



河北省张家口市怀来县：

争当京津冀协同发展排头兵

□ 贾 兵

河北省张家口市怀来县作为首都“西大门”、协同发展的前沿阵地，聚焦“在承接北京、服务北京中加快发展自己”，牢牢牵住疏解北京非首都功能这个“牛鼻子”，在推进京津冀协同发展中彰显新担当、展现新作为。

走好创新引领、换道超车之路。县委从解放思想入手，坚持外出学习寻经验，一线调研找办法，交流研讨拓思路，进一步明确了“区位、生态、资源、人脉、龙头企业”五大优势，确定了“13521”发展思路。“1”是坚持以党建统领为总抓手，把党的全面领导贯穿基层治理各领域全过程；“3”是抢抓京津冀协同发展、“首都两区”建设、京张体育产业旅游带建设三大机遇，以牢牢把握国家战略机遇促进自身全面发展；“5”是增强大数据、葡萄、文旅康养、空天信息、新型工业五大主导产业，做强特色产业集群，打造经济增长“强引擎”；“2”是紧抓城市建设和乡村振兴两个重点，加强城乡基础设施和公共服务均等化建设，破解城乡“二元结构”困局；“1”是筑牢官厅水库首都天然生态屏障，坚决守住生态保护底线，切实搭建起县域发展的“四梁八柱”。

走好协同领跑、跨越赶超之路。深入贯彻省委十届四次全会提出的“切实

发挥首都辐射带动效应”“强化协同创新和产业协作”的发展要求，努力在产业协同上率先突破。一是聚力推动大数据产业做大做强。集中力量在推动链条上下游企业落地上下功夫，大力推进以服务器标准化制造为引领的制造业快速落地。二是扎实推动葡萄产业加速提振。瞄准建设露地、设施、酿酒三大基地目标，积极探索产区品牌与中粮品牌融合，加快推进中粮长城智能信息化葡萄示范园区等项目，构建葡萄产业融合化发展集群。三是高效推动文旅康养产业提质升级。瞄准打造京郊休闲旅游“首选地”“京西康养第一城”发展目标，着力构建提升“一核、六带、多点”全域旅游布局，全力推进国家级全域旅游示范区和湿地公园国家4A级景区创建；积极对接北京医疗养老资源，构建“医养结合”等产业模式，梯次推进瑞祥养老服务中心、天保颐养护理中心等12个康养项目，努力打造京西北最佳康养胜地。四是加速推动空天信息产业集聚发展。聚焦发展空天信息数据服务目标，构建以航空航天、卫星通信、无人机产业为主攻方向的发展格局，重点推进中国联通高效算力调度中心等三大运营商项目，为空天信息产业提供算力支撑和服务；全力支持航天五院、中卫通、卓翼无人机项目建设，努

力承接北京空天信息相关产业资源。五是奋力推动新型工业产业跨越发展。积极探索“制造业当家、数字化赋能”路径，以京北怀来智能制造产业园等园区为平台，积极探索“创新飞地”“反向飞地”等新模式。

走好生态优先、绿色发展之路。端稳绿水青山“金饭碗”，统筹推进山水林田湖草沙系统治理。一是靶向发力狠抓生态治理。以官厅水库保护为核心，抢抓延怀一体化发展机遇，出台《关于全面加强贯彻落实习近平生态文明思想进一步加强官厅水库保护和治理的意见》，实施“一环、五区、九系、多点、全城”生态修复，重点推进永定河源头农光互补、环湖傍水村污水治理等十大生态工程，全流域保护官厅水库及永定河。二是防治并举打造蓝天碧水。严格落实大气污染防治十条措施，深化工业污染综合治理等专项行动，加速推进地下水超采治理、农村生活污水治理等生态治理项目，推动空气质量综合指数、PM2.5平均浓度等指标稳中向好；抓好生态修复、国土绿化等重点工程，全力做好营林抚育和城镇村庄精准绿化提升，争创国家级“森林城市”。三是逐绿前行提速能源革命。抢抓“双碳”机遇，重点推进盛世新能源风光、整县屋顶光伏示范、怀来抽水蓄能等4个新能

