

弘扬伟大精神 当好标杆旗帜 大庆油田奋力建设世界一流现代化百年油田

习近平总书记在致大庆油田发现 60 周年的贺信中指出，要大力弘扬大庆精神、铁人精神，肩负起当好标杆旗帜、建设百年油田的重大责任。铁人精神是大庆精神的典型化体现和人格化浓缩，是中国共产党人精神谱系的重要组成部分，是大庆油田核心竞争力和独特文化优势的灵魂。站在新历史起点上，中国石重大庆油田（以下简称大庆油田）要传承红色基因、赓续精神血脉，让铁人精神薪火相传、生生不息，为全面建设世界一流现代化百年油田提供强大精神力量。

擦亮精神底色，在时代变迁中领悟铁人精神的磅礴伟力。铁人精神中蕴含的崇高人格，指引着一代代大庆石油人不断克服困难，是引领油田改革发展的不竭精神动力。回顾 60 余载的发展之路，伴随祖国建设、改革各个历史时期，大庆油田与祖国同呼吸、共命运，铸就了为党尽责、为国分忧的家国情、石油爱，迸发出无与伦比的创业激情和源于生命深处的奋进活力，书写了百年油田的绚丽华章。

铁人精神中蕴含的强大精神感召力、向心力和凝聚力，让一代又一代大庆石油人以铁人精神为纽带，把个人理想追求和集体利益、国家前途命运紧密相连，凝聚成统一的意志，锻造出坚硬的钢铁，走出了一条筚路蓝缕的创业之路。以铁人王进喜为代表的老一辈大庆石油人，“宁肯少活二十年，拼命也要拿下大油田”，担当起高速开发的历史重任；以“新时期铁人”王启民为代表的那一代大庆石油人，“宁肯把心血熬干，也要让油田稳产再高产”，担当起高产稳产的历史重任；以“大庆新铁人”李新民为代表的新一代大庆石油人，“宁肯历尽千难万险，也要为祖国献石油”，担当起基业长青的历史重任。

铁人精神中蕴含的中华优秀传统文化特质，构筑了大庆油田的文化之根，激发了大庆石油人的创业激情和斗志。在油田开发建设过程中，广大干部员工大力弘扬铁人精神，坚持“困难面前有我们，我们手下无困难”“三老四严”“四个一样”“三要十不”，依靠苦干实干拼命干的自力更生，拿下了大油田；坚持“一切经过试验”“狠抓第一手资料”“全党办地质”“五级三结合”，发扬“三超”精神，依靠探索、摸索、求索的自立自强，开发了大油田；发扬“两论”起家基本功，坚持“两分法”前进，创造“打歼灭战”“一个漏斗”“岗位责任制”“三基”“岗检”等管理办法，依靠求实、务实、扎实，管理好了世界级大油田。

厚植担当底蕴，在守正创新中焕发铁人精神的时代力量。大庆油田从诞生之日起，就把企业的命运与党和国家的命运紧紧联系在一起，对党绝对忠诚是铁人精神的灵魂，更铭刻在每一名大庆石油人骨子里，融入在血液中。迈向新征程，大庆油田将始终秉承忠诚报国之心，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。始终心怀“国之大者”，找准融入和服务党和国家工作大局中的切入点、着力点，大庆油田党委制定以抓好“三件大事”为总纲、以谱写“四个新篇”为实践维度、以统筹“五大业务”为发展支撑的总体战略布局，提出“原油 3000 万吨高质量稳产”“天然气增、非常规增、新能源增”“提升科技创新能力、提升发展质量效益”的“一稳三增两提升”奋斗目标，明确“建设世界一流现代化百年油田”两个阶段的总体战略规划，大庆油田的高质量发展之路愈加清晰。

面对实现第二个百年奋斗目标的更高要求，大庆油田坚定扛起端稳端牢能源饭碗、保障国家能源安全的使命担当，大力提升油气勘探开发力度，资源勘探在多个重点领域取得一批标志性成果和战略发现，开启资源接续历史新篇。坚持“高水平、高质量、高效益”的稳产方针，油气开发达到新水平，实现国内原油年产 3000 万吨高水平硬稳定，天然气产量连续 12 年稳步增长，迈上 55 亿立方米新台阶。将新能源业务作为主业全力推进，星火水面光伏示范工程作为中国石油首个水面光伏项目并网发电，广西风电项目成为新能源业务向外拓展的重要载体，建成中国石油首个碳中和林，全力推进 CCUS（碳捕集、

