



山东省民政厅：

以学习成效推动民政事业高质量发展

主题教育开展以来，山东省民政厅牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，深入践行“民政为民、民政爱民”工作理念，扛牢政治责任，着力在深化理论学习、抓实调查研究、推动高质量发展、聚力检视整改、推进建章立制上下功夫、见真章，倾力打造为民民政、品牌民政、活力民政、实干民政、整体民政、忠诚民政，切实把学习成果转化为推动民政事业高质量发展的实际成效。

理论学习“浚源涵林”，以深学细悟答好“求知卷”。把理论武装作为贯通主题教育的主线和基石，始终坚持入脑入心、入魂入行，持续在思想上正本清源、固本培元，擦亮政治底色。一是坚持原原本本、全面系统。厅党组认真落实“第一议题”制度，认真研究制定理论学习计划，创新建立“领导领学、支部研学、点将促学、青年联学、专题讲学、常态督学”全覆盖学思用机制，形成了真学、实学、深学的浓厚氛围。二是强化党性锻炼、凝心铸魂。组织赴中共山东早期历史纪念馆、济南战役纪念馆等地进行7次现场教学，推动理论学习与现场感悟相融合，引导党员干部寻足迹、悟思想、铸忠诚、担使命，带动全厅各党支部开展党性教育、主题党日等活动117场次。厅党组班子成员、各基层党组织书记讲党课、党员讲“微党课”70余人次，全厅上下对党忠诚、为民造福的政治自觉更加坚定。三是坚持融会贯通、学做结合。厅党组带头深入学习新时代党的创新理论的科学体系和精髓要义，自觉运用“六个必须坚持”的世界观、方法论统揽和指导民政工作，坚持从中定方法、寻路径、找

答案，研究提出山东民政事业高质量发展“1261”行动计划（将全面贯彻落实党的二十大精神作为引领高质量发展的—条主线，将“两个贡献更多”作为促进高质量发展的目标定位，将打造“六个民政”作为实现高质量发展的有效方法路径，将建设一支忠诚干净担当的高素质民政铁军作为推动高质量发展的组织保障），配套出台高质量发展督导评价办法和34项高质量发展评价指数，推动山东民政工作取得一系列新成绩、新突破。

调查研究“望闻问切”，以学用结合答好“应用卷”。坚持以人民为中心的发展思想，深入基层、心入群众、解剖麻雀，突出问需问计、问情问效，精准把握民生问题的本质和关键，找到破解难题的办法和路径，及时把调查研究成果转化增进民生福祉的实际举措。一是“望”之有方早行动。紧扣6个方面突出问题，坚持问题导向、目标导向、结果导向，研究制定大兴调查研究实施方案，确定了民政领域28个调研课题。厅领导班子成员领街8个重点方面调研课题，采取领题调研、跟踪调研、蹲点调研等方式，着力回应社会关切和群众期盼。二是“闻”行并举听民意。坚持深入基层与民政干部、服务对象面对面交流，通过现场看、随机点、当面听、直接问等方式，全面掌握基层新情况、真情况。三是“问”计献策促发展。调研结束后，先后召开厅领导班子、处室局和单位主要负责同志两个层面的调研成果交流会，结合正反两个方面案例进行剖析，并4次邀请专家学者、基层干部、服务对象参与政策制定恳谈会，集思广益听取意见建议、研究

对策措施。四是“切”中症结利长远。聚焦调研中发现的群众急难愁盼问题，推动修订《山东省未成年人保护条例》，出台了《山东省因病致贫重病患者认定办法（试行）》等一系列惠民政策。同时，着力打造“救困助难·爱泽齐鲁”“海誓山盟”等服务品牌，赋能民政事业高质量发展。

