



聚焦“六抓六促” 全面增强基层党组织政治功能和组织功能

□ 国家石油天然气管网集团有限公司党组书记、董事长 张 伟

抓基础促提升,着力扎 深扎牢基层党组织的“根”

全面从严治党要在国有企业落实落地,必须从最基本的东西抓起,从基本组织、基本队伍、基本制度严起。国家管网集团持续加强“三基本建设”,不断推进全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。织密基层党组织覆盖网。严格落实“四同步、四对接”,主动适应市场化专业化区域化共享化改革需要,适时调整优化基层党组织,在生产经营“最小管理单元”建好建强党支部,让党的组织覆盖不留任何盲区和空白点。种好基层党建“责任田”。做实标准化建设,形成一本标准化“党务宝典”;强化专业化分工,针对输油气站、LNG(液化天然气)接收站等不同领域的党组织特点,配套定制性、特色化方式载体;深化网络化集成,坚持以强带弱、以大带小、以老带新,推进区域联动、资源共享。烧旺党的组织生活“大熔炉”。突出政治教育和党性锻炼,严格落实组织生活制度,用党员听得懂的“时代语”阐述党的宗旨,用党员看得见的“身边事”讲清党的理论,用接地气的“活教材”展现党的形象,让广大党员切实感受到自己是“有组织的人”。

抓典型促提升,着力 形成基层党组织“一花引 来万花开”效应

榜样的力量是无穷的。国家管网集团充分发挥先进典型示范引领作用,大力开展典型培树活动,努力形成点灯一盏、照亮一片的良好效应。大力选树铁军英模,升起管网“闪亮的星”。深化运用浙江“千万工程”经验,坚持先行示范、典型引路、以点带面,推动“双模”选树常态长效开展,把最能反映管网人英勇战斗、攻坚克难精神风貌的模范共产党员和模范党支部选树出来,不断壮大管网铁军英模矩阵。打造党支部特色品牌,实现“一个堡垒一张名片”。持续深化“基层三化”“学思践悟验”党建工作五步法等管网党建特色实践,让“红色能源动脉”党建品牌有筋骨、有理论、有实效。围绕“有个性化内涵、有形象化标识、有可视化阵地、有制度化推进、有显性化成效”,创建

党支部特色品牌,实现“一点红”带动“一片红”。带动后进党支部蝶变升级,赶上“先头部队”。坚持抓两头带中间,通过擦亮先进、转化后进、提升一般,最终实现基层党建质量全面提升。用好调查研究“传家宝”,靶向瞄准后进党支部问题症结,解剖麻雀找出“病因病灶”,量身定制治疗方案,加快推动后进转化,绝不让一个党支部掉队。

抓队伍促提升,着力建 强基层党组织的中坚力量

新时代党务干部要努力成为政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人。国家管网集团以“精兵强将干党建”为导向,努力建设一支政治坚定、结构合理、精干高效、充满活力的高素质专业化党务干部队伍。引流“春江水”,解决“有人干事”的问题。以懂党务、懂业务、懂管理,会解读政策、会疏导思想、会总结经验,政治过硬、作风过硬、廉洁过硬的“三懂三会三过硬”为基本要求,配齐配强党支部书记和党务干部,健全落实党务干部与业务干部双向交流机制。充分发挥党支部班子整体功能,推进党政正职“双向进入、交叉任职”。挺起“硬脊梁”,解决“有信心干事”的问题。深入贯彻落实党内关怀、奖励激励、干部容错纠错等制度,科学评价党务干部工作质量绩效,拓宽职务晋升途径,让更多优秀人才愿意在党务岗位上担当作为。练就“铁肩膀”,解决“有能力干事”的问题。以党员情况一口清、党建职责一口清、解决问题一口清、活动开展一口清、工作业绩一口清的“五个一口清”为基本标准,全面提升党支部书记带头履职能力。开展党建专家行、优秀党支部书记示范行活动,给优秀党支部书记“搭台子”“递话筒”。组建党建教导团,选拔一批党性坚强、经验丰富、能力突出的“老支书”,面对面、手把手帮助提升其他党支部书记工作能力。