利用与封存技术）示范工程，加快论证喇嘛甸油田低碳示范区等在研项目，能源总当量时隔 22 年再次箭头向上，增长 75 万吨，成功开启成长“第二曲线”。

几十年来，以铁人王进喜为代表的石油职工“先国家后个人”“甘愿为党和人民当一辈子老黄牛”的价值取向，在为国家、为社会的不断奉献中得到升华，成为一种勇气、一种忠诚和一种追求。新时代的大庆人，继续用大庆精神铁人精神增强动力、激发活力、挖掘潜力，牢牢抓住作风建设这条主线，以弘扬严实作风为总抓手，明确“四条要求”，落实“五项措施”，严实作风贯穿生产经营全过程，发展之基更牢固。建立“与铁人对话”长效机制，打造新时代铁人式钢铁队伍，优良传统得到传承，精神血脉历久弥新。王启民被授予“人民楷模”荣誉称号，三代铁人王进喜、王启民、李新民当选新中国“最美奋斗者”，涌现出以张晶、张金友、刘丽等 8 名“新时代铁人式标兵”为代表的一大批英雄群体。“石油魂——大庆精神铁人精神”宣讲超 1000 场，走遍大江南北，受众 300 多万人次。大庆油田《开展全员“云讲述”弘扬严实“硬作风”》，入选全国基层思想政治工作优秀案例。

积蓄发展势能，在旗帜飘扬中续写铁人精神的历史新篇。立足新时代新征程，传承弘扬铁人精神，就是要坚定不移听党话跟党走，争做党和国家最可信赖的骨干力量。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保油田上下统一思想、统一意志、统一行动，坚决做到总书记有号令、党中央有部署、集团公司有要求、大庆油田见行动。

面对国家不断增长的油气需求，大庆油田聚焦稳油增气、油气并举，攻坚打通现代能源体系的升级路径；聚焦打造油气生产基地、现代能源供给高地，加快建立能源保供战略枢纽，攻坚打通行业主导地位的升级路径；聚焦做强油化纵向产业链、做优油服横向产业链，加快做大油气热电氢立体产业链，攻坚打通链式集群发

展的升级路径；聚焦壮大能源经济、生态经济，加快打造新兴产业经济，攻坚打通高级经营业态的升级路径。力争“十四五”及今后一个时期，启动实施储量增长高峰期工程，勘探年增储量力争达到 1 亿吨以上，大庆油田原油产量力争保持 3000 万吨规模，天然气年产量迈上 70 亿立方米，清洁能源替代率达到 20% 以上，初步建成千万千瓦级“风光气储氢”一体化示范基地，实现能源总当量稳定增长，到 2035 年形成油、气、新能源“三足鼎立”发展格局。

面对新挑战，大庆油田要把现有的条件用到极致，把不具备的条件创造出来，加快提高核心竞争力，增强核心功能。坚持解放思想、改革创新，加快构建现代治理模式，加快打造原创技术策源地，加快融入全国统一大市场，大力发展油气经济、数字经济、新能源经济、红色文化经济，多能互补、多业兴旺。坚持产学研用深度融合，融入全球创新网络互联互通，强化陆相非常规油气和提高采收率技术策源驱动，担当现代能源创新链的重要环节，坚定成为引领行业技术的领军企业。完善现代治理机制，全面把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，坚定走在能源革命和产业变革的前列。

面对公众和员工的新期待，大庆油田要把实现好、维护好、发展好员工群众利益作为工作的出发点和落脚点，高质量落实民主管理制度，维护员工合法权益，加大投入改善一线员工生产生活条件，加强生态环境保护修复和生态示范区建设，大力提升员工健康管理水平，持续深化精准化帮扶、多维度保障、普惠化服务，不断增强员工的获得感、幸福感、安全感。坚持企地协调，产业链协同，干群融洽，建设美丽油田、平安油田、幸福油田。坚持人企共同发展，尊重员工主体地位和首创精神，深化产业工人队伍建设改革，引导广大员工肩负起当好标杆旗帜、建设百年油田的重大责任，立足岗位、苦干实干，为推进中国式现代化贡献大庆力量。

