

山东济南钢城经济开发区贯彻新发展理念,立足“产业兴区”定位,探索“两新”组织党建新模式,搭建产业链党建联盟,聚能“红色磁场”、燃动“红色引擎”,构建形成“党建引领、链式驱动、赋能产业、共赢发展”的新路径,以党建联盟“组织力”赋能企业发展“生产力”,以高质量党建引领产业高质量发展。

“红色磁场”聚合“一体五链”,变一枝独秀为百花齐放

坚持政治领航。强化理论武装,通过党建联盟强化“邻聚力”,为以学铸魂、以学增智提供新动能,为学思想、悟原理注入新能量。实施创新突破战略,以思想观念、工作体系和工作能力的现代化引领服务发展现代化,在中国式现代化钢城实践中找路径、找办法。

坚持党建引领。坚持产业链延伸到哪里,党建就跟进到哪里。打破精品钢产业组织隶属关系、企业所有制性质壁垒,由经开区综合党委牵头成立精品钢产业共同体,把党支部建在汽车零部件、高端装备智造、粉末新材料、装配式建筑、钢铁物流五条主导产业链上,引导N家上下游企业共同参与。坚持以“组织链”串起“产业链”,搭建“1+X+N”开放式组织体系,“1”为已建立党组织的“链主”企业;“X”为已建立党组织的链上企业;“N”为拟培育建立党组织的链上企业,实现链上企业要素聚合、抱团发展。

坚持强基固本。择优从“两新”党组织书记、优秀党务工作者中选拔联盟委员会委员及特色产业党建联盟书记,配强“关键少数”,选派党建指导员强化党建指导,建强一批非公企业党组织、培育一批非公企业优秀

山东济南钢城经济开发区:

“党建联盟”为非公企业点燃“红色引擎”

□ 郅 颂



党员、打造一支业务精干的“两新”党务工作者队伍,深化链上企业、机构联系合作,实现企地共建、融合发展。

“红色引擎”燃动“七联共建”,变单打独斗为合力攻坚

组织联建、人才联育,夯实党建基础。积极推动产业链上的党支部与山钢、莱钢等国有企业党支部结对共建,提升组织凝聚力,实现组织联建。开展人才联育,依托钢研院及辖区70余家省级以上研发平台,集合现有各类高端人才30余名,组建产业链

“专家人才共享库”,开展协同攻关创新。依托龙头企业搭建专业技能人才培训和实践基地,实施人才培育工程,培育专技人才。

阵地联用、活动联办,增添党建活力。依托党群服务中心,设立产业论坛、党员活动室、暖心食堂、人才公寓等,提供党组织培育、党员教育、行政审批、技术检测、法律援助、员工就餐、休闲娱乐等服务;依托各企业建设党员职工服务站,组织链上有关企业定期开展活动,有效发挥党员职工服务站凝聚党员、服务群众作用。实行党建联席会议制度,每季度至少举办一次“产业发展论坛”,“链主”企业牵头链上企业,探索推行轮流“坐庄”机制,轮流主持开展联

盟内活动,提高产业链党建联盟共建质量。企业之间不定期组织开展技能比武、手拉手共建等员工交流活动,链上企业加强交流,打造积极向上的企业文化。

品牌联创、问题联结、发展联手,注入党建新动力。坚持“一链条一特色、一联盟一品牌”,指导企业开展质量体系认证、实施商标战略、起草产品标准、争创名牌产品,不断提升产品品牌知名度。结合产业链特色和实际,深入挖掘、认真总结,打造特色党建品牌,提升产业品牌影响力。研究制定扶持产业发展若干政策,编制产业政策汇编,集成推出“惠企政策大礼包”。发挥“红色帮帮团”作用,定期到相关企业走访调

研、倾听诉求,指导抓党建促发展,帮助纾困解难。坚持“企地一家、发展一体”,在发展规划、招商引资等方面一体谋划推进,全力服务项目建设,为企业发展提供一流环境。编制产业链企业名录,组织链上企业签订产业发展战略协议,搭建“产业链议事厅”交流平台,定期开展“企业家沙龙”,构建紧密型、互补型合作伙伴关系。

“红色矩阵”融合“联盟网格”,变各自为战为“兵团作战”

高效运行。将产业链联盟纳入高

质量发展整体规划,党工委牵头,把非公企业党建特别是产业链联盟工作质效纳入高质量发展考核和督办。相关职能部门按照各自职责,切实扛起抓业务和管党建的“双重责任”。综合党委、产业链党委强化组织运转,及时负责组织产业链企业开展活动,形成抓党建、促发展的浓厚氛围。

规范运行。坚持条块结合、双向用力,建立党工委统一领导、“链主”企业党组织牵头抓总、链上企业党组织属地负责的工作机制,统筹抓好党的建设、优化营商环境、共谋企业发展等工作。建立常态化考核评优机制,定期开展调研观摩,对产业联盟内企业活动开展情况进行评比打分,评比结果作为各单位党员发展、党组织星级评定、企业评优评先的重要依据。

