



华电陕西能源有限公司：

主题教育赋能企业高质量发展

华电陕西能源有限公司（以下简称“陕西公司”）党委牢牢把握主题教育的总要求，紧扣“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”的目标任务，聚焦企业高质量发展，坚决落实主题教育各项部署安排，推动主题教育为企业高质量发展提质增效赋能。

坚持以学铸魂 提升政治本领

陕西公司党委深刻认识到以学铸魂是以学增智、以学正风、以学促干的前提和基础，不断实现固本培元、正本清源的基本目标，扎实推动主题教育走深走实、见行见效。

在学懂弄通中深化。陕西公司举办6期读书班，既是贯彻落实主题教育部署要求的规定动作，也是深化理论学习的重要举措。主要任务是紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，围绕工作实际，突出学习重点，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在成效。坚持读原著学原文、悟原理知原义，确保理论学习往深里走、往实里走、往心里走，以高质量理论学习推动主题教育走深走实。

在知行合一中内化。陕西公司党委牢记“国之大者”，深刻学习领会新时代党的创新理论，立足陕西实际，把黄河流域生态保护作为推进企业高质量发展的基准线，紧密对接陕西省能源电力发展规划谋划发展布局，坚持“7848”发展目标不动摇，确定了“两大基地、两个示范、三个区域”的发展重点，做好区域发展的顶层设计。在学以致用中转化。坚持把理论

学习落实到筑牢理想信念、锤炼坚强党性、抓好主责主业上来，持续加强党建工作，建立党建“1+6+N”对标体系，召开“四力四推”党建工程推进会，开展基层党支部提质增效督导检查，全面夯实党建工作基础。持续加强和改进思想政治工作，深入开展形势任务教育和青年职工“面对面”思想政治工作，总结提炼思想政治工作经验案例。多篇理论文章在中宣部主管的《思想政治工作研究》杂志等报刊发表，获中国电力思想政治工作研究会优秀研究成果二等奖，一名班子成员荣获“全国政研会工作优秀个人”称号。

坚持以学增智 提升实践能力

陕西公司党委深刻认识到以学增智，就要不断提升实践能力，紧紧围绕新时代新征程党的中心任务，增强推动高质量发展、服务群众、防范化解风险本领，以新气象新作为推动高质量发展取得新成效。

增强推动高质量发展本领。按照中国华电集团有限公司整体战略规划，围绕区域清洁能源发展重点任务，领导班子成员坚持划片分区、挂帅出征，带领5个前期工作小组和一个收购组，在全省范围内拓展清洁能源项目。优化前期发展机制，建立“1+5+N”的清洁能源开发管控体系，建立责任落实机制和协同推进机制，压实责任、形成合力，聚焦项目竞配申报、备案、开工等关键环节，全面推进项目落地。领导班子成员坚持以上率下、高位推动，先后拜会20余名

市市区县党政领导，并与10余家电力上下游企业负责人会谈，有力推动竞配项目申报和重点项目开发。截至今年7月底，华电陕西区域2022年取得建设规模指标的清洁能源项目已全部完成备案，备案完成率100%。工程项目建设开工率、并网率在全省排名前列，在陕西省能源局项目推进会上作先进交流发言。

提升服务职工群众本领。坚定不移走群众路线，以引领职工、凝聚职工、激励职工、发展职工、服务职工为切入点，围绕“四个服务”，密切关注生产一线职工工作、生活需求，制定两批16项“我为群众办实事”清单，建立“3个3”挂联机制，着力推动解决职工急难愁盼问题。坚持人才强企，创新人才“培育选用”体制机制，印发《三支人才能力素质专项提升行动方案》和《青年员工五年成长成才培养内容纲要》，着力构建以优秀年轻干部、华泰英才、华泰匠才三足鼎立的高层次人才梯队模型。与西安交通大学、华北电力大学和西安理工大学合作开展联合育人工程，创办“华泰职工夜校”，定点开展专项培训，为职工提升在职学历（位）提供便利。严格评选标准，特聘2名“首席专家”，评选2名“华泰英才”、4名“华泰工匠”，丰富职业发展序列，打破人才使用天花板和独木桥。陕西公司高技能人才占比同比提升94.7%。

提升防范化解风险本领。坚持“两个一以贯之”，落实集团公司优化三级管控及授权放权安排，修订“三重一大”事项决策权责清单，并对董事会、外派董事监事管理等制度进行修订完善，进一步规范企业治理。坚

