

山东省滨州市委认真学习贯彻党的二十大精神，坚持工作中找问题、党建上找原因、改革中找办法，积极探索体系化推进党的建设的有效路径，创新实施党建过程管控机制、思想方法训练机制、监督贯通协调机制、督考评用融合机制“四项机制”，逐步形成健全全面从严治党体系的“滨州实践”。在2022年度山东省16地市高质量发展综合考核中，滨州市位列整体一等。

创新实施党建过程管控机制

发挥党委总揽全局、协调各方的领导核心作用，全过程抓、抓全过程，真正把党建优势转化为生产力、凝聚力、创新力、竞争力。

坚持党建引领。成立实体化运行的市委党建工作办公室，负责全市党建工作的谋划策划、统筹协调、督导考核。横向打通部门壁垒，建立全面从严治党协调推进机制，明确党办、纪检、组织、宣传等部门职责，做到“平时各负其责、战时合兵一处”。纵向全面压实责任，持续抓好党委主体责任、纪委监督责任、书记第一责任、班子成员“一岗双责”“四责协同”。

优化管控机制。建立“提醒一讲评一观摩一考核”的全过程闭环工作机制，变“年底问收成”为“全程看行情”。每月一提醒。通过全面自查、部门联查、督导检查，每月形成党的建设提醒函，经市委书记审签后，发各县市区委书记，督促主动整改。季度一讲评。每季度结合市委党的建设工作领导小组会议，就党建重点任务完成情况、提醒函问题整改情况、特色工作等开展讲评。半年一观摩。年中集中组织观摩，实地查看各县市区在党建引领项目建设、文明实践、社会治理、乡村振兴等领域亮点项目。年终一考核。由市级领导干部带队开

山东省滨州市：探索健全全面从严治党体系的“滨州实践”



展考核，综合季度讲评、半年观摩等情况，进行赋分或作出等次评价。

促进深度融合。聚焦“品质之求、精明之路、担当之行”，围绕党建融入发展、融入服务、融入治理、融入民生，部署“品质先锋”“兴企先锋”“善治先锋”“惠民先锋”四大专项行动，分别明确办法措施和实践路径。推动党的组织覆盖到生产一线、科研一线、项目一线，引导各级党组织和广大党员立足岗位，挑重担、当先锋、打头阵。比如，滨化集团坚持跟党一起创业、一起奋斗理念，聚合参建43个单位成立“项目党建联盟”，组建34支党员突击队，推动建设方、施工方、监理方和驻地开发区四方共建，赶出了工期“加速度”；愉悦家纺有限公司坚持党建引领和科技创新“双轮驱动”，树牢“党建也是生产力”理念，创新党建工作模式，承担参与30余项国家重点研发课题攻关和36项国标及行标制定，实现企业发展与党建工作的组织整合和效益整合。

创新实施思想方法训练机制

全面学习、全面把握、全面落实

党的二十大精神，坚定不移把党的二十大提出的目标任务落到实处，持续引导党员干部扛牢责任、履职到位，以思维之变催生行动之变、工作之变、发展之变。

强化思维训练。按照“干什么学什么、缺什么补什么”原则确定思想方法训练方向、主题和内容，开展“定制式”“小班化”教学。围绕“品质滨州建设”，分专题设置8个板块、30个示范专题研修班，每班次开展为期1个月的思维训练。面向全国选名校、面向行业选名师，精选国家部委、产业领军和地区实践的领导、专家、企业家等授课，每期班次设置专家授课15节、案例教学9个。

强化平台支撑。深入开展解放思想大讨论和“在滨州、知滨州、爱滨州、建滨州”主题实践活动，部署实施“滨州市领导干部思维训练全员计划”，利用5年时间，采取“名校名企培训+体悟实训挂岗”模式，分领域、分专题、分批次实现全市1500名县级干部和部分重点岗位科级干部培训全覆盖。用活党员“淬火工程”、加强乡村振兴党员干部培训，集中培训村级党员10.7万人。

强化体悟实训。坚持轮训与调训相结合，选派6个批次、437名党员干部到上海、苏州、合肥、深圳等先进地区进行挂岗锻炼、体悟实训。建立“1+7”跟踪问效工作机制，以全程纪实档案为统领，抓实“督、报、亮、评、讲、考、用”7个环节，训后3个月，开展思维训练成果“回头看”，持续跟踪问效。

创新实施监督贯通协调机制

市委发挥主导作用，统筹推进党内监督与人大监督、民主监督、行政监督、审计监督、财会监督等各类监督有机贯通，构建起党委统领、上下联动、左右衔接、协同高效的“大监督”格局，引导干部做到内容、程序、行为“三个规范”，努力营造风清气正的良好政治生态。

抓力量整合。成立由市委书记任组长的深化监督贯通协调机制工作领导小组，专责统筹谋划、综合协调；各监督主体分别成立工作专班、设立监督专员，实现联结更紧、联手更强。围绕落实黄河重大国家战略，联

