

俄罗斯汉学家季塔连科：引领形成研究中国思想的“现代学派”

□ 苏 峰

俄罗斯汉学萌芽于1715年，历经200余年造就俄罗斯汉学派。20世纪下半叶俄罗斯汉学走向繁荣，出现了文史哲研究四杰，分别是哲学家季塔连科、史学家齐赫文斯基和米亚斯尼科夫、文学家李福清。其中，季塔连科（Михаил Леонтьевич Титаренко，1934—2016年）不仅学术研究广有建树，还在国际交流活动中成绩卓著，1997年当选俄罗斯科学院通讯院士，后晋升为院士，并担任俄中友协主席等多项重要职务，成为引领俄罗斯汉学界的“功勋科学活动家”。

（一）

季塔连科中学时代就对中国文化感兴趣，后来考入巴尔瑙尔师范学校有了更多接触。1953年，季塔连科获得毕业证，被推荐到莫斯科大学哲学系学习。1957年，正在读大四的季塔连科成为苏联第一批赴中国学习的留学生和进修生中的一员。

到中国后，季塔连科首先在北京大学中文系学习汉语，一年后，开始学习古代汉语的他确定了研究墨子的课题，开始到北大哲学系听课，任继愈和冯友兰成为他的导师。两位老师都很关心季塔连科，下课后还邀请季塔连科到家中继续辅导讲授。特别是冯友兰，主动辅导季塔连科学习中国哲学史，每周两次用深入浅出、简明易懂的语言向季塔连科讲解，这一段学习经历让季塔连科感受到了中国哲学的独有精神实质。

让季塔连科终身受益的，是他曾跟随冯友兰、任继愈、冯定、贺麟等教授深入中国农村的经历。那是1958年夏，作为自愿跟随老师前往农村的唯一外国留学生，季塔连科与河北农民同吃同住同劳动长达7个多月，这段访贫问苦、田野调查式的实践，加深了他对中国社会与农民的了解，触碰到中国文化的最深层，也更深刻理解了冯友兰的哲学思想。

1959年秋，季塔连科被派到复旦大学哲学系继续深造。毕业典礼上，

校长陈望道将1号毕业证书颁发给了季塔连科这位外国留学生。

毕业后，季塔连科回到莫斯科，本想继续攻读研究生的他被外交部任命为苏联驻上海领事馆的翻译官。1962年9月，季塔连科又从上海被派到北京的苏联大使馆，先后被任命为随员、三等秘书，一直到1965年11月回国。1965年夏，季塔连科抽空回莫斯科大学哲学系参加他的研究生学位论文答辩，以论文《古代中国的墨家及其学说》获副博士学位，1979年晋升博士。该论文1985年以《古代中国哲学家墨子及其学派与学说》为名出版，还被译成日文在东京出版。

（二）

季塔连科不仅潜心研究中国哲学，还为中国哲学在俄罗斯开创了一片新天地。1970年，季塔连科倡导莫斯科大学哲学系设立“中国哲学与汉语”专业，并兼设汉语课，为研究中国哲学打下语言文字基础，这在全俄高等教育史上尚属首次。该专业课程及专题课皆由季塔连科和苏联科学院远东研究所的费奥克蒂斯托夫、苏联科学院哲学所的布罗夫负责制定，他们也由此成为俄罗斯研究中国哲学史这一学派的第一代学者。

1985年，季塔连科担任苏联科学院远东研究所所长，主编《中国哲学史》（1989）、《中国哲学百科全书》（1994），产生了较大影响。1993年，他再次启动培养中国哲学专业人才的重点项目，在俄罗斯人文大学哲学系开设中国哲学专业（含汉语），成为俄罗斯科学院远东研究所与俄罗斯高等学校培养研究中国哲学专家的基地，由费奥克蒂斯托夫、卢基扬诺夫负责讲授课程，培养了一大批俄罗斯中国哲学史派新的传人。

