

亚细亚的来历和具体内涵是什么？



提问：俞焕华 杭州市临安区天目山镇党建工作办公室主任

请问，亚细亚的来历和具体内涵是什么？

解读：孙现朴 中央党校（国家行政学院）国际战略研究院副教授

亚细亚洲是亚洲的全称，亚细亚（Asia）的名称十分古老，一般认为古代腓尼基人进行大规模海上贸易时，必须首先确定方向，他们把地中海以东的陆地称为 **Asu**，意思是“太阳升起的地方”“日出之地”，后来增加后缀变成今天的拼写。因而早期亚细亚概念所指的地理位置非常模糊，范围也有限，大致是指东方之地。后来随着地理大发现和西方的快速崛起，亚细亚的概念逐渐精细化、清晰化，并确定了涵盖的基本范围，包括现在的整个亚洲地区。其后经过广泛的传播，“亚细亚”称呼更加固定化。

中国古代没有“亚细亚”或“亚洲”的概念，“亚细亚”一词进入中国与西洋教会叩开中国大门有密切联系。明朝万历年间意大利传教士利玛窦从西方跋山涉水进入中国内地，通过展示《坤舆万国全图》将“亚细亚”这一概念带到了中国。以“亚细亚”为代表的崭新地理观念，完全颠覆了当时人们对“天下”的传统认知观念，多数人在短时期内无法接受。后来随着地理学书籍越来越多传入中国，少数中国知识阶层开始反省自己的“天下观”，部分士大夫也逐渐接受了西方带来的“世界”观念，认识到中国地处亚细亚洲，中国的疆土仅占世界的一部分。鸦片战争后，以魏源为代表的知识分子意识到探索西方世界的重要性，而后汉语文献中“亚细亚洲”开始略写为“亚洲”。此后，以中国为中心的世界观开始被亚洲之中国、世界之中国所取代。综而观之，当前的亚洲可从以下几个维度进行透视。

地理视域的亚细亚

亚洲陆地面积居各大洲之首。按照《辞海》的解释，亚洲“位于东半球东北部”，“西以乌拉尔山脉、乌拉尔河、里海、大高加索山脉、黑海海

峡与欧洲分界；西南以苏伊士运河、红海与非洲相邻；东北部隔白令海峡与北美洲相望；东南以帝汶海与大洋洲为界”。亚洲地形的主要特征是高山多。山地、高原、丘陵约占全洲总面积的四分之三，只有约四分之一是平原。亚洲是世界上人口最多的大陆，超过全球总人口的二分之一。目前全球两个超过 10 亿人口的大国——中国和印度均位于亚洲，此外印尼、巴基斯坦、日本、孟加拉等国人口也已经超过 1 亿。

人文视域的亚细亚

亚细亚的历史悠远绵长，古代亚洲人创造了辉煌灿烂的文明，为人类社会发展作出了巨大贡献。应当说，亚洲的文化、农业发展、社会治理水平等在上世界上曾长期遥遥领先地位。亚细亚是人类文明的重要发祥地，是大陆农耕文化的主要代表。黄河—长江流域、印度河流域、两河流域、尼罗河流域分别孕育了中华文明、古印度文明、古巴比伦文明、古埃及文明。每一种文明在其发展过程中都留下了独一无二的历史文化，丰富了人类文明百花园。文明的足迹沿着大河的脉络走来，一部分成为陈列在广阔大地上的永恒遗产，一部分在交流互鉴中变得更为璀璨。

政治视域的亚细亚

亚细亚的次区域——东北亚、东南亚、南亚、西亚等生活着不同的民族，每个次区域的文化差异不小，由于地理毗邻，以及数千年来各民族相互交往、相互发展的影响，亚细亚这片土地以上特别的方式演进形成了既相互联系又各具特色的制度、思想等。

亚洲国家强调国家和集体的重要性，政府在社会生活中一直都发挥着

重要作用。古代的中国、印度等都曾建立了发达、成熟的文官管理制度，创造了巨大的财富和先进的技术。进入近代后，由于集权、故步自封等原因，亚洲国家发展落后于西方国家。西方凭借坚船利炮轰开亚洲国家大门，多国逐渐沦为殖民地和半殖民地，西方政治制度以军事为后盾进入亚洲。这个过程主要展现为两种方式。一种是西方国家将本国政治制度直接移植至殖民地。如菲律宾、斯里兰卡、印度等国在沦为殖民地后，其政治制度被欧美宗主国进行大规模改造，照搬了西方的民主制等。另一种方式是有针对性地学习。如 19 世纪的泰国、日本在切实感受到西方强大实力后，为实现民族自强，主动引进西方政治制度。

