



华电国际电力股份有限公司：

国有企业应着力加强党员教育管理

□ 武曰杰

以理论武装增强凝聚力

党的二十大报告指出，用党的创新理论武装全党是党的思想建设的根本任务。坚持以科学理论引领、用科学理论武装，是马克思主义政党永葆先进性纯洁性的根本保证，也是我们党的政治优势。国有企业应把理论武装作为加强党员教育管理的基本工作和重要途径，增强党员对党的价值追求和前进方向的高度政治认同，把好世界观、人生观、价值观这个总开关，强化党员理想信念。

当前，百年未有之大变局加速演进，国有企业高质量发展面临的外部环境更趋复杂严峻，内部改革发展稳定任务艰巨繁重。越是这个时候，越需要以科学理论引领、用科学理论武装。理论强，才能方向明、人心齐、底气足。国有企业必须教育引导广大党员干部经受思想淬炼、精神洗礼，坚定对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对实现中华民族伟大复兴的信心，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。一是开展主题教育。聚焦学思想、强党性、重实践、建新功的总要求，牢牢把握凝心铸魂的根本任务，坚持和完善“第一议题”制度，依托“三会一课”、主题党日等载体，教育引导党员干部从思想上正本清源、固本培元，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。二是加强作风建设。夯实清正廉洁思想根基，时刻保持永远在路上的坚韧和执着，坚持不懈将作风建设引

向深入，发扬钉钉子精神，持之以恒纠治“四风”，反对特权思想和特权现象，大力引导党员干部解决群众反映强烈、损害群众利益的突出问题，以好的作风振奋精神、激发斗志、树立形象、赢得民心。三是用好红色资源。深入挖掘红色资源的精神标识，弘扬伟大建党精神，教育引导党员干部赓续红色血脉，用党的奋斗历程和伟大成就鼓舞斗志、指引方向，用党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量，用党的历史经验和实践创造启迪智慧、砥砺品格。

华电国际党委不断加强理想信念教育，引导全体党员牢记党的宗旨，公司上下形成强而有力的思想凝聚力。扎实开展党内集中学习教育，公司党员干部理想信念更加坚定、党性更加坚强。压实党风廉政建设责任制，深入开展作风素质大提升活动，大力宣传贯彻公司“清和十廉”廉洁文化品牌，推动廉洁文化“进本部、进部门、进处室、进岗位、进家庭、进生活”，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的能力不断提高。抓好党员“必修课、专题课、特色课”教育培训，用好用活红色资源，在井冈山红色教育基地、西柏坡红色教育基地、“运河清风”廉政文化园等地开展红色

教育 20 余次，培训党员干部 300 余人次，从革命历史中汲取智慧和力量，筑牢理想信念。

以示范引领增强战斗力

中国共产党是中国人民最可靠的主心骨。敢担当、善作为，是新时代共产党人必备的政治素质。国有企业应发挥好党员先锋模范作用，通过树立典型、学习典型、争当典型，发挥好典型的示范引领作用，增强党组织战斗力。

共产党员发挥先锋模范作用，是中国共产党先进性的宗旨体现，也是新形势新任务的迫切要求。国有企业高质量发展道路上面临着各种考验，只有进一步搞好党的自身建设、提高广大党员的素质，充分发挥党员的先锋模范作用，才能调动一切积极因素、团结一切可以团结的力量，使各项工作取得更大的成就。一是强化党员队伍建设。把党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台，畅通党务干部发展通道，注重从青年和产业工人中发展党员，加强和改进党员的教育管理，落实党内民主制度，保障党员权利，激励党员充分发挥先锋模范作用，服务好职工群众。二是搭

建党员作用发挥载体平台。结合企业发展建设重点任务、难点问题，搭建党员作用发挥和生产经营深度融合的载体平台，围绕“三亮三比”，教育引导全体党员立足本职岗位，争做政治上的标杆、业务上的骨干、道德上的示范，增强党组织战斗力，服务企业生产经营。三是选树宣传先进典型。紧密结合时代特征、发展要求、重点任务，多角度挖掘党员作用发挥先进典型。讲好“两优一先”事迹和奋进故事，用好用活各类宣传载体，生产传播富有感染力和号召力的优秀融媒体作品，教育引导全体党员创新奋进、奋勇争先。

