信念的“压舱石”。二是抓好理想信念教育与作风建设的结合，坚持“本色”。持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，教育引导党员干部树立正确的政绩观。在干部培训班开展“弘扬延安整风精神”等主题教育活动。扎实开展反腐倡廉宣传教育活动，推动“不想腐”成为党员干部的思想自觉和行动自觉。三是抓好理想信念教育与弘扬国有企业优良传统的结合，修炼“品德”。加强国有企业的优良传统与先进精神教育，大力弘扬“两弹一星”精神、大庆精神（铁人精神）等国企先进精神，教育引导党员干部在能源保供、绿色发展、科技创新中勇挑重担，在服务国家战略、区域发展和绿色转型中展现华电作为。

做到“五个注重”。一是注重

以思想建设为引领 推动企业高质量发展

□ 殷 岩 王春磊 刘咏梅

丰富教育方式。在干部教育培训中灵活采用讲授式、研讨式、互动式等方式，探索“课堂+基地”实训模式，开展晨读党章、早班车分享等交流活动。创新应用微党课、举办线下讲座、组织观看电教片、开展身边典型宣传教育等，提高教育的实效性。二是注重创新教育载体。建成了基于PC端、移动端APP、微信端“三端一体”的培训终端载体“集团公司网络教育培训平台（华电e学）”，供党员领导干部随时随地学习，有效解决了“小散远”难题。三是注重建设思想阵地。深入开展教育活动，通过有声读物、图片、微信等载体丰富教育形式，在教育培训中推出灵活多样的交流平台，研讨交流思想中的困惑和工作中的重点难点问题，进一步认清国有企业党员干部所肩负的职责使命。四是注重促进成果转化。在干部理想信念教育过程中，注重发扬理论联系实际学风，更加坚定了党员干部加快创建世界一流能源企业的信心决心，有力推动党的理论优势转化为企业高质量发展优势。五是注重建立长效机制。注重抓住“关键少数”，用好党委“第一议题”、中心组学习制度。建立健全党员干部思想教育培训机制，持续把理想信念教育、党性教育作为党校教学、党员教育培训的必修课、常修课，坚持每年开展思想教育活动，推进理想信念教育融入日常、抓在经常。

通过实施“1+3+5”党员领导干部理想信念教育体系，引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在应对能源保供等重大考验和推动高质量发展的实践中，政治判断力、政治领悟力、政治执行力进一步得到了淬炼和增强。

（作者单位：中国华电集团有限公司党校）

在学思践悟中汲取砥砺前行奋进力量

组织模式，全面落地“所长基金牵引前沿探索+技术专项推动共性研究+揭榜挂帅激励专项攻关”的创新运行模式，进一步增强机制应变能力。充分用好活用“2+X”开放平台，大力提升协同创新的深度和广度，积极探索“跨界、跨域”创新，构建全要素、多领域、高效率的协同创新发展格局。

紧扣年度中心工作和重点任务，全面对标年度目标要求，全面摸清讲透制约年度任务完成的各项风险，夯实全级次、全链条责任体系，梳理出重点工作专项推进计划300余项，挂图作战，落实计划刚性，严格打表推进，切实抓好技术攻关、产品生产、资源保障等各个环节，围绕急难险重任务，组建党员突击队30支，青年突击队43支，激发广大党员和青年骨干在重点项目、重大任务中冲在前、作表率，带动全线队伍顶住压力、集合众力、竭尽全力，确保年度任务圆满完成。

紧扣创新驱动战略，进一步优化创新组织体系、专业技术体系、研发

新时代新征程，17所干部职工将坚持不懈用新时代党的创新理论凝心铸魂，以干在实处的鲜明品格、走在前列的标杆意识、勇立潮头的使命担当，持续在学思践悟中汲取砥砺前行奋进的力量，为加快建设航天强国作出更大贡献。

（中国航天科工集团有限公司航天三江17所党委）