持推进依法治企、合规管理，不断提升企业治理体系和治理能力现代化水平，切实堵塞管理漏洞、防范各类风险。密切关注金融政策导向，积极应对融资价量缩形势，提前对接金融机构研究制定新建项目融资落实方案，为新建项目提供融资保障。陕西公司综合融资成本率较上年降低0.66个百分点。

坚持以学正风 提升作风能力

陕西公司党委在开展调查研究的同时，启动“作风能力强化年”活动，在公司本部开展“反思、倾听、行动、见效”四项行动，以意见征询函等方式全面征求基层企业和省发改委、国网公司、能监局等单位的意见建议，深刻查摆作风建设方面存在的问题短板，制定问题清单、服务清单、培训清单和行动清单，使主题教育与作风建设联动，真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实。

大兴务实之风。坚持问题导向，研究确定调研课题13项，班子成员围绕8项领题调研课题，深入基层生产一线，走访集团系统和行业先进，通过问卷调查、座谈交流、个别访谈等方式开展9次领题调研，全面检视查摆问题、梳理主题教育问题清单17项，形成成果转化清单29项，制定整改措施31项，明确分管领导和完成时限，推动整改落实。为进一步改进本部作风、提高工作效率，针对基层反映问题，公司党委对OA（办公自动化）文件流转、会议时间、办事流程、服务基层等事项提出了明确要

求，修订督查督办管理办法和会议管理办法，强调首问负责制、限时办结制，全面促进作风建设走深走实。

弘扬清廉之风。紧盯清洁能源项目开发，全面梳理项目开发建设存在的主要风险点，构建发展领域“三道防线”监督格局，完善5项工程管理制度，并将相关风险防控措施纳入《清洁能源项目经理手册》《资产收购管理手册》，使廉洁风险防控贯穿项目发展建设全过程。开展“6+3”反腐倡廉宣教月活动，发布“华泰轻舟 乘风破浪行”廉洁文化品牌，形成“三观六廉九规”廉洁文化体系，加大宣传力度，营造良好廉洁氛围。

养成俭朴之风。注重从伟大建党精神和延安精神中汲取思想伟力，继承自力更生、艰苦创业的革命传统，组织党员领导干部到革命圣地延安、照金革命旧址、梁家河知青旧址开展红色教育，重走红军路、重温奋斗史，教育党员干部职工牢记革命先辈艰苦创业的优良传统，督促党员干部保持清醒头脑，筑牢贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神的堤坝。

坚持以学促干 提升高质量发展水平

陕西公司党委注重在锻长板、补短板、固底板上做文章，切实将主题教育学习成果体现在企业高质量发展的具体成效上。

巩固优势锻长板。华电陕西区域持续推进清洁能源生产管理体系改革，发挥片区化管控优势，建设区域清洁能源诊断平台，持续不断地推进

生产运营集约化、技术管理专业化、检修维护市场化，有效提高设备可靠性和能效水平。华电陕西区域在自主运行、自主维护、无人值班、远程集控运行、片区化管理等方面均排在华电集团公司前列，更是华电系统唯一一家全部场站实现无人值守的单位，被中国华电集团有限公司列为3家智慧生产管理平台示范区之一。

解决难题补短板。立足企业改革发展实际和难点堵点问题，为解决公司党的建设、提质增效、发展建设等方面的机制问题，制定印发特殊奖励、专项奖励、即时奖励办法，确定了9个“揭榜挂帅”项目，建立了目标明确、奖罚分明的激励机制，鼓励干部职工奋勇争先，争创佳绩，为推进主题教育落地见效提供了机制保障。

精益管理固底板。坚持守正创新，完善精益管理体系，建立推进、竞赛、激励“三种机制”，完善培训、宣传、交流“三个平台”，聚焦提升利用小时数、精品检修、创建精品工程等难点问题设置重点攻关课题，持续提升精益管理深度和员工参与度。坚持“送出去”学习精品检修，“请进来”进行现场指导，与兄弟单位、中国电力科学研究院和主设备厂家联合开展疑难问题诊断、新收购项目隐患排查等，为机组安全稳定运行做好技术支撑。高质量完成榆横电厂机组C修，机组等效可用系数提高3.6个百分点，检修工期较计划少13天。2台火电机组分别获得2022年度电力行业同类型机组能效水平对标5A级前两名。