源项目，系统提升能源保供水平；加速推进“源网荷储”一体化、数据中心余热回收等一批能源循环利用项目，多措并举打造“零碳怀来”。

走好利民惠民、共享发展之路。聚焦“群众需求”改善民生，突出抓好基础设施、社会保障、精神文明3项建设，持续加大民生实事投入，让群众共享发展成果。一是补强基础配套短板。紧盯城乡发展失衡、基础配套滞后等短板，投资60亿元启动停车设施、生活污水无害化处理等37个基础设施类项目，持续优化城市基础功能；构建“十纵十横”路网体系，打通城市“断头路”“瓶颈路”。二是提高公共服务水平。聚焦民生热点持续发力，实施沙中校区、学前教育中心等11个重点教育项目，积极引入北京平安医院、北京儿童医院等更多北京优质医疗资源，不断巩固深化与北大人民医院合作关系，进一步加强怀来院区重点学科能力，加快实现全县医疗水平的整体提升。三是推动精神文明建设提质增效。围绕接管无物业小区等10项治理行动，进一步加强城区精细管理，切实解决车难停、路拥堵等问题；大抓文化惠民、文化下乡工程，弘扬存瑞精神，倡树新风正气。

（作者系河北省张家口市怀来县委书记）

华电龙口公司：

“争先”文化聚力赋能企业升级发展

□ 范允君

作为胶东负荷中心骨干电源央企，华电龙口发电有限公司（以下简称公司）党委坚持以党的创新理论为指导，落实华电集团“创新奋进、奋勇争先”企业文化建设主题实践活动要求，准确把握构建新型电力系统的大势方向，面对能源保供、新能源项目和现代清洁煤电机组投产“三线”运转的繁重任务，坚持以文化变革推动企业升级发展，明确“再造龙电 二次腾飞”战略路径，充分发挥企业文化导向、驱动、激励作用，推动一流企业建设从文化认知不断向文化实践转变、向融入管理推进、向员工行为养成渗透，为提升企业管理水平提供了强大内生动力，为推动开创公司改革发展新局面提供了坚强文化保障，为实现新型电力系统下能源企业高质量发展提供了有益探索和参考样本。

充分发挥文化导向作用，为企业升级发展持续注入战略引领力。统一文化理念认识。立足全国首家集资办电企业实际，传承发扬40年改革发展文化优势，总结、提炼、发布公司“争先”企业文化体系，着力发扬“敢为天下先”的企业精神，以一流企业精神凝聚干部职工思想认同，以一流文化理念引领企

业升级发展。强化愿景目标认同。以国家“双碳”战略为指导，公司党委坚持完整、准确、全面贯彻新发展理念，结合企业自身的特点、区位、前景等进行思考，明确企业发展愿景——“建成具有较强竞争力、和谐美丽的世界一流综合能源供应服务示范企业”，持续引导广大员工主动将个人发展目标、个人职业追求融入企业愿景中，与企业同心同德、同向同行。注重战略路径协同。“争先”文化进一步明确了企业的发展战略重点和战略支撑，引导广大干部职工以对标提升、价值创造为关键抓手，推动企业战略落实施地。2023年，公司升级发展、战略转型不断加快，完成2×660MW现代清洁煤电机组第一台机组接连完成锅炉受热面吊装、汽轮机扣盖、倒送厂用电等工程，即将完成168机组试运达标投产，第二台机组成为山东省“十四五”电力发展规划第一个完成核准的煤电项目。

充分发挥文化驱动作用，为企业升级发展持续注入管理提升力。公司坚持企业文化建设必须与生产经营发展等中心工作步调一致的思路，着力把“争先”企业文化倡导的管理思想、经营理

念、精神作风等全面融入企业治理体系建设、规章制度建设和日常管理实践，为提升员工思想认识、强化工作执行提供了有效引导。企业文化引领制度建设。着力建立健全与电力市场形势和上级公司新的管理体制、经营机制相适应的各项制度，并围绕各项制度的执行，建立了检查、考核、奖惩机制，努力推动各项工作的制度化和规范化，形成了权责明确、层次清晰、简洁高效的运行体制。文化建设融入管理实践。将企业文化建设与经营生产活动紧密结合，明确“全员尽责、防治并举、绿色友好”安全环保理念，连续安全生产突破9100天，实现锅炉“四管”连续10年零泄漏，位居国内发电企业前列。明确“规范诚信 合作共赢”的经营理念，发挥用电增值服务优势，三大经营要素管控水平持续向好，获得授权专利11项，“烽火”QC小组8年6次获全国优秀质量管理小组称号。积极开展“大干四季度 争先建精品”党员“岗区队”创建活动，同时纳入全年评先创优表彰范畴，推动企业文化向管理延伸，与管理实践相融相促，转化为员工的价值遵循和行为习惯。

