



中央党校学报举办“以高质量干部教育培训推动高素质干部队伍建设”学术座谈会

本报讯（记者 吕红娟）为深入学习贯彻《干部教育培训工作条例》和《全国干部教育培训规划（2023—2027年）》，进一步深化干部教育理论学术研究，促进干部教育学学科建设，推动新时代干部教育培训事业高质量发展，10月11日下午，“以高质量干部教育培训推动高素质干部队伍建设”学术座谈会在中央党校（国家行政学院）南校区举行。与会专家围绕习近平总书记关于干部教育培训工作的重要论述的核心要义、构建新时代中国特色干部教育学、如何理解干部教育培训是建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程、推动干部教育培训供给与需求精准匹配等议题展开深入研讨，并就如何优化干部教育培训方式方法、加强干部教育培训师资队伍建设和做好干部教育培训基础保障等问题提出对策建议。

中组部党员教育中心原主任，中国延安干部学院原常务副院长陈燕楠；中国人事科学研究院原院长、西南交通大学党的组织与人才

发展研究中心主任吴江；中国人才研究会副会长，北京大学人力资源开发与管理研究中心主任、广东财经大学人力资源学院院长萧鸣政；原中央党校干部教育学院院长赵理文；中央党校国务院国资委分校常务副校长、国务院国资委干部教育培训中心主任刘福广；中国人民大学公共管理学院教授、公共组织与人力资源所所长、干部教育学学科负责人刘颖；中央党校（国家行政学院）培训部副主任卢红兵；中央党校中央和国家机关分校、中央和国家机关党校副校长代吉成；国家教育行政学院干部教育研究中心主任刘亚荣；清华大学继续教育学院副院长李森林；中央党校（国家行政学院）国际和港澳培训中心港澳培训师队伍建设、做好干部教育培训基础保障等问题提出对策建议。

与会专家认为，干部教育培训在推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程中具有不可替代的重要地位和作用，必须把高质量发

展作为生命线。高质量干部教育培训，要全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以坚定理想信念宗旨为根本，以全面增强执政本领为重点，培养造就社会主义现代化建设能力的高素质干部队伍。要以高质量干部教育培训为干部教育培训高质量发展提供理论支撑。要坚持把政治训练贯穿干部成长全周期，在干部教育培训规划与实践中，要从组织需要、岗位需要、干部需要相统一视角，发挥好干部教育培训的先导性、基础性、战略性作用。要建立健全干部素质培养体系，从源头培养上筑牢信仰之基、打牢从政之基、夯实廉政之基、强化能力之基，在跟踪培养上补短板、强弱项、突专长，在全过程培养上注重优化成长环境、加强干部培养全链条建设，实现育人、选人、管人、用人的链条贯通和有机统一。要推动干部教育培训供给与需求精准匹配，精准把握培

训需求，精准提供培训供给，精准选用培训方式，找准加强干部教育培训的着力点、关键点，把好培训内容设计、培训阵地建设、培训方法创新关键环节，不断增强干部教育培训的时代性、系统性、针对性、有效性。要推进培训方式方法创新，综合运用多种方法，通过教法创新增加教学的互动性，在互动中实现学员主体作用、教师主导作用的有机结合。要将教育培养干部的宝贵经验与推动干部教育学科建设实践有机结合，进一步传承好红色基因、发扬好优良传统，为构建中国干部教育学科自主知识体系提供价值遵循和思想引领。干部教育学作为一门新兴交叉学科要同时推进理论建构、人才培养和社会服务三重发展任务。

学术座谈会由《中共中央党校（国家行政学院）学报》编辑部主办，中央党校（国家行政学院）报刊社社长、学报主编许宝健，报刊社副总编辑王君琦分别主持会议，相关部门负责人和编辑出席会议。

陕西渭南党校系统集聚合力提升培训质效

□王恒

陕西省渭南市党校（行政学院）系统，聚焦县级党校建设、集聚系统合力，以推动理想信念教育常态化制度化为重点，结合大兴调查研究工作部署和省委开展“三个年”（高质量项目推进年、营商环境突破年、干部作风能力提升年）活动，在全市党校（行政学院）系统实施干部培训“百千万”工程，即百名县处级以上领导干部上讲台大宣讲，千名科级以上干部进课堂大培训，万名党员干部进党校大学习、下基层大调研、立足岗位大练兵。2023年上半年，渭南市委党校（行政学院）和11个县（市、区）委党校共完成132名县处级以上领导干部宣讲、6979名科级以上干部培训、14234名党员干部学习调研任务。