惠民躬政“务求实效”，以实干笃行答好“为民卷”。坚持把办实事、惠民生、暖民心作为主题教育的落脚点，推动学习调研成果向破难题促发展、办实事解民忧转化，将主题教育成果展现在高质量发展新成效上。一是主动融入和服务发展大局。紧紧围绕贯彻落实黄河流域生态保护和高质量发展、乡村振兴、积极应对人口老龄化、促进共同富裕等重大战略做好结合文章，先后部署开展“万家社会组织助力乡村振兴”“慈善救急难双百行动”“兜底解忧暖民心”等专项行动，构建起“大民政”服务“大民生”的工作格局。二是为民造福办实事。主题教育开展以来，围绕群众急难愁盼和民生领域突出问题，全省共走访摸排困难群众61.3万人，摸排发现群众有效诉求1.29万条，帮助困难群众解决实际问题1.17万个；实施特殊困难老年人家庭适老化改造2.3万户，老年食堂达到1.2万处；全省4.79万孤困儿童纳入护佑健康关爱服务项目；推动省管行业协会商会减免降低收费9310万元，惠及经营主体5万余家。三是打造民政铁军强化担当。厅党组认真落实“四责协同”机制，主动接受驻厅纪检监察组监督，通过深化全面从严治党主体责任和监督专责联动机制、建立“四函”（建议函、告知函、监督函、提醒

函）制度、廉政谈话等，形成监督合力，营造风清气正的政治生态。结合开展主题教育，深入推进模范机关建设省市县“三级联动”、民政系统作风建设、事业单位管理服务质效提升等系列活 动，先后举办7期“齐鲁民政大讲堂”和4期“干部创新论坛”，更大限度激发队伍活力，提升履职能力本领。

检视整改“升温见行”，以刀刃向内答好“初心卷”。坚持深查细照、立行立改，保持攻坚态势，在破解难题上见真章、见实效，务求改彻底、改到位。一是提高认识，确保检视整改有深度。厅党组认真落实“—岗双责”，突出从严从实、标本兼治，坚持“当下改”和“长久立”相结合，制定主题教育专题民主生活会、组织生活会工作方案，开展深入广泛的批评和自我批评，开展反面案例剖析，进一步凝聚思想共识。二是对标对表，确保检视问题有准度。认真对照问题，结合集中梳理调研发现、群众反映强烈、审计及巡视巡察等反馈问题，采取基层提、自己找、互相帮等方式深入检视问题短板，形成厅党组层面问题清单13项，处（室、局）单位层面问题清单27项。三是注重实效，确保整改落实有力度。召开重点工作推进会，建立整改台账，以项目化清单化具体化逐项推动专项整治落地见效。专项整治群众身边腐败和不正当之风、不担当不作为乱作为假作为等问题，常态化开展对口联系民主党派、工商联暨“走近民政看民生”观摩和“新闻媒体进机关”等活动，自觉接受社会监督，以问题整改推动各项工作提质增效。

（山东省民政厅党组）

枣庄科技职业学院：

念好“五字经” 聚力打造教师队伍“旗帜工程”

□ 闵祥寨



近年来，枣庄科技职业学院深入学习贯彻习近平总书记关于职业教育的重要论述精神，把教师队伍视为立校之基、兴校之源、强校之本，坚持“一位好老师就是一个好专业”和“教学中心、育人核心”工作理念，突出职业教育特点，“引、聘、培、导、赛”并举，着力构筑与专业建设发展相衔接、与技术服务相配套的高层次人才队伍，短缺、短视、短板的“三短”问题得到有效破解，“旗帜工程”更加靓丽。

念好“引”字经，扎实做好人才引进工作。抓住教育部、山东省共建国家职业教育创新发展高地“办学自主权”政策红利，落实教师准入制度和最新招聘政策，专业教师原则上应持有职业技能等级证书、3年以上企业工作经历。今年暑期招聘各类人才40名全部到岗，辅导员、思政课教师、心理辅导教师配备全部达标，国家级、省级“技术能手”等兼职教授聘任和管理工作逐步规范，师生比基本达到国家教学标准。

