



深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的 重要思想理论研讨会在江苏省委党校举行

本报讯 深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的建设的思想理论研讨会近日在江苏省委党校举行。江苏省委宣传部副部长、省政府新闻办公室主任赵金松，江苏省委党校常务副校长、江苏党建研究院首席专家杨明出席研讨会并致辞。江苏党建研究院顾问、东南大学原党委书记、南京大学郭广银教授，中组部党建研究所原副所长、全国党建研究会副秘书长彭立兵等17位专家作研讨交流。江苏省委党校教育长李宗尧、校务委员李立峰主持会议。

会议指出，“习近平总书记关于党的建设的建设的思想”的提出，在马克思主义建党学说发展史和中国共产党党建史上具有里程碑意义。这一重要思想紧紧围绕“建设什么样的长期执政的马克思主义政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党”的时代课题，深刻阐明了新时代党的建设新的伟大工

程的战略意义、科学布局、根本原则、主题主线、重点任务、价值追求等重大理论和实践问题，标志着我们党对马克思主义执政党建设规律的认识达到了新的历史高度。江苏作为“全面从严治党”重大要求的提出地，责无旁贷要在深入学习贯彻这一重要思想上走在前、作示范，坚决扛起全面从严治党重大政治责任，深入研究阐释习近平总书记关于党的建设的思想及其在江苏的实践，努力在理论上拓展新视野、作出新概括，不断推出更多有分量有价值的研究成果，为推进新时代党的建设贡献智慧力量。江苏省委党校要切实发挥党校系统党的建设学科优势，继续在学习领会上下功夫，在深入研究上下功夫，在课堂教学上下功夫，在宣传阐释上下功夫，推动这一重要思想的体系化建构、学理化阐释、大众化传播，努力把江苏省委党校建设成为学习研究宣传

这一重要思想的重要阵地、重要智库、重要平台和学术高地。江苏党建研究院作为以研究党的建设重大理论和实践问题为主攻方向的重点智库，要充分发挥研究中心作用，突出专业特长，持续深耕细作，加强对党建理论最新成果的研究，加强对全面从严治党研究，加强对新时代党的建设规律的研究，进一步聚焦方向，努力打造党建理论研究高地。

郭广银，彭立兵，杨明，上海市社科联原党组书记、专职副主席、复旦大学桑玉成教授，新华日报社党委书记、新华报业传媒集团董事长双传学，江苏党建研究院院长、首席专家、省政府参事、江苏省委党校原常务副校长桑学成教授，江苏省档案局局长、省档案馆馆长顾俊，群众杂志社原总编周毅之教授，江苏省人大常委会原副秘书长、机关党委书记朱有华，江苏省广播电视台台党委委员、纪委书记蒋宏宾，江苏省委研究室原

二级巡视员邱海军，南京航空航天大学马克思主义学院院长王智教授，南京理工大学马克思主义学院党委书记季卫兵教授，苏州大学马克思主义学院院长田芝健教授，南通大学经济与管理学院臧乃康教授，江苏党建研究院副院长、江苏省委党校党史党建教研部主任张加华教授等省内外党建研究领域的知名专家学者，既从总体上对习近平总书记关于党的建设的重要思想进行体系化、学理化研究阐释，又围绕这一重要思想的“十三个坚持”分别阐发其理论渊源、发展脉络及深刻内涵和实践要求。

会议还举行了江苏党建研究院特聘研究员聘任仪式。桑学成宣读了江苏党建研究院特聘研究员名单。郭广银、赵金松、杨明、桑学成为特聘研究员颁发聘书。省委宣传部社科规划办（智库办）主任许佃兵出席会议。（刘旦珩）

打好教改组合拳 练好内功育英才 ——山东省聊城市东昌府区委党校强基固本探索

□ 王 冻

山东省聊城市东昌府区委党校深入学习贯彻习近平总书记关于党校工作的重要论述，扎实练好内功，立足讲好“理论课、党性课、本领课”，打好教学改革组合拳，努力推动县级党校事业内涵式高质量发展。