突出示范“讲”学，以“关键少数”带动“绝大多数”。县处级以上领导干部每年进党校学习不少于16学时，先学先悟，集中参加“学习贯彻党的二十大精神专题学习班”等培训班次，按照“五个牢牢把握”“在三个全面上下功夫”“七个聚焦”“九个深刻领会”等重要要求，全面深刻领悟党的二十大精神精髓要义，结合工作实际细照笃行。严格落实“领导干部上讲台”制度，县处级以上领导干部年度宣讲授课不少于2课时。市委常委、县委书记、部门一把手等领导带头到包联领域、部门、所在党支部，从“党的二十大的主题和主要成果”等七个方面进行专题宣讲，引导党员干部原原本本学习报告内容，增强贯彻落实党中央决策部署的思想自觉政治自觉行动自觉。

突出系统“深”学，以红色教育为重点强化党性修养。每年度分类别、分层次对机关企事业单位科级干部进行集中轮训，千名科级干部进党校，培训时间不少于24个学时，系统接受党的理论教育、党性教育和专业化能力培训。锚定推动奋进中国式现代化新征程、建设“黄河中游生态保护和高质量发展核心示范区”目标，对标对表、谋深谋实。依托平台优势，开办“渭南党校大讲堂”“渭华红声”等讲堂，邀请有丰富实践经验的领导干部、各领域各行业的领军人物、标兵先锋模范结合工作实际授课，加强互动研讨。编印《明理 增信 崇德行力——渭南红色文化干部教育培训读本》，开设系列理论教育类课程及《弘扬渭华起义革命精神 做新时代合格共产党员》等党性教育类课程。设置《全面深化“放管服”改革持续改善渭南营商环境》等能力提升类课程，全面提升学员能力素质。精心打造“渭南传承红色基因教育平台”，用心用情讲好“渭南故事”。在用好活用域内红色文化资源、提升现场教学吸引力感染力上做文章。建立全市第一批红色教育现场教学点28个，确定优秀教学基地17个、精品教学线路9条，大力培养高层次年轻教师作为现场教学“生力军”；选派优秀党委干部、选调生代表赴浙江、江苏等发达地区参观学习先进经验，不断提升党员干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。

突出一线“践”学，以调查研究为重点提升实际工作能力。注重干部培训与调查研究紧密结合，坚持“一线工作法”，鼓励学员把书本

学、实践学、现场学贯通起来，扑下身子、沉到一线，推动调查研究走深走实。建立干部参加党校培训学分制管理办法，年度至少万名以上干部参加党校集中培训，完成规定学时，取得规定学分，否则年度考核不合格。坚持问题导向，县处级以上领导牵头成立调研小组，聚焦渭南高质量发展主题，紧密结合“三个年”活动，主动认领课题，深入“重点项目一线、招商引资一线、生产经营一线、科技攻关一线、信访维稳一线、乡村振兴一线、基层治理一线和党建工作一线”，围绕制约经济社会高质量发展的堵点问题、基层反映强烈的痛点问题、群众普遍关注的热点问题、长期悬而未决的难点问题、存在风险隐患的焦点问题，全面深入开展调查研究。市委党校（行政学院）坚持围绕中心、服务大局，加强对党的二十大精神的研究阐释，连续举办三届校级课题评审会，在深入调研的基础上形成调研报告37篇，其中《高质量发展要求背景下渭南发展生态工业园意见建议》《文旅融合引领渭南高质量发展调研报告》等8篇文章得到市级领导肯定性批示和相关部门采纳。年均完成科研成果接近100项。《调查研究：百年党的重要经验》《精神谱系：中国共产党人精神谱系陕西篇章》《从延安精神看脱贫攻坚精神》《陕西黄河水生态文明建设探究——黄河流域生态保护和高质量发展的陕西担当》等优秀理论文章，分别在相关学术会议上获奖。

新征程上，渭南市党校（行政学院）系统牢记“为党育才、为党献策”的党校初心，服务党和国家工作大局，以研究阐释、宣传宣讲党的重大决策部署为重点，在真学真用中推动习近平新时代中国特色社会主义思想在渭南落地生根。

【作者系陕西渭南市委党校（行政学院）常务副校（院）长】

中央党校(国家行政学院)办公厅与驻校武警官兵联合举办“军营开放日”活动

本报讯 国庆节前夕，中央党校（国家行政学院）办公厅与驻校武警中队联合开展“军营开放日”活动。来自校（院）各直属单位的32个教职工家庭的家长陪护52名儿童，参观了武警中队日常训练、武器装备、军营内务，瞻仰了张思德遗物，沉浸式体验军营生活，零距离感受部队优良传统和作风。

