



中国船舶集团投资有限公司:

全力推进主题教育走深走实 坚定不移做强做优做大国企

□ 陶宏君

党的二十大报告对深化国资国企改革作出重大部署,强调“推动国有资本和国有企业做强做优做大,提升企业核心竞争力”。主题教育开展以来,中国船舶集团投资有限公司(以下简称中船投资)坚决贯彻党中央关于在全党深入开展主题教育的意见,牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,坚持时间服从质量、形式服从效果,列出“时间表”“任务书”“责任单”,把开展主题教育同推动中心工作、深化重组整合结合起来,始终着眼“今天的投资力度就是明天的发展速度”,在以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴、做强做优做大国有企业中更好履行责任、担当大任。中船投资组建以来,连续3年实现净利润均在20亿元以上,利润来源结构和核心效益指标持续优化,重组红利持续释放,高质量发展不断提速。

把准“方向标”——始终牢记军工央企政治属性,坚决听党话、跟党走,铸牢国有企业的“根”和“魂”

旗帜鲜明讲政治,把准把牢改革发展方向。中船投资坚持把党的政治建设作为根本性建设来抓,深入开展主题教育,深刻认识准确把握坚持党的领导、加强党的建设的总体要求、基本任务、政治原则、政治责任,把深刻领悟“两个确立”的决定性意义作为主题教育主线,把坚决做到“两个维护”作为检验主题教育成效重要标尺。

落实“两个一以贯之”,建立现代企业制度。中船投资坚持把开展主题教育与加强党的领导、完善公司治理统一起来,在公司章程中规范党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障等重要事项,以及在决策、执行、监督等各环节的权责和方式。充分发挥公司党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用,更好发挥董事会“定战略、作决策、防风险”的职能作用,切实发挥经理层“谋经营、抓落实、强管理”的中坚作用,各治理主体不缺位、不越位,不相互替代、不各自为政。

坚持服务生产经营不偏离,汇聚团结奋进正能量。中船投资坚持把开展主题教育贯穿公司改革发展和经营管理全

中国船舶集团投资有限公司瑞金党史学习教育暨党的二十大精神培训班 2023.5.8



瑞金党史学习教育暨党的二十大精神培训班

过程,确保企业发展到哪里、党的建设就跟到哪里,党组织作用就体现在哪里,把发挥党委领导作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用贯穿体现在改革发展、经营管理各方面全过程,做到哪里任务险重、哪里就有党组织坚强有力的领导、哪里就有党员当先锋作表率。健全综合考核评价体系,既看经济指标,也看党建实绩,支持国有资本和国有企业做强做优做大。

筑牢“压舱石”——坚决履行全面从严治党的主体责任,重点突破、持续发力,为做强做优做大国有企业提供坚强保证

原原本本深学细悟。中船投资深化落实第一议题制度,组织各级党组织深入学习领会新时代党的创新理论,不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。原原本本学习党的二十大报告、党章等指定书目,努力把学习成果转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。

聚焦难点交流研讨。中船投资坚持“党委出题、成员领题、集体破题”,围绕“党的建设”“强军胜战”“改革创新与高质量发展”“科技创新与自主可

控”等4个专题深入研讨,就“高质量党建引领保障高质量发展”“担当强军胜战神圣使命”“强化科技自立自强”“精益管理赋能高质量发展”“一企一策解难题”“防范化解重大风险挑战”“协同合力发挥集团公司整体优势”等7个方面和正反典型案例开展调研,让班子成员静下心来学习、沉下心来思考、潜下心来感悟,互学互鉴、互促互进,为推动公司高质量发展凝聚共识、汇聚合力。

突出抓好党员教育。中船投资健全学习贯彻党的创新理论制度机制,巩固深化主题教育,建立“不忘初心、牢记使命”长效机制、推进“两学一做”和党史学习教育常态化制度化,组织赴瑞金、狼牙山和辽沈战役纪念馆等红色教育基地学习实践,开展爱国主义教育暨船舶精神培训,教育引导广大干部职工扛起新使命、展现新担当、作出新贡献。