充分发挥文化激励作用，为企业升级发展持续注入人才推动力。公司倡导“人人能成才 岗位是舞台”的人才理念，大力实施人才强企战略，建立完善人才信息库，深入开展“干部作风建设年”活动，激励中层管理人员转作风、重实干。以文育人强队伍。以人才培养“扬帆”工程为依托，打造四级后备人才梯队，畅通职位职级双通道，评聘技术专家序列专业人才58名。深化岗位建功立业，1人荣获山东省劳动模范称号。深化青年精神素养提升工程，1人荣获第九届山东电力行业十大杰出青年荣誉称号。以文化人促成才。充分发挥文化铸魂、赋能、聚力作用，以“创新奋进、奋勇争先”企业文化建设主题实践活动为抓手，举办“争先”企业文化发布会，通过“争先文化大家谈”、企业文化故事展演等形式，讲述公司先进典型传承发扬“敢为天下先”企业精神，岗位建功、成长成才的感人故事，形成示范带动作用，持续释放人才集聚裂变动能，为公司升级发展提供人才保障和智力支撑。

（作者系华电龙口发电有限公司党委书记、董事长）

探索地企一体化干部人才培养模式

□ 魏俊志

激发高质量发展新动能

近年来，内蒙古呼伦贝尔市扎赉诺尔区以人才强区为着力点，探索地企一体化干部人才培养模式，为地区经济社会高质量发展提供了多元化人才支撑。

在携手共进中探索破题路径。扎赉诺尔区作为缘煤而建、因煤而兴的资源型城市，区委高度重视与扎赉诺尔煤业公司的“一体化”融合，以青年人才“成长赋能计划”为载体，持续深化开展结对共建青年人才互访互挂工作，打破地企干部人才流动壁垒。在全面推动地企一体化发展过程中，注重发挥干部人才交流共享叠加效应，区委常委会议每年进行专题研究，先后制定出台地企干部挂职工作实施方案、青年人才互访互挂工作方案，分别明确选派原则、选派对象和条件、选派程序等，为工作开展提供根本遵循。牢固树立需求导向，在挂职岗位设置上，面上涵盖党委、经济、群团等各领域部门，点上提供党委、政府等重要部门科级岗位，在多轮沟通、交换意见的基础上，实现干部人才、挂职岗位的双向匹配。近年来，地企双方先后选派30余名干部人才互挂互访，其中中级及以上技术职称专业型干部5名。

在干部培养中形成管理合力。扎赉诺尔区每年组织召开地企挂职干部交接会、座谈会，分别明确挂职单位、挂职干部人才的岗位职责，切实做到因才选岗、各尽所长，同时采取季度汇报方式定期调度工作开展情况。对挂职干部人才实行以接收单位管理为主、派出单位管理为辅的双重管理原则，采取“一人一档”准确记录工作开展情况及工作实绩。挂职期间，干部人才党员组织关系转至挂职单位党组织，全程接受党组织、群众监督，着力防止干部人才“空挂”“走读式”挂职。强化结果运用，将互访互挂工作作为干部人才的“炼金台”“成才梯”，注重把综合素质好、发展潜力大的优秀干部人才纳入培养视野，作为选拔任用、评优评先的重要依据。近年来，挂职干部人才累计为促进地企发展提出合理化意见建议19条，有1人走上企业处级管理岗位，5人走上科级管理岗位，形成了地企干部人才提质赋能的良性互动。

在合作交流中共谋高质量发展。扎赉诺尔区积极践行“大人才观”理念，充分发挥科技人才、专业领域人才在推动产业发展中的重要作用，做到中心工作推进到哪里，人才工作就跟到哪里。以人才工作为牵引，建立健全地企联席会议机制，聚焦煤炭资源城区高质量发展，成立由区委主要领导担任总召集人，区政府主要领导和扎煤公司执行董事、党委书记担任召集人的地企联席会议制度，先后召开地企联席会议4次，在重大事项、重大项目上地企联动实现资源共享、优势互补、互利共赢。组建地企合作推动重大发展事项工作领导小组，成立地企联合推进重点工作专班，全力以赴推进“三城共建”“三供一业”改造等重点项目建设，携手解决了矿区环境整治、地质灾害治理、居民小区管理等重点难点问题，实现了由干

部人才的点对点交流向地企合作、同心同行、合作共赢的双赢质变。充分发挥干部人才引领带动作用，地企联手推进新能源开发，持续推进煤电一体化、煤炭综合利用提升、组建煤炭贸易公司项目，促进煤电传统产业链整体升级，同向发力为扎赉诺尔区高质量发展培育新增长点、打造新引擎。

（作者系内蒙古呼伦贝尔市扎赉诺尔区委常委、组织部部长）

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的光荣传统和独特优势。华电国际莱城发电厂（以下简称莱城发电厂）牢牢把握新时代党的建设总要求，充分发挥党建引领作用，凝聚国企高质量发展力量。