别过夏叶盛，走进秋光美。在大

家的翘首期盼中，军营开放日开始。训练场上，战士们整齐列队、士气高昂，一连串规范有力、气势逼人、喊声震天的刺杀和擒敌动作，展现出军人昂扬向上的精神风貌、英勇无畏的英雄气概，让在场的每一个人都涌起崇尚英雄、热爱英雄的情愫。在张思德班，一顶放在旧木床上的老式军帽吸引了大家的目光，旁边一名战士深情地讲述着张思德的故事，让每一个

人的内心都被张思德全心全意为人民服务的精神所浸染。在轻武器体验区，大人和孩子都兴趣盎然，有的学习枪支操作，有的体会射击动作，有的练习瞄准击发，热爱祖国、献身国防的情感油然而生。

中秋国庆双至，家国同庆。家长和孩子来到中队食堂，与炊事班战士一起制作月饼，相互表达彼此的祝福。随后，又走进战士宿舍观摩内务

建设并体验叠军被，进入军营学习室、备勤室、荣誉室感受战士们的日常工作。大家表示，这种沉浸式体验，既弘扬了军人报效祖国的崇高精神，又培养了教职工子女爱国爱军的情怀，在孩子们心中种下了立志强国强军的种子。

此次活动是驻校武警中队面向校（院）的首场“军营开放日”活动。

（武 磊）

（上接1版四条）

拓宽渠道,转化运用好实践中结出的教研硕果

实践是检验党校事业发展成效的有效标准。只有把实践中得来的优秀经验向社会推广，做好转化运用这个环节，才能真正践行为党育才、为党献策的党校初心，最终为经济社会高质量发展作出党校贡献。

构建党校学员实践经验输出机制。党校不是一般学校，党校教育培训对象不是一般学生。不同领域的学员干部汇聚党校学习，自然带来了丰富的经验。这些来自于实践的优秀经验，显现出了集中性和规模化的特点，是独特的财富。正如习近平总书记强调的：“来自各地区各部门的学员资源丰富，可以形成教学相长、学学

相长、共生多赢的优势。”这就要求我们必须建立党校学员实践经验输出机制，最大程度挖掘好、发挥好、运用好学员的优秀经验。一方面，建立教师和学员“双向奔赴”交流机制。教师除了专题授课外，应经常性走进教室，面对面深度参与学员的小组研讨、班级研讨、学员论坛、组织生活会等活动，记录总结好学员的经验分享；同时，教研部门应根据主体班次特征，邀请和组织学员走进教研部门传经送宝，让实践和理论碰撞出火花。另一方面，将决策咨询建议全面引入主体班次。应引导不同的主体班次，群策群力，或以班级为单位，或组建兴趣团队，在学习阶段内撰写高质量决策咨询报告，将实践经验和所学所思“可视化”，做到结业时带走知识、理论和党性，留下方法、智慧和经验。

加强党校智库建设强化咨政力量。习近平总书记对党校教研工作

的性质和方向提出了明确要求，强调“党校开展哲学社会科学研究，不能坐而论道，而要有党校的特点。党校如果同一般的社会科学研究机构、大学研究机构一样，那就没有特点了，也没有自身优势了”。要把实践中结出的教研硕果转化运用好，党校就更应该重视和推进智库建设。就河南省委党校而言，一方面，主动整合全省党校系统咨政力量，2023年7月成立由省委党校、各省辖市委党校、干部学院共同参与的河南党校系统智库联盟，实现平台共建、资源共享、优势互补、人才共育。另一方面，构建“教研咨一体化”发展格局，形成教学、科研、决策咨询相辅相成、互相促进的良好机制，努力让党校教研人员成为出思想、出成果、出对策的重要群体，用决策咨询的新突破和智库建设的新成就推动党校工作不断跃升。

主动对接服务社会重大发展需求。“畅通教学科研对接经济社会发展实践的渠道”，这是习近平总书记针对教研与实践相贯通而提出的具体要求。在主动对接实践、回应社会诉求方面，河南省委党校进行了积极探索。一方面，针对理论武装和学习培训需求，河南省委党校利用师资优势组建了义务宣讲团，持续开展“百场义务宣讲”活动，推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。特别是在主题教育中，受到了社会各界的热烈欢迎和高度评价。另一方面，针对社会各领域的不同发展需求，党校教研人员组建联合课题组，主动对接解决党的建设、经济转型、国企改革、乡村振兴等问题，把脉问诊、出谋划策，与社会形成良性互动，让为党育才、为党献策的党校初心笃行致远。

