



中建方程华中公司：

以党建业务“五项融合”推动国企高质量发展

□ 王少哲 谭 斌

中建方程投资发展集团有限公司华中分公司（以下简称华中公司）党总支深入学习贯彻党的二十大精神，扎实开展主题教育，落实中建集团党组、中建方程党委各项决策部署要求，坚持理论联系实际，从规律提炼总结应用逐步上升为特色创新，党建业务融合工作逐步系统化、科学化、理论化，以党建业务“五项融合”不断推动企业高质量发展。

华中公司以河南为中心，辐射湖南、湖北、安徽等地区，在投资项目总投资约450亿元，集成科技创新、高端制造、教育医疗、文体休闲、现代服务等产业资源，推动实现地区民生改善、经济发展和国有企业保值增值的有机统一，助力国家新型城镇化战略落落实地。

强化政治引领,推动党建目标与业务目标相融合

党的二十大报告指出，“推进国有企业、金融企业在完善公司治理中加强党的领导”。我们应当不断完善中国特色现代企业制度，把党的领导落实到公司治理各环节，通过组织化、制度化促进党建业务融合，护航企业高质量发展。

一是优化顶层设计，完善决策体系。华中公司严格落实中建集团党组、中建方程党委要求，扎实推进国有企业改革，将党建工作总体要求纳入公司章程，明确党的领导地位、党建工作的指导思想和基本原则，完善

组织架构和职责分工。坚决执行“三重一大”事项前置研究讨论制度，构建了“坚持党的领导、集体决策、科学研判、全面监督、与时俱进”的决策体系，为公司高质量发展把舵定向。

二是加强制度建设，提升管理效能。中建方程自上而下积极推动党建和业务制度建设，公司总部编制印发了党组织会议和总经理办公会议《议事规则》《权责指引》和各专业委员会《议事规则》等内控制度200余项。华中公司及所属项目公司2023年共梳理四级关键节点1119项，以四级关键节点为抓手，强化项目过程管控，做好4个方面工作：严格落实两级跟踪管理机制；严格执行月度通报机制；严格推行月度约谈整改机制；严格实施节点考核机制。

涵养政治生态,推动政治监督与改革发展相融合

注重政治生态建设，加强政治监督，以完善监督体制、健全约束机制为抓手，切实将纪检监察对企业高质量发展的保障作用落到实处。

一是坚持上下贯通，推进更深层次“三转”。中建方程纪委始终把政治监督摆在首位，发布加强政治监督的意见，编制监督清单，为做实做细政治监督提供“精准靶心”。发挥党风廉政建设 and 反腐败工作协调小组机制作用，不断凝聚专责监督、职能监督、业务监督合力。推进纪检工作规范化法治化正规化，完善制度体系，建立子企业定期汇报机制，构建“纪委、纪检监察工作

组、纪检监察小组”三级监督体系，打通基层监督“最后一公里”。

二是健全监督机制，推动中心工作发展。华中公司纪检组织通过拉单列表开展监督，不断推进政治监督具体化精准化常态化。建立政治监督、重点任务落实监督“两项清单”，把政治监督贯穿到日常监督全过程，确保党中央重大决策部署不折不扣落到实处。结合纪检监察工作特点，建立监督整改的“四个阶段”处理机制。通过联合下发节点预警通知、提醒谈话、定期向党总支专项汇报等方式，坚持问题导向，推动解决重点难点堵点问题。

三是加强团队建设，持续提升履职能力。华中公司纪检组织注重自身建设，不断推动“学习创新型、价值创造型、忠诚干净型、实干担当型、和谐奋进型”五型团队建设，树牢真抓实干优良作风。纪检干部队伍教育整顿开展以来，严肃自省自查，不断增强各级纪检干部的使命感、责任感和紧迫感。切实发挥纪检监察工作组作用，形成纪检委员全面统筹，各部门负责人分工落实、高效协作的良好格局。

加强党建联建,推动央企担当与凝心聚力相融合

始终坚持在既有项目成功合作的基础上，深耕细作，以党建联建为抓手，为相关方拓宽交流渠道，促进资源和信息共享，进一步推动企地携手互惠共赢，合力攻坚克难，共谋民生福祉。