（华电陕西能源有限公司党委 供稿）

山东省滨州经济技术开发区：

探索“督考评用绩” 强化全过程管控

2019年7月，山东省出台《关于推动开发区体制机制改革创新促进高质量发展的意见》，山东省滨州经济技术开发区闻令而动，全面启动体制机制改革工作，探索“管委会+公司”体制，打破了公务员、事业人员“铁饭碗”，所有工作人员“全体起立，亮岗竞聘”，在完善全员聘任制的同时，改革原机关事业单位年度考核为“督考评用绩”全过程考核，以“全过程管控”引领全区高质量发展。

“清单式”督查 助推工作落地生根

为政之要，贵在落实。为确保每项重点工作落地生根、开花结果，经开区建立月度、年度重点工作台账，每项重点工作均构建“区分管领导、部门主要负责人、部门分管领导、部门科室长、部门具体负责人”5级责任落实体系，每月25日对所有重点工作完成情况进行全面督查、量化、通报，并计入各单位年度考核。3年以来，共督查重点工作5500余项次，完成率达98%以上，极大地提高了全区工作效率。

“过程式”考核 营造争先创优氛围

考核要考在平常、核在经常、干在日常。为全面抓好日常考核工作，经开区按照“月督查、季奖评、半年考”的流程，对重点工作进行“全过程管控”，制定了全过程全域高质量考核考核方案，“夺旗争先”及时表扬办法等一系列务实举措，设置“红旗”实干奋进事项和“黄旗”鞭策激励事项，每月对考核情况通过办公楼一层公示屏进行公开“亮晒”，真正做到了表扬先进、鞭策后进，激

励广大干部干事创业、各项事业争先进步，2020年度滨州经开区在商务部国家级经济技术开发区综合发展水平考核中上升了50个位次，并实现逐年提升。

“综合式”评价 确保工作考准评实

评价贵在评实，也难在评实。为确保评价工作考准评实，经开区每半年组织一次答辩述职会议，各单位主要负责人是“答辩人”，区领导和各单位工作人员代表是“评委”，逐一上台亮成绩，比高低。实行主要领导、分管领导和单位互评“三级评价体系”和工作机构、公司、分支机构“分类评价机制”，以全周期、全方位、全过程的考核研判，确保各项工作目标如期实现。经统计，近3年全区40余个单位中有11个单位连续3年荣获优秀等次，也有15个单位先后获得一般等次，“比学赶超”的浓厚工作氛围可见一斑。

“导向式”使用 激发干部内生动力

把好干部培养起来、发现出来，关键还要用起来。经开区打破论资排辈的传统观念，不唯年龄、资历、职称，只比能力、贡献，将考核成绩作为领导班子调整配备、干部选拔任用、评先树优等工作的重要依据，营造以考核为导向的工作氛围。3年以来，已有35名基层工作人员获得提拔重用，工作机构正副职及工作人员平均年龄35.6岁，比改革前降低了9岁，大学及以上学历占92%；管委会6个直属国有企业工作人员平均年龄36岁，大学以上学历占96.8%，真正实现了“能上能下，真上真下”，充分激发了

广大干部实在实干、想为愿为的内生动力。

“优先式”绩效 激励干部担当作为

用好用活绩效工资，是激励干部担当作为的重要举措之一。经开区建立以岗位职责为基础、以绩效考核为核心的薪酬分配制度，根据单位考核等级强制分布人员考核等级及绩效工资系数，一般工作人员考核等次“优秀”和“良好”相比，每月绩效工资能多领1000元以上。同时坚持绩效工资向“双招双引”“急难险重”等一线工作岗位倾斜，公司职工绩效工资岗位系数较管委会工作机构岗位系数高出20个百分点，人均年度绩效工资提升2万元至3万元，真正打破了“平均主义”“好人主义”风气，呈现出“争着干、比着干、抢着干”的新气象。