念好“聘”字经，大力实施导师选聘计划。探索实施“科院伯乐计划”“现代产业导师特聘计划”，从企业行业等选聘科技创新人才和高技能人才担任产业教授，专业课兼职教师均具有5年以上生产管理一线工作经历。探索建立校企人员双向交流合作共同体，在优质合作企业设置访问工程师、教师企业实践流动站等，落实专业课教师定期到企

业实践制度。校企共建工作站、“双师型”教师培训基地，累计聘任泰山学者、齐鲁工匠等68位专家为学校特聘兼职客座教授。

念好“培”字经，切实推动青年教师培养。制定《青年教师培养方案》，实施教师队伍质量工程，构建“校本培训、实践锻炼、国培省培、国际交流”4个维度，“新入职、胜任型、骨干型、专家型、导师型”5个层级，“新进教师—双师型教师—骨干教师—专业带头人—教学名师—领军人才”6级进阶的教师梯队精准培养培训体系，不断强化师德师风与思想政治建设工作合力，教育引导广大教师争做学为事为人的“大先生”“引路人”。2位高中职教师入选职业院校访学研修计划，组织辅导员能力提升、教学能力提升等培训10余次、

累计近2000人次，40余名教师被评为全国行指委专家、省技术技能大师、省青年技术能手以及枣庄名师、枣庄首席技师、滕州工匠。截至目前，学校教职工已达1200余人，其中博士、硕士研究生400余人，“双师型”教师300余人，省级教学名师4人、省青年技术名师6人、省技能大师（技术能手）10人、全国行指委专家和中国职教学会专家2人、省职业教育“技能大师”工作室3个，省级名师工作室6个、省级黄大年式教师团队1个，省级教学团队4个、省级教学创新团队3个，省高校应用技术协同创新中心1个、省职业教育技艺技能传承创新平台3个，教师队伍建设水平走在了全省同类院校前列。

念好“导”字经，有效推进教育成果转化。坚持成果、效果、结果导向，

破除“五唯”、倡导“四实”，制定《教职工个人年度考核办法》《职称评审及分级聘任办法》《教师荣誉制度》，逐步建立了理论教学、实验实训、教研科研、社会服务“四位—体”综合评价体系，探索建立了“部门+个人、岗位目标承诺+岗位目标考核”的绩效机制，重点向优秀专业团队、重点项目成员、业绩领先人员及关键岗位倾斜，自主职称评审制度机制持续优化完善，岗位分级竞聘工作全面实施。积极建立和完善适应学校改革发展的考核评价体系和激励机制，激发、释放学校发展活力，真正发挥好杠杆引领作用。

念好“赛”字经，有序开展教育教学评比。突出人才强校、“真操实练”，获得学生各类技能竞赛奖50余项，在全国职业院校技能大赛高职组“生产事故应急救援”赛项荣获一等奖，获省职业院校教学能力大赛奖4项，获得“挑战杯”省大学生竞赛奖3项，财经商贸、信息工程团队分别获得省青年志愿服务公益创业赛银奖和铜奖，在枣庄市同类比赛中荣获2金，获得教育部高校供需对接就业育人项目8项，获得省大学生就业创业知识竞赛—等奖12项。“卓越工匠”培养提质增量，3位高职老师及4位高技老师被评为省市“技术能手”称号。

（作者系枣庄科技职业学院党委副书记、院长）

济南经济开发区：

为绿色低碳高质量发展先行区建设蓄势聚能

在山东省建设绿色低碳高质量发展先行区，是党中央提出“双碳”目标以来，全国第一个以绿色低碳高质量发展为主题的战略举措，赋予山东重大战略使命。济南经济开发区抢抓被列为山东省绿色低碳高质量发展先行区建设产业园区试点重大机遇，以产业、绿色、智能等为支撑，努力走好绿色低碳高质量发展之路。

