



航天信息股份有限公司：

以党的创新理论领航高质量发展

□ 马天晖

航天信息股份有限公司（以下简称航天信息）始终坚持把党的创新理论作为解决问题、推动发展的强大思想武器，以开展主题教育为契机，深入贯彻落实党中央部署要求和中国航天科工集团有限公司党组工作安排，将开展主题教育与推进中心工作相结合，将深化理论学习与“打造新航信”相统一，锚定成为世界一流的信息技术集团战略目标，“一体四翼”推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改，持续在强化理论武装中实现思想“同心”，在奋进新征程中实现步伐“同频”，在高质量发展中实现行动“同向”。

围绕“三个突出” 深学细悟凝心铸魂

航天信息坚持以党的创新理论引领转型发展，以“三个突出”扎实推进学史思悟，不断筑牢高质量发展思想基石。

突出示范引领，强化“头雁领航”。航天信息党委高位统筹、抓紧抓实主题教育，第一时间制定实施方案和读书班、调查研究、讲授党课计划、专项整治方案，精细绘就理论学习一体推进时间表、任务书、路线图，健全完善党委“第一议题”制度，高效举办主题教育读书班，有序学习主题教育必读和自选书目，实地深入红色基地开展主题党日，党委书记、班子成员带头讲授专题党课，召开专题民主生活会，持续推动主题教育走深走实、见行见效。在总结第一批主题教育学思践悟的经验基础上，

所属单位主题教育按照任务表、施工图高水平推进实施，以示范引领、上下联动推进马克思主义中国化时代化最新成果在航天信息落地生根。

突出方式创新，激发“群雁活力”。航天信息党委创新实施原著原文系统学、带头领读重点学、围绕专题研讨学、沉浸体验现场学、线上线下结合学“五学联动”，全体系一起读经典、悟精神、守初心，深刻把握党的创新理论的科学体系、精髓要义、实践要求。各级党组织结合实际制定系列理论学习计划，创新“三会一课”、主题党日、交流研讨、宣讲阐释等方式，不断在深学细照笃行上下功夫。创新建立“1442”工作机制，即制定1个方案，围绕4项重点举措，聚焦4个清单，开好专题民主（组织）生活会、做好典型案例剖析，指导所属单位把握要求、快速推进、取得实效，带领全体党员干部员工不断提高理论素养、坚定理想信念、增强能力本领。

突出学用贯通，发挥“雁阵效应”。航天信息党委坚持系统观念，把推进主题教育与全面落实党的二十大精神相结合，组织开展党的二十大精神轮训，围绕国企改革、财税改革、全面从严治党等邀请专家开展专题辅导；把推进主题教育与传承弘扬航天精神相结合，持续深化“爱党爱国爱企爱岗”宣传教育活动，开展中国航天日、“五四”、“七一”等系列主题活动，提升航天文化、企业文化认同感；把开展主题教育与“打造新航信”相结合，广大党员干部围绕航天信息新战略深化实化、结合发展全局

和工作实际，原原本本学、认认真真悟、凝心聚力干。

立足“三个要点” 动真碰硬化解难题

航天信息坚持立足三个“关键点”，着力用好调查研究“传家宝”，找出发展“金钥匙”、打开阻塞“问题锁”，以主题教育扎实成效推动高质量发展再上新台阶。

统筹研究谋划，找准“切入点”。坚持“理论与实践统筹、学习与调研同步”原则，按照“问题集中、调研分散、一地一点”方针，航天信息党委制定印发调研实施方案。调研前梳理形成被调研单位问题清单，避免扎堆、多头、重复调研；调研中突出目标导向，班子成员“一人一案”领题调研，按图施工、靶向解题；调研后注重转化运用、跟踪问效，把调研成果转化为改进工作、推动发展的实际举措。在实践中总结提炼出了“认领问题+基层调研+专题党课+成果交流+转化运用”的调研“五步法”，所属单位班子成员领题调研173项，及时解决一批发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向的问题。

求真务实推进，把握“结合点”。坚持将调查研究与深化思想引领、把准基层实情、密切属地合作等相互贯通、一体推进。航天信息党委立足所属单位遍布全国的实际，开展多区域调研，先后奔赴京津冀、长三角、成渝经济圈，因地制宜做好“一地一策”；实施解剖式调研，奔赴广西、青海、西藏、新疆等地偏远单位，着