抓合力促提升,着力 增强基层党组织的感召力 凝聚力

党员干部特别是领导干部要树牢群众观点,贯彻群众路线。国家管网集团

坚持走好新时代群众路线,注重发挥整合各方资源优势。当好“吸铁石”,把工作做到员工群众心坎上。坚持以调查研究开路,紧扣管网改革发展实际和员工群众急难愁盼,推动“我为群众办实事”常态化长效化,把员工群众紧紧凝聚在一起。抓牢“生命线”,零距离倾听员工群众心声。结合员工成长差异,充分发挥党支部“田间地头”工作能力,及时掌握员工群众思想工作动态、生活困难需求等,加强人文关怀和心理疏导。架起“连心桥”,把温暖送到员工群众手里。坚持党建带工建、带团建,深化技能比武大赛、“号手岗队”等载体建设,深入开展青年精神素养提升工程和“青马工程”,为青年成长成才创造条件。

抓创新促提升,着力激 发基层党组织的生机活力

创新才能把握时代、引领时代。国家管网集团立足破解央企党建共性“必答题”,做好管网个性“自选题”,努力做基层党建创新实践的首创者、领跑者。投身“主战场”,融入中心谋创新。用好“党建+”工作模式,深化运用党员责任区、党员示范岗等手段,抓好党建思想政治工作课题研究,打造一批基层党建创新实践示范案例,为探索新时代央企党建创新贡献管网智慧。找准“小切口”,丰富载体促创新。以数字化思维推进党建工作方法手段创新,推动党建数字化平台建设,在基层党建和党员教育中探索运用新技术新应用,开设“数字微党课”等活动,有效突破传统党员教育阵地的时间与空间局限。培育“动力源”,激活基层共创新。鼓励基层党组织发挥好基层创新“源头活水”作用,积极探索更为鲜活生动的自选动作,努力形成可复制可推广的制度成果和实践经验,真正把管网党建做出特色、走在前列、形成品牌。

新时代新征程,国家管网集团将全面深入贯彻党的二十大精神,将主题教育焕发出来的热情和动力转化为攻坚克难、干事创业的强大动力,以高质量党建引领保障国家管网集团打造世界一流企业和实现高质量发展,在强国建设、民族复兴的新征程上作出新的管网贡献!

中建二局:

为经济社会发展绿色转型注入建筑央企新动能

□ 石 雨

党的二十大报告提出“推动经济社会发展绿色化、低碳化是实现高质量发展的关键环节”,这为我国建筑行业未来发展提供了根本遵循和行动指南。中国建筑第二工程局有限公司(以下简称中建二局)以主题教育为契机,深入践行习近平生态文明思想,以学促干,加速推进绿色科技创新,加快推动绿色建造方式转型,以新业态、新技术、新模式,引领建筑行业之先,推动建筑行业深刻转型变革,实现绿色可持续发展。

以转型之势,打造绿色低碳新业态。中建二局深刻领悟“两个确立”的决定性意义,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,将加快发展方式绿色转型作为一项重大政治任务。坚持以节约资源和保护环境为前提,将ESG(环境、社会和公司治理)管理融入建筑企业的发展中,充分发挥主业优势,主动投身低碳产业建设,参与建设全国近1/2在建核电机组;承接全球最大的沙漠集中式光伏项目——达拉特光伏项目,在“中国风电事业摇篮”新疆达坂城承建华北新疆乌鲁木齐100万千瓦风光项目,总装机容量超10000兆瓦;承揽我国超40% LNG(液化天然气)储能项目;不断创新运营模式,打造创新业务投资运营平台,投资建设运营中国建筑首座抽水蓄能电站——辽宁省大连市庄河抽水蓄能电站、首个EOD(绿色生态办公区)投资项目——苏州吴中澄湖片区综合治理EOD项目,在绿色低碳领域累计投资超百亿元,全力助推降碳、减污、扩绿、增长。

中建二局主动服务产业结构转型升级,以助力绿色制造工程为己任,在新能源、智慧交通、通用航空等重大项目投资建设中勇挑重担,在光伏发电、抽水蓄能、低碳环保、城市运营等细分领域积极作为,助力产业绿色改造升级,让高质量发展的绿色成色更足、成果更实。

