

人才是第一资源，创新是第一动力。山东省临沂国家高新技术产业开发区（以下简称临沂高新区）作为全国革命老区中第一家国家级高新区，深入实施“人才强区”战略，建立以产聚才、以才兴产、产才融合发展机制，全力打造人才汇聚的高地、创新创业的乐土，为“科技创新示范区”和“四新”经济孵化地、集中区建设提供坚强的人才智力支撑。

深化人才体制机制改革,厚植产才融合生态

体制顺、机制活，则人才聚、事业兴。临沂高新区坚持党管人才，以市场逻辑、系统思维，持续深化人才发展体制机制改革，努力打造最优人才生态，提升人才“集聚黏性”。工作“一体化”。实行党工委组织部牵头抓总，人才发展服务中心抓政策、资金、考核，人社办抓就业、培训、保障，人才教育发展集团和人才协会抓市场、创新、服务，既分工负责，又协同发力，构建党政企协“四轮驱动”一体化大人才工作格局。政策“集成化”。制定《人才科技新政30条》《高质量发展十条》，将政策支持贯穿人才“引进、培养、使用、激励、服务”全过程。建立人才投入与经济发展同步增长机制，连续3年兑现人才科技奖励资金超过5000万元。设立高新技术种子基金3000万元，辅导18家科技型企业挂牌融资，多家区内企业获得山东省科技股权投资5200万元。运行“市场化”。开展市场化、专业化、规模化引才、培训、服务，实现人力资源的调配、整合及优化。设立驻京津冀、长三角、粤港澳大湾区等招才引智工作站，联合区属国有企业人才教育发展集团，先后举办“海洽会”临沂专场、中国科协海智基地项目对接活动、中国临沂磁电产业智能制造高峰论坛等人才活动30余场，引进创新创业人才268人，举办各类创业培训、技能培训班26期，培训实用人才2000余名。

山东临沂高新区：

产才共融 双向赋能 打造区域人才集聚新高地

□ 姚书华



打造高能级孵化载体,增强产业培育能力

孵化平台是吸引、承载人才创新创业的重要载体，是培育人才项目成长壮大的加速器。临沂高新区立足孵化平台密集、孵化园区运营经验成熟等优势，坚持把孵化平台建设作为吸引集聚人才的突破点，真正做到承接人才有载体、人才干事有平台。建设全链条孵化平台。整合区内国有和民

营孵化器、企业自建创新平台、区外孵化平台等载体，打造“众创空间—孵化器—加速器—产业园区”全链条孵化体系。现有各类孵化器15家、众创空间6家，其中国家级孵化器2家、众创空间1家，总孵化面积超150万平方米，全区52%的硕士人才、93%的博士创业人才，68%的科技型中小企业和53%的高新技术企业集聚在孵化器和加速器内。实行一体化运营管理。为解决多个园区多头管理造成的资源不共享、服务不统一等问题，临

沂高新区结合开发区体制机制改革，整合各管理机构，成立临沂高新科技发展集团有限公司，组建专业化运营团队实行一体化运营管理。制定《企业入驻培育流程》《入园企业扶持奖励办法》等系列措施，为人才、企业提供创业辅导、科技咨询、融资担保等全流程服务，各园区实现服务统一、信息共享、政策互通。推进开放式大学科技园建设。发挥全市唯一省级大学科技园的科技企业孵化、创新人才培育等功能作用，围绕“产业+学

科”，促进产才融合和科技成果转化。加速建设核心区科技人才港，与山东大学、山东师范大学、中国计量大学等建立务实合作关系，成立技术转移中心、产学研基地、博士创业基地等平台，合作专家58人，转化科技成果30余项。

