

争当高质量共建“一带一路”的能源先锋

中国华电集团有限公司党组书记、董事长 江 毅



今年是共建“一带一路”倡议提出十周年。共建“一带一路”倡议，是习近平总书记深刻思考人类前途命运以及中国和世界发展大势，推动中国和世界合作共赢、共同发展作出的重大决策。共建“一带一路”应潮流、得民心、惠民生、利天下，汇集着人类共同发展的最大公约数，是推动构建人类命运共同体的实践平台，具有强劲的韧性、旺盛的生命力。中国华电集团有限公司（以下简称中国华电）认真贯彻落实习近平总书记关于“一带一路”建设系列重要讲话和指示批示精神，主动融入和服务国家改革发展工作大局，积极参与国家主导的双边、多边能源领域合作，以实际行动在“政策沟通、设施联通、贸易畅通、资金融通、民心相通”方面为共建“一带一路”作出积极贡献。

加强国际能源合作，铺就共同发展繁荣之路。“一带一路”倡议的提出，其初心就是借鉴古丝绸之路，以互联互通为主线，同各国加强政策沟通、设施联通、贸易畅通、资金融通、民心相通，为世界经济增长注入新动能，为全球发展开辟新空间，为国际经济合作打造新平台。能源是经济社会发展的基础和动力，能源合作是共建“一带一路”的重点领域。作为能源电力领域的国家队、排头兵，中国华电贯彻“四个革命、一个合作”能源安全新战略，施展技术、管理、资金等所长，积极开展巩固东南亚、南亚“主战场”，开拓欧洲、拉美、中亚等市场，构筑境外投资、工程承包、技术服务、国际贸易“四轮驱动”发展模式，以产业协同推动“合力出海”，促进国际业务高质量发展，成为积极参与共建“一带一路”的先锋力量。截至目前，中国华电海外业务遍布“一带一路”沿线34个国家和地区，投资建设了柬

埔寨第二大水电站、最大火电站，以及印尼巴厘岛和巴淡岛、俄罗斯捷宁斯卡娅、越南沿海等电厂，装机规模较“十三五”末增长144%，一个个项目犹如镶嵌在“一带一路”上的璀璨明珠。在柬埔寨，中国华电与柬埔寨的电力合作项目逐渐步入“绿色通道”，覆盖水电、火电、电网建设等多领域。如今，柬埔寨每4度电中就有1度来自中国华电；建成投产的额勒赛下游33.8万千瓦水电站，有效缓解柬埔寨电力供应紧张局面；投资建设至国公省22kV线路，助力柬埔寨国家电网首次向国公省会送电，彻底摆脱国公省会长期孤网运行的历史，该项目被柬埔寨前首相洪森称赞为“中国人民送来的珍贵礼物”。在印尼，中国华电投资的巴厘岛电源项目为全岛提供了60%的电能，彻底改变了巴厘岛依赖外岛输电和燃油发电的历史；2023年9月投产的玻雅电源项目是苏门答腊电网中的最大电站和主要电源支撑点，有力保障当地能源供应。在俄罗斯，中国华电投资的捷宁斯卡娅47万千瓦燃机电站是中俄两国第一个，也是最大的电力能源合作项目，被俄罗斯能源部誉为环境最漂亮、自动化程度最高、机组效率最优的电站。

坚定推进绿色发展，守护“一带一路”蓝天碧水。一座座水电站、风电站、光伏电站，一条条输油、输气管道，越来越智能通达的输电网络，让能源短缺不再是发展的瓶颈，让发展中国家绿色低碳发展的梦想得以点亮，成为新时代可持续发展的绿洲、灯塔。推动共建“一带一路”绿色发展，倡导尊重自然、顺应自然、保护自然，是顺应国际绿色低碳发展趋势，积极应对气候变化、维护全球生态安全的重大举措。十年来，中国华电贯彻落实国家发展改革委、外交部、生态环境部、商务部等四部门发布的《关于推进共建“一带一路”绿色发展的意见》，坚持开放、绿色、廉洁理念，尊重各方追求绿色发展的权利，响应各方可持续发展需求，始终秉承“奉献清洁能源 创造美好生活”的企业使命，践行生态文明理念，凝聚共建绿色“一带一路”共识，相继发布《中国华电越南可持续发展报告》《中国华电柬埔寨可持续发展报告》《中国华电印尼可持续