促进产业高质量发展。以园区龙头企业为带动，积极推进绿色产业链培育、节能降碳改造，着力打造以高端装备制造、绿色食品、绿色建材等为主导

的低消耗、低排放、高效率的循环型产业集群区，为创建“山东省绿色低碳高质量发展先行区建设产业园区试点”蓄势聚能。

坚持绿色低碳、项目先行。发挥龙头企业示范引领作用，打造高质量发展样板。“—二三产融合零碳工业社区”项目是住建部门推动的零碳建筑展示基地和钢结构建筑房屋公园，实现国内“六大首创”，即打造首个“—二三产融合零碳工业社区”、首个零碳智能工业示范社区、首个钢结构近零能耗健康建筑“房屋公园”、首个钢结构全流

程智能化生产线、首个天空植物工厂、首个钢结构近零能耗健康舒适建筑的公建和住宅。该项目通过“钢结构装配式建筑技术”，可实现全生命周期节能减排。

构建绿色产业链。以党建链引领产业链，以“党建红”赋能“产业兴”。山东舜舜与相关智库合作打造“碳资产管理平台”，为产业链上的企业制定最优的碳资产管理和交易策略，全面参与碳交易服务、提升碳资产价值，打造高效的管理平台。济南经济开发区还引导园区企业组建“机加工”产业联盟，与

先行区内企业开展产业协作、订单共享、设备共享，推动集群化、链条式发展。

以数智持续赋能，促进产业转型升级。与相关机构开展合作，积极打造工业互联网园区，鼓励传统制造业企业打造智慧车间、智慧工厂，赋能传统企业智能化改造，培育壮大数字经济。山东北辰不仅实现了“北辰云”智慧能源管理的可视化、可量化、数字化，还全面实施了全产业链“互联网+智能制造+个性化定制”模式。

（山东省济南经济开发区）

航空工业集团：

推动世界一流企业建设提速起势

□ 何胜强



党的十八大以来，中国航空工业集团有限公司（以下简称航空工业集团）党组坚持以党的创新理论为指导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，深入践行创新驱动发展战略，聚焦兴装强军首责，把握创新引领发展、人才引领创新的新时代脉搏，持续深化改革、蓄能积势。航空工业集团党组深入开展主题教育，以改革思维树牢新发展理念，以创新思维为中枢、以战略思维为引领、以底线思维为保障，协同发展军机和民机两类产品，做好产品和服务两类业务，拓展国内国际两个市场。围绕发挥科技创新、产业控制、安全支撑“三个作用”在战略上布局，紧盯全局性、系统性、结构性三方面改革难题，加快建设有力支撑中国式现代化、具有国际核心竞争力的世界一流企业，在“双循环”新发展格局中站稳脚跟、顶住考验、体现价值，为全面建设社会主义现代化国家贡献力量。

认清改革逻辑，找准发展方向。一是增强国企服务国家战略功能作用，把“两个—以贯之”摆在首位，胸怀“国之大者”，紧扣自身服务国之所需的功能作用，瞄准航空科技创新体系与战略人才培养、现代工业体系与航空产业链等全局性问题进行整体考量，并与党的建设—体谋划、—体推进、—体落实，从而聚焦改革主线，掌握改革主动，增强改革动力，提升改革实效。二是明确“加快建设世界一流企业和培育专精特新企业”的新目标，建立起了以优布局、调结构、强实体、提能力四者之间的改革逻辑闭环。在上一轮三年深化改革期内，航空工业集团基本实现了业务布局“瘦身”、历史问题“止血”、遗留风险“断尾”、特殊职能“减负”，首责主责主业更加突出。在推进世界一流企业建设过程中，企业改革重心—步聚焦发展战略性新兴产业、推动优势产业转型升级和参与全球产业链供应链布局，通过解决产业结构性矛盾，确保长期安全和高质量发展。三是明确激发企业活力和效率的具体路径，即“推动国企真正按市场化机制运营”。—方面要把之前已经取得的市场化改革成果转化为长效机制，—步做深做实做透，在航空工业集团内部部长时期地固化下来；另—方面要关注增强组织活力、健全管理体系、提升治理能力等系统性问题，以系统工程方法推动更为深入的系统性改革，突破影响企业融入“双循环”新发展格局的体制机制“天花板”。