（中国石油大庆油田党委）

以主题教育成效谱写中国特色金融发展之路兴业篇章

□ 吕家进

主题教育开展以来，兴业银行紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，深刻把握金融工作的政治性、人民性，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得扎实成效，在推进中国式现代化新征程上奋力谱写中国特色金融发展之路兴业篇章。

坚持学深悟透，以党的创新理论指引前进方向。福建是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要孕育地和实践地。兴业银行根在福建，得风气之先，始终把“学思想”摆在首位，将开展主题教育与传承弘扬习近平总书记在福建工作期间开创的重要理念和重大实践相结合，与学习贯彻习近平总书记关于金融工作的重要论述和对兴业银行的重要指示批示精神相结合，一体学习领会、融会贯通落实。

坚持以上率下全员学。严格落实“第一议题”制度，强化“党委带动、支部推动、全员行动”，在全行组建 355 个青年理论学习小组，开展主题教育宣讲，覆盖行内外党员 3 万多名。坚持党史行史相结合，将重温 35 周年行史与主题教育相结合，系统梳理习近平总书记在福建工作期间对兴业银行的关心支持和重要指示精神，以此为主线建设行史馆，同时组织开展“循迹溯源学思想促使命践行”活动，形成以学促干、以干促学的良性循环。坚持行内行外共建学。推广“红色合伙人”党建共建机制，与 1200 多家企事业单位携手开展党建共建联建，促进党建与业务深度融合、互促共进。

在深学细照笃行党的创新理论过程中，紧密结合新时代 10 年伟大变革和兴业银行 35 年跨越式发展的生动实践，不断增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，始终将“国之大者”转化为“行之要务”，确保银行事业发展始终沿着正确的政治方向稳步前行。

坚持学用贯通，持续推动主题教育深化内化转化。兴业银行坚持把理论学习、

调查研究、推动发展、检视整改贯通起来，一体推进，着力解决学用“两张皮”问题，不断推动主题教育往深里走、往实里走、往心里走。

用好调查研究“传家宝”。传承弘扬“四下基层”优良传统，紧扣党中央提出的 12 个方面的调研内容，与转型发展需要着力解决的重点问题相结合，深入开展调查研究。主题教育开展以来，全行各级党组织制定 672 项调研课题，开展调研 1698 次，形成调研报告 694 篇，解决问题 2564 个，提出 1256 项推动工作的对策措施，制定各类制度 53 份，构建“调查研究一发现问题一解决问题一建章立制”工作闭环。

找准破解难题“突破口”。把开展主题教育同推进转型发展结合起来，在破难题促发展上下功夫。突出抓好增收节支，推动资产负债表再重构，同步扩大利息收入和非息收入；着力降低风险成本，持续提升资源配置效率和投入产出水平。以“企业级、标准化”为抓手重塑业务架构、技术架构，夯实数字底座，持续搭平台、扩场景、建生态，提升数字化经营、数字化运营能力。

打好检视整改“主动仗”。紧扣以学正风目标要求，坚持问题导向和目标导向相结合、学查改相贯通，对标对表主题教育重点解决的 6 方面突出问题，系统梳理调研发现的问题、推动发展遇到的问题、基层反映强烈的问题，结合巡察、审计监督等发现的问题，坚持“当下改”与“长久立”相结合，采取台账式管理、项目化推进，目前 12 个项目均已完成整改销号。

坚持守正创新，以高质量金融服务助力中国式现代化。兴业银行认真学习贯彻中央金融工作会议精神，持续巩固好、深化好、运用好主题教育成果，坚定不移走好中国特色金融发展之路，为全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献更大力量。

厚植“根与魂”，切实把党建优势转

化为发展胜势。始终把坚持和加强党的全面领导贯穿公司治理和业务经营管理全过程、各环节，以高质量党建引领高质量发展。坚持推进党的领导和公司治理有机融合。充分发挥党委领导核心作用，在“党建入章”的基础上，实行党委班子和“两会一层”成员“双向进入、交叉任职”，持续完善配套制度机制。坚持推进党建工作与经营发展有机融合。建立健全“党建+1+N”考核体系，自觉从贯彻落实党中央决策部署中找准自身职责定位，找准战略结合点，不断拓展自身发展新空间。坚持党管干部和人才兴业有机融合。持续完善以党建为核心的“5+N”教育培训体系，实施科技人才、绿色金融人才两个万人计划，设立金融科技研究院、碳中和研究院、东南亚研究院，打造高水平人才集聚平台。