发展报告》。中国华电印尼巴厘岛项目联合印尼环保机构共同成立珊瑚研究及恢复中心，截至目前，该中心已成功投放超过500株珊瑚幼苗，覆盖范围约200平方米天然礁盘。柬埔寨额勒赛项目在建设过程中，严格落实环保“三同时”制度，专门引进栽种了4万余平方米草皮、4000多株树木，作为柬埔寨唯一成功注册联合国清洁发展机制项目并实现温室气体减排量交易的电站，累计完成碳交易量432.51万吨；西港项目采用反渗透技术，减少淡水使用，建设废水、含油废水、酸碱废水、含煤废水等四套废水处理系统，各项环保指标达到最优等级，荣获柬埔寨政府颁发的“环保工作优秀奖”。孟加拉国迈门辛项目2023年初获得国际核证减排标准（VCS）证书，成为中国首个在境外取得碳资产交易权的能源企业。越南涵剑项目自2019年5月投入商业运营以来，已为当地提供清洁电力3亿千瓦时，助力当地减排二氧化碳30万吨，节约标准煤10万吨。

注重文化交流互鉴，绘制心意相通美丽图景。“一带一路”建设要以文明交流超越文明隔阂、文明互鉴超越文明冲突、文明共存超越文明优越，推动各国相互理解、相互尊重、相互信任。把“一带一路”建成文明之路，既是为共建“一带一路”夯实社会基础，也是不断追求的目标。中国华电积极推进跨国界、跨时空、跨文明的交往活动，搭建文明互鉴和民心相通的桥梁，启动“点亮未来”全球社会责任计划，实施以柬埔寨为首发站、立足东南亚、辐射全球的跨文化融合项目，开展“未来能源”儿童绘画比赛、“点亮未来”流动图书馆绘本、华电美育艺术廊、电力小课堂等特色跨文化活动，在多家境外企业设立“中国书架”，涵盖中国文化、中国历史、汉语学习等多个门类，为一万多名海外员工了解中国打开一扇窗口，展示真实、立体、全面的中国，展现负责任、讲担当的华电形象，让更多的外籍员工和社区居民了解中国企业、中华文化，搭建友谊之桥、合作之桥。中国华电严格遵守东道国劳工法等有关规定，推进文化互动交流，在越南开展“一天说汉语”“翰墨流韵 笔尖传情 中国书法走进

越南河内”“一茶一世界，中越两交融”等文化活动，搭建两国人民友好交流的桥梁，用真心真情讲好两国一衣带水、民心相通的动人故事，在交流互鉴中增强中华文明传播力影响力。

积极履行社会责任，“度度关爱”铺就幸福之路。以和平合作、开放包容、互学互鉴、互利共赢为核心的丝路精神，是共建“一带一路”最重要的力量源泉。十年来，中国华电践行人类命运共同体理念，加强企业依法合规经营能力建设，倾情履行社会责任，创新搭建沟通桥梁，在“一带一路”沿线播撒合作共赢的种子，绽放出一朵朵和谐友谊之花，树立了负责任、讲道义、重环保的中国企业形象。柬埔寨额勒赛水电项目为当地援建45公里道路、3座桥梁和至国公省的输电线路，捐建2个计算机教学中心、1座饮水工程、1个足球场，依托中国华电“一带一路”能源学院培养本地高级电力技术人才20余人，疫情期间捐赠近20万美元防疫物资，企业荣获柬埔寨当地政府颁发的“社会责任杰出贡献奖”和“疫情防控优异奖”。越南沿海二期项目在“度度关爱”社会责任月期间，前往茶荣省社会福利院慈善慰问，获得茶荣省劳动厅的大力赞赏；以越南沿海二期项目为蓝本的短片《同一片海》和《奇幻礼物》从来自89个国家和地区的近1000部参赛作品中脱颖而出，分别荣获第三届“一带一路”百国印记短视频大赛社会公益奖、优秀作品奖。印尼玻雅项目获得印尼劳工部颁发的“Covid-19疫情防控杰出贡献铂金奖”和“安全生产零事故杰出贡献奖”两项大奖，也是印尼唯一同时获得两项大奖的中资企业。孟加拉国光伏项目注重本土化经营，用工中孟籍员工占比超过87%，有效促进了当地居民就业，为孟加拉国培养了新能源领域人才。