党的政治建设是党的根本性建设，国企党建的政治方向决定了企业的发展方向。莱城发电厂始终把政治建设摆在首位，通过集体学习、党课培训、交流研讨、案例剖析、党课辅导、知识竞赛、红色教育“七学联动”推动党的创新理论入脑入心。严格落实“第一议题”制度，通过党委会跟进学习重要讲话重要指示批示精神64次，推动党中央决策部署在企业落地生根。认真学习贯彻习近平总书记关于能源安全的重要论述，始终牢记“国之大者”，2023年1—7月完成发电量26亿千瓦时，售热量完成165万吉焦，有力发挥国有企业“顶梁柱”“压舱石”作用。完整、准确、全面贯彻新发展理念，助力实现“双碳”目标，建成投运全国首个百兆瓦级“高压级联+集中液冷”储能调峰项

莱城发电厂：

发挥党建引领作用 凝聚国企高质量发展力量

目、山东省首批储能调频示范项目、济南市莱芜区最大充电桩，绿色转型发展步伐持续加快。

党的建设只有深度融入生产经营，才能与企业的经营发展同频共振。莱城发电厂深入探索新形势下提升党建价值的方法载体，围绕转型发展、提质增效、运营改善等“六大领域”，扎实开展“六力攻坚 提质先锋”党员主题实践活动，立项开展12个重点项目，攻坚企业生产经营发展“卡脖子”问题。长输供热党员突击队扎实推进“莱热入泰”项目，加大与政府部门的沟通协调，被列为山东省基础设施“七网”建设行动计划的重点项目，成为山东省首个跨地市的民生供热项目；现货交易党员先锋队着力构建电力现货市场电价预测模型，

通过曲线比对精准预测分时电价，形成快速、精准的报价方案，现货平均结算电价在华电山东公司排名第一。

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线。针对干部职工思维观念多元化、差异化的特点，莱城发电厂贯彻落实《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》精神，构建“1+3+4+N”思想政治工作体系，积极推动思想政治工作理念创新、手段创新、基层工作创新，引导全员朝着企业确定的目标团结一心向前进。3年来，涌现出以华电集团首届“华电工匠”卢红书、劳动模范许俊永、山东省“五一劳动奖章”获得者孙哲为代表的先进典型，广大干部职工立足岗位干事创业的热情充分激发。同时，

莱城发电厂建立党史学习教育常态化长效化机制，每年开展“为职工办十件实事”活动，通过民主接待日、调研、座谈等形式征集职工关注的热点难点问题，建立服务事项清单，逐条制定整改措施，“问题清单”逐渐变成一张张群众反响良好的“实惠清单”，职工获得感、幸福感、安全感持续提升。

干部人才是成事之基。莱城发电厂坚持党管干部、党管人才，培育高素质专业化的干部人才队伍，持续提升企业核心竞争力和可持续发展能力。根据企业特点和人员结构状况，打破传统单一的培养模式，创新构建分层、分类、分步骤的“三纵四横双旁路”干部人才培养体系。“三纵”指传统的由低到高的行政晋升通道，通

过“三级循环”培养模式对优秀人才进行分级培养锻炼；“四横”指管理、技术、技能和客服四个通道横向培养晋升，畅通和拓宽员工职业发展通道；“双旁路”指主助理和专工见习岗位机制，通过相关岗位锻炼为企业储备人才。3年来累计提拔9名35岁以下、19名45岁以下中层干部，10名中层干部转职位序列，干部队伍年龄结构、知识结构更加优化；推动人员合理流动，实施“积分制”下运行、双向选择、“三级循环”轮岗等，其中4名、17名员工分别获得高层职位、基础职位晋升，员工职业发展通道更加畅通。

围绕充分发挥全面从严治党建引领保障作用、以强有力的政治监督推动党中央决策部署和上级党组织要求落

党责任，完善党委落实全面从严治党主体责任清单、对“一把手”和领导班子监督任务清单，建立督促落实协调机制，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。创新建立责任体系、监督体系、组织体系、制度体系、风险防控体系、理念教育体系“六位一体”大监督体系，形成政治监督、巡察监督、审计监督、专项监督、民主监督、纪律监督“六个维度”网格化管理大监督格局，强化监督针对性、时效性。紧盯改革发展重点，组织开展合规管理、生产物资管理、新能源项目、招标采购四个专项治理，对发现的问题下发监督建议书，保障重点任务高效推进。创新党支部“微巡察”与专项审计、专项治理“三合一”模式，实现党支部“微巡察”全覆盖。2022年，莱城发电厂荣获集团公司“三清”企业创建先进单位。

新时代，新征程，新使命。面对新形势新任务，莱城发电厂将深入学习贯彻贯彻党的二十大精神，持续提升党建工作质量，为推动企业高质量发展提供坚强政治保障。

（华电国际莱城发电厂党委）