华电国际党委坚持大抓基层的鲜明导向，持续健全“三示范”工作机制，将“示范引领”意识贯穿党员教育管理的全过程和各方面，引导党员不忘初心、牢记使命，提升服务效能。开展党支部换届选举，抓实党员和党务工作者教育培训，提高“三会一课”、主题党日、谈心谈话、民主评议党员等制度执行质量，党内组织生活庄重、严肃、规范。搭建平台载体，引导党员在参与公司治理、推进公司高质量发展中发挥更大作用。持续深化“党旗在一线高高飘扬”活动，用好“岗区队”工作载体，发挥

上市公司资源禀赋和平台优势。创新联建共建载体，完善联建共建机制，为做强做优做大国有企业提供坚强组织保证。围绕改革开放 40 周年、新中国成立 70 周年、建党 100 周年等重大事件，抓住公司成立 20 周年暨上市 15 周年重要契机，组织开展“大国顶梁柱”主题宣讲、“党史故事宣讲”等系列活动。聚焦公司中心工作，讲好党员奋进故事，在学习强国等媒体平台发表新闻通讯 190 余篇，唱响了创新奋进的时代主旋律。

以创新驱动增强创造力

创新驱动是构建新发展格局的重要支撑。国有企业作为创新驱动发展的关键力量，具备整合集聚创新资源的基础优势，必须不断提升党员干部创新意识，教育引导党员在企业高质量发展中发挥创新主力军作用，破除思维禁锢，在工作实践中不断探索新思路、新举措和新方法，强化担当作为。

“不日新者必日退”。进入新时代，面对新变化、迎接新挑战、解决新问题，比以往任何时候都更加需要创新。国有企业必须将行业科技创新作为职责使命，树立人才是

第一资源的理念，加强党员创新的教育管理，不断推进观念更新和工作创新，肩负起新形势下的工作任务，开创新工作新局面。一是厚植创新理念。破除思维定势和传统观念，打破习惯势力束缚，创新思维方式和思想观念，在思想上“破冰”、行动上“突围”，不断推进理论创新、制度创新、管理创新、文化创新，引导集聚创新要素，加强优势资源集成创新。二是构建创新生态。筑牢滋养创新精神、强化创新动力、激发创新活力的根基和土壤。树立鲜明的创新价值导向，释放创新潜能和活力。加强优秀青年科技人才培养，推动人才优势转变为企业创新优势、科技优势和产业优势，不遗余力为创新创造提供条件。三是健全创新机制。构建适应新时代行业科技创新发展需要的实践载体，充分发挥创新平台作用，持续推进行业关键核心技术攻关。坚持以制度机制保障贯穿创新创效活动全过程，强化创新创效考核指标的科学性、针对性，强化考核刚性约束，加大创新创效奖励激励力度。坚持创新驱动发展战略，促进高水平开放，助力高质量发展。

华电国际党委加快实施创新驱动战略，抓好发展第一要务，厚植改革创新精神和基层首创精神，激励党员干部大胆探索实践创新发展的新模式、新途径、新方法。有力有序推进创新攻关的“揭榜挂帅”机制，加强知识产权法治保障，激发党员职工创新创效活力。加强治理体系建设，扎实开展上市公司治理专项行动，推动公司治理体系和治理能力现代化，为加快推动创新发展提供有力支撑。探索推进用户侧储能、虚拟电厂等运营新模式，抓住发展机遇，形成了“谋划一批、开工一批、建设一批、投产一批”的梯次发展格局。以国家战略需求为导向，落实集团公司“十四五”科技发展规划，着力推进科技创新、管理创新、商业模式创新，提升科技牵引和产业变革的创新力，形成公司高质量发展的强力引擎。