“共建‘一带一路’走过了第一个蓬勃十年，正值风华正茂，务当昂扬奋进，奔向下一个金色十年！”站在新的起点上，中国华电将坚持共商、共建、共享的原则，牢牢把握国家持续扩大对外合作的战略机遇，致力于加大发展清洁能源，为落实高质量共建“一带一路”八项行动贡献华电力量。

完善党代表常态化履职模式 为现代化强市建设赋能聚力

陈 波

习近平总书记强调，我们作为党的全国代表大会代表，使命光荣，责任重大，一定要牢记党的初心使命，践行全心全意为人民服务的根本宗旨。这为全国各级党代表常态化履职指明了方向、提供了遵循。山东省聊城市认真贯彻落实习近平总书记重要指示要求，推动党代表大会代表履行代表职责、发挥代表作用，打造“365天党代表在身边”工作品牌，探索了党委主导、行业主办、代表领衔、机制赋能的工作模式，实现作用发挥常态化、长效化。

坚持党建引领、人民至上。江山就是人民、人民就是江山。党代表是党群之间的“连心桥”，在为民服务上更要靠前一步、走在前面。广泛开展“党代表在身边”亮身份活动，通过设置岗位牌、发放服务卡等形式，将全市1.3万余名党代表身份亮在岗位上、亮在群众中、亮在一线。用好调查研究这个传家宝，构建“选题、领题、破题、结题”的全流程调研链条，组织党代表深入发展前沿、基层一线，听民意、察实情、寻实策。今年以来，市、县分别确定一批重点调研课题，各级党代表开展

调查研究2530余次，形成提议和意见建议1800余条。例如，东阿县以“代表议事会”为抓手，推动党代表广泛联系党员群众，助力解决集体项目建设、老旧小区治理等实事难题80余项，将群众的“心愿清单”转化为党代表的“履职清单”。

坚持党委主导、行业主办。党的二十大报告明确指出，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。聚焦现代化强市建设重点任务，结合“九个聚力突破”具体路径，明确产业发展、乡村振兴、基层治理等10大领域，由行业主管部门牵头，系统统筹政策、技术、科研、骨干等资源，推动以党代表高质量履职赋能行业高质量发展。按照宜建则建、分批分类的原则，建立行业党代表工作室93个、乡镇（街道）“两代表一委员”为民工作室135个，同步研发上线党代表履职信息化平台，构建起上下联动、横向协同的多层级、立体式履职矩阵。围绕省“十强”产业链重点任务，划分代表工作团，组织调查研究、现场诊“链”等活动，收集企业需求180余个，推动产业升级、技术创新20余项。立足打造山

东绿色低碳高质量发展的“两河明珠”城市，市文化和旅游局牵头建立“文润初心”党代表工作室，整合城市书房、非遗工坊等服务功能，让城市名片变得更美、擦得更亮。

坚持代表领衔、合成攻坚。党代表履行好职责、发挥好作用是不断密切党和人民群众血肉联系的有力保证。以在全市开展“干部执行力提升年”活动为契机，探索组团式履职模式，打造“党代表+”服务团队，示范引领广大党员当先锋、作表率。综合党代表地域、领域、专长等因素，遴选党代表732名，组建助力团70支，系统选树带头人、团队运作、项目推进、综合评议的模式，与产业链链主企业、乡村振兴示范片区、“两新”组织党建示范点等结对共建，开展助力项目180余个。构建党代表+专家学者、技术骨干、模范人物、志愿者的“1+N”服务体系，打造专业服务团队927支，形成“代表头雁领航、党员强雁护航、团队群雁竞飞”的强大“雁阵效应”。例如，充分发挥党代表杜立芝示范引领作用，打造“杜站长工作室”农技服务品牌，培养技术人员100余名、“土专家”“田秀才”