亚细亚的现代政治是对西方政治文明进行引进、吸收的结果，在东西方政治文明交往过程中，许多亚洲国家都根据本国特色不断对西方制度进行校正，以满足本国政治发展的需要。在亚洲国家政治制度重塑进程中，它们都与西方殖民主义者进行了复杂艰难的斗争，因而第二次世界大战后的亚洲国家极为珍视独立地位，反对干涉内政，奉行不结盟的外交政策。如 1955 年亚非新独立国家在印尼万隆召开亚非会议，通过了《亚非会议最后公报》，提出了各国和平相处和友好合作的十项原则。万隆会议是首次由亚非国家和地区自发举行的国际会议。1961 年 9 月，第一次不结盟国家和政府首脑会议举行，有 25 个国家出席了会议，其中有 15 个国家参加过万隆会议。亚洲新独立国家坚持走自己的路，避免了冷战时期世界被超级大国主宰，在建立公正、合理的国际政治秩序方面作出了巨大贡献。

地区合作视域的亚细亚

过去几十年，亚洲地区总体保

持稳定，经济实现快速增长，创造了世人瞩目的亚洲奇迹。这与亚洲国家抵制冷战思维和阵营对抗，坚持与邻为善和互利共赢，有着密切的关系。

第二次世界大战后，亚洲国家相继取得独立地位，为避免卷入阵营对抗，不少相邻国家抱团取暖，谋求实现国家经济发展。其间成立了东南亚国家联盟、南亚区域合作联盟、东盟地区论坛等以维护地区和平、促进经济发展为目标的次区域性机制，这些机制为地区国家处理纷争提供了平台，有助于增进区域内国家间的理解。在次区域层面之上，为促进亚洲的和平、安全与稳定，加强各国安全、社会、文化等的合作，亚洲国家还成立了上海合作组织、亚洲相互协作与信任措施会议、亚洲合作对话、博鳌亚洲论坛等机制，这些地区合作机制覆盖范围更大、成员国更多、代表性更广，对增加亚洲地区和平稳定和区域交流合作发挥了特殊作用。同时，为应对全球化时代的发展挑战，推进区域合作和伙伴关系，亚洲国家还创建亚洲基础设施投资银行等机构，旨在通过在基础设施及其他生产性领域的投资，促进亚洲经济的可持续发展、改善亚洲国家基础设施。总之，推进亚洲地区合作，只要继续坚持相互尊重、协商一致、照顾各方舒适度的亚洲方式，今后必将取得更加辉煌的成就。

潮涌催人进，风正正好帆。当前亚洲雄风越吹越劲，地区合作呈现千帆竞发、百舸争流的良好势头。亚洲国家扛起全球发展的大旗，中国、印度、东盟等已经成为新一轮全球化的主要动力，连续多年对世界经济增长贡献超过二分之一。100 多年前，亚洲被殖民国家的有识之士提出以“亚洲团结”实现“亚洲世纪”。如今亚洲国家正勠力同心谋求经济发展、共同面向未来。

以系统观念健全干部工作体系

□ 陈品高

坚持系统观念是习近平新时代中国特色社会主义思想世界观和方法论的重要内容，是不断推进党和国家各项事业必须坚持的科学思想方法和工作方法。习近平总书记指出，贯彻新时代党的组织路线，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键，重点是要做好干部培育、选拔、管理、使用工作，并要求建立素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励的干部工作体系。五大体系是环环相扣、相互联系的有机整体。其中，素质培养是前提，知事识人是基础，选拔任用是关键，从严管理是刚需，正向激励是保障。建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍需要坚持系统观念、强化系统思维，不断加强对干部工作的前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进，全方位推进五大体系建设。

严把“质量关”，不断健全素质培养体系。好干部是教育出来的，是培养出来的。以系统观念健全素质培养体系要突出政治素质培养，着力抓好源头培养、跟踪培养、全程培养。政治素质是干部素质培养的重中之重，也是衡量干部培养质量的重要指标。抓好源头培养，特别要注重加强对刚参加工作的年轻干部的素质培养，教育引导他们一开始就想明白当