季塔连科1998年编写《中国哲学史》课程教学大纲，发给全俄高校哲学系大学本科使用，还推动费奥克蒂斯托夫、卢基扬诺夫的著作《古代中国哲学的起源——易经、道德经、

论语》《古代中国哲学》，成为汉学专业大学生、研究生和进修老师的教材。

从1956年季塔连科赴华学习中国哲学，到1966年苏联科学院远东研究所成立，特别是季塔连科1985年接掌苏联科学院远东研究所后，大力开展对华文化交流，在学术研究和社会活动两个方面广有建树，中国哲学在俄罗斯汉学界落地生根、开花结果。

鉴于季塔连科在中国哲学方面的杰出贡献，他先后当选为俄罗斯汉学家协会会长和俄中友协主席，晚年更是应聘为北京大学“蔡元培学术讲座”教授，成为俄罗斯第一位获此殊荣的人。

（三）

20世纪80年代后期，季塔连科的研究重心开始从中国哲学转向中国思想，并联系现实，古为今用。主持远东研究所30年间，季塔连科推动同仁把中国思想作为整体研究，涉及中国的科学方法论、天与地的科学、物质变化、生命与人的科学等当代汉学家的研究领域，形成了充满活力的研究中国思想的“现代学派”。

季塔连科重点阐释中国文化在当代国际关系中的运用，为此连续发表5部专著：《俄罗斯与东亚·国际关系和不同文明之间的关系问题》《俄罗斯面向亚洲》《中国文明与改革》《俄罗斯·以合作谋安全·东亚潮流》《远东的地缘政治意义·俄罗斯、中国及亚洲各国》。他认为，五千多年历史发展中，从未间断的中国文明表现出异常顽强的生命力以及非凡的自动更新和自主学习的能力，并成为东方文明的代表，参与东西方文明对话。中国文明在全球化背景下坚守了自己的特色，中国哲学能够对世界文明作出积极贡献，有助于克服西方唯理主义和实用主义的偏颇。

季塔连科认为，从世界范围来看，汉学变成了中西文明之间的交流

工具，而“俄罗斯汉学的特点在于深具欧亚精神，长于以平等的态度看待中国和中国文明，力图达到各种文化的相互理解、相互丰富与和谐一致”。他主张多中心论的欧亚主义，这种文明之间和谐协作的关系，正如儒家文化的多样和谐（和而不同）、道家的自然界中矛盾对立的相互作用辩证法（合二为一、一分为二）。

1996年起，季塔连科以俄罗斯科学院远东研究所为基地，推动国际交流活动制度化，每年都举行名为“中国哲学与现代文明”或“中国社会与国家”的高层次专题学术会议，并汇集论文出版。参会者除中俄两国学者外，还有其他国家的汉学家。到2015年他卸任俄罗斯科学院远东研究所所长之际，这项创举坚持近20年，既推广了中国改革的世界影响，又使远东研究所赢得了重要的国际声誉，成为全球汉学交流的著名平台。

季塔连科对中国文化的深入研究和有力推动，特别是他对中国改革开放的宣传，使得他在中国享有盛誉，荣获中国政府颁发的“中俄友谊奖章”，还成为中国社会科学院荣誉委员、哈尔滨市荣誉公民。

季塔连科有一个夙愿，就是继承俄罗斯汉学的“百科全书”传统，在俄罗斯全面系统地推介中国文化。为此，他以俄罗斯科学院远东研究所力量为主，囊括全俄数百位汉学精英，积十数年之努力，终于在2010年完成了六卷本《中国精神文化大典》这项浩大工程。这套皇皇巨制，全面系统介绍了中国的哲学、神话、宗教、文学、历史、军事等内容，成为俄罗斯几个世纪以来汉学研究成果的结晶，在俄罗斯汉学发展史上具有里程碑的意义，为促进两国在人文领域的深入合作作出了重要贡献。



柚木：一种名贵木材的远洋传播史

□ 李光宗

厢、家具等的优良用材，是世界名贵用材之一。

柚木产地局限在南亚、东南亚地区，靠近阿拉伯地区的西亚、北非等地区不产柚木，因此，历史上地中海、红海、波斯湾等地区的造船业普遍需要从南亚、东南亚进口柚木。

（二）

人类发现使用柚木的历史极为悠久，早在公元前3000年左右，南亚地区已经与美索不达米亚之间建立了航海联系，进行大宗货物贸易，从乌尔遗址中就曾发现印度柚木。

到1世纪，罗马帝国记载印度洋贸易的《厄立特里亚航海记》一书记载了波斯湾地区与印度的柚木贸易。在也门西南部的摩卡等海港，来自印度西部婆卢羯车港抵达阿曼的大船，满载着“柚木、印度黄檀和乌木”。马苏第的《黄金草原》记载：“我们在地中海的克里特岛一侧发现一些柚木板，上面钻有许多洞并以椰子树皮制成的绳索扎在一起。”