坚持“守正创新”，锐意教学改革，打造教学矩阵。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为教学中心内容和首要任务，不断完善“一个中心、四个方面”的教学体系。围绕习近平总书记考察山东重要讲话精神，推出《深入推动黄河流域生态保护和高质量发展》等一系列“山东味”“本土化”课程，推动黄河流域生态保护和高质量发展这一重大国家战略在东昌府落地生根。创新教学内容，累计开发习近平新时代中国特色社会主义思想相关教学专题56个，习近平总书记考察山东重要讲话精神相关课程12个，“江北水城·两河明珠”等文化“两创”系列课程8个，“信义东昌府”等本地实践案例开发相关课程10个，实现主体班次理

论教育全覆盖。完善教学设计，探索全链条、全周期、全要素教学运行模式，按照理论阐述、现场讲授、互动交流“三步走”优化教学流程。创新教学形式，培育打造15家具有典型先进性和实践代表性的现场教学基地，开发出涵盖文化传承、经济发展、社会治理、乡村振兴等不同主题的现场教学课程，将实践者变成讲解者、将现场变课堂、将素材变教材，为学员打造可听、可看、可用的“移动课堂”。近期，共开展现场教学活动27次，承接党员干部培训达2000人次。

坚持“守根铸魂”，建强师资队伍，增强党性教育感染力。东昌府区是孔繁森的家乡，是孔繁森精神的发源地，党性教育资源丰富、特色突出。东昌府区委党校探索建立一支以专职教师为主、兼职教师为辅的党性教育现场教学师资队伍，打造一批质量高、针对性强的党性教育精品课，党性教育课程在主体班次设置比重达总课时的25%。一方面，发挥专职教师队伍作用，着力打造党性教育“名师团队”。组织3名高级讲师、9名青年教师成立骨干教学团队，通过集体备课、课堂观摩等形式，打造具有本地特色的党性教育精品课程。另一方面，发挥兼职教师队伍作用，坚持“内强外联”开展访谈式教学。贯彻落实“党性教育要注重发挥先进典型作用”重要指示精神，邀请全国劳模、烈士后人、政法英模、专家学者、优秀基层业务骨干、村（社区）党组织书记等56名兼职教师，走进主体班次课堂讲党课、作报告，以身边人讲身边事、身边事教育身边人。注重党性教育教学方式方法创新，以体验式、研讨式、案例式、情景式等为教学手段，通过专题讲座、现场教学等方式，着力提升教学的吸引力和感染力。

坚持“精准务实”，延伸培训链条，为基层干部精准赋能。一是围绕能力需求开展精准培训。结合组织需求、岗位需求和学员需求，根据村（社区）党组织书记、村任公务员、组工干部和党务工作者、科级干部、中青年干部等不同层次、不同类别的

干部实际和特点，开展需求调研，量体裁衣、因人施教，精准定制“培训套餐”。二是围绕履职需要开展务实培训。开展涉及绿色低碳高质量发展、乡村振兴、数字经济、营商环境、法治建设、公文写作等方面知识的培训，全面激发干部教育培训内生动力，有力促进干部综合素质、复合能力、实操水平的全面提升。三是围绕使命职责开展作风培训。紧扣聊城市委“提标提速提能力、敢闯敢干敢争先”工作要求，强化学员“敢于迎难而上、勇于担当作为”的作风养成。持续优化选育管用“全链条”。加强学员培训跟踪管理和考核评价体系，采取理论考试、研讨交流、调研报告评分、专家面试等方式进行评价，及时向组织部门反馈学员培训情况。今年以来，累计举办各类培训班19个班次，培训干部4056人。近两年，通过党校培训推荐，组织部门累计使用青年干部50多名，充分彰显了“为党育才”的独特价值。