（作者系华电国际电力股份有限公司党委委员、副总经理、工会主席）

高质量发展『红色引擎』 以党建引领激活国有企业 国网苏州供电公司：

□ 李瑶虹

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。在推进国有企业高质量发展的新征程上，国网苏州供电公司党委始终坚持党的领导，发挥党委把方向、管大局、保落实作用，以“三个坚持”把稳发展方向，以“六个服务”有力推进电网高质量发展，为建设具有中国特色国际领先的能源互联网企业提供坚强政治保证。

聚焦培根铸魂，坚定不移在把握发展方向中感党恩听党话跟党走

公司党委着力培根铸魂，不断筑牢信仰之基，补足精神之钙，把稳思想之舵，确保公司改革发展朝着党指引的方向奋勇前进。

坚持用科学理论统一思想意志行动，做马克思主义的坚定信仰者。立足思想建党、理论强党，推动全员铸牢马克思主义信仰信念的政治之魂。通过常委会“第一议题”及时跟进学，做到以上率下；通过理论学习中心组深入研讨学，推动学习走深走实。结合主题教育制定马克思主义经典必读书单，引导党员干部潜心读原著、学原文、悟原理。开展“先锋课堂”沉浸式主题实践活动，激发党员干部在实地探访伟大成就中共情共鸣，潜移默化增强捍卫中国特色社会主义的信念。策划举办书记讲党课竞赛，激励党员干部运用党的理论、党建方法来研究推进工作。

坚持以凝聚人心激励担当作为，做社会主义核心价值观的崇尚引领者。聚焦“干事”的需要，做好“人心”的文章。以社会主义核心价值观

为遵循，统一全体干部职工的思想认识、价值理念和奋斗目标，形成公司发展的强大推动力。提出“人心凝聚”基层党建工作量化考评体系，建强党建凝心聚力的“大磁场”。大力培育选树各类典型，激发见贤思齐进取心，凝聚团结奋斗向心力，培养出党的十八大代表、全国劳动模范韩克勤等一批立得住、叫得响的先进典型，公司上下学典型、争先进蔚然成风。深化新时代文明实践，集成推进服务新业态新就业群体党建工作。发挥行业优势，以电动汽车充电站为载体，在全省率先打造“电暖流·关爱驿站”，为网约车司机等“两新”人群常态化定制化开展政策宣讲、志愿服务、充电优惠等服务，将驿站打造成宣传党的主张、了解社情民意、展现品牌形象、凝聚广泛共识的先锋阵地。

坚持党建与生产经营融合同向，做中国式现代化的忠实实践者。坚持服务生产经营不偏离，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为党建工作出发点和落脚点，通过企业经营发展成果来检验党建工作成效，不断壮大“看得见的生产力”，服务中国式现代化苏州新实践。将党的领导全面融入公司治理，扎实推进党委委员复合式分工，实施精细化党内分工、分片化党建管理、项目化工作推进的“一盘棋”管理，完善落实“一岗双责”的方法路径，构建各级党委班子齐抓共管的大党建工作格局。深入实施“党建+”工程，构建以工具化、场景化、项目化为核心的“党建+”工程基层落地体系，强化党建纽带作用，确保新型电力系统建设等各项重点任务圆满完成。在白鹤滩水电入苏工程中，凝练以“没有

攻坚不了的工程，没有协调不了的现场，没有团结不了的力量”为内核的“苏白精神”，建设白江工程“党建+”展示馆，讲深讲透特高压建设平凡中的伟大，激励广大党员在实干中挺膺担当。

心怀“国之大者”，在推动电网高质量发展中走在前做示范当表率

经济发展，电力先行。公司党委在心怀“国之大者”中服务国家发展大局，从构建电网新格局、服务新模式、市场新机制等方面创新突破，努力走好地级市电网高质量发展之路，以苏州电网高质量发展全力推动和服务城市高质量发展。