以创新之效,赋能绿色引擎新技术。科技是解决环境问题的利器,是产业绿色低碳发展的支撑。中建二局站在“人与自然和谐共生”的高度谋划发展,优化科技研发布局,搭建博士后工作站,建立战略研究、工程研究、设计管理研究“双碳”工作研究体系;成立中国建筑基础设施技术与装备工程研究中心(核电工程),全面开展碳盘查工作,围绕水环境治理、烟气治理、土壤修复、近海光伏等领域加大核心技术攻关力度,形成百余项国际先进技术成果。主持或参与多项国家及行业近零能耗建筑、零碳建筑等标准规范制定,主编国标《建筑施工过程低碳应用技术图示》,完成我国第一本针对装配式建筑施工阶段碳排放计算的团体标准《工业化建筑施工阶段碳排放计算标准》;并成功建设我国南方规模最大的近零能耗住宅社区——上海顶尖科学家社区,实现节约提质与减污降碳协同增效,以实实在在的新技术助力绿色引擎驱动发展。

中建二局聚焦传统工艺替代难、现有技术挖潜难、新技术投资应用成本高等重点难点问题,以国家绿色低碳科技和产业重大需求为导向,大力开展低碳零碳负碳技术攻关;坚持攻关和应用两手抓,深入推进既有建筑节能改造,新建建筑大力推行绿色建筑标准,勇当绿色低碳领域原创技术策源地。

以智造之力,贡献中国建造新模式。持续推进污染防治攻坚战,以绿色建造之力加快推进绿色经济发展。大力推进绿色建造实践,积极开展建筑垃圾减量化“三年行动”,构建“中建二局数智建造平台”,研发落地“浮水机器人”“管道非开挖智能修复技术”等绿色环保“黑科技”,全力提升建筑绿色建造水平。大力践行绿色发展理念,在雄安累计造林1170.8公顷;在长江经济带建成九江、岳阳、成都等10余个长江大保护项目,逐步形成湿地修复、海绵城市、生态综合治理等水务环保业务版图。大力发展城市更新工程,在全国20余个省市实施城市改造项目,建筑面积达千万平米,深圳南山智造城市更新项目成为全国首个“工业上楼”示范项目、北京老

旧小区改造——通州云景里项目打造全市首个实施“旧改+长效治理”试点工程,以新型城市开发和城市更新模式引领地产转型,探索引领施工向存量转型。大力探索ESG模式管理,深耕东南亚和非洲海外市场,以尼泊尔太阳能项目为依托,先后建成胡志明市协福电厂、肯尼亚内罗毕BULK供水管线、纳米比亚湖山铀矿等精品工程,为推动共建“一带一路”倡议贡献力量。

“绿水青山就是金山银山”,中建二局坚持尊重自然、顺应自然、保护自然,率先在建筑垃圾减量、打造美好人居、修复自然生态等领域进行积极探索,以绿色工艺推动形成绿色低碳的生产模式和生活方式,持续深入打好蓝天、碧水、净土保卫战。

新时代新征程,作为建筑央企,中建二局将始终坚定不移走生态优先、绿色发展之路,坚决扛牢美丽中国建设的政治责任,大力推动绿色投资、绿色设计、绿色建造、绿色生产、绿色运营,为经济社会发展绿色转型注入建筑央企新动能,共同建设人与自然和谐共生的美丽中国。

(作者系中国建筑第二工程局有限公司党委书记、董事长)

以知促行创新提升中心组理论学习质效

近年来,山东省泰安市把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,坚持问题导向,不断创新学习方式方法,开展各级党委(党组)理论学习中心组学习活动,采用灵活、生动的形式,以知促行,在推进理论学习制度化、规范化、常态化的同时,进一步提升了学习实效,答出推动经济社会高质量发展的“优质卷”。

汇聚理论武装“向心力”。为了提高党委(党组)理论学习中心组学习的质量和效果,泰安市把党委(党组)理论学习列入重要议事日程,纳入党建工作责任制,纳入意识形态工作责任制,纳入全市经济社会发展综合考核体系,通过抓好中心组学习全链条管理,提高理论学习制度化、规范化、科学化水平。

注重示范引领,在领学促学上下功夫。泰安市委理论学习中心组成员率先垂范,带头制订学习计划、参加集体学习、做读书笔记、撰写调研文章,常态化开展列席旁听工作,举办学习观摩评比会,确保学习有方、学有所得。2022年以来,泰安市委理论学习中心组进行集中学习36次,带动各级中心组开展各类集体学习3650余次。