一是强化企地共建，赋能属地发展。华中公司以“中建方程牵头中建集团内部单位组成联合体+政府出资代表”的股权合作模式，成立SPV（特殊目的机构）公司。有效发挥中建集团全产业链优势，完善管理体制，优化治理结构，防范决策风险，增进企地沟通，提高决策效率。

二是勇担急难险重，践行央企责任。华中公司联合属地相关单位，持续开展包括原创品牌“蓝宝430课堂”志愿服务在内的各类社会公益活动。在疫情大考中，捐赠防疫物资，参与志愿服务，荣获“郑州市抗击新冠肺炎疫情青年志愿服务先进集体”，连续2年获评“河南省社会责任企业”称号。面对“720”洪涝灾害，华中公司积极参与抢险救灾，赴蓝天应急救援队海马社区站配合物资搬运工作，高效出动工程铲车往返10余次，营救被困群众30多人。

三是心系民生福祉，圆梦住有所居。华中公司协同地方政府，克服各类难题，高效保障项目物资、用工和防疫需求。郑州市高新区岗崔、朱砦、枣东等3个行政村、7个自然村近万名村民安置房实现提前交付。坚持“既要金山银山，又要绿水青山”的理念，始终秉持在规划建设之初，充分调研区域原有生态资源，打造健康宜居城市。

践行核心价值,推动党建创新与企业文化相融合

立足宣传阵地建设，培育和践行

社会主义核心价值观，将企业文化与属地人文相融合，聚焦党建业务融合，创新理念、丰富内容、拓展形式，塑造品牌形象，集聚发展势能。

一是塑强企业文化，创建文明单位。华中公司依托《中建信条》《十典九章》《方程新解》等企业原生文化，组织各类学习宣讲活动，连续3年按季度分级评选“建证力量·方程堡垒”“建证匠心·方程先锋”，引导职工践之于行。广大员工以扎根属地、服务属地为宗旨，坚持物质文明与精神文明同步提升，积极践行社会主义核心价值观，2023年获评“郑州市文明单位”。

二是厚植属地情怀，提升区域价值。华中公司扎根属地，以微信公众号、视频号等新媒体阵地，推出“双湖电台”“趣说双湖”等栏目，开通双湖信箱，构建交流互动平台，倾听民声民意，拉近公众距离。举办“写给城市的情书”文学创作大赛、“强国正瞰—双湖之魅”摄影大赛、“国风音乐节”等活动，取得了良好的社会反响。目前，双湖科技城成为高新区唯一被纳入郑州市32个城市建设核心板块，获评郑州市海绵城市建设示范区、海绵城市建设示范项目，对提升区域形象、加快地区经济高质量发展发挥了重要作用。

坚持人才强企,推动员工成长与企业发展相融合

坚定不移实施人才强企战略，致

力于党建业务复合型人才培养，坚持政治能力、业务能力两手抓，激发创新意识活力，打造国有投资企业人才高地。

一是突出政治引领，引导员工成长。华中公司将人才培养计划纳入党建考核清单，围绕“十四五”人才专项规划，开展全员调研座谈，深入访需求、寻建议、解难题，为人才发展提供坚强政治保障。依托中建方程“青马工程”人才建设品牌、“青年特训营”人才培养体系等举措，对青年人才进行思想淬炼、精神洗礼、作风锤炼、能力培养，为企业高质量发展奠定人才基础。

二是健全培训机制，筑牢发展根基。华中公司深入探索人才培育机制，不断完善人才培养体系，强化“以干代训”，实行竞聘上岗、轮岗交流机制，打通人才发展通道，激发人才内生动力。坚持针对性和实用性原则，既注重城镇综合建设投资各类核心业务对口培训，又注重同属地历史人文结合，坚持“走出去”拓视野，“引进来”促提升。创新推行培训心得分享机制，以“学员上讲台”的方式促进培训内容消化吸收和沟通交流，切实推动人才业务能力和综合素质双提升。