柚木抗海水腐蚀的特殊性状，使其在造船和航海贸易中大放异彩。8世纪时期阿拉伯帝国国力空前强盛，开拓了辽阔的疆域，随着大帝国的出现，跨文化互动进一步加速，广泛的贸易、旅行和交通网络建立起来。强大国力和辽阔疆域便利了穆斯林商人广泛参与印度洋贸易，航海事业的发达使其成为印度洋航海贸易的主角。航海贸易需要坚固的船只，柚木恰好

满足了造船需要。

10世纪，来自波斯湾港口城市西拉夫的波斯船主巴佐尔·本·萨赫里亚尔，将航海者的故事写进《印度珍异记》一书里，书中记载了他与印度和其他各国的贸易中发生的丰富多彩而又传奇的故事，描绘了印度洋世界一幅波澜壮阔的图画，其中提到柚木等大宗商品定期进出印度洋的主要港口城镇，包括吉达、西拉夫、巴士拉、苏哈尔等。

正是大量的印度柚木输入到阿拉伯地区，才支撑了造船业的发展，而造船业的繁荣也在很大程度上促进了航海贸易的发展。柚木的生产、贸易以及在航海造船业的广泛应用，在促进印度洋贸易发展进程中的作用不可忽视。以柚木产销为组带，这些印度西海岸港口与波斯湾海港密切联系，极大充实和丰富了古代印度洋贸易。

（三）

由于柚木的优良特性及其在阿拉伯社会的稀缺贵重性，阿拉伯便在建筑中应用柚木，一方面是利用其良好特性，另一方面是炫耀财富。塔巴里的《历代先知和帝王史》记载了利用柚木进行城市建设：“公元843年，阿齐兹·阿萨里在哈鲁尼（宫阙）的中间廊上挂上缎子，在这个门廊的一个部分上方是一个非常高的穹顶，它洁白得像鸡蛋，另外中间有一条像立方的横木，是柚木做的，上面镀着青金石和黄金。”10世纪阿拉伯地理

学家穆卡达西在《诸国知识的最好分类》中，高度评价阿拉伯帝国西拉夫这座港口城市的魅力，他写道：“……我从未见过比西拉夫更引人注目的建筑。它们有几层楼高，可以俯瞰大海，用柚木和砖建造的……”

阿拉伯人还利用柚木的抗海水腐蚀的特性，在海岸建造灯塔，服务往来船只。阿巴斯王朝哈里发曾在海岸边竖立了柚木建造的望塔和灯塔，作为船只的向导来确保海上航线的安全。11世纪波斯诗人和旅行家纳恩儿·忽思罗在其《旅行记》中这样描述位于巴士拉和阿巴丹之间用柚木建造的望塔：“它由四根巨大的柚木柱子组成，方形，底部宽，顶部窄。”

柚木不仅广泛应用于建筑领域，还深刻融入阿拉伯帝国的社会生活之中。比如在医疗领域，12世纪巴塔尔的《药草志》中就记载了其药用价值：“柚木为寒性和燥性……用作眼药，可增强视力，并治疗眼皮瘤……涂在太阳穴处，可镇痛；与寒性液体掺和，可治胆汁瘤和血瘤……将此木投入井中或水塘，水不变臭而且不生杂虫。”

如今，柚木在造船业中已经被钢材所取代，但作为一种名贵木材，依然在家具、装饰等领域有广阔的用武之地。在宽广的古代印度洋贸易圈中，产自南亚、东南亚的柚木作为进口商品在阿拉伯社会各领域的广泛传播和应用，展现的不只是当年往返于印度洋东西两端远洋贸易的一派繁荣景象，还向我们呈现了一幅多元文明互动共生的祥和画卷。