（作者系山东省聊城市东昌府区委常委、组织部部长、统战部部长、党校校长）

干部实际和特点，开展需求调研，量体裁衣、因人施教，精准定制“培训套餐”。二是围绕履职需要开展务实培训。开展涉及绿色低碳高质量发展、乡村振兴、数字经济、营商环境、法治建设、公文写作等方面知识的培训，全面激发干部教育培训内生动力，有力促进干部综合素质、复合能力、实操水平的全面提升。三是围绕使命职责开展作风培训。紧扣聊城市委“提标提速提能力、敢闯敢干敢争先”工作要求，强化学员“敢于迎难而上、勇于担当作为”的作风养成。持续优化选育管用“全链条”。加强学员培训跟踪管理和考核评价体系，采取理论考试、研讨交流、调研报告评分、专家面试等方式进行评价，及时向组织部门反馈学员培训情况。今年以来，累计举办各类培训班19个班次，培训干部4056人。近两年，通过党校培训推荐，组织部门累计使用青年干部50多名，充分彰显了“为党育才”的独特价值。

（作者系山东省聊城市东昌府区委常委、组织部部长、统战部部长、党校校长）



（上接1版五条）围绕贯彻落实党的二十大精神作出的重大战略部署，进一步加大科技创新能力、改革攻坚能力、调查研究能力、狠抓落实能力培训力度。根据不同层级学员履职能力需要，差异化精准化开设课程，比如基层党校师资班开设提高教学水平、学科水平和管理水平课程，乡镇党委书记班开设增加依法行政能力、群众工作能力和推进乡村振兴能力课程。“纪律与监督”一章，进一步强化干部教育培训纪律要求。强化办学保障。坚持全党办党校，党委落实主体责任，党委书记要把办党校、建党校、管党校作为重大政治责任，选优配强党校领导班子，定期研究解决重点难点问题；组织部门要做好统筹协调工作，其他相关

运用好学员“富矿”，让不同岗位、不同经历的学员相互借鉴、取长补短。

加强基础保障，树立干部培训好学风好作风。《条例》和《规划》强调，要推进各级党校（行政学院）建设，建设高素质干部教育培训师资队伍，严格培训管理。同时，《条例》新增“纪律与监督”一章，进一步强化干部教育培训纪律要求。强化办学保障。坚持全党办党校，党委落实主体责任，党委书记要把办党校、建党校、管党校作为重大政治责任，选优配强党校领导班子，定期研究解决重点难点问题；组织部门要做好统筹协调工作，其他相关

部门要支持党校建设，在学员选调、人才培养、政策制定、经费投入、调查研究、基础设施建设等方面给予有力支持。强化人才保障。大力实施人才强校战略和名师工程，探索建立名师工作室，坚持培养、引进和管理并重，努力培养一批有影响有声誉的名师名家、学科带头人、骨干教师。不断完善教师培养链条，切实抓好“选、育、管、用”各环节工作，探索形成制度化工作机制。严格教师管理，强化党纪国法、校规党纪、师德师风教育，引导党校教师站稳政治立场、坚定理想信念、恪守学术规范、严守纪律规矩。强化管理保障。坚持从严治校，严肃

培训纪律，把校风建设作为作风建设的重点，严格组织生活制度，严格执行学籍、学习、考勤等制度。优化教学管理，实行督学制度，聘请政治上靠得住、业务能力强的资深教师担任督学，加大对教学计划、教学实施、教学管理等工作的督导。弘扬理论联系实际优良学风，紧密联系学员思想和工作实际，确保培训工作有的放矢，力戒形式主义。牢记“三个务必”，树立节俭意识，弘扬勤俭节约的优良传统，把学习之风、朴素之风、清明之风更加浓郁。

〔作者系河南省委党校（行政学院）常务副校（院）长〕

（上接1版二条）2023年又聚焦经济、建设、政法、功能区等领域开展多批次“小切口”调研，进一步解剖麻雀、把脉问诊。到一线“察”。坚持在一线火线考察了解干部，针对实体经济和招商引资、城市更新和城市建设、信访维稳等市委重点工作，干部处室“一对一”跟进，把调研组就设在重点工作指挥部，让归口干部处处长直接担任调研组组长，嵌入式了解工作推进和干部表现情况。擂台上“比”。搭建近距离比较干部的平台，创新建立“擂台比武”机制，先后举办区市委“书记擂台”5期、市直单位“局长擂台”4期、“功能区擂台”2期、“市直企业擂台”2期，以及营商环境、城市管理、主题教育专题擂台3期，既比学赶超，又考核干部，使其成为知事识人的重要“窗口”。