干部为什么、在岗位干什么，帮助其走好从政第一步。抓好跟踪培养，针对每名干部的能力、知识、素质和岗位要求，有针对性地补短板、强弱项，帮助其在解决实际问题中不断成长。抓好全程培养，不断增强干部素质培养的系统性和持续性，把理想信念教育、知识结构改善、能力素质提升贯穿干部成长全过程。

严把“考核关”，不断健全知事识人体系。“治本在得人，得人在审举，审举在核真。”知“长短”才能用得对，考“准实”才能用得好。以系统观念健全知事识人体系要突出抓住本质，着力抓好日常考核、分类考核、近距离考核。察人识人要注重把研究人和研究事结合起来，善于抓住本质，突出政治标准，强化对政治判断力、政治领悟力、政治执行力的深入考察。抓好日常考核，既把功夫下在平时，全方位、多渠道了解干部，又要及时关注干部在完成急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验等关键时刻的表现。抓好分类考核，对不同地区、不同岗位的干部在考核内容上要区别对待，不能搞“上下一般粗”“左右一个样”。抓好近距离考核，多到基层干部群众中、多在百姓口碑中了解干部，摸清干部的业绩和名声。

严把“标准关”，不断健全选拔任用体系。选什么样的人、从哪里选人、怎么用人是干部选拔任用的关键问题。以系统观念健全选拔任用体系要突出事业为上，始终坚持以德为先、任人唯贤、人事相宜。坚持“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的新时代好干部标准，把政治上过得硬、靠得住的干部选出来、用起来。坚持五湖四海、任人唯贤，反对任人唯亲，不以个人好恶、亲疏、恩怨和地域、行业等划线，努力把各方面优秀人才及时发现出来、合理使用起来。坚持以事择人，人事相宜，反对论资排辈、平衡照顾，把好钢用在刀刃上，把合适的干部放到合适的岗位上，使不同干部能够在不同岗位上各展其能、各尽其才。

严把“管理关”，不断健全从严管理体系。党要管党，首先是管好干部；从严治党，关键是从严治吏。好干部是选出来的，更是管出来的，严管就是厚爱。以系统观念健全从严管理体系要突出日常经常，从严管好思想、管好工作、管好作风、管好纪律。从严管好思想，就是要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，不断加强理想信念教育，解决好世界观、人生观、价值观

这个总开关问题。从严管好工作，就是要认真贯彻落实党内民主生活制度，不断加强党内监督，重点管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。从严管好作风和纪律，就是要传承和发扬党的光荣传统和优良作风，不断加强党的纪律建设，从平时严起，从小事严起、抓早抓小、防微杜渐，自始至终严到底。

严把“责任关”，不断健全正向激励体系。干部干部，要干字当头。以系统观念健全正向激励体系要突出干事导向，把崇尚实干、带动担当、加油鼓劲落到实处。鲜明树立重实干重实绩的用人导向，坚持有才有有位，对敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部及时大胆用起来，对不作为、慢作为的干部坚决调整，让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会有舞台。切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲，坚持“三个区分开来”，不断健全容错纠错机制，营造干事创业的良好环境。充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用，强化考核结果的分析应用，满怀热情地关心关爱干部，特别是对奋战在第一线的基层干部要多理解、多支持，在政策、待遇等方面给予倾斜。

（作者系光明日报社人事部主任）



习近平总书记中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表的系列重要讲话中多次就年轻干部坚持知行合一、真抓实干、在实践中增长才干提出要求。作为一名基层年轻干部，2019 年 3 月，我有幸参加了中青年干部培训，开班式上习近平总书记对年轻干部的关怀和厚爱、期许和嘱托仍言犹在耳，时刻激励我勤勉尽责、践行初心使命，在层层历练中积累经验，在摸爬滚打中增长才干，努力成长为对党和人民忠诚可靠、堪当时代重任的栋梁之才。

永葆人民至上的情怀，提升为民服务的能力。习近平总书记指出，坚持一切为了人民、一切依靠人民，始终把人民放在心中最高位置、把人民对美好生活的向往作为奋斗目标。坚持人民至上是习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论的第一条原则，是我们党人民立场的生动体现，也是中国共产党的立身之本、执政之基。在实际工作中，我深切体会到，必须始终厚植为民之心，增强为民服务意识，就是要用心走基层，带着真感情，深入田间地头、工业厂房，帮助群众解决一批烦心事、操心事、揪心事，让群众看到变化、得到实惠、感到幸福，才能凝聚起推动发展的强大合力。只有出发点对了，才能确保自己的“人民答卷”取得好成绩。