奋进新征程，建功新时代。华中公司党总支将继续深入贯彻落实党的二十大精神，立足党建业务融合、聚焦企业改革发展，坚持守正创新、勇毅前行，为中建方程打造“国内一流城市发展运营商”谱写新时代新华章。（作者分别系中建方程华中公司党总支书记，中建方程华中公司党总支副书记）

以「正青春」党建品牌激发商圈活力

□ 刁青蕊

始建于2006年的渤海国际商圈曾是山东省滨州市建设最早、规模最大的商圈，吸引了周边四县两区近10万人的聚集消费，成为推动居民消费的重要增长极。随着时代变迁，受基础设施老旧、新城商业综合体挤压等影响，渤海国际商圈日渐萧条。为拉动消费，扩大内需，市巾街道坚持“党建+商圈”的模式，探索“正青春”商圈党建品牌，有效激发了渤海国际商圈活力。2023年以来，商圈纳统企业达到25家，同比增长11家；实现营业收入8亿元，同比增长20%，渤海国际商圈再度成为全市规模最大、人流量最多、商业业态最丰富的“顶流商圈”。

将商圈党建融入发展,建设“正青春·有高度”的渤海国际

一是延伸党建触角，激发商圈活力。建立健全商户信息库，动态掌握商圈区域内各类组织、党员等基本情况，深入了解企业、商户生产经营状况，切实掌握党员、群众服务需求。积极引导符合条件的非公企业成立党组织，选取合适场地打造1000平方米的商圈党群服务中心阵地，搭建集党务、政务、社会事务于一体的综合服务平台。升级打造中心广场、青年电商创业共享中心两处“蜂巢驿站”，更好为新就业群体“加油充电”。

二是坚持规划先行，紧扣发展定位。立足现有业态资源，定位“北方小长沙”，布局“一街一市一特色，一心一园一精品”，打造“渤海之夜”夜经济街区、民安巷便民市场、“青春不打烊”特色夜市、中心广场商业圈、青年电商产业园、“渤海之恋”婚庆主题精品街区，打造“滨州不夜城”，真正实现线上线下联动、圈内圈外联动、白天黑夜联动。

三是坚持资源盘活，突出商圈特色。针对商圈实际，制定优惠政策，大力开展招商引资，引入年轻业态。自今年年初以来，共盘活闲置资源



渤海国际商圈党群服务中心为商户办理营业执照

1.92万平方米，将商圈资源盘活率达73%提升至88%；立足核心优势，开展商圈内首届户外服装展、首届婚纱摄影展、欢乐嘉年华、“武文大舞台”等大型户外活动12场，夏季日均客流量达3万人，同比增长1万人。

四是坚持抢抓机遇，打造电商高地。做大做强青年电商产业园，引入电商企业29家，年营业额突破5亿元；成立商圈电商行业协会，发挥电商资源优势，建设青年电商创业共享中心，开设抖音课堂4期，带动商圈内186家商户开展线上销售，提升商户收益。

将商圈党建融入服务,建设“正青春·有态度”的渤海国际

一是“党建+政务”，让智能更强。以渤海国际商圈党群服务中心为主阵地，着力构建“1+3+5”渤海商圈新型政务服务体系，将营业执照、食

品经营许可证办理等16项高频事项前移至商圈“第一线”，涵盖服装、餐饮等24个特色场景现场办理，变“一事跑多窗”为“一窗办多事”，缩短办事距离，有效提高商户、企业经营运转效率。自今年2月运转以来，共办理各类业务873件，接待咨询1300余人次。

二是“党建+帮办”，让服务更优。渤海国际商圈共划分为5个网格，每个网格设置3名帮办代办员（社区工作者+综合执法队员+党员志愿者），党员干部带头落实落细帮办代办志愿服务，主动上门为群众提供政务服务，让办事群众“最多跑一次”，甚至“一次不用跑”。今年以来，共为175人次提供帮办代办服务，满意率达100%。