强化结果运用，树立实干实绩“风向标”。建立科学合理的考核评价体系，考核结果作为各级领导班子和领导干部奖惩和提拔使用的重要依据。坚持将考事与考人、考核导向与用人导向结合起来，抓实考核“后半

篇文章”，让干得好的既受表彰又得实惠，让干不好的既丢面子又丢位子。突出正向激励。从政治上、精神上、经济上多管齐下，对评定为优秀等次的领导班子，在干部职务职级、表彰表扬、教育培训等方面予以重点倾斜，对贡献大的干部，可以破除隐形的台阶提拔使用。2022年四季度，根据城市更新建设考核结果提拔实绩突出的干部18名，排名前三的区市各提拔3名，排名中游的1—2名，排名末3名的1名没有。2023年上半年，根据区市“摘星夺旗”考核结果，从排名靠前的6个区市提拔11名干部，其中考核评议结果排名第一的区市提拔4名，排名中游的各提拔1—2名，排名后四位的1名没有，鲜明树立了能者上、优者奖的强烈导向。强化反向约束。考核结果与干部使用挂钩，对评定为“较差”等次的班子，市管干部一年内不得提拔、重用或晋升职级，中层干部一年内不予提拔市管干部。根据不同考核等次和具体情形，制定通报批评、公开检讨、诫勉谈话、组织处理等23项惩罚措施，及时调整不

适宜担任现职市管干部11名，其中，3名市管“一把手”直接安排退出出现职；8名市管副职被直接予以免职或调离岗位，在全市上下形成强烈震慑。注重以考促管。把干部考核作为加强领导班子和干部队伍建设的重要抓手，建立问题反馈、整改、评估闭环工作机制。考核情况逐一向单位书面反馈，既肯定成绩，更指出问题、提出建议。对评为“一般”及以下等次的班子正职、“基本称职”及以下等次的市管干部，由市委组织部副部长面对面谈话，摆例子、摆数据、摆群众评价，帮助干部正视问题、查摆原因、严肃整改。对整改情况动态跟进，提出评估意见，对整改不力的发发“提醒函”，对提醒后仍无明显起色的，视情况予以组织调整。2023年以来，向137个市管领导班子反馈了考核情况，提出整改问题236个、意见建议310条，对11名考核结果比较差、问题比较突出的市管干部进行了约谈，有效传导工作压力，倒逼工作动力。

〔作者系青岛市委常委、组织部部长、党校（行政学院）校（院）长〕

成立于1953年11月的广州市委党校，伴随着时代发展步伐，迎来建校70周年华诞。

这是艰苦创业夯基垒土的70年，经历了特殊年代停办、1972年复办的广州市委党校，1994年兼办广州行政学院，岁月变迁、数易其址，初心不渝。这是把牢政治方向服务大局的70年，始终坚持党对党校工作的全面领导，把党校姓党作为立校之本。这是围绕中心服务大局的70年，围绕党在不同时期的历史任务和中心工作开展各类干部培训和科研咨政，在广州火热实践中拼搏奉献。这是守正创新的70年，坚守“为党育才、为党献策”的党校初心，勇立潮头担使命，建功新时代。

党的十八大以来，广州市委党校共举办各类培训班次500余个，培训学员7万余人次。《全面从严治党永远在路上》《打造共建共治共享的社会治理格局》被中组部评为“好课程”。获国家社科基金项目立项14项、省部级项目立项87项，100余篇决策咨询报告获得市级以上领导肯定性批示、批转（含国务院领导批示2篇）。先后获评全国党校（行政学院）第十三届科研和决策咨询工作进步奖、第十四届科研和决策咨询工作先进单位奖。

