

华电海南公司：

为海南自由贸易港高质量发展贡献华电力量

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。华电海南公司作为中国华电集团有限公司贯彻落实中央重大战略部署、服务海南自由贸易港建设的重要载体，坚持以党的创新理论为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业党的建设系列重要论述，一以贯之坚持党对国有企业的领导，全面提高党的建设质量，着力建设“自贸心动力”“自贸清风”“自贸星火”等“自贸”系列党建品牌，努力把党建优势转化为企业的创新优势、发展优势、竞争优势，为海南自由贸易港高质量发展贡献华电力量。

提升服务自由贸易港建设的政治站位。在“自贸心动力”党建品牌创建中，华电海南公司党委坚持把党的政治建设摆在首位，高标准开展主题教育，以“五学联动”做深做实理论武装，通过“四结合四发力”将理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等有机融合、一体推进，以高度的政治自觉把对党忠诚落实在助力海南自贸港建设的行动上。严格贯彻“两个一以贯之”要求，坚持党的领导和完善公司治理相统一，全面落实“双向进入、交叉任职”领导体制，把党的领导融入公司治理各环节。深入开展“党旗在一线高高飘扬”活动，围绕新能源项目攻关开展“岗区队”创建，先后成立了儋州

100MW 农光互补项目党员突击队、五指山项目发展党员责任区。

强化服务自由贸易港建设的使命担当。华电海南公司党委全面贯彻新发展理念，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路。立足海南清洁能源岛建设，主动融入海南省“三极一带一区”协调发展新格局，明确“一体两翼三基四统筹”的发展思路。已获取海上风电项目 60 万千瓦开发权，光伏项目开发权 50.7 万千瓦。文昌龙楼“渔光互补”项目于 2021 年实现当年备案、当年并网发电，并完成了海南省首笔绿电交易，为博鳌亚洲论坛 2022 年年会提供 40% 绿色电能；儋州光村“农光互补”项目是海南省“十四五”首批备案的光伏项目之一，于 2022 年 4 月 29 日成功并网发电，为海南省迎峰度夏提供有力电力保障；定安新竹“渔光旅一体化”项目是海南省 2022 年第一个备案的光伏发电项目，将打造集发电、旅游、养殖于一体的“渔光旅”创新示范项目，助力美丽乡村建设；成功并购白沙、澄迈两个农光互补项目；五指山中小学、美兰机场空港等分布式光伏项目已全部投产发电。

构建服务自由贸易港建设的良好生态。为高质量高标准建设海南自由贸易港，海南省委明确提出了“六个不允许”，其中就包括“不允许在海

南自由贸易港建设过程产生腐败和不廉洁行为”。华电海南公司党委坚决把纪律和规矩挺在前面，坚定不移移正作风，突出“严自律、严监督、零容忍”，把推进依法治企、创建“三清”企业作为重要任务，压实“两个责任”，一体推进“三不腐”。深入学习贯彻海南自由贸易港政策法规，充分发挥“六种力量”作用，全面履行国有企业的经济责任、政治责任、社会责任，在海南树立华电良好形象。坚持把作风转变作为党风廉政建设的切入点，积极营造“干部清正、企业清廉、政治清明”的良好政治生态。加强专项整治，围绕《风光电项目廉洁风险点清单》，对项目前期、工程建设、财务管理、人资管理的 19 个方面跟进监督，开展专项整治工作。强化思想教育，以文润廉涵养政治生态，创新打造“自贸清风”廉洁文化，开展丰富多彩的活动，推动廉洁文化与企业文化有机融合。

营造服务自由贸易港建设的和谐氛围。华电海南公司党委自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，自觉站在党和国家大局上想问题、办事情，自觉与海南自由贸易港建设步调一致、同向同行。全力实施“四力四推”党建工程。推进基层党组织“五个基本”标准化规范化建设，全力开展基层党组织提质增效行动，党支部的政治功能和组织力凝聚力得到进一步强化。将党建联建共建

作为推动工作、解决问题的有效载体。结合实际制定党建联建共建实施方案，分别与华电广西公司、华电上海公司、华电煤业公司签订联建共建协议，推动优势互补，促进党的建设、新能源发展、改革创新、生产经营等管理水平共同提升。成立“自贸星火”青年成长社，开展团员和青年主题教育，全面提升青年员工综合素质。推进“创新奋进、奋勇争先”企业文化在海南区域落地生根，提出“四精”工作准则，将“四精”工作准则融入各项管理工作中，凝聚推动公司高质量发展的磅礴力量。