稳定运行。强化人员保障,探索党建指导员职业化管理,充实“两新”组织综合党委工作力量,选配配齐企业“红色帮帮团”,确保问题有人跟进、有人解决,让党建联盟成为兴企强企的“动力源”。强化经费保障,按标准足额列支“两新”组织党建工作经费,推广“党建公积金”等做法,确保非公企业党建工作经费发挥最大效益。强化阵地保障,大力推进重点园区、专业市场等党群服务中心建设,打造服务企业发展的综合性、一站式服务阵地,助力非公企业党建质量持续提升。

产业链联盟运行以来,汽车零部件产业链联合党委带动发展规上企业22家,年产配件3000多万件套;高端装备智造产业链联合党委带动发展企业26家,年产值50亿元;粉末新材料产业链联合党委带动发展规上企业7家,年制粉能力25万吨;装配式建筑产业链联合党委带动发展企业26家,年产值43亿元。

(作者系山东省济南市钢城区委书记、钢城经济开发区党工委书记)

山东省临沂市费县深入贯彻落实党的二十大精神关于完善科技创新体系、加快实施创新驱动发展战略的精神,着力构建企业创新活力积分评价体系,精准量化企业科技创新行为,拓宽政策、财政、金融、项目等多渠道转化路径,全面激发企业创新主体活力,加快推动科技成果转化转化为现实生产力。截至今年8月,全县成立院士工作站2个,认定高新技术企业92家,培育国家科技型中小企业125家,与北京大学社会学系共建教学科研实践基地,被评为山东省工业强县、山东省民营经济高质量发展先进县和山东省乡村振兴科技支撑型齐鲁样板示范县。

构建指标评价体系 “精准画像”创新活力

明确评价主体。设立科技创新活力榜,精准评价企业创新能力,覆盖县内有研发活动的规上工业企业及规下工业高新技术企业、市级以上农业产业化重点龙头企业及涉农高新技术企业446家,实现企业科技创新行为具体化、可量化、即视化。

量化评价指标。整合全县科技创新指标,实行千分制管理。依据企业技术创新水平、科技成果转化、影响力及规范经营情况,设置一级指标3项、二级指标28项,逐项明确基础分值、赋分标准和数据来源。

完善评价流程。整合组织部、发改局、科技局、统计局等多部门掌握的企业基础数据,构建一站式科创数据分析平台,开发科技创新活力评价体系,每月采集、审核被评价企业指



2023年4月25日,费县科技创新价值转化机制建设启动仪式

标积分情况,系统自动打分排名,县政府统筹发布上榜企业名单。2022年评选上榜工业企业100家、农业企业10家。

探索多元转化路径 “杠杆撬动”创新成果

创新红榜变财政红利。整合县域

内优惠激励政策50项,建立创新政策“一张清单”,上榜企业在试点银行办理贷款,在限定额度内贷款利息由县财政补贴20%;使用县财金集团应急转贷基金的,在限定额度内的利息由县财政补贴5%,有效发挥财政资金引导效应。2023年以来,为110家上榜企业发放政策扶持资金1900余万元、

争取各级财政支持资金3200余万元。

创新活力变金融红利。引导县内金融机构提供贷款增信支持,根据上榜企业积分高低,给予对应授信额度和利率优惠,最高授信额度可达3000万元,帮助企业解决融资难问题。截至今年8月,合作银行已达13家,为71家上榜企业成功发放贷款

29.6亿元,其中价值转化贷款4.2亿元。

创新项目变技术红利。以科技项目驱动技术创新,聚焦木业、生物与新医药等主导产业关键共性技术,每年评选10项重大科技研发项目,县财政投入300万元予以支持;优先推荐上榜企业申报国家级、省级、市级科技项目,今年共有9家上榜企业获得

省科技型中小企业创新能力提升工程立项支持,推荐13家上榜企业申报省市级科技型领军企业。

健全规范推动机制 “高效耦合”创新赋能

建立精准对接机制。政府精心搭台,投资13亿元建设费县双创产业园、高层次人才创业中心,构建“众创空间+孵化器+加速器+产业园”成果转化孵化链条,打造创新创业孵化高地。院地双向合作,与山东省科学院、山东省农科院在产学研方面开展深入合作,建立政校企协同创新联盟,探索“高校院所+共建平台+合作企业”转化模式;与50余家高校或研发团队开展技术合作,吸引博士以上高层次人才就业或合作110余人。截至今年7月,已成功孵化企业45家,累计转化科技成果124项。

建立跟踪服务机制。成立12支由统计、税务、科技等部门组成的科技速递团队,按照“一企一策”分层施策、分类扶持,上门服务,及时解决企业科技创新难点堵点问题230余项,推动“微成长、小升高、高变强”企业167家。

建立宣传引导机制。每年评选表彰“科技创新十强企业”,增强上榜企业荣誉感和社会公信力;加大线上线下宣传力度,开展网络发布、政策宣讲、入企指导等活动300余次,着力营造重视创新、鼓励创新、支持创新的良好氛围。

(作者系山东省费县县委书记)