6200多名，推广技术900余项，助力增收1.3亿余元。

坚持闭环管理、机制赋能。科学、合理、高效的运行机制是工作成效的保障。探索建立“三个闭环”工作机制，针对行业内部问题，采取行业内闭环办理；涉及其他部门的问题，由党代表工作室之间配合或提交12345市民热线闭环办理；跨部门、情况相对复杂的问题，由组织部门召集会商办理，必要时提交党委常委会或政府常务会议推动根本解决。配套建立“逢十说事”制度，每月10号开设党代表“说事会”，组织党代表、业务骨干、法律工作者、党员群众等共同组成“说事团”，通过家常式、场景式、问答式等形式，对群众反映的问题诉求进行研判分析。建立“党代表+市民热线”机制，市民热线定期筛选热点问题，以“党代表直通车”的方式，组织相关领域代表专题调研、跟踪督办、问效评估，2023年以来形成专报11期，推动解决营商环境、民生诉求、社会治理等领域问题277个。

（作者系山东省聊城市委常委、组织部部长）

“加快实现高水平科技自立自强，是推动高质量发展的必由之路。”从全国两会现场到科技创新一线，习近平总书记始终关心这条“必由之路”，反复强调要走扎实的创新路子，为实现高水平科技自立自强立下功勋。中国石油天然气股份有限公司勘探开发研究院（以下简称勘探院）作为国家油气科技创新体系的重要组成部分、石油战线上的“科技尖兵”，坚决扛起“发挥科技创新的支撑引领作用”的责任担当，在科技体制改革、夯实基础研究、突出研发服务、强化思想引领上打出“组合拳”，不断增强在基础前沿和关键核心技术研发中的骨干引领作用，持续打造原创技术策源地，为建设世界科技强国贡献石油力量。

聚焦体制改革，按下管理提升“快进键”。实现科技自立自强需要构建新型科技体制机制。勘探院党委坚持把科技创新摆在发展全局的核心位置，在制度安排、政策保障、环境营造上下功夫，为率先建成世界一流研究院筑牢根基。

一是改革科研组织模式，打造科技创新“联合体”。重新构建勘探院盆地研究中心运行管理机制，从组织管理、考核激励、用人导向、前后方联动等环节入手理顺管理关系，推动薪酬待遇、职称评审等向科研生产一线倾斜，引导科研人员扎根现场，树立科研服务生产、服务现场的鲜明导向。

二是改革实验室考核机制，搭建原创技术策源地“特区”。以实验室为履责主体签订业绩合同，将实验室重心从测试化验等实物工作量转变到形成引领未来的关键核心技术上。以提高油气采收率全国重点实验室为试点，作为改革“特区”先行先试，考核各项工作增量，加大对关键人才、关键技术的分配倾斜力度，强化创新成果转化激励，激发科研人员创新动力与热情。

三是改革薪酬激励机制，坚决打破评审奖励“老框框”。坚决破除“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”的“四唯”现象，出台新的科研奖励方案，重点奖励高端知识产权、高水平发明专利、高质量成果转化，重视发现勘探原创井位、优质油气储量和重大提高采收率技术的第一提出人，突出重大专利发明、标准、技术成果转化的第一贡献者。

夯实基础研究，下好自主创新“先手棋”。基础研究处于从研究到应用、再到生产的科研链条起始端，地基打得牢，科技事业大厦才能建得高。勘探院党委坚持问题导向和自由探索“两条腿走路”，心无旁骛聚焦基础研究，坚持应用牵引、突出原创，真正弄通“卡脖子”技术的基础理论和技术原理。

一是加强顶层设计，夯实基础研究布局。全面布局高效勘探等16项支撑当前油气增储上产的核心技术，前瞻部署油气田开发方式转型升级等14项引领未来油气行业发展的关键技术，以应用研究的科学谋划带动基础研究。深度挖掘油气田现场亟须解决的问题，加强对能源领域中长期科技发展形势的正确研判，建立优势学科遴选与评价体系，以学科建设的精准定位促进科技创新，确保行有方向、奔有目标、干有成效。