办好“暖人心”实事。中船投资牢固树立以人民为中心的发展思想,贴近职工生活、体现组织温暖,以“清单制+责任制+时限制”的方法,尽力而为、量力而行地解决民生问题,制定主题教育整改整治问题清单,按照“问题所在、工作所需、基层所求”的要求,深入推进“我为群众办实事”实践活动,持续推动解决干部职工急难愁盼问题,不断增强信心、暖人心、聚民心。

层层压实责任链条。中船投资以永远在路上的韧劲和执着,深入推进全面

从严治党、党风廉政建设和反腐败工作,推动落实各级党组织主体责任,压紧压实“第一责任”,做细做实专责监督,强化履行“一岗双责”,特别是对各级“一把手”和领导班子监督,锲而不舍落实中央八项规定精神,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,引导各级在解决改革发展和生产经营重大难题中更好发挥党组织和党员作用。

提升“软实力”——深入贯彻人才强企战略,坚持党管干部原则,发挥市场机制作用,确保人才队伍“一池活水”

深化三项制度改革。中船投资坚持党对干部人才工作的领导,鲜明树立讲担当重实绩用人导向,全面推行经理层任期制和契约化管理,明确降档降薪、岗位调整等“能上能下”的具体触发情形,大力提拔使用敢担当、善作为、业绩突出的优秀年轻干部,干部队伍结构大幅优化,基本实现专业化、年轻化、市场化,大幅激发经理层干事创业动力。

加强干部队伍建设。中船投资坚持人才是第一资源、创新是第一动力,出台“十四五”人力资源规划,夯实创新发展人才基础,完善人力资

源管理规章制度,提升人力资源管理的系统化、科学化、规范化水平。围绕船舶重点业务发展,加大高层次专业化人才引进力度,在实践中发现人才、培育人才、发展人才,为人才搭建成长平台,充分发挥人才对战略的支撑作用。

发挥多元激励作用。中船投资持续优化以价值贡献为导向的考核评价体系,建立了超额奖励、突出贡献奖励、专项奖励等激励机制,不断加大核心人才激励力度。加强绩效考核和业绩贡献结果运用,合理拉开收入差距。开展项目跟投,提高员工福利,进一步提升员工归属感、幸福感、满意度,大幅激发了干部人才成长动力活力。

下达“任务书”——聚焦主业、做强实业、做精专业,牢牢掌握发展的主动权,努力创造更多投资价值

服务船舶主业发展拓展产业投资。中船投资围绕舰船产业链、供应链“卡脖子”和自主可控等领域,3年来累计开展产业投资项目近40个、投资金额近50亿元,项目涉及军工、船海装备、动力机电、工业软件、智能制造、新能源、节能环保等行业,其中6个项目通过IPO(首次公开募股)或资本运作实现上市,积极助推舰船产业高端化、绿色化、智能化升级,服务造船强国和国防建设。

聚焦船舶产业布局组建产业基金。中船投资积极引入社会资本,通过产业基金助力集团公司产业发展。克服受资管新规影响、募资难度加大的困难,通过不懈努力,在深圳前海发起设立50亿元智慧海洋产业基金的同时,积极围绕船舶产业链谋划船舶基金组建,有力反哺船舶相关产业。

围绕船舶产业供应链开展金融服务。中船投资充分发挥商业保理模式灵活特点,为近180家成员单位及其供应链企业提供保理服务1300余笔,累计服务规模超40亿元,同时积极承接集团公司高成本中期票据,切实发挥保理业务稳定产业供应链作用,深度赋能船舶实体经济。

(作者系中国船舶集团投资有限公司党委书记、董事长)



狼牙山爱国主义教育基地主题党(团)日活动



辽沈战役纪念馆实地见学



向河北唐县杨高小学现场捐赠台式计算机、书包、书籍、文体用具等爱心物资,并为学生们上国防教育课