靶向引育主导产业人才,激发人才集聚效能

产业强则人才强，人才兴则产业

兴。临沂高新区紧紧围绕立足产业抓人才的定位，全面提高人才与产业发展、科技创新的匹配度，提升区域人才竞争力。聚焦主导产业，“量体裁衣”引才。立足电子元器件、医养健康、信息技术等主导产业链条，绘制主导产业链图谱、重点企业分布热力图，形成人才需求供给“两张清单”，推动企业与人才精准匹配。持续“以赛引才”，高质量举办高层次人才创业大赛和优势产业链人才创业大赛两大赛事，合作高层次人才团队28个，新增博士后工作站3家、院士工作站4家。坚持需求导向，“强基固本”育才。把产业作为培育人才的“沃土”，围绕产业需求自主培育国家级重点人才7人、省级重点人才14人。在全省首轮承接物联网工程、智能制造工程特色职称评审权，培育和集聚了159名专业技术人才。成立电子元器件、医养健康、信息技术3大主导产业链党委，依托高新区内重点企业，发挥产业链党委协调各方优势，链接科研院所和知名高校，通过“学徒制”“订单式”等人才培养方式，为企业提供高素质技能型人才。建设人才飞地，“人尽其用”用才。为破解高层次人才、新兴产业人才难引入和先进科技成果缺乏问题，聚焦企业转化主体建设驻外研发机构，招引当地人才攻克关键技术，不求所有、但求所用。今年新增多家科技电子相关企业研发中心，投入超5000万元，研发项目授权发明专利10项，科技成果评价达到国内领先水平6项，填补国内空白3项。

下一步，临沂高新区将立足创新驱动和产业集聚的功能区定位，树牢“服务产业抓人才、产业发展聚人才”工作理念，通过搭平台、强政策、优服务，持续优化人才生态、产业生态，为沂蒙革命老区“走在前、进位次、提水平”和工业经济“量质齐升、两年万亿”提供人才科技支撑。

（作者系山东省临沂国家高新技术产业开发区党工委书记、管委会主任）

以党建工作『五个聚焦』推动国企高质量发展

航天信息股份有限公司：

□ 马天晖

航天信息股份有限公司党委（以下简称航天信息党委）牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，强化“五个聚焦”，在学思践悟中汲取推动公司高质量发展的智慧力量。

聚焦思想政治引领，坚定不移听党话跟党走。全面加强党的政治建设，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，严守政治纪律和政治规矩，不断筑牢信仰之基，补足精神之钙。健全完善并严格执行“第一议题”制度，强化传达学习、责任分解、跟踪督办、监督检查、报告反馈、调查研究全流程闭环管理。提高政治能力，采用集中辅导、专题研讨、联学联议、蹲点帮扶、难题共答等形式，加强政治能力训练和政治实践历练，不断提升领导班子政治站位和战略思维，增强领导科技创新、破解改革难题、驾驭复杂局面的能力。扎实开展集体学习、交流研讨，结合开展主题教育读原著、学原文、悟原理，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上求突破、见实效。

聚焦科技自立自强，加强现代产业体系建设。航天信息党委深化党建工作体系建设，研究制定《科技创新体系建设引领高质量发展指导意见》，探索创新形成在国家重大项目、重大工程和重大任务攻关中全面加强党的领导路径模式方法，优化完善“1+4+2+N”研发布局，研究制定《科技创新体系研发布局》，研究制定《科技创新体系建设方案》。贯彻落实科技自立自强战略部署，深入推进研发体系建设，以重大创新工程为战略引领，在区块链、大数据与人工智能3类核心技术领域开展科技攻关，紧密结合立项竞标、方案设计、系统布局、产业集成、技术攻坚、质量管控等任务，以多元形式灵活设计“三会一课”、主题党日，实现党建工作与重大创新工程攻关同步推进。各级党组织组建党员突击队，全力以赴协同开展项目讨论和技术攻关，助推公司高质量发展。

聚焦深化国企改革，创建一流专业领军示范企业。航天信息党委全面落实党中央关于国资国企改革的决策部署，通过坚强有力的党的领导，认真落实国企改革三年行动和“科改示

范行动”，不断完善工作方案和措施，贯彻落实深化改革战略部署。进一步强化正向激励，通过定向投放、成果评优、专利奖励等方式，加大向科研人才全方位多维度激励。不断健全市场化考核与激励机制，积极推进股权激励等中长期激励机制落地实施，综合运用超额利润分享、岗位分红等方式，实现员工与企业利益共享、风险共担。全面做好党建工作与企业规划有机衔接，以更为主动的精神、更加有力的举措圆满完成国企改革三年行动任务。