二是优化统筹整合，推进有组织科研。通过成功申报国家自然科学基金和对集团公司首批前瞻性基础性科技专项的“揭榜挂帅”，实行全生命周期专家跟踪负责制，强化预期成果和考核指标的原创性与标志性，明确创新增量，确保可落地、可考核、可推广。依托22个特色鲜明、优势显著的国家和公司级实验室，组建跨院区、跨专业、跨科研院所的创新大团队，完善形成以国家需求为导向、以现场重大试验为主体的前沿攻关模式，推动跨界融合创新，打造石油工业上游创新研发集群。

突出研发服务，练就科技兴油“杀手锏”。加强以企业为主导的产学研深度融合，是增强产业发展连续性和竞争力的有效途径。勘探院党委坚持目标导向，精准攻坚生产难题，加快推进理论技术成熟完善并转化为生产力，推动国内外油气勘探发现和开发建设进程。

一是全力支撑油气增储上产和风险勘探。集中力量强化万米深地科探工程研究，加强页岩油气等重点领域基础地质研究，开辟油气规模增储上产重大战略接替领域，建立理论与技术、研究与实践、室内与现场协同推进的统一攻关体系。持续研发升级iPreSeis（三维地质建模软件）、CIFLog（测井软件平台）、HiSim（油藏数值模拟软件）和移动式井场等工业化软硬件，积极推动油气战略型发现和突破。

二是推进效益稳产和开发技术提档升级。支撑编制“10油9气”压舱石布井工程高质量开发方案，加大差异化布井、潜能释放、立体井网智能优化技术攻关与应用力度，大幅度提高储量控制程度和单井产量。创新发展热湿驱、气驱、CCUS（碳捕集、利用与封存）等关键技术，用技术迭代、观念更新大

为保障国家能源安全提供不竭科技动力 提升自主创新新能力

幅提升开发效率和效益，全面推进油气行业绿色转型升级。

三是提升工程技术产品研发与应用成效。深化地质工程一体化技术，围绕油田精细挖潜、低成本采油采气、深层超深层油气高效开发等关键问题，力求在储层改造、智能采油等核心技术攻关和工程科技创新上快速突破，加大纳米驱油剂、智能间抽装置、智能分层注水工具等成熟产品推广力度，持续提升在国内油气田的市场占有率，打造提质增效特色利器。

强化思想引领，提振干事创业“精气神”。高质量思想政治工作是企业高质量发展的重要保障。勘探院党委始终坚持发挥好思想政治工作“助推器”和“稳定器”作用，教育引导全体员工凝心聚力奋进加快建设世界一流研究院新征程。

一是深化推进主题教育，不忘初心“为油奉献”。全力以赴把党的二十大关于高质量发展、高水平科技自立自强等方面的重大部署，转化为勘探院创新发展的生动实践，以思想大解放、观念大转变打开事业发展新局面。

二是做实思想政治工作，“虚实结合”增强凝聚力。抓实目标引领、政策激励、情感融合、公正裁决“四个抓手”，充分发挥“一把手”带头引领、党支部书记示范引领和领导班子团结引领“三个引领”作用，构建科技工作者思想政治工作融合发展平台，全面打造阳光和谐的科技攻关团队。

三是加快人才高地建设，守正创新增强战斗力。加快形成战略科学家、科技领军人才、高端人才资源库，发挥首席专家技术领衔作用。实施青年素养提升工程和“青马工程”，增加青年基金项目的数量，提速青年人才成长步伐。健全与油气田企业干部人才双向挂职机制，努力培育一支行业叫得响、企业离不开的专业人才队伍，切实增强油气创新“国家队”的内在实力。

新时代新征程，勘探院将始终立足“两个大局”，胸怀“国之大者”，团结带领广大干部员工勇挑发展之担、力创一流之绩，以实干实绩为支撑集团公司高质量发展、保障国家能源安全作出新的更大贡献！

（中国石油天然气股份有限公司勘探开发研究院 供稿）