70年的办学历史告诉我们，必须牢牢把握党校姓党这个根本遵循、必须坚守党校初心、必须恪守严以治校方针、必须扭住质量立校这个“牛鼻子”，才能不断推动党校事业行稳致远。在全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，习近平总书记出席中央党校建校90周年庆祝大会暨2023年春季学期开学典礼并发表重要讲话，科学回答了做好党校工作的一系列重大理论和实践问题，是指引新时代党校事业高质量发展的纲领性文献，我们将牢记殷切嘱托，在新征程上不断开创党校工作新局面。

新时代新征程，矢志举旗定向，在把牢政治方向上展现新作为。全面落实“第一议题”学习制度机制。课程设置突出政治引领、培训方式突出政治训练、教学评估突出政治效果、校园管理突出政治纪律，把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”落实到办学治校全过程各方面。找准党校工作与党的中心任务的结合点、切入点、着力点，紧扣党之所需、发挥自身优势，做到党需要什么样的干部，党校就培养什么样的干部；党需要研究解决什么重大问题，党校就努力在那些方面建言献策。探索构建习近平新时代中国特色社会主义思想“总论+分论+广州实践”的理论教学课程体系，服务全市提升全面从严治党水平。

新时代新征程，筑牢育才阵地，在干部教育培训上取得新成效。作为粤港澳大湾区的地理中心、核心引擎，广州在国内大循环和国内国际双循环中地位特殊、作用突出。当前，广州市对城市规划建设治理、城市发展战略空间格局作出最新部署，这座拥有2237年历史、管理人口超过2400万的超大城市，需要全市干部主动适应高质量发展形势，增强“八项本领”，提升“七种能力”；要求广州市委党校加强干部教育培训工作，努力为广州高质量发展提供坚强的干部人才支撑。在突出理论教育的同时，依托中共三旧旧址、农民运动讲习所旧址开展理想信念、党的宗旨、革命传统、党风廉政教育等党性教育，引导领导干部树立正确的权力观、政绩观、事业观。围绕广州系统谋划制造业当家、“百县千镇万村高质量发展工

薪火相传七十载 踔厉奋发谱新篇

——庆祝广州市委党校建校70周年

□ 江秀丹

程”等开设课程，帮助学员弥补知识缺陷、能力短板、经验弱项。

新时代新征程，打造献策新军，在思想理论建设上迈出新步伐。党的十八大以来，习近平总书记先后三次亲临广州考察，提出广州要实现老城市新活力、“四个出新出彩”，推进粤港澳大湾区建设，继续在高质量发展方面发挥领头羊和火车头作用。这就要求我们充分发挥智库作用，大兴调查研究之风，围绕广州“三脉”“三轴”“三核”的战略部署，组织教师小课堂，走进社会大课堂，找到真正解决问题的新理念、新思路、新方法，为市委市政府提供可操作的决策咨询成果。发挥学科、学术和话语优势，以学习党的创新理论与总结广州实践为主攻方向，用好“红棉讲坛”“红棉论坛”“红棉论丛”阵地，把鲜活的思想讲鲜活，把彻底的理论讲彻底，推动党的创新理论更加深入人心。

新时代新征程，秉持质量立校，在加强自身建设上彰显新气象。严把教师选派关、课程设置关、授课质量关，强化学员学习管理、组织管理、生活管理，发挥党校不正之风“净化器”、党性锻炼“大熔炉”、全面从严治党“风向标”的作用。树立精品导向，不断研究新时代党校教育培训规律和干部成长规律，深化党校学科建设，打造真正触及党员干部思想灵魂的党性教育课程和全面提升领导干部综合素质的课程。深入实施“名师工程”，孵化一批优秀教研骨干，完善教研人员岗位聘用办法，完善“传帮带”机制，培养造就一支政治强、信念坚、业务精、作风正的高素质党校人才队伍。



位于云南省昭通市威信县的云南扎西干部学院