（上接1版）这些重要论述深刻阐释了党的领导是中国特色社会主义干部人事制度最本质特征，阐明了用人权是最重要的执政权。组织部门负责干部工作和干部队伍的统一管理，在选人用人上承担着强化党组织领导和把关作用的具体职责。第一位的是把好政治关，如果这个首要之关、定性之关把不严、把不准，让问题从我们自己手中溜走，用人标准就会失守、用人导向就会偏向。关键是把好条件关，如果德不配位、才不配位，没有做到“该用谁”而是“谁该用”，选人用人就会丧失公信力，影响党的权威和形象。要害是把好程序关，严格地、具体地贯彻民主集中制原则，每个程序都充分体现党组织的主导地位和集体把关作用，真正把忠诚干净担当的干部选出来、用起来。

做好新时代新征程组织工作，必须把选人用人作为关系党和人民事业的关键性、根本性问题来抓，着力建设一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。突出政治标准精准知事识人。把政治素质考察摆在首要位置，把政绩考核评价作为着力重点，把调研分析研判作为重要手段，建好用好干部政治素质档案，完善干部综合考核评价体系和结果运用机制，健全领导班子和领导干部全覆盖调研谈话制度，着重加强“一把手”重要行为特征分析，提高知事识人的精准性。突出事业为上促进担当作为。鲜明用人导向解决“不想为”问题，加强正确政绩观教育解决“乱作为”问题，推进干部能上能下解决“不作为”问题，强化能力提升解决“不善为”问题，打好激励干部担当作为“组合拳”，充分激发干部干事创业的积极性主动性创造性。突出严字当头加强管理监督。坚持严管就是厚爱，厚爱必须严管，注重抓早、抓小、抓苗头，在从严管理干部上树立“全周期管理”理念，健全全方位管理和经常性监督机制，把行为管理和思想管理统一起来，把八小时之内管理和八小时之外管理贯通起来，提高干部监督管理的效力。

坚持海纳百川聚英才，形成育才聚才集成效应和整体合力

习近平总书记深刻指出，“千秋基业，人才为本”“坚持人才引领发展的战略地位”“聚天下英才而用之”。这些重要论述深刻阐明了人才工作的极端重要性，赋予了组织部门育才聚才的重大职责使命。谋才才是谋全局，人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源，决定着中国式现代化全局，组织部门通过加强对人才工作的宏观谋划、战略规划，推进人才资源配置更好适应现代化建设需要。抓人才就是抓发展，高质量发展实质上是人才引领发展，创新驱动本质上人才驱动，组织部门通过创新人才发展体制机制，以人才创新活力激发高质量发展澎湃动能。聚人才就是赢未来，人才是未来发展的最大变量，今天的人才优势就是明天的竞争优势，组织部门通过加强政治引领和政治吸纳，把爱国奉献的各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来，实现增人数和得人心的有机统一。

做好新时代新征程组织工作，必须把育才聚才摆在更加突出的位置，全方位培养引进用好人才，加快汇聚现代化建设的人才大军。立足自主全方位培养人才。发挥高校院所众多、创新人才集聚的优势和产业体系比较完善、产业基础雄厚的优势，完善产学研用结合的协同育人模式，充分发挥高校、企业的主体作用，推动人才协同培养、供需精准对接，提高人才自主供给能力。面向未来全方位引进人才。坚持战略导向和需求导向，优化实施重大人才工程，完善多层次、立体化人才引进体系，构建“1+3+N”人才发展雁阵格局，形成引才育才集成效应和整体合力，加快建设具有全国影响力的创新人才集聚高地。激发活力全方位用好人才。突出向用人主体授权、为人才松绑，完善人才分类评价体系和激励机制，抓好科技人才评价改革综合试点、人才管理授权规范工作，优化关键核心技术攻关人财物配置机制，积极搭建各类创新创业平台，让各类人才大显身手、大展其才。