力破难题、促发展，办实事、解民忧。高质量召开调查研究成果交流会，总结形成可复制可推广的好经验、好做法，及时运用到第二批主题教育中，以调查研究实效检验主题教育成果。结合“办实事、解民忧”专项行动，全体系形成民生清单362项，切实把主题教育与解决“急难愁盼”、推动转型发展结合起来，实现融入中心、服务大局。

精准解题破题，夯实“落脚点”。坚持“全方位”查实、“清单式”抓实、“长效化”落实“三实工作法”。航天信息领导班子成员领题督办、挂牌督战，深入基层一线调研55次，走访摸排问题106项，制定解决措施130条，以“四个清单”确保整体化推进、日常化更新、销账式办结。围绕信息技术主业，结合上市公司特点，制定深化改革、关键核心技术产品产出、投融资平台作用发挥3个专项整治方案，全部实现拉条挂账、压茬推进、见底出清。定时对问题整改进行“回头看”，进一步查漏补缺、举一反三，确保整改全覆盖，问题“不反弹”。所属单位深入开展整改整治，全面细致做好调查研究后半篇文章。

锚定“三个聚焦” 真抓实干促进发展

航天信息坚持围绕“学”的根本和“用”的目标，持续做好党的创新理论深化内化转化工作，以全方位、立体化改革发展体系构建，谱写奋进新征程的时代新篇。

聚焦重大工程带动，强化战略“推动引领”。以新战略统领改革发展大局，持续推进重大创新工程示范带动，引入赛马机制确保项目优中选优、动态调整，创新管理机制聘任工程“两总”，多方政策倾斜。参股投资数字新疆产业投资（集团）有限公司，在雄安新区注册成立航天受信诺智慧科技有限公司，积极服务“数字新疆”“数字雄安”建设。入围九部委联合开展电子凭证会计数据标准深化试点工作三项名单，成功落地多个示范性项目。所属单位依托技术、服务和体系优势，不断打造地方标杆信息化工程项目。航天信息股份有限公司获评“国有企业公司治理示范企业”，连续3年获评国资委标杆“科改示范企业”，充分发挥国企改革“领头雁”与“排头兵”作用。

聚焦科技自立自强，释放创新“第一动力”。综合实力全面提升，拥有高速密码云服务、自主可控区块链、多元融合的智能身份认证、可信数据交换等多项核心技术，面向数字政府构建了包括可信身份服务、统一密码服务、可信数据交换服务为一体的“受信诺·信易安”通用安全产品，面向大中型企业打造了综合财税服务一体化解决方案，面向千万中小微企业打造了生态级的“受信诺·诺企服”平台，形成了助力数字政府和企业数字化转型一体化解决方案。2020年以来，获批12项国家级科技研发项目或课题，获评4项省部级科技进步奖、技术发明奖，获批“国家粮食产业技术创新中心”等15个创新平台，拥有密码技术发明专利300余

项。自主可控区块链平台通过中央网信办备案，通过工信部可信区块链功能、性能及安全监测，综合能力达到国内领先。

聚焦世界一流企业建设，抓牢发展“首要任务”。航天信息全面落实关于加快建设世界一流企业的重大战略部署，深耕信息技术领域，紧扣专业突出、科技创新、产业引领、深化改革、管理提升等，不断提高企业核心竞争力、增强核心功能。2023年入选国资委“创建世界一流专业领军示范企业”名单，“创建世界一流数字财税专业领军示范企业实施方案”获评国资委A+等级。深化人才强企战略，召开人才工作会议，用好人才“第一资源”，围绕“能上能下”全面实行经理层成员任期制和契约化管理，围绕“能进能出”深化市场化选人用人机制，围绕“能增能减”健全市场化薪酬分配机制。通过差异化实施中长期激励，用足用好政策“工具包”，引入高端智库资源，聘任知名院士为战略科学家，构建了10个层级、核心科技人员超4000人的科研人才体系，力争打造世界一流人才中心和创新高地，为高质量发展塑造坚实支撑。

思想之光照亮奋进之路。航天信息将以更高标准、更严要求、更实举措抓好深化内化转化工作，切实将党的创新理论转化为坚定理想、锤炼党性、指导实践、推动工作的强大力量，为早日建设成为世界一流的信息技术集团、为中国式现代化贡献航信力量。

