

弘扬谷文昌先进事迹 办好新时代党性教育干部学院

□ 季光明

谷文昌是党员干部的优秀代表，习近平总书记称赞他“在老百姓心中树起了一座不朽的丰碑”，是“县委书记的好榜样”“实事求是的典范”。我们牢记嘱托，秉承传承弘扬谷文昌先进事迹、培养造就谷文昌式“四有”干部的办学理念，坚持高站位、高标准、高质量推进福建谷文昌干部学院建设发展，学院于2022年被中组部列入全国党性教育干部学院目录。

干部学院与党校同为干部教育培训的主渠道主阵地，都承担着为党员干部补钙壮骨、立根固本的重要使命，是全国干部教育培训体系的重要组成部分。福建谷文昌干部学院坚持与党校同责同向，坚守“为党育才、为党献策”的党校初心，践行“从严治校”的基本方针和“质量立校”的重要遵循，通过整合教学阵地资源、深挖谷文昌先进事迹内涵、强化教学队伍力量、完善教学管理体系，实现阵地、师资、教学同步提升、全面增强，着力推动新时代党性教育干部学院高质量发展。

坚持政治办院，在坚持党性教育中擦亮鲜明底色。严格把牢政治方向。坚持一切教学活动、一切科研活动、一切办学活动都坚持党性原则、遵循党的政治路线。把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为最高政治原则和根本政治责任，作为衡量教学质量、办学水平的政治标尺和根本检验，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。强化理论武装本位。以深入开展主题教育为契机，扎实推进新时代党的创新理论进教材、进课堂、进头脑工作，聘请中央党校（国家行政学院）、省委党校专家教授，联合打造系列专题课程，形成包括总讲、分专题讲座在内的12门专题课，切实把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的首要任务和中心内容落到实处。精准把握职责定位。坚持在围绕中心、服务大局中把准定位，找准学院工作与党的中心任务的结合点、切入点、着力点。聚焦干部能力提升建设，围绕市委市政府产业发展布局，组织开展招商引资、现代工业等各类专题培训，



有效推动干部队伍建设与中心工作深度融合。

坚持特色兴院，在传承红色基因中彰显办学特色。注重挖掘时代内涵。立足谷文昌先进事迹发祥地优势，通过举办“谷文昌先进事迹当代价值研究”学术研讨会、主题教育演讲比赛等特色活动，评选优秀论文、优秀演讲作品，全方位挖掘和传承谷文昌先进事迹的时代内涵和精神价值，推动党性教育与时代合拍。注重开发特色教材。围绕“讲好谷文昌故事”主题，致力于谷文昌先进事迹研究、发掘和传承，开发“不忘初心牢记使命的楷模——谷文昌”等主题课和“学习谷文昌、涵养优良好家风”等专题课，选用《不朽的丰碑》、报告文学《谷文昌》（“五个一工程”奖），以及历史文献纪录片《信仰》、沙画《走近谷文昌》、国家话剧院原创话剧《谷文昌》（第十六届文华奖）等书籍和多种形式的资料作为教材。注重整合红色资源。创新实施现场教学“五个一”提升计划，即按照“一座主题展示馆、一支品牌讲解员队伍、一堂微党课、一条精品特色教学体验路线、一部专题宣传片”标准，全方位整合提升现场教学资源。目前，全市已形成谷文昌先进事迹、漳州红色文化、生态文明建设等6条教学体验路线，打造中国女排精神展示馆、“漳州110”事迹展览馆、云霄向东渠教育实践基地等50多个现场教学点，有效增强干部教育培训的吸引力感染力。

坚持质量立院，在服务中心大局中提升育才成色。优化课程准入。修订新教学专题试讲评审

讲、集中观摩等教学活动。建立课程质量测评制度，在各类主体班次和专题培训班次发放《教学效果评估单》《整体质量调查问卷》，组织学员进行课后满意度测评，根据学员反馈情况，不断优化师资安排和课程设置。优化学科建设。开发“习近平生态文明思想在福建的孕育与实践”“谷文昌先进事迹”“漳州红色文化、生态文明建设”三大系列课程，共设置相关课程112门。同时，建立精品课程评审制度，邀请中央党校（国家行政学院）在漳挂职专家学者每月开展1次精品课程评审，2023年新增10门精品专题课程、新开发3门案例式课程，打造一批具有示范带动作用的精品课程。优化办学力量。推动漳州市委党校与谷文昌干部学院“合署办公、同址办学”，促进师资力量、办学水平大幅优化提升，实现市委党校与谷文昌干部学院互为补充、功能更强。学院自2019年9月揭牌办学以来，先后承办各级党政机关、企事业单位的各类培训班1000多期，培训6万余人次，培训效果、服务水平得到广泛好评。