统筹“破与立”，提升业务结构与经济结构契合度。牢牢把握高质量发展这个首要任务，深化金融供给侧结构性改革，提升服务实体经济能力。在服务国家战略中持续擦亮“三张名片”。服务“双碳”战略，加快集团“全绿”转型，绿色金融融资余额 1.86 万亿元，连续 4 年获评展 ESG（环境、社会和公司治理）中国银行业最高评级 A 级。服务共同富裕，统筹做好金融和非金融领域财富管理服务，持续完善财富管理业务经营体系，大力发展养老金融，理财规模超 2 万亿元。服务科技创新，整合集团资源、连接多层次资本市场，擦亮投资银行名片，做好科技金融大文章，集团对公融资余额（FPA）8.56 万亿元。顺应经济发展向“科技—产业—金融”新三角循环转变趋势，持续发力“五大新赛道”，为现代化产业体系建设注入金融新动能。至 9 月末普惠小微贷款、科创贷款、能源金融融资、汽车金融融资、园区金融融资余额保持两位数增长，分别达 4773 亿元、4323 亿元、7338 亿元、3896 亿元、2.01 万亿元。

把握“时与势”，以数字化重构金融

服务新模式。传承弘扬“科技兴行”方略，大力推进数字化转型，积极探索构建数字金融服务新模式。重修金融“水利工程”，让金融活水从大城市流向广阔乡村。以数字技术着力破解服务“三农”网点多、成本高、风险大等难题，探索“金融+科技特派”乡村振兴新路径，积极运用卫星遥感、物联网、AI 等技术，推动种植作物、活体生物资产信用化、可监控，赋能乡村振兴，涉农贷款余额超 6400 亿元。打通金融“毛细血管”，让金融血液从大企业流向中小微企业。以大数据缓解信息不对称难题，升级推出“兴业普惠”平台，运用大数据为小微企业“精准画像”，让“数据多跑路、企业少跑腿”，累计解决企业融资需求超 2000 亿元。以“技术流”重构授信评价体系，将数据作为“第四张报表”，精准滴灌科创企业、专精特新企业，审批金额超 2 万亿元。以“链长制”推动新兴产业链上下游、大中小企业一体化经营，提升链上中小微企业融资可得性，中小微企业贷款余额超 2 万亿元。

做好“稳与进”，牢牢守住金融安全发展底线。深入践行总体国家安全观，坚持稳中求进工作总基调，强化底线思维，守牢安全底线。增强全面性，筑牢“三道防线”，持续完善本外币、表内外、境内外、线上线下、集团母子公司一体化风险管理体系，统筹传统风险管控和新型风险应对，确保风险应对跑在市场曲线前面。提升精准性，着力做好房地产、地方融资平台、信用卡等重点领域风险防范化解，保持资产质量稳定。突出安全性，加大科技研发投入，打造自主可控、稳定安全、技术领先的技术底座。强化系统性，依托银银平台推进人才、技术、系统输出，赋能中小金融机构，构建风险共治金融新生态。坚守本源性，促进金融与经济良性循环，维护好能源安全、粮食安全、产业链供应链安全，助力构建新安全格局。

（作者系兴业银行党委书记、董事长）

近年来，河北省张家口市认真践行“服务首都、服务家乡”的理念，不断强化在京流动党员工作，大力推动京张党建一体协同发展和驻京流动党委建设，广泛凝聚张家口在京优秀人才，在建成首都“两区”（首都水源涵养功能区和生态环境支撑区）、推动京津冀协同发展、加快建设京张体育文化旅游带和推动后奥运经济发展等国家重大战略中发挥积极作用。目前，张家口市构建起“市级驻京流动党员联合党委+17 个区级二级党委+156 个流动党支部”的三级组织架构，覆盖北京 14 个区，管理教育引领超 1.5 万名流动党员，辐射带动超 30 万在京务工人员。