合市委督查、水务、环保等部门，对省委黄河流域生态保护和高质量发展专项巡视反馈的26问题整改情况开展“回头看”，推动制定81项整改措施，督促制定完善制度44项。

抓程序契合。制定《关于深化监督贯通协调机制护航更高水平富强滨州建设的意见》及实施细则，健全完善信息共享、线索移送、定期会商、联合察访、系统施治、成果运用6项制度，促进监督成果在各监督主体之间有效转化运用。建立健全纪检监察、巡察协作、纪巡审协作等28项制度，不断实现监督工作解难题、保质效、促规范有机统一。

抓工作融合。发挥贯通协调监督发现问题、防范风险、推动改革、促进治理的作用，督促有关方面和责任主体补齐治理短板、优化治理体系。在优化营商环境、推进“12158”民生实事落实等方面，加强审计监督、行政监督、民主监督、群众监督等方面的工作协调联动。创新建立“专班跟进监督—政府重点督办—行政审批帮办代办—纪委监委执纪问责”重点项目监督推进体系，以高质量监督助推项目建设跑出“加速度”。滨州被山东省委深改委确定为以党内监督为主导、各

类监督贯通协调改革试点市。

创新实施督考评用融合机制

坚持大督查、精准考核、执行力评价、干部使用等一体化部署、融合推进，有效解决督、考、评、用环节衔接不畅等问题。

以“督”促落实。由市委、市政府督查室负责，构建“常态化调度、专题化调研、精准化服务、科学化考核”四位一体链条式督查推进机制。今年以来，共立项督办145项、开展各类专项督查活动115余次。

以“考”促实绩。科学布局高质量发展综合绩效考核和领导班子、领导干部年度考核。突出干部队伍建设，深化执行力评价和领导干部年度考核，将绩效考核结果计入干部年度考核成绩，考实领导干部自身综合素质能力和作用发挥情况。

以“评”促执行。设立实体化运行的领导干部执行力评价办公室，统筹开展执行力评价工作。畅通督查、组织、纪检、审计等部门信息渠道，实施全面综合评价、重点一线评价、分级负责评价、融合贯通评价，创新执行力“体检报告”、“一线三联”、“三重（重要工作、急难险重任务、重大突发事件）”处置专项评价，着力构建以事察人、简便易行的执行力评价体系。

以“用”促活力。综合运用“督考评”结果，对在全市重点任务中表现突出、成效显著的中部，及时落通报表扬、典型选树等激励政策，条件成熟及时提拔使用。把“督考评”结果作为评价干部优与劣的标尺、上与下的准绳，让干得好的成为“上”的优选，干得差的成为“下”的必选，激发干事创业活力。

（山东省滨州市委党的建设工作领导小组 供稿）

走进山东重工绿色智造产业城检测中心项目建设现场，看到的是一番忙碌的场景：1号2号新能源实验室、整车实验室3个单体地上部分正在紧张有序施工，年底将完成基建工程，明年上半年完成设备安装并建成启用……这是山东省济南市莱芜高新区智能制造装备产业发展的一个缩影。2021年8月，莱芜高新区智能制造装备产业集群入选全国创新型产业集群试点，是山东省入选的4个产业集群之一，莱芜高新区用改革创新的力量让这个“头号产业”焕发出蓬勃生机。

注重顶层设计，绘就产业发展“好蓝图”

莱芜高新区是国务院批准的国家级高新区，先后被认定为山东省“科学发展园区”“高端装备制造产业园区”“知识产权示范园区”“绿色工业园区”“生态工业园区”“工业互联网园区”。站在新时代发展新起点的莱芜高新区，抢抓济南黄河流域生态保护和高质量发展、自由贸易试验区、新旧动能转换起步区三大国家战略交汇叠加的历史机遇，紧扣“黄河流域先进制造业中心、省会城市副中心”发展定位，擘画了智能制造装备产业的发展蓝图，出台了《莱芜高新区智能制造装备创新型产业集群三年建设发展方案》，提出以产业链与创新链融合为动力，以打造具有全国影响力的智能制造装备产业创新高地为总目标，聚焦新能源及智能网联汽车、工控装备、重大成套设备三大细分领域，以全产业链思维谋划产业发展，构建从

山东省济南市莱芜高新区：推进智能制造装备产业集群向新而行



上游关键基础零部件到中下游整机制造及售后服务的完整产业链条。

除了出台产业发展方案，莱芜高新区还成立了智能制造装备产业集群建设推进工作小组，由党工委管委会主要负责人任组长，具体负责协调各方统筹规划、部署相关产业促进措施，举办各类论坛、峰会、研讨会，集聚八方资源，共商产业发展良策，擘画产业蓝图。今年3月22日，由莱芜高新区管委会协办的第三届山东省装备制造业科技创新奖颁奖大会暨绿色低碳高质量发展论坛举行；4月24日至25日，莱芜高新区支持1家科技公司承办了全国“2023灌区和农村供水数字化建设高峰论坛”；5月31日，举办了智能制造装备产业“金融助企”政策宣讲会暨政银企担座谈会；9月8日，与山东省装备制造业协会共同举办了高端装备产业链高质量发展论坛暨山东省装备制造业协会莱芜创新服务中心授牌仪式……