坚持人才强院，在引育第一资源中凸显熔炉亮色。以老带新提升一批。建立教师“以老带新”传帮带工作机制，健全集体备课和新课试讲制度，定期组织对专题课程进行打磨，不断提升专职教师的授课水平。同时，每年邀请中央党校（国家行政学院）、省委党校专家授课辅导，帮助掌握备课基本功和授课实用技巧。上挂下派培育一批。积极选派骨干教师到中央党校（国家行政学院）、全国组织干部学院进修访学，拓展与国内知名高校的交流合作，借助上级党校、高校的优势资源，提升教师的理论素养和教学能力。同时，通过下派驻村、蹲点调研，引导教师深入基层一线，加强实践锻炼，切实提高理论联系实际能力、提升教学科研水平。招考引进充实一批。创新实施“万才聚漳”行动计划，在“选优生”招考中设置谷文昌干部学院教师专岗，面向复旦大学、中国人民大学等“双一流”高校选拔引进应届优秀硕士毕业生8名，每人给予安家补助和生活补助，享受子女入学、人才

公寓等保障政策，进一步优化教师队伍结构。选聘兼职储备一批。选聘中央党校（国家行政学院）等院校专家学者以及谷文昌亲属担任兼职教师，形成专兼结合、结构合理的教师队伍。大力推动领导干部上讲台，按照“单位推荐、组织把关、优中选优”原则，吸纳34名政治素质过硬、实践经验丰富的厅、处级干部作为学院“兼职讲师”，聚焦基层治理、乡村振兴、生态环保等专题打造培训课程26门，有效提升教学培训实效性。

坚持从严治院，在锻造党性教育阵地中永葆政治本色。坚持从严管理。制定学院机关党建、教务教学、教研科研、信息网络、学员管理等各类规章制度67项，建立办班流程管控、教学质量评估、后勤服务标准、财物管理等监督体系，完善“校领导一科室负责人一带班教师”三级管理机制，保障学院各项工作有序开展。坚持从严治教。建立教师授课、教学新专题试讲评审准入等教学管理制度，严把党校课堂教学内容关，实行政治纪律一票否决制。严格落实教师外出授课、重大活动审核审批制度，推动“讲台论坛有纪律、公开言论守规矩”落到实处，自觉维护党的威信、维护党中央权威，自觉维护党校形象。坚持从严治学。加强学风建设，严格落实中组部《干部教育培训学员管理规定》，严肃培训纪律，建立从入学到结业全过程的学员管理体系，把党性教育贯穿培训全过程各环节，严格执行考核评价、请销假管理、班主任跟班和夜间查寝等制度，引导学员自觉完成从党员干部到普通学员的转变、从工作状态到学习状态的转变、从家庭生活到集体生活的转变，使学习之风、朴素之风、清明之风在学院蔚然成风，2020年学院获评第六届“全国文明单位”。

（作者系福建省漳州市委常委、组织部部长、党校校长，福建谷文昌干部学院第一副院长）

校长论坛

依托特色资源优势 打造党性教育主阵地

□ 唐伟 杨天梅

为深入学习宣传贯彻落实党的二十大精神，弘扬以伟大建党精神为源头的中国共产党人精神谱系，云南省沧源佤族自治县委党校（以下简称沧源县委党校）依托特色资源优势，打造党性教育主阵地，教育引导沧源各族干部群众深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，听党话、跟党走，为沧源的高质量跨越式发展凝聚精神力量。