彰显服务自由贸易港建设的央企责任。华电海南公司党委认真践行以人民为中心的发展思想，践行“绿水青山就是金山银山”理念。利用五指山市境内中小学空置屋顶建设光伏发电设施，打造“阳光”校园。组织开展 5·20 公众开放日、社会责任月活动，在水满乡中心学校开展低碳知识和安全用电常识讲座，到文昌市文教镇开展安全用电讲座，传播中国华电品牌理念。积极参与海南区域乡村振兴，对白沙县南开乡进行消费帮扶，为带动海南经济发展传递华电情谊。制定定安新竹 100MW“渔光旅”一体化项目的“旅”元素实施方案，与地方政府美丽乡村建设相结合，创新“光伏+”应用场景，推动农村创效，农民增收。

（华电海南公司党委）

中铁置业：
打造『融合党建』
提升企业发展优势

以高质量党建引领企业高质量发展，是国有企业在市场竞争中赢得优势的必然选择。近年来，中国中铁置业集团有限公司党委（以下简称中铁置业党委）在以高质量党建引领企业高质量发展的实践中，坚持将党建工作和生产经营同谋划、同部署、同推进、同考核，积极打造以组织融合、企地融合、发展融合、文化融合等为内容的“融合党建”，切实把党建工作的政治优势转化为企业的发展优势，推进企业发展质量提升、效率提升和动力提升。

组织融合强担当。组织保障是做好党建工作的重要前提。中铁置业党委注重打造联动互补的组织体系和严密的党建网络，切实形成管党治党的合力。

实行交叉任职，强化“一岗双责”。落实领导干部“双向进入、交叉任职”要求，所属各单位党委书记均兼任执行董事，明确权力和责任清单，纳入述职述廉、年度考核内容，推动了联动互补、有机结合。推进角色互换，增进理解配合。转变用人导向，优先从基层党务人员中选拔干部。推进“双基”建设，构建严密网络。中铁置业投资开发的项目中有 30% 属于合资性质，治理体系和组织结构具有一定特殊性。中铁置业党委一方面坚持完善基层组织，夯实党建基础，所属项目公司配齐配强了党组织书记；另一方面在推进合资项目党建“入章程”和“一肩挑”过程中，充分考虑合资项目多元股东的实际，循序新进阶从国企合作项目试点，逐步向民企合作项目拓展，推动合资项目公司逐一完成党建“入章程”。

企地融合促共赢。中铁置业作为特色地产开发企业，面对的群体广、涉及的产业链长、受外部环境的影响大。中铁置业党委广泛开展企地共建活动，整合用好各方优质资源，凝心聚力推进开发建设。

健全共建机制。在企地共建中明确提出区域共建、产业链共建、党群共建、企检共建等“四个共建”。共建双方主题活动联办、协调工作联做、开发环境联建、品牌形象联盟，整合用好各方优质资源，为项目开发的顺利推进创造良好环境。创新共建载体。在实践中注重结合项目开发实际，策划实施针对性强、实效性好的共建活动。擦亮共建品牌。通过共建活动的持续深入开展，基层党组织的政治优势进一步彰显，组织活力进一步激发，所属基层党组织中涌现了“大党建”“五心党建”等特色品牌，提升了党建工作质量和水平。其中，“五心党建”入选第六届全国企业党建优秀案例。

发展融合显成效。党建与发展协同是党建活力之所在。中铁置业党委坚持把企业发展的难点作为党建工作重点，努力实现双融互进。

坚持谋全局、抓关键。在事关企业发展重大问题上，公司党委牵头开展形势研判、课题研究、对标分析，牵头编制企业中长期发展战略规划，以及配套的发展指标、策略举措、形势报告，党组织引领发展的核心作用得到充分发挥。对一些重点难点问题，党委牵头部署推进，发挥各部门的协同作用，同时把督查督办放在至关重要的位置，定期通报工作落实情况，提升企业执行力。坚持抓重点、促经营。结合企业改革发展、经营管理各阶段重点难点重点任务，因时因地开展形势任务教育、党建主题活动。坚持建队伍、育人才。每年组

织领导干部素质提升培训和基层党组织书记培训，开设企业网络学院，不断丰富政治理论、企业管理、传统文化等教育。通过政治与业务的交叉学习，不仅提升了书记抓主业的能力，还改善了“党群干部不懂业务、专业人才不关心党建”的问题。