学思想，强化教育培训，牢固树立绿色发展理念。张家口市委组织部注重流动党员的思想政治教育工作，始终把学习放在第一位，把习近平总书记两次到张家口考察的重要讲话和重要指示批示精神作为学习重点内容；2022 年冬奥会成功举办后，又将传承弘扬北京冬奥精神作为激励广大党员奋进新征程、建功新时代、一起向未来的强大精神动力。针对流动党员分布散、行业种类多、工作变动频繁等实际，两年来不断创新学习形式，将线上线下学习相结合，采取集中领学、研讨深学、上门送学、区域联学等方式开展流动党员的思想政治教育。举办示范培训班 8 次，各级流动党委召开专题培训班 316 场次，保障每名流动党员每年培训学时不少于 32 课时。赤城县驻京司徒工委组织创新建立培训基地，开展党性教育和技能培训达 8000 人次。通过有效学习，引导广大在京流动党员积极践行绿色发展理念，激发共同呵护生态环境的内生动力，积极投身于首都“两区”、京张体育文化旅游带建设当中。

聚人才，优化充实流动党委班子，打造京张体育文化旅游带数字文旅新业态。张家口市委非常重视流动党委班子建设，根据地域、行业需要增设了 7 个流动党委，近两年来吸引回国创业、高学历人员、企业高管等优秀人才 263 人进入流动党委班子。班子成员更加年轻化，由原来的 60 后占比 66% 优化到 80 后占比 75%；班子成员文化程度呈现高学历化，由原来的 83% 为高中及以上学历优化到 76.7% 为大学及以上学历。2021 年，省、市换届以来，共有 16 名流动党委书记、副书记被推选为省、市“两代表一委员”，1 名当选中国侨联第十一届委员会委员。17 个二级流动党委成立京张人才服务驿站，聚集在京创业的张家口籍各行业精英人士 2 万余名，广泛开展为家乡招商引资、招才引智的“双招”活动。今年以来，通过人才驿站在北京、深圳等地开展多场招商活动，大力引进产业项目，共组织招商推介活动 25 场，签约项目 21 个，引进投资金额 59.36 亿元。多家北京企业来张家口投资置业，成功开发冀时办 APP、幸福张家口（一网通联）、云闪付等第三方平台打造冰雪消费场景，平台上线至今累计下载量超 283 万次，拥有具备高活跃度、高收入、高消费特征的名义注册冰雪运动用户 40 万名，用户范围覆盖全国 34 个省级行政区（含港澳台）的 126 个城市，目前已成为全国最大的冰雪领域垂直 OTA（空中下载技术）平台之一。

建平台，制定京张体育文化旅游带产业发展平台建设方案，彰显两地文旅产业合作成效明显。2022 年 6 月，张家口市委市政府印发了《京张体育文化旅游带线上线下产业发展平台建设方案》，成立了由市委书记任

河北省张家口市：驻京流动党委为京张协同发展增光添彩

组长的领导小组，由流动党委作为平台的骨干力量，组织召开 5 次工作推进会。同年 7 月，张家口市政府与国铁 12306 签订框架协议，使京张体育文化旅游带建设搭上了“复兴号”。2023 年国铁 12306 平台张家口线上板块内容全面上线，并在北京西站等区域设置专门展区展示张家口农副土特产品和旅游风光图片，进一步宣传推广张家口文化体育旅游资源。为支持张家口举办体育赛事，国铁集团专门为张家口开通了“429 赛事专列”，为后奥运经济发展开通了“直通车”。广大在京流动党员积极融入京津冀协同发展，与本地优势资源相结合，积极对接北医三院，促成建立崇礼北医三院医学中心，该中心被指定为北京 2022 年冬奥会和冬残奥会张家口赛区医疗保障定点医院；协助引进中能化建设发展集团、中化地质矿山总局等大型企事业单位，通过发挥辐射带动作用，不断完善配套设施建设，从“筑巢引凤”向“引凤筑巢”积极转变；邀请文艺领域在京流动党员拍摄冬奥题材电视剧、宣传 MV，组织书画家开展写生、公益巡展，以多种形式直观展示河北美好图景，大力宣传塞上文化，持续唱响“这么近、那么美，周末到河北”好声音。

（河北省张家口市委组织部）