注重建章立制,在规范管理上下功夫。每年坚持制订指导性意见和专题学习计划,为中心组学习提供指导和遵循。建立健全中心组学习、“一学一

报”、定期通报等制度,规范指导学习动作,并把检查结果作为干部任用、奖惩的重要参考。

强化督导考核,在责任链条上下功夫。将本年度任务细化、量化,采取月通报、季考核,日常调度、列席旁听等方式,扎实推进中心组学习高质量开展。组建列席旁听工作专班,成立78个工作组,推动列席旁听向基层延伸。

厚植为民服务“凝聚力”。把“学习会场”搬到项目现场,把“理论课堂”设在基层一线,是泰安市近年理论学习中的一项重要改革创新。打破“集中听报告、读材料”的传统学习模式,采取“现场学习+集中调研+工作落实”三位一体的方式,切实把学习成果转化为攻坚克难、推动工作的政策举措。

坚持“集中学”与“自主学”相结合。泰安市委始终把学习贯彻党的创新理论作为主题主线,将集体学习作为主要形式,坚持读原著、学原文、悟原理,坚持多思多想、学深悟透。汇编发放各类专题学习视频、理论书籍,组织中心组成员围绕学习重点,加强交流发言、集体研讨、专题学习。教育引导党员、干部在思想上正本清源、固本培元。

坚持“线上”与“线下”相结合。以线下学习推进线上学习,以线上学习丰富线下学习,努力造就生动活泼的学习教育空间。充分发挥网络学习阵地作

用,将线上学习平台作为扩大理论学习覆盖面的一环,让学习教育动在“指尖”、热在“心尖”。

坚持“请进来”与“走出去”相结合。根据实际需求,邀请省内外高校院所、社科智库等优质师资和省、市业务骨干授课。2022年,就“工业强市”建设,邀请专家学者为市委理论学习中心组进行“金融资本运营”“产业政策与招商引资”等专题辅导。泰安市建立“4+8+N”的宣讲队伍组织架构,组建领导干部、专家学者等八支宣讲队伍和红色宣讲团,实现市、县、乡、村四级联动,打造出以“泰山心语”为代表的地方特色宣讲品牌。开展各类宣讲3.6万场次,受教育群众近150万人次,“泰安小美”志愿宣讲团荣获全国“基层理论宣讲先进集体”荣誉称号。

增强干事创业“战斗力”。用党的理论武装头脑、指导实践、解决问题,是泰安市委理论学习中心组创新学习链、知行合一的生动体现。中心组成员坚持问题导向和有解思维、系统思维,坚持“学习+破题”,对确定的“破题问题学习项目”实行台账化、清单化管理,定期开展专题学习、蹲点调研、对标学访等工作,为实现泰安高质量发展聚势赋能。

推动学习向“深”处走。2022年以来,泰安市坚持以“有解思维”破解发展瓶颈问题,成立全市新型工业化强市建设推进委员会,对推进新型工业化进

行统筹谋划、整合资源、重塑体系,确定13个重点产业链,并将新型工业化重点项目建设“一线问效”嵌入理论学习中心组“一线课堂”。通过实行企业全生命周期管理服务,护航重大项目建设和企业快速发展,在全市营造出竞相发展的浓厚氛围。

推动学习向“实”处落。泰安市坚持把“办实事”作为中心组学习的重要内容 and 检验学习成效的重要举措,解难点、破阻点、梳堵点、创亮点,不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感,形成了一系列解决经济社会发展问题的重要举措。重点项目“揭榜挂帅”、县城工业互联网、数字乡村试点、“减垄增地”等改革经验被推广。

推动学习向“远”处行。新征程上,泰安市向改革要动力、化挑战为机遇,唱响“登高望远、奋力争先”主旋律,推动中心组学习与中心工作同频共振,切实把学习成果转化为谋新篇、开新局、促发展的工作实效。

学在深处、谋在新处、用在实处。泰安市将立足主责主业,抓住理论学习、理论宣讲、理论实践三个关键环节,推动党的创新理论深入基层、深入群众、深入人心,在学思践悟、真信笃行中,为加快建设新时代中国特色社会主义现代化强市不断增强理论武装和思想指引力量。

(山东省泰安市委理论学习中心组供稿)