传承红色文化，筑牢理想信念。努力打造全省一流、全国知名的党员干部党性教育基地，筑牢革命理想信念。一是弘扬“班洪四大嫂”先进事迹。20世纪60年代末，沧源的四位大嫂怀着全心全意为人民服务的满腔热情，自力更生、艰苦奋斗，从沧源县城来到班洪乡开办了食宿一体的班洪饭店，通过小喇叭、报刊等形式向旅客宣传毛泽东思想，把班洪饭店办成“毛泽东思想宣传站”。沧源县委党校采取现场观摩和课堂教学相结合的方式，将“班洪四大嫂”的生动事迹作为党员教育教材内容，大力弘扬自力更生、艰苦奋斗的创业精神和全心全意为人民服务的根本宗旨。二是厚植“岩帅老区”奋斗精神。岩帅镇是沧源革命老区的核心区，1949年5月，在中国共产党的领导下，岩帅地方民族武装推翻了国民党的反动统治。在社会主义革命和建设时期，革命老区人民响应党的号召，努力克服一穷二白的生活现状，修建了全县第一座水电站、开通了运输公路……取得了显著成就，彰显了老区人民的奋斗精神。沧源县委党校充分挖掘岩帅老区革命和建设的真实故事进课堂，以革命事迹和奋斗精神教育党员干部和群众。三是传承红色基因。沧源县委党校充分挖掘本地红色资源，建立红色教育基地，组织党员干部走进教育基地参观学习，通过生动感人的红色故事教育引导党员干部传承红色基因，不断增强党性教育的针对性和实效性。同时，设置老支书精品课，开发“学党史，传承红色基因，凝心聚力开启佤山奋斗新征程”“坚定‘三个心向’牢记‘三个嘱托’”等红色课程，不断提升广大党员干部和群众的思想水平，让爱党爱国成为行动自觉。

弘扬爱国精神，厚植爱国情怀。不断丰富和拓宽教学内容，以地方历史文化厚植爱国情怀。一是弘扬“班洪抗英”的爱国精神。将20世纪30年代阿佤人民不畏强权、抵抗侵略、维护民族独立和祖国领土完整的“班洪抗英”事件，作为开展党员教育的重要内容。成立沧源佤族自治县爱国主义教育发展中心，专门负责搜集整理相关史料，把教学点的爱国故事讲述好，传承和弘扬爱国主义精神。二是传承“班老回归”爱国意志。1953年12月，班老地区4位佤族头人给党中央和毛主席写信，请求回到祖国的怀抱。1960年10月，中缅边界条约正式签订，班老乡回归祖国怀抱。“班老回归”始末，体现的是边疆群众对中国共产党、对祖国的热爱和眷恋。沧源县委党校以“班老回归”故

事为题材，精心打造了“保家抗敌守国土 佤山爱国永不变——班老回归祖国”等微党课，大力传承“班老回归”的爱国意志。

加强文化教育，促进团结奋进。沧源佤族自治县是云南省29个少数民族自治县和25个边境县之一，各族人民一家亲。一是以增强中华文化认同促进民族团结。沧源县委党校突出各民族共享的中华文化符号，将23个沿边行政村167个自然村铸牢中华民族共同体意识主题广场及中华文化符号等作为教育载体，不断增进各民族对中华文化的认同，铸牢中华民族共同体意识。二是弘扬民族文化促进民族团结。依托丰富的民族文化资源，对民族文化进行深入挖掘，以展现各民族文化的盛大节日活动为教育载体，宣传民族团结进步的思想。三是抓实铸牢中华民族共同体意识工作。把铸牢中华民族共同体意识纳入干部教育、党员教育和社会宣传教育，并作为重要内容。紧紧依托民族团结进步教育基地、主题公园、主题街区、主题广场，以生动的历史案例、身边的先进典型人物和感人故事，引导全县各族群众正确认识中华民族发展史，坚持正确的中华民族历史观，不断增强对伟大祖国、中华民族、中华文化、中国共产党、中国特色社会主义的高度认同，形成了人人讲团结、处处抓团结进步的良好氛围。

（作者单位：云南省临沧市委党校）



推进市县党校一体融合发展

□ 王举文

《中国共产党党校（行政学院）工作条例》指出：“上级党校（行政学院）应当加强对下级党校（行政学院）的业务指导”。《全国干部教育培训规划（2023—2027年）》进一步提出，以教学督导、师资培养、质量评估为重点，强化上级党校（行政学院）对下级党校（行政学院）的业务指导，不断提高办学水平。近年来，山东省烟台市委党校始终高度重视对下级党校的业务指导工作，坚持“全市一盘棋、建设大党校”思路，探索建立市县两级党校资源共享、教学交流、科研协作、人才共育、信息互通、服务融合的一体化组织、运行和管理机制，在推进党校（行政学院）系统建设上取得明显成效。