精准扩容增量，引进产业发展“源头水”

莱芜高新区打破平推平拥的产业

发展模式，优化产业发展路径，创新确立了“智能制造装备产业+”的思路，从产业现状、优势分析、招商方向、目标企业、重点招引项目等方面进行全方位、全链条分析，形成了产业链“招商图谱”，全力突破一批附加值高、成长性好的大项目、好项目，推进产业全链条、联动式发展。此外，莱芜高新区还实行招商引资“揭榜挂帅”比拼机制，定期晾晒招商实绩，在全区形成了“抓项目、兴产业、比贡献、立新功”的浓厚氛围。

一个龙头带火一个产业。总投资1535亿元的山东重工绿色智造产业城，目前已有18个配套项目签约入园，其中4个项目入选省市重点项目，目前有5个整机整车项目已建成投产，未来整个重工绿色智造产业城将形成“汽车零部件+整车+物流”的全产业链条、年产值3000亿元规模的高端装备制造产业集群。

一花独放不是春，百花齐放春满园。除了山东重工绿色智造产业城这个“龙头老大”，中关村智能制造产业园一期总建筑面积12万平方米的标准厂房全部建成，总投资216亿元的38

个已签约落地项目正蹄疾步稳推进建设，成为产业发展的“璀璨群星”。

助推提档升级，增强产业发展“含金量”

企业是产业的支柱，企业强则产业强。莱芜高新区改变“多而全”的传统做法，实施“强企赋能”工程，瞄准产业升级的关键环节，精准聚焦，通过“三个一批”的办法，助力企业转型升级、迭代升级，打造“硬核”企业，挺起了产业发展的脊梁。

系统化培育一批。建立智能制造装备潜力地标企业培育库，每年滚动筛选10家企业重点扶持，着力培育若干自主创新能力强、掌握核心技术、市场前景好的标杆企业。12家企业被认定为国家级专精特新“小巨人”企业；48家企业被认定为省级专精特新企业；28家企业获评省级瞪羚企业；13家企业被认定为省级以上“单项冠军”企业。这些企业撑起了智能制造装备产业的“四梁八柱”。

智能化改造一批。引导和支持企业加大技术改造力度，向着“自动化

一数字化一智能化”的发展方向，大力推动智能工厂、数字车间建设，深入推进“机器换人”，促进产品、企业、产业全面升级。截至目前，已有17家企业获批济南市智能制造试点示范，23家企业通过两化融合贯标认证。

品牌化提升一批。培育了一批新品、名品、精品、优品，企业的品类引领力、品质竞争力、品牌影响力不断提升。9家企业获评山东省高端品牌培育企业；2家公司的产品被认定为山东知名品牌；1家科技公司荣获“2022年度中国储能行业十佳配套供应商奖”。

实施创新驱动，强化产业发展“硬支撑”

创新是引领发展的第一动力。莱芜高新区积极推动发展模式从要素驱动型向创新驱动型转变，依靠创新激发内生动力，以创建国家创新型园区为目标，针对智能制造装备企业给予重点扶持，并筹建智能制造装备新型研发机构创新平台、培育一批创新型高层次人才、大力支持企业围绕智能

制造开展关键核心技术攻关，发展活力更加充盈澎湃。

创新平台日益健全。围绕完善创业孵化体系，在济南药谷设立了总面积4130平方米的离岸孵化器，让创新团队“拎包入住”，形成了“济南研发+莱芜制造”“济南孵化+莱芜转化”等联动发展模式，目前该孵化器已全部饱和。此外，依托总面积5万平方米的高创中心，成功创建国家级科技企业孵化器、国家级众创空间，累计孵化各类企业230余家。

创新主体不断壮大。以成功入选全国第二批企业创新积分制试点单位为动力，积极开展企业创新综合评价，参与企业达到600家以上；引导企业开展产学研合作，现拥有规模以上企业技术中心等创新平台96个，入库科技型中小企业338家；推动成立的四方联动市域产教联合体，成为全市4个、全省26个首批入选市域产教联合体的单位之一。

八方英才纷至沓来。制定完善加快推进高层次人才引育若干措施等政策，建设启用了总面积1万平方米的人才公寓，莱芜高新区成功获评省级专家服务基地，引进中国工程院院士10人，培育国外科学院院士6人，现拥有市级以上人才400多人，其中“两院”院士等国家级人才51人。

发展无穷期，改革无止境。站在新起点上的莱芜高新区，将坚持向改革要动力、要活力、要红利，以更加有力的举措和更加坚定的信心推进智能制造装备产业集群向高而攀、向新而行。

（山东省济南市莱芜高新区 供稿）