（作者系航天信息股份有限公司党委书记、董事长）

山东省枣庄市薛城区：

提振思想能力作风 促进经济社会发展

□ 王 瑞 杨 树

为进一步聚焦提升干部思想能力作风建设，打造一支“事争一流、唯旗是夺”的高素质专业化干部队伍，2022年以来，山东省枣庄市薛城区组织开展了以“争政策、争项目、争资金、争荣誉，创一流”为主题的“四争一创”活动。

一是围绕落地落细，拟定科学合理的实施方案。坚持以更高站位、更高姿态、更高标准推动“四争一创”活动落实，成立以区委、区政府主要领导为组长的领导小组，将办公室设在区委组织部，负责活动的日常推进、统筹协调、督导调度、考核评价等工作，为活动开展提供组织保障。精心细致谋划。为充分掌握全区发展所需和短板弱项，活动开展前对全区近年来的争创事项进行了细致梳理，初步摸清争取方向和基础条件。在此基础上，结合工作实际，印发《关于开展“四争一创”活动提升经济社会发展质效的实施意见》，为活动落地提供制度保障。

二是聚焦提质增效，抓牢精准细致的督导帮扶。持续加强对活动日常开展情况的督导调度，强化全程监测、动态跟进和指导服务，坚持一手抓指导帮扶，一手抓督导调度。一是突出“学”字，加强辅导。细致梳理政策文件，形成争创指导材料，定期印发更新，用于各单位参照学习；在“薛城先锋”开设专栏，及时转发国家、山东省相关信息，让各单位第一时间掌握最新争创政策；开设专题培训班，邀请上级部门专家，对争创技巧进行细致的讲解，尽快提升各单位争创水平。二是突出“准”字，靠上帮扶。针对部分单位争创目标不清、方向不明的问题，进一步加强日常指

导，及时回应问题，同时对争创成果较少、工作进展缓慢的部门开展“一对一”上门指导，主动教法子、指路子，着力推动全区争创工作成效稳步提升。三是突出“实”字，加强督导。对活动成效实施“一月一调度、一月一通报”，同时注重信息化手段应用，积极推动“四争一创”考核“上云用数赋智”，争创事项的报送、审核全程线上办理，督导调度更高效。2022年以来，全区各级各部门共取得各项争创成果1532项，包括各类优惠资金73.54亿元，省级以上表彰奖励306项。

三是做好结合文章，发挥争创活动的推动作用。一是注重同业务工作结合。争创工作的开展基于业务工作，激励各单位不断抬标进位、担当作为。聚焦信息宣传提质增效，区委宣传部和区融媒体中心将报道工作融入宣传大盘、搭建起了上下联动的工作机制。2022年以来，会同全区各部门在中央级媒体上播发薛城有关报道152条，包括央视《新闻联播》1条、《经济日报》头版1条、《人民日报》头版2条。二是注重同经济社会发展相结合。争创工作的开展为经济社会的高质量发展提供了更强的动力，推动了“品质薛城”建设向更高更优层次发展。聚焦破解乡村振兴难题，薛城区紧扣“鲁南地区蔬果大镇”发展定位，投资1亿余元打造总面积26平方公里的“印象白楼”市街接乡村振兴集中推进区，成功获评国家级农业产业强镇创建镇，同时聚焦品牌打造，围绕“薄皮辣椒”优势产业，助力“枣庄辣子鸡”招牌更亮、叫得更响，打造周营薄皮辣椒示范种植园，2023年周

营薄皮辣椒荣获全国名特优新农产品称号。三是注重同干部队伍建设相结合。争创成果的取得离不开一支过硬的干部队伍，薛城区高度重视干部队伍建设，将“四争一创”活动作为优作风、强执行的重要抓手，多措并举，全力锻造一支作风优良、能打硬仗的“薛性铁军”，多名同志先后荣获全国巾帼建功标兵、全国林草系统先进工作者、全国优秀城乡社区工作者、全国退役军人服务保障先进个人、山东省“人民满意的公务员”等荣誉。