文化融合添氛围。文化建设是党建工作的有效载体，党建工作是文化建设的重要保证。中铁置业党委坚持将党建工作与文化建设同频共振，不断厚植企业思想政治工作优势。

推动核心理念转化为全员价值追求。中铁置业党委以中国中铁“开路先锋”文化为统领，构建了企业核心价值体系，明确了忠诚、担当、实干、争先、创新、创效、人本、廉洁 8 种理念。将企业文化建设纳入基层党建考核评价体系，推动企业核心价值理念不断转化为全员的责任意识、价值准则和行动追求，增强了企业发展软实力。典型引路凝聚企心力量。充分发挥宣传工作优势，每年推出先进典型系列宣传，大力弘扬“勇于跨越、追求卓越”的企业精神，激发比学赶超，凝聚智慧力量。共建共促营造和谐发展环境。持续开展“幸福之家”建设，并将之具化为建设“民主之家、有为之家、廉洁之家、和谐之家”，营造民主氛围，促进员工成长，推动企业与员工共发展。

近年来，中铁置业激流勇进、逆流而上，主要经济指标稳步增长，新开项目亮点纷呈，会展、康养、文旅等特色地产进一步丰富，在促进地方经济发展、提升城市形象、改善居民生活、增加劳动就业等方面发挥了积极作用，努力打造国内一流城市综合投资开发运营商。

（中国中铁置业集团有限公司党委）

河北省康保县：

探索农村党员教育有效方法

加强农村党员教育是党的建设基础性经常性工作，是建强基层战斗堡垒的基础，是提高全党凝聚力和战斗力的一支重要力量。河北省康保县将农村党员教育管理工作作为“书记项目”，创新思路举措，以积分管理实践探索农村党员教育新路径，引导党员坚定共产主义信仰，增强党性、提高素质，认真履行义务，正确行使权利，充分发挥先锋模范作用。

以实践搭载体，突出党员教育成效。一是集中学习强党性。村党支部每月召开党员大会，深入学习贯彻党的创新理论，学习党章党规党纪，参加主题党日活

动，开展批评和自我批评，查找解决自身存在的突出问题。流动党员依托视频会议平台参加支部会议。二是党性锻炼强宗旨。党员积极为群众办实

事解难题，配合村两委完成工作任务，干在实处、走在前列、创先争优。同时，开展典型教育，学

习先进典型和身边榜样；组织党员到红色基地学习，重温入党誓词、过“政治生日”。三是远程教育强引领。利用党员远程教育平台，组织党员观看《榜样》《党课开讲啦》等党员教育节目，交流心得。加强站点管理，建立健全工作制度，明确负责人和工作职责。

以岗位定职责，增强党员党性意识。在实践中强化党性教育，做到平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来。围绕“强堡垒、兴产业、优环境、树新风、保平安”五大目标，共设置了带头学习先锋岗、政策宣传岗、组织生活示范岗、档案资料管理岗、致富先锋帮带岗等 19 个岗位，并明确每个岗位的目标要求和工作职责。根据党员职务、特长、类别等特点，为每名党员设置一个岗位。全县农村党员认领岗位、承诺践诺，身上佩戴岗位胸卡，在家门口悬挂铭牌，主动履行个人职责。

同时，用好重点人员（“小红帽”“黄马甲”“白大褂”服务群众三支队伍、农村“五老”、致富能手、后备干部、流动党员、本土大学生），建立制度机制，在各自工作岗位上履职尽责、示范引领。

以制度强管理，保障积分有效落实。明确农村党员教育指标体系和赋分的分值，分类建立《党员积分台账》。结合工作实际，提出积分“六项原则”。一是民主集中、分级管理。党员每个周期的评分由村党支部成员评议，群众参与，普通党员由村党支部管理，村党支部书记由乡镇党委管理。二是正向引领、激励为主。党员考评以正向激励为主，激励党员更好发挥先锋模范作用。三是注重日常、突出实绩。将党员积极参加支部组织生活情况与履行岗位职责、做出突出实绩相结合，对党员进行综合考评。四是正反测评、负面清单。坚持正向引领为主，负面清单为辅，如出

现违反党规党纪或法律法规被追究责任等情形的，进行扣分。五是定期晾晒、群众监督。在室外建立党员积分晾晒台，定期公开晾晒党员积分、岗位标兵以及对村党支部书记的评价情况，并接受群众监督。六是规则简明、易于操作。党员积分考评细则简单易行，加减分项不宜过多，考评流程便于操作。