坚持重心下沉强根基，有形有态有效把群众组织起来、凝聚起来

习近平总书记深刻指出，“严密的组织体系，是马克思主义政党的优势所在、力量所在”“党的全面领导、党

的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现”。这些重要论述深刻阐明了党的力量来自组织的根本道理，聚焦了“组织起来”这一组织工作的本质所在、组织部门的主责所在。党的全面领导要靠严密的组织体系来保证，只有推动党的组织贯通各层级、覆盖各领域，形成上下贯通、执行有力的组织体系，才能确保党的领导“如身使臂，如臂使指”。党的全部工作要靠强大的组织体系来实现，只有不断增强党组织的政治功能和组织功能，提升党组织体系建设的整体效能，才能保证党中央决策部署一抓到底、落地生根。党的执政根基要靠健全的组织体系来巩固，只有推动党的组织体系直达基层、直达群众，有形有态有效把群众组织起来、凝聚起来，才能巩固党长期执政的群众基础，确保人民群众永远跟党走。

做好新时代新征程组织工作，必须在强基固本上全面发力，推动基层党组织全面强起来。全面覆盖严密组织体系。着眼党的组织和工作全覆盖，坚持传统领域和新兴领域一起抓、理顺管理体制和优化组织设置一起抓、政治引领和组织引领一起抓，既要解决“有没有”的问题，也要解决“强不强”的问题，把党的组织生根到经济社会各个领域。全面过硬建强基层组织。坚持分类推进、系统谋划，统筹抓好农村、城市基层、机关、国企、高校、事业单位、“两新”组织等各领域基层党组织建设，全面提升基层党组织标准化、规范化水平，把每个基层党组织都锻造成为坚强战斗堡垒。全面促进推动改革发展治理。着力强化党建“促”的功能和作用，深入推进抓党建促改革发展、促乡村振兴、促基层治理，学习运用“千万工程”经验，坚持和发展新时代“枫桥经验”，扎实开展“四下基层”工作，切实把组织优势有效转化为发展优势、治理优势。全面从严管好党员队伍。适应党员队伍规模 and 结构变化，把工作重点放到加强教育管理、提高质量、发挥作用上来，把严的要求贯穿发展党员和教育管理全过程，引导党员干部在大战大考一线挑重担、当先锋、打头阵，以模范行为为党旗增光添彩。

坚持走在前做排头兵，在严肃严格、向上向善上作表率

习近平总书记深刻指出，“组织部门作为管党治党的重要职能部门”，要“持续深化模范部门和过硬队伍建设，不断提高组织工作质量”。这些重要论述立起了更高标准、体现了更严要求，归结起来就是组织部门必须始终走在第一方阵、当好排头兵，在严肃严格、向上向善上走在前、作表率。这是由组织部门的政治机关属性决定的，最讲政治才能做到最严要求，严字当头才能履行政治责任、守住政治底线、永葆政治本色。这是由组织工作的职能职责决定的，组织部门做的是人的工作，只有把严贯穿始终，把心放在中间，以公道正派立身立行，要求别人才有底气，严格管理才能服众。这是由组工干部的身份角色决定的，只有坚持自律与他律并重，在事业和责任面前看重自己，在名利和权力面前看轻自己，在诱惑和“围猎”面前看住自己，才能树立可信、可靠、可敬、可亲的形象。这是由组织部门的光荣传统和优良作风决定的，高标准才能高质量，严要求才有高标准，始终朝着最好去努力，才能在组织工作史上不断续写新的故事、留下新的佳话。

做好新时代新征程组织工作，必须以排头兵姿态走好第一方阵，在推动组织工作高质量发展上走在前列。树立体系化理念。自觉把组织工作放在大局中进行前瞻性思考、全局性谋划，加强干部工作、人才工作、基层党建工作战略性布局、整体性推进，使组织工作产生系统耦合、增强整体效应。提高专业化素养。坚持把组织工作作为一门科学来对待，深入研究党的建设和组织工作规律，掌握知人善任的用人之道，深怀求贤若渴的爱才之心，涵养公道正派的浩然之气，锤炼过硬的专业能力和专业精神。推进信息化赋能。主动适应数字化、网络化、智能化融合发展的大趋势，大力加强党建工作信息化建设，加快推进“数字组工”一体化改革，全面提升组织工作运行质量和管理效能。加强链条化管理。健全年初部署、中期推进、专题调度、年终述职的工作落实链条，优化党建工作、人才工作考核和结果运用机制，构建从前端、中端到末端的责任闭环、管理闭环，以组织工作科学化运行确保高质量发展。

（作者系四川省委常委、组织部部长）