四是强化结果运用，完善奖优罚劣的考核机制。一方面，搭建公平合理的考核体系。将各镇街、区直各部门（单位）全部纳入活动范围，推动全区各单位“同台竞技”。为突出公平合理，将区直部门（单位）按照性质不同分为5个组，同类比拼，推动活动在全区全面落地实施。另一方面，强化考核结果的运用。在镇街、区直部门的综合绩效考核中单列指标，将活动得分按照一定比例计入综合考核成绩，同时在考核办法中设置“一票肯定”“一票否定”情形，倒逼部门主动争取；将结果运用由单位向个人延伸，在全员绩效考核中，设置争创成效加分事项，让争创成效同个人绩效考核、选拔任用、职级晋升、评优树先挂钩。自活动实施以来，全区上下争创热情进一步提升，全体党员干部的争创意识进一步提高，全区的争创氛围逐渐浓厚，有力推动了“品质薛城”建设向更高更优层次发展。

（作者单位分别为：山东省枣庄市薛城区委组织部，山东省枣庄市薛城区邹坞镇人民政府）

2023年以来，内蒙古自治区包头市固阳县兴顺西镇党委立足实际，以政治建设为统领，以落实全面从严治党主体责任为主线，以规范党内政治生活为重点，以提高党员干部素质为根本，全力夯实党建工作基础，创新党建工作方法，提升党建工作水平。

深化学习教育，强化政治引领筑牢思想根基。不断加强党员干部思想政治教育，引导全体党员干部坚定理想信念，始终保持清醒的政治头脑。一是以支部为据点，延伸培养教育触角。以“三会一课”、每周三学习日为抓手，常态化、制度化、阵地化开展党员教育培训。运用“学习强国”拓展党员学习提升渠道，通过“亮积分”定期对学习情况进行通报，营造比学赶超的浓厚氛围。二是突出学习重点。深入学习贯彻党的二十大精神，抓好理想信念教育，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”；通过学习党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，抓好党纪党风建设，强化政治纪律和组织纪律。三是创新学习方式。各党支部通过微信交流群，经常性推送会议文件精神、应知应会知识和先进典型经验等，将学习融入日常，切实加强党员干部学习教育。

加强队伍建设，严格履行党建工作主体责任。紧紧围绕全面从严治党总体要求，切实抓好履职尽责。一是坚持正确的政治方向。在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，认真贯彻执行上级党组织关于基层党建工作的有关文件，及时研究制定兴顺西镇党建年度工作计划、制度和措施并组织实施。二是认真落实党建责任。始终把抓好基层党建作为首要任务，把党建工作摆纳入年度工作计划，强化对党建工作的安排部署及工作指导。三是扎实推进党建标准化建设。认真贯彻落实市、县党建标准化建设方案，结合坚强堡垒创建和兴顺西镇实际制定推进计划，对照

细则，认真查找党支部存在的问题，制定切实可行的工作措施，逐项整改落实。

突出工作重点，切实加强党员队伍日常管理。一是认真开展组织生活。以“三会一课”和“主题党日”为主要内容，定期组织集中学习，加强党员考核管理，提高党性修养，教育引导党员干部发挥好示范引领作用。二是推行“履职承诺”制度。要求党员干部立足本职岗位，确定承诺事项，自觉接受群众监督，促使党员干部不断增强宗旨意识，改进工作作风，提升服务效能。三是健全党内关怀机制。对机关党员和在村党员情况进行摸底，在重要节日开展对在村老党员、贫困党员的慰问，今年以来走访慰问党员126人，让党员群众真切感受到组织的关怀和温暖。

强化党建引领，提高服务质量推动产业发展。开展党建引领乡村振兴“大走访”，不断提高为民服务能力。深入农户家中、田间地头，全面了解群众真实生活情况，听取群众对基层党组织的意见和建议，帮助群众解决实际困难，进一步增进与群众之间的感情。镇村干部每人包联5—20户常住户，并广泛发动群众化身志愿者，在基层治理中“唱主角”，健全网格化管理、细化服务单元，实现了党员干部联系服务群众全覆盖，不断提升基层社会治理效能和群众幸福感。始终把产业发展作为第一抓手，因村制宜、突出特色，不断促进产业链延伸、价值链提升、增收链拓宽，带动农民增收、农村发展、农业升级。充分发挥村内特色产业优势，将党支部的政治引领、合作社的抱团发展、群众的能动作用有效融合，通过盘活资产、党支部领办、发展特色产业等路径，实现村集体、农民“双赢”。10个行政村23个项目，村集体经济经营性收入已达171万元。

下一步，兴顺西镇党委将坚持“一切工作党建引领、一切困难党建破题”，以时不我待的紧迫



感、不进则退的危机感、勇于担当的责任感，咬定目标、苦干实干，奋力书写中国式现代化的兴顺西答卷。

（狄建国）