在推动尖草坪区工作的过程中把人民群众利益放在首位，把工作重心放在城市更新和城乡协调上。2022 年全区完成棚改和城镇老旧小区改造项目 43 个，既有建筑节能改造完成 130 余万平方米。此外，生态环境明显改善，人居环境整治示范村达 42 个，城镇登记失业率控制在 3.19%，欠薪案件实现动态清零，6.2 万余户居民通过房屋产权登记确权颁证“清零行动”拿到“大红本”，我们区也在市率先实现残疾人保险全覆盖。人民群众的生活质量和幸福指数得到进一步提升。

勇担当善作为，在攻坚克难中壮筋骨长才干。习近平总书记指出，“温室里长不出参天大树，懈怠者干不成宏图伟业”“练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事”。干部成长无捷径可走，只有勇于担当、勤加历练、多经风雨才能加快成长。干事担事，是干部的职责所在，也是价值所在，也只有多干事、见世面方能长才干、壮筋骨、堪重任。多经事方能堪重任，在解决实际问题中不仅要勇于冲在前、敢担当，还要讲求方式方法，善于攻坚克难。发现问题、解决问题，是谋事成事的关键。习近平总书记强调，要坚持问题导向，坚持底线思维，把问题作为研究制定政策的起点，把工作的着力点放在解决最突出的矛盾和问题上。

习近平总书记在山西考察调研时指出，一定要高度重视汾河的生态环境保护，让这条山西的母亲河水量丰起来、水质好起来、风光美起来。尖草坪区地理区位特殊，是太原市的上风头、水源地，汾河由北向南贯穿全境。做好尖草坪区的生态环境保护工作，不仅是我的工作职责所在，更是将“两个确立”“两个维护”内化于心、外化于行的政治检验。为此，我们确立了生态立区战略，统筹山水林田湖草沙一体化保护和系统治理，推进降碳减污扩绿，打造“山水新城”，以高品质生态环境支撑高质量发展。汾河四期湿地公园建成开园，成为市民新的网红打卡地；实施崂围山增红工程，再现“崂围红叶”盛景；推进森林城市建设，生态优势进一步显现；遏制“两高”项目盲目发展，全方位、全链条、全天候、全流程开展大气污染防治等。这些工作成绩的取得，让我感受到，年轻干部在推进工作中不要怕犯错误，业绩都是干出来的。只要始终秉承实干之心，不畏艰苦、敢于担当，笃定目标、善于作为，就能不断强身心壮筋骨，创造新业绩、实现新跨越，把宏伟愿景变成美好现实。

既要勤学也要苦练，更要做到



理论与实践相结合。习近平总书记指出，要“立身百行，以学为先”。年轻干部首先必须依靠学习提高能力素质，这就是“学者非必为仕，而仕者必为学”的道理所在。要胜任基层领导工作，最根本的本领是持续提高理论素养，加强理论学习、厚实理论功底，要学习马克思主义理论特别是新时代党的创新理论，学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史。同时，我深切体会到，面对新形势新任务，年轻干部既要学思想、悟原理，也要掌握经济、政治、法律、文化、社会、管理、生态、国际等各方面专业知识，不断完善履职尽责必备的知识体系。我深感学习能力对提升工作水平的重要性，虚心用心，甘当“小学生”，不懂就问、不耻下问。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”在提高理论素养的同时，更要坚持理论与实践相结合，既把所学所思所悟积极用于实践、用于实际工作，又在实践中学真知、悟真諦，增长解决问题的新本领。

我深切体会到，业绩都是干出来的，真干才能真出业绩、出真业绩；才干都是学习和历练出来的，真学才能真长才、长真才。作为一名年轻干部，一定要利用好精力充沛、思维活跃、接受能力强的优势，“学而思”，把“想干事”当作一种精神追求，用持续不断的理论学习和调查研究来寻求“谋事之道”；坚持“思而践”，把“能干事”当作一种能力挑战，不断锤炼自己的党性品格，扑下身子干实事、谋实招、求实效，在解决一个个实际问题的磨砺中提高能力；坚持“践而悟”，把干成事当成一个“硬道理”，干在当下、谋定长远，作出经得起历史和实践检验的业绩，在摸爬滚打中增长才干，才能不辜负党和人民的期望。

（作者系山西省太原市尖草坪区委副书记、区长）