三是“党建+群建”，让为民更实。今年以来，在商圈综合党委引领下，探索成立全市首个商圈妇联组织，探索成立全市首个商圈消费维权服务站，建设全市首个电商行业联合会、打造滨州市青年友好街区。通过整合有效资源，构筑共驻共建、共赢共享的

党建运行机制，引导25家爱心企业认领“同心圈”共建项目22个；联合商圈创业服务机构，通过开展企业沙龙、专题讲座等形式，为企业提供政策咨询、创业指导等全生命周期服务，搭建区域商业“孵”务集群平台。

将商圈党建融入治理,建设“正青春·有深度”的渤海国际

一是探索“党建+多元共治”模式。积极落实职能部门职责，成立商圈管理委员会，协调街道综合执法、派出所、市场监管等职能部门派驻专人入驻商圈，由部门主要负责人兼任商圈管委会副主任，夯实社会治理基础；完善织密“街道党工委—商圈综合党委（社区党总支）—网格党小组”三级组织体系，压实“抓党建、强治理”工作责任。选优配强“党小组长+网格员”“红色物业+党员志愿者队伍”的红色网格服务队，推进社区工作者、网格员、党员志愿者、物业公司多元融合，联合开展安全生产、治安巡逻、便民服务、文体活动等，打响“正青春 正能量”党建服务微品牌，打通服务群众的“最后一米”。

二是探索“党建+行业自治”模式。依托商圈党群服务中心“青春驿站”党建议事厅，成立商圈“青春E+”商家联盟，凝聚30家“青春E+”商家联盟单位，共商商圈发展事宜。分行业每月定期在“青春驿站”召开议事协商会议7次，通过召开商圈公约工作协调会，制定出符合商圈管理发展的治理联盟公约，目前，1245户商家一致签订公约。

三是探索“党建+网格”模式。坚持“大党委+小网格”结合，搭建起干群连心桥，实行“大党委”成员单位“五事”工作法，即“党员问事、群众说事、集中议事、及时办事、定期评事”，集合网格员反馈聚焦商户所思、所急、所盼，定期开展“网格议事会”。强化“共治、共享、共同参与”的商圈治理模式，逐步形成了“以融

合促服务、以服务促凝聚、以凝聚促和谐”的共治局面。

将商圈党建融入民生,建设“正青春·有温度”的渤海国际

一是聚焦灵活就业，变“短板账单”为“幸福账单”。为有效解决商圈内流动商贩严重超负荷的问题，在商圈西侧规划建设民安巷便民市场，设置80个便民摊位，其中包括10个爱心摊位，解决残疾人就业问题；在商圈核心位置打造“渤海之夜”夜经济街区，由专业公司运营管理，规划摊位130个，实现了商圈的有序发展。

二是聚焦商“新”联动，变“需求清单”为“幸福清单”。积极引导商圈内各类组织联合开展系列活动，促进商圈发展和谐繁荣，联合商圈8大行业志愿服务队，打造“青合力”商圈志愿服务品牌，开展系列暖“新”活动，发放“清凉大礼包”30余份，从权益维护、健康守护和关心爱护三个方面为新业态新就业群体送上关怀和温暖。聚焦新业态新就业群体急难愁盼问题，渤海国际商圈综合党委联合共建单位定期开展“政策咨询、法律服务、志愿服务、就业服务、便民服务”进商圈活动，通过举办主题活动和“后备箱集市”等，开展广场民生服务共计16场次，惠及居民1.5万人次，构筑“融合共治”幸福共同体，真正实现让商户得实惠享收益、让居民得便捷享服务、让社区得共建享提升。

三是聚焦公益事业，变“民生清单”为“幸福图景”。成立全省首个商圈婚姻登记点，在中心广场设置网红打卡点，与婚庆店铺联合，实现商圈内年轻人“浪漫求婚+婚纱摄影+婚姻登记”一站式服务，带动商圈婚庆行业发展；同时，与福彩事业联动，每年注入10万元专项福彩公益金用于商圈公益事业发展，获得社会肯定。

（作者系山东省滨州市滨城区巾街道渤海国际商圈综合党委书记）