滨州经开区“督考评用绩”全过程考核机制实施以来，全区活力迸发，高质量发展成效显著。近2年在商务部国家级经济技术开发区综合发展水平考核排名中总计上升71个位次；在珠三角先后引进了30个电子信息产业类项目，形成了门类完整的全新电子信息产业链，实现了电子信息产业零的突破；与13家“中科院”院所合作，国家重大科技专项02号超高精细光刻胶、铝基复材、激光选通成像等一大批国家重大攻关科研成果项目批量转化试产；成立魏桥国科研究院，投资85亿元，建成了150万平方米，集科技研发、成果转化、人才培养于一体的“政产学研金服用”魏桥国科科技园……一件件大事喜事正在这片创新创业热土上竞相发生。

（山东省滨州经济技术开发区组织部 供稿）

党的二十大报告指出，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。推动高质量发展，离不开高质量的经营主体。要涌现更多高质量的经营主体，就离不开一流的营商环境。山东省巨野县经济开发区始终秉持“亲商、重商、爱商”服务理念，把优化营商环境作为保护企业发展、保就业和吸引投资、推动项目建设的重要举措，持续发力、久久为功，以营商环境“优”无止境推动高质量发展行稳致远。

创新开发区体制机制改革是山东省委、省政府部署的重要改革任务，是开发区发展的活力和源泉。巨野县经济开发区按照“一区五园”管理模式，大胆改革管理职能，让开发区轻装上阵，一心一意给企业提供全方位、专业化的“保姆式”服务。开发区出台了双招双引、创新创造、对外开放等奖励政策，出台了“店小二”式服务工作机制。

在落实各项惠企措施的同时，不断加大服务力度，助力经营主体纾困解难，坚决打通政策红利梗阻的“最后一公里”，将营商环境打造成园区企业投资成长壮大、经济高质量发展的“金钥匙”。针对企业需求制定推进方案，真正做到“一企一策”定制化服务。对未开工建设的重点项目绘制“流程图纸”，以实现“拿地即开工”为目标，将重点项目审批全流程中的事项进行“颗粒化拆分”，实行“一图一表”指引式服务，切实为项目开工建设保驾护航。

巨野县智能制造产业园是集研发、生产、展示、体验、销售于一体的智慧园区，计划投资30亿元，规划用地500亩，建筑面积35万平方米，项目全部运营后，预计可实现年销售收入约50亿元，税收3亿元。该项目2022年5月开工建设，目前已完成建筑面积16.4万平方米，签约项目8个，入驻项目6个。

开发区现有181家企业，全部配备“店小二”，践行“随叫随到、服务周到”的“店小二”精神，为企业提供全程化、精细化的

服务保障。良好的营商环境，优质的企业服务，使得企业快速发展。2022年，实现一般公共预算收入23.63亿元，完成年初预算的109.3%，同比增长27.2%；税收34.85亿元，同比增长10.89%；实际到账外资3873万美元，同比增长115.2%；进出口总额37.36亿元，同比增长33.36%；固定资产投资64.81亿元，同比增长59.47%；规模以上工业总产值280.52亿元，同比增长11.31%；规模以上工业主营业务收入386.48亿元，同比增长10.19%；规模以上工业利税61.15亿元，同比增长3.27%。开发区荣获全县综合奖二等奖，企业对“店小二”评议全县第一名，被县委县政府授予2022年度“招商引资先进单位”和“金牌店小二服务单位”荣誉称号。

营商环境是软实力，也是核心竞争力。“开发区每一名工作人员都承担着改革担当、服务优先的工作重任，要发扬吃苦耐劳的精神，当好金牌‘店小二’。要以时不我待、争先创优的紧迫感做好每一项工作，把自己的人生目标和实际工作紧密结合，充分体现个人价值和社会贡献度，为开发区的企业服务作出自己的贡献”，这是开发区对每一名工作人员的要求。不少干部职工认为，改革中的一系列实践，既表明了开发区将改革进行到底的勇气和信心，也预示着开发区将迎来新的辉煌。

落实党的二十大精神，要进一步优化营商环境，更大力度激发市场活力，增强发展内生动力。管委会将继续坚持以供给侧结构性改革为主线，以高质量发展为核心目标，以体制机制改革创新为突破口，推动开发区聚焦经济发展、“双招双引”、科技创新、改革开放等主责主业，力争成为全省科技创新的引领区、深化改革的试验区、对外开放的先行区、新旧动能转换的集聚区、高质量发展的示范区。

（作者系山东省菏泽市巨野县经济开发区党工委书记）

聚焦优化营商环境 护航企业行稳致远

山东省巨野县经济开发区：

□ 刘义锋