一体加强队伍建设，建立市县两级党校人才共育机制。一是统筹抓好党建引领。构建全市党校“1+6+13”党建品牌矩阵，先后组织全市党校系统开展“为党育才、为党献策”演讲比赛、“红色家书·廉洁家庭家风家教故事”诵读比赛、“一校一品”党建品牌创新大赛等特色党建活动，营造“全市党校是一家”的干部成长氛围，使党校系统教职职工坚定正确的政治方向，不断增强党的意识、党员意识。二是统筹开展制度建设。制定印发《关于加强干部队伍建设意见》

《关于全市党校系统师资培训提升工作的方案》《关于深化提升干部专业化能力“大培训、大练兵、大比武、大竞赛”活动的实施方案》等文件，制定全市党校系统先进评选表扬办法，开展“优秀党员”“优秀党务工作者”“教学名师”“科研标兵”“保障明星”评选活动，构建市县两级党校人才共育的制度保障。三是统筹提升能力素质。实施全市党校系统干部素质提升行动，定期举办提质赋能讲座，召开全市党校系统青年干部座谈会，常态化开展县级党校青年干部到市委党校挂职锻炼。

一体提升培训质量，构建市县两级党校教学融合机制。一是搭建教学资源共享平台。构建全市党校系统骨干师资库、课程库、现场教学资源库、多元化师资库、教师学信信息库、精品云课堂“五库一课堂”。在全省党校系统率先建成全市党校“大图书馆”、率先实现省委党校“党校云”平台在市域内党校全覆盖。二是



统教师开展经典原著研读三年行动，制定印发《全市党校系统“读经典淬思想 提素质强本领”研读经典活动的实施方案》；鼓励县级党校教师制定“一人一学科”目标，建立市委党校与县级党校手拉手学科建设小组。三

是打造“五位一体”教学新格局。举办全市党校系统师资培训班，开展一体化培训；鼓励市委党校教研处室与县级党校教师精准对接，开展一体化备课；市委党校主体班次课程向县级党校实现全面开放，开展一体化讲

课；县级党校教师可在市委党校主体班次与市委党校教师一起接受学员评估，开展一体化评课；重点课程市县两级党校教师同台竞技，开展一体化竞赛。四是推动优秀师资实现共享共用。今年以来，市委党校教师到县级党校授课36人次；县级党校教师到市委党校主体班次授课18人次，县级党校之间互聘师资39人次。五是一体化开展有组织教学。对全市党校系统教师所有专题课程进行集中试讲；对全市党校系统53处现场教学基地进行集中验收、挂牌，实现现场教学资源统一标准、统一打造、统一使用。

一体推动咨政提质，实行市县两级党校科研协同机制。注重整合发力，实行“五个一”工作机制。一是每月组织一次培训。围绕课题论证、调查研究、决策咨询、高层次论文写作与发表等主题，按月定期开展全市党校教师的专业化培训。二是不让一家党校掉队。制定印发《推进全市党校系统科研咨政精准结对提升计划的

实施方案》，建立工作会商机制，以“强弱结合”的方式，解决县级党校科研咨政水平不高的问题。三是建立一体指导机制。搭建高层次专家指导团队，推动市委党校优势科研力量下沉，开展科研业务指导，解决县级党校科研课题申请论证力量较弱问题。四是组建一支科研咨政精干队伍。在全市党校教师中摸底，根据个人研究方向和科研工作实绩，分学科组建决策咨询专家库，解决党校系统咨政队伍力量不强问题。五是打造一个党校咨政的烟台特色品牌。组建全市党校系统决策咨询攻坚团队，制定攻坚行动方案、开展多轮团队攻坚行动，努力打造咨政品牌，提高党校系统咨政服务力影响力。今年以来，烟台市委党校系统共完成咨政报告80多篇，其中40多篇获得市县两级领导肯定性批示批转，市县两级联合集中攻关项目获得省部级领导肯定性批示批转6项。

（作者系山东省烟台市委党校分管日常工作的副校长）