大力引进和消纳清洁能源，服务绿色低碳转型。苏州是典型的能源消费大市、能源资源小市，煤炭、石油、天然气、水利等资源相对贫乏。为确保能源安全供应，区外清洁能源持续稳定引入尤为重要。公司坚决落实特高压发展战略，先后建成“一交两直”，即 1000 千伏淮上交流、±800 千伏锦苏直流、±800 千伏建苏直流特高压工程。投运特高压苏通 GIL（气体绝缘管线）管廊，推动华东电网建成特高压交流双环网。苏州电网已形成以特高压“一交两直”为支柱、500 千伏网架为骨干、220 千伏分压电网互济运行、110 千伏及以下配电网协调发展的格局，实现区外清洁能源受得进、落得下，以强大的电力保供能力保障地方经济高质量发展。

建优安全可靠智慧配电网，服务能源电力安全。苏州正推动产业创新集群融合发展，传统产业逐步向高端

化、智能化转型。蓬勃发展的端装备、电子信息、先进材料、生物医药等高新企业，对供电可靠性提出了更高要求。公司根据不同区域的负荷特性，建成古城区一流城市配电网、工业园区主动配电网、同里区域能源互联网等综合示范区，供电可靠性大幅提升。全面推广不停电作业，最大限度降低因电力线路检修对用户产生的停电影响。开展 10 千伏配电网线路分级保护应用专项行动，对客户侧、线路分支侧故障采取就地隔离，打造“全自愈+分级保护”新型配电网，实现客户用电“零感知”。

用心用情暖企惠民，服务优化营商环境。营商环境是衡量城市经济活力的标尺。公司持续优化办电服务模式，提升“获得电力”水平，以实干实绩为苏州打造国际化营商环境“充电”赋能。坚持与政府规划同频共振，需求超前对接、外线超前建设，持续压减企业办电成本和时长，助推项目早接电、早投产、早达效。建成全省规模最大的“开门接电”示范区，成立省市重大项目零距离办电“专班直通车”，推进“水电气讯视暖”业务联办区县全覆盖，实现“项目等电”到“电等项目”的转变。推广“共享充电机器人”等暖企惠民举措，主动为民办办实事解难题。

探索构建碳普惠交易体系，服务“双碳”进程。从能耗双控转向碳排放双控是我国实现“双碳”目标的关键一招。公司发挥电力能源大数据优势，联合苏州工业园区管委会、上海环境交易所构建区域级市场化碳普惠体系，盘活“沉睡”的碳资产，为供需双方架起桥梁，对企业碳减排提供一站式认证、交易、评定等服务，降低企业用电成本，助力企业“出海抢

单”。同时，在试点应用“电碳表”，实时掌控碳排放情况，促进电力全链条碳排放的准确追踪、精准计量，公司实现从“电管家”到“碳管家”转型，不断彰显绿色发展势能。

打造零碳数智太湖生态岛，服务生态文明建设。公司积极践行绿水青山就是金山银山的理念，建设绿色电网，守护绿水青山。连续 8 年选派“第一书记”挂钩帮扶苏州市集体经济薄弱村——衙门里村，全力守护“太湖美”。以太湖生态岛能源电力突出问题和民生需求为导向，实施“引水上山”等惠民工程，打造“零碳乡村”“全岛光充”等能源绿色低碳转型样板，助力太湖生态环境持续提升。

以创新驱动企业管理提质增效，服务深化国企改革。贯彻落实党中央关于新一轮国企改革深化提升行动的决策部署，完善科技创新体制机制，深入推进挖潜增效，提高经营效率效益，增强企业核心竞争力。聚焦电网前沿技术开展攻关，建成国家重点研发计划项目“中低压直流配用电系统”等一批重大示范工程，在电力供应、配置、服务等环节取得突破。以数字化赋能电网，推广无人机、高清视频巡检等数智化应用，创新推出“小汤班长”人工智能指挥系统等高效管理平台，提升电网运行质效。打造全省首座 220 千伏“数字孪生”变电站，应用三维激光点云精细化建模技术进行数字建模，打通设备资产管理、电网调度控制等多个系统的数据壁垒，实时采集变电站运行数据，全景感知变电站运行情况，智能巡视效率较人工巡视提升 90%。

（作者系国网苏州供电公司党委书记、副总经理）