聚焦基层组织建设，全面提升基层党组织质量。航天信息党委着眼党的组织和工作全覆盖，坚持分类推进、系统谋划，统筹抓好各级基层党组织建设，全面提升基层党组织标准化、规范化水平，把每个基层党组织都锻造成为坚强战斗堡垒。贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，结合实际健全完善并严格执行制度体系。完善各级党组织党建责任清单，推动知责明责、履职尽责。强化党支部标准化规范化建设，分级开展验收，选树示范党支部，编印组织生活创新案例集，开展优秀主题党日评选，组织推进现场示范交流，让党支部学有标杆、干有标准。扎实开展下基层工作，切实把组织优势有效转化为发展优势、治理优势，全面从严管好党员队伍。

聚焦以人民为中心，走好新时代党的群众路线。航天信息党委坚持不懈为群众办实事办好事，落实民生项目清单、做实政策措施，推动工作流程规范化制度化。加强职工群众社情民意分析，定期开展走访调研、民主恳谈、结对帮扶工作，及时回应基层关切。积极发展全过程人民民主，健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。完善信访信息化平台建设，帮助职工群众更加便捷顺畅地表达诉求和意见，用心用情为职工群众排忧解难。深入开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，做好职工节日福利安排工作，以有温度的党建带动群建，不断提升职工群众获得感、幸福感、安全感。

（作者系航天信息股份有限公司党委书记、董事长）

百度公司：

用好人工智能 提升大模型服务水平

□ 王海峰



百度知识增强大语言模型关键技术荣获“世界互联网大会领先科技奖”

人工智能是新一轮科技革命和产业变革的重要驱动力量，深度学习作为人工智能的核心技术，具有很强的通用性，并具备标准化、自动化和模块化的工业大生产特征，而大模型的兴起，使得人工智能应用的深度和广度进一步拓展。人工智能已进入工业大生产阶段。

例如，标准化方面，框架和模型联合优化，多硬件统一适配，应用模式简洁高效，大幅降低人工智能应用门槛；自动化方面，从训练、适配到推理部署，提升人工智能研发全流程效率；模块化方面，丰富的产业级模型库，支撑人工智能在广泛场景的便捷应用。人工智能具有多种典型能力，理解、生成、逻辑、记忆是其中的基础能力，这4项能力越强，越接近通用人工智能。而大语言模型具备了这4项能力，且越来越强，为通用人工智能带来了曙光。

百度在3月16日发布新一代知识增强大语言模型“文心一言”，目前文心一言的基础模型已迭代到文心大

模型4.0。知识增强大语言模型从数万亿数据和数千亿知识中融合学习，得到预训练大模型，在此基础上采用有监督精调、人类反馈强化学习、提示等技术，具备知识增强、检索增强和对话增强的技术优势。此外，文心大模型4.0在输入和输出阶段都进行知识点增强。在逻辑增强方面，通过大规模逻辑数据构建、逻辑知识建模、多粒度语义知识组合以及符号神经网络，提升逻辑能力。而在插件方面，通过数据驱动、提示构建，以及插件增强进行场景适配，协同优化。文心一言已上线百度搜索、览卷文档、E言易图、说图解画、一镜流影等原生插件，扩展了大模型能力边界，更适应场景需要。

正是通过飞桨与文心的协同优化，文心大模型周均训练有效率超过98%，训练效率提升到3月发布时的3.6倍，推理性能提升50倍。文心4.0的理解、生成、逻辑、记忆4大能力显著提升，其中理解和生成能力的提升幅度相近，而逻辑和记忆能力的提

升则更大，逻辑的提升幅度达到理解的近3倍，记忆的提升幅度也达到理解的2倍多。

文心一言自今年8月31日面向社会开放，用户规模达到7000万，场景4300个。飞桨和文心生态已凝聚800万开发者，服务22万家企事业单位，创建了80万个模型。面对大模型产业化的挑战，类似芯片代工厂模式，可以采用“集约化生产，平台化应用”的模式，即具有算法、算力和数据综合优势的企业将模型生产的复杂过程封装起来，通过低门槛、高效率的生产平台，为千行百业提供大模型服务。

目前，这一产业化路径已在文心大模型产业实践中得到验证，百度与合作伙伴共建了包括能源、金融、航天、制造、传媒、城市、社科以及影视等10余个行业大模型，正加速大模型产业化落地。

（作者系百度首席技术官、深度学习技术及应用国家工程研究中心主任）