【作者系河南省委党校（行政学院）常务副校（院）长、党组书记】

内蒙古乌审旗委党校“三个聚焦”精准赋能干部成长

本报讯 近年来，内蒙古自治区乌审旗委党校，按照旗委的统一部署安排，坚持把干部教育培训作为建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程，准确把握新时代新征程对干部队伍建设提出的新要求，校准干部教育培训靶向，精准赋能干部成长。

聚焦“政治过硬”，增强干部教育培训政治性。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为干部教育培训的主要内容。先后举办政治素质提升培训班35期，培训干部1.4万余人次。重点围绕提升苏木镇、旗直部门“一把手”政治能力，在中央党校（国家行政学院）举办政治能力提升

专题培训班1期。注重用好乌审旗委办公旧址、纳林河湾小组谷家湾旧址、乌审旗革命故事讲习馆等红色教育资源，加强党员干部党性教育。

聚焦“时代要求”，提高干部教育培训针对性。紧扣推动高质量发展抓培训，重点办好生态治理、文旅融合、社会治理、乡村振兴、营商环境、担当作为六个方面专业能力提升课程，先后举办干部培训班20期，培训干部1200余人次。创办“局长讲堂”，围绕产业发展、生态治理、文旅融合等内容，组织专家型领导干部“上讲台”12次。突出抓好年轻干部培训，举办全旗青年干部培训班、选调生能力提升培训班、青年公务员赋能成长培训班，促进年轻干部提高

“七种能力”，适应新时代要求。

聚焦“领导能力”，提升干部教育培训实效性。紧紧围绕锻造干部领导现代化建设的能力，开展“对标先进、追赶超越”工作部署要求，先后派出18批次686名干部赴南京、长沙等地考察学习乡村振兴、产业发展、基层组织建设等内容，增长了眼界、开拓了思路。实施干部成长“双百”计划，每年选派100名左右业务骨干赴区外深造学习，选派100名左右优秀干部进行“四个一批”挂职任职。深入开展干部教育培训需求调研，收集意见建议80余条，持续在优化培训内容、培训方式等方面下功夫，帮助干部优化知识结构、拓宽眼界思路、提高综合素质。（许海波）

集训万名新入职员工 中石化党校系统

本报讯 中国石化党组党校（管理干部学院）按照中国石化集团公司党组部署，在党组组织部领导下，联合系统内多家直属党校，近期对万名新入职员工开展培训，让他们加快从“学校人”向“石化人”角色转变。

中国石化集团公司党组书记、董事长马永生为新员工讲授第一课，他指出，“中国石化成立40年来，始终以对党和国家对人民的赤诚之心，自觉肩负起时代赋予的历史使命，取得了载入史册的重大发展成就。”他为新入职的青年员工回顾了中国石化的光辉历程、展望了未来发展蓝图，鼓励大家牢记习近平总书记嘱托，立大志、明大德、成大才、担大任。集团公司发展计划部、健康安全环保管理部、科技部负责人分别讲授主题课程。从“发展战略、安全环保、科技创新”三个维度介绍中国石化，让学员们与中国石化战略发展的脉搏、绿色低碳的践行、科技前行的脚步同频共振。精心设计的课程体系，让刚刚进入石化大家庭的莘莘学子将“三大核心职责”根植于心，接过光荣而艰巨的接力棒，在能源化工赛道上奋力跑出青春风采。

培训通过多样化的教学活动、丰富的培训内容、高效的运行支撑，主、分会场联动等方式，充分激发学员兴趣，提

升学习体验，更大程度调动了积极性，使“新兵们”在强烈的“石化氛围”中沉浸融入。新员工还通过与中国工程院院士孙丽丽、胜利油田物探研究院总工程师秦宁及5位优秀青年代表对话交流，领悟“个人理想如何融入企业发展”“怎样扎根基层、历练成长”“奋力担当国家战略科技力量”。

中国石化是党中央创办的企业，红色基因与生俱来，中国石化发展到今天，最根本的就是毫不动摇坚持党的领导，从严从实加强党的建设。授课教师勉励着新员工从“爱我中华、振兴石化”的艰苦创业史中汲取精神之火、信念之光，增强“强国有我、兴企有我”的责任担当。为传承石油精神、弘扬石化传统，培训还设计了现场教学、影像教学和主题音乐教学等环节。分组前往中国石化的燕山石化、石油勘探开发研究院、石油化工科学研究院、北京化工研究院现场教学点实地观摩、座谈交流，观看纪录片《油迪的秘密》《大家说》《非凡四十年》（集团公司40周年宣传片）等系列影片，学习《我为祖国献石油》等经典歌曲的创作背景并唱响红歌，激发新员工爱国情怀。精心组织的教学活动，激励着新员工继承革命传统、传承红色基因，在新时代建功立业。（杜力子）