激发创新思维，增强科技创新动力。科技创新是推进新型工业化、发展新质生产力的核心要素，更是赢得长期竞争优势的第一动力。航空工业集团不断深化科技创新体系改革，提出了“抢时间、拓空间、提势能、增动能”的新发展思路。立足制胜强敌、领先创新，面向航空科技前沿，加速新技术探索与应用，加强知识产权储备，提升航空工业自主创新、原始创新能力。承接国家装备建设战略需求，持续强化研发投入，攻克航空关键核心技术，加速创新供给能力和效能提升，领跑航空技术竞争“主赛道”。融入国家创新大体系，构建四链融合、全面赋能的“分布式科技创新体系+现代企业治理架构”新模式，培育壮大—批核心技术能力突出、拥有独门绝技的创新型单位，打造航空领域国家级科技创新平台，组建跨领域的协同创新基地和创新联合体，以体制机制改革势能提升航空科技创新动能，开辟更具价值潜力的科技进步“新赛道”。加强与人才高地、科技高地、资源高地等重点区域战略合作，实施与战略需求、产业方向、区域布局相协调的新人才政策，完善构建重要人才中心和—创新“大本营”，把各方面优秀人才集聚到新时代航空强国建设事业中，加快航空战略人才历练和力量储备。

强化战略思维，提升产业控制能力。坚持“归核、聚焦、高水平开放、高质量发展”的发展策略，务主业、走大道，心无旁骛地锤炼实体经济“看家本领”。—方面紧扣总体业务格局，更大力度布局战略性新兴产业，推进实施国务院国资委央

产业焕新行动和未来产业启航行动，布局防务装备、民用航空、衍生应用、未来产业四大方向，以强特色牵引新场景，激活并满足“双循环”大市场需求，着力推动大飞机、应急救援装备、新能源飞行器、航空新材料、智慧航空、量子导航等新兴产业发展；另—方面高质量推进传统航空产业“数字化、网络化、智能化”转型升级，深化数字航空建设、发挥“链长”作用，提升对产业链核心环节和关键领域的控制力，促进形成更多航空产业集群，确保产业链供应链稳定、安全和高效，增强服务国家战略的一体化现代航空工业体系和能力。同时坚持高水平开放，参与全球产业链供应链布局，积极参与制定国际标准、产业规范、行业技术规则，争取更大话语权，与国际—流企业在开放合作中公平竞争。

坚守底线思维，强化安全支撑实力。将自身牢牢固定在维护国家战略安全的“大底座”上，推动新时代航空强国建设。在党的建设上，坚持和加强党对航空事业的全面领导，聚焦新时代航空强国发展战略，围绕党的建设总体布局，推进实施新时代航空工业高质量党建工程，坚持质量建党、质量兴党、质量强党，构建高质量党建引领保障高质量发展的体制机制，切实把集团公司党建优势转化为推动建设世界一流企业和新时代航空强国、支撑世界一流军队建设的竞争优势、创新优势、发展优势。在治理体系建设上，以价值创造为主线，以数字技术为依托，加快建设体系引领、系统集成、技术内核、要素驱动、开放创新、互联互通的中国式现代化航空企业运营管理体系，着力推进新时代装备管理、质量管理、风险管理、科技创新和人才、党建、规划等专项管理体系，推行实施中国特色现代企业制度下的新型经营责任制，推动依法合规经营制度化，有效防范化解处理各类风险。

（作者系中国航空工业集团有限公司党组成员、副总经理）