以星级明导向，强化积分结果运用。充分发挥考核“指挥棒”作用，制定评星定级实施方案，坚持“个人述、党员评、群众议、看实绩”原则，采取组织评定与群众评议相结合的方式，对每名党员履行党员义务、参加组织活动、接受党性教育、开展实践锻炼等情况进行综合评定。党员星级评定由高到低分 5 个等级，明确每个等级的评定比例。同时建立负面清单制度，树立起奖优罚劣的鲜明导向。

（河北省康保县委组织部）

安居是民生之本，亦是民心所盼。山东省滨州市滨城区黄河馨苑小区，是黄河滩区脱贫迁建安置小区，共有 7 个回迁村居共计 1664 户、5433 人入住。回迁后，受历史遗留问题较复杂、商业化物业服务跟不上、基础设施建设和完善等多方面原因影响，小区内市长热线“高温不退”、居民诉求“五花八门”、棘手难题“接踵而至”。面对痛点堵点难点问题，滨城区市中街道办事处积极探索小区治理最优解，开出三剂对症“良方”，完善回迁小区基层治理。

做好“老树新枝”文章，破解小区治理难题。从“住有所居”到“住有宜居”，从“接得住”到“管得好”，最显著的变化就是党建引领下的融合共治。市中街道坚持党建统领，按照滨州市委“四个融入”要求，推动党建融入发展、融入服务、融入治理、融入民生，构建“社区党委—小区党支部—楼栋（单元）党小组”三级组织体系，小区各项事务都有了“领头雁”和“主心骨”。坚持需求导

山东省滨州市滨城区：

做好三篇文章优化回迁小区基层治理

□ 张 旋

向，从最突出的问题入手，从最基本的权益出发，多形式、多角度、多方位下沉一线摸排情况，组织 7 个回迁村居党支部书记、村居代表召开座谈会 3 次，征求与居民生活息息相关事项 500 余条，持续激活小区治理神经末梢。坚持问题导向，围绕小区绿化带工程、安防基础设施、地下车库无人管理等问题，全面研讨、逐项分析，精准发力、加速推进，多方联动

着力化解小区治理难题，真正把惠民生的事办实、暖民心的事办细、顺民意的事办好。

做好“量体裁衣”文章，激活群众自治动能。接管黄河馨苑小区的城泰物业是市中街道物业办领办成立的公益物业，它不同于商业化物业服务管理模式，是街道敢于担当、主动作为的务实举措和生动实践。该物业聚焦破解“三无”小区治理难题，积累

了许多经验做法，打造了不少工作亮点。问需于民，推行“菜单式”“上门式”“点单式”服务，编制了物业服务可视化标准指导手册，推进基础设施配套、关爱帮扶、便民服务等事项，及时回应人民群众急难愁盼问题。让利于民，将业主的权益放在第一位，主动降低物业费，推出“先服务后收费”模式，不断找准开启物业服务与业主之间的金钥匙。服务于民，联合

10 名社区工作者、30 名党员、志愿者美化小区内环境卫生，对绿化带、地下停车场等脏乱差区域开展大清扫、大提升工作；搭建自行车车棚，划定车位并安装充电设备，用来满足居民停放和充电需求。通过持续提升服务成色，不遗余力打通服务群众“最后一公里”，小区颜值更靓丽了，居民生活也更舒心了。

做好“群众点单”文章，提升项

目惠民功效。面对一直以来小区居民最关心、呼声最高的停车位分配问题，街道本着“阳光回迁、惠民利民”的工作理念，坚持“公开透明、公正公平”原则，一碗水端平、一把尺丈量。政策传达“零疏漏”。主动征求民意，合理制定地下停车位分配方案，广泛张贴通告，对在外工作、行动不便的居民采取“一对一解释”的方式，确保政策宣传到位、解释到位。工作力量“零缺失”。下设基础材料整理、车位选取等 8 个小组，均由街道班子成员任组长，抽调 80 余名工作人员尽锐出战。服务签约“零距离”。安排专人负责停车位分配各环节工作，确保组织有序、服务到位。

民生工程件件实，幸福指数节节高。市中街道将采取更多惠民、利民、暖民举措，持续解决各类民生问题，努力提升人居环境，进一步充实完善小区“软”实力，让群众满意度不断提升。

（作者系山东省滨州市滨城区副区长、市中街道党工委书记）