

华电国际电力股份有限公司：

加强新时代廉洁文化建设 夯实全面从严治党的基础工程

□ 马敬安

党的二十大报告指出，加强新时代廉洁文化建设，教育引导广大党员、干部增强不想腐的自觉。廉洁文化是关于廉洁从政用权、廉洁修身自律的思想道德观念及其制度体制、行为规范、社会风尚的总和。新时代廉洁文化根源于中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化中廉的思想，并进行传承发扬发展，是党内政治文化和社会主义先进文化的重要组成部分，具有丰富的内涵和广泛的外延。华电国际电力股份有限公司（以下简称“华电国际”）以“三依托三发力”为路径，创新新时代廉洁文化建设，推进构建全面从严治党基础工程，进一步筑牢理想信念高线、监督执纪防线、廉洁从业底线，为企业高质量发展提供坚强保障。

以理想信念教育为依托,增强廉洁文化引领力

不忘初心、牢记使命是党员干部干事创业的基本信念。理想信念是最好的防腐剂。坚定理想信念才能抵制诱惑腐蚀，保持廉洁底色。华电国际始终以理想信念强基固本，推进廉洁文化“培根、铸魂、润心”，不断提高干部职工的道德素养和清廉意识。

强化理论武装，夯实清正廉洁思想根基。华电国际坚持党委会领学、中心组深学、党支部研讨促学、党员交流互学，引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维

护”，以理论上的清醒保证政治上的坚定，将学习成果转化为坚定理想、锤炼党性和推动工作的强大力量。

坚持党的领导，构建贯通协同工作格局。国有企业推进廉洁文化建设，必须发挥党委把方向、管大局、保落实作用，强化党委对廉洁文化建设的全面领导。华电国际把廉洁文化建设纳入企业全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作总体布局；纳入基层党组织建设、党员教育管理，建立健全配套完善、细化量化的责任落实、考核评价体系；纳入企业经营管理 and 改革发展稳定工作，坚持同部署、同检查、同落实，建立“上下联动、齐抓共管”的领导机制。

严明政治纪律，涵养风清气正政治生态。党内政治生活、政治生态、政治文化是相辅相成的，加强廉洁文化建设必须严肃党内政治生活、严明政治纪律规矩。华电国际严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严格落实党支部“三会一课”、主题党日等组织生活制度，强化过程监督、效果督导，不断增强党内政治生活“四性”。加强政治监督和日常监督，引导党员干部加强自我约束，保持清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、干干净净的营商关系，营造风清气正的政治生态。

以完善监督机制为依托,增强廉洁文化保障力

在全面从严治党的大背景下，加

强对权力运行的监督和制约势在必行。强化监督制约，解决腐败机会问题，为廉洁文化建设提供坚强保障。华电国际把完善权力监督制约机制作为推进廉洁文化建设的重要保障，推动形成更加完备的制度体系和严格有效的监督体系，让权力在阳光下运行。

深化“四风”防范机制。加强廉洁文化建设，要从源头入手，促使党风、政风、社风根本好转。紧盯“重大节点”，坚持教育与防范并举、警示和监督并重，早打“预防针”、常念“紧箍咒”。紧盯“重点领域”，抓住容易滋生腐败行为的重点环节，开展专项检查，形成“揭示问题、开展整治、完善制度、推动治理”的良性循环。紧盯“重点岗位”，强化对权力集中、资金密集、资源富集的部门岗位的监督，坚决铲除腐败滋生的“土壤”。

深化警示震慑机制。加强廉洁文化建设，既要注重发挥正面典型的示范引领作用，也要更加重视腐败案例的警示教育意义。华电国际密切跟踪能源电力行业、国有上市公司所发生的贪污腐败案件，针对廉洁风险防控重点，开展主题鲜明、内容丰富的廉洁教育活动，推动警示教育从“大水漫灌”到“精准滴灌”转变。每年召开警示教育大会，每月举办党支部“纪律讲堂”，邀请班子成员、党支部书记上讲台、讲案例，拧紧廉洁从业的“安全阀”。

深化主动约谈机制。加强廉洁文化建设，要科学运用监督执纪“四种

形态”，特别是第一种形态，以抓早抓小、防微杜渐的行动，营造以“谈”督责、以“谈”促改、以“谈”养廉的良好局面。华电国际坚持约谈规范化，制定《廉洁谈话流程指引》，建立《纪委书记同领导干部日常谈话台账》，严格落实“四必谈”工作机制，进一步提升廉洁谈话的严肃性规范性。坚持约谈差异化，结合企业重点工作和干部队伍实际情况，精准点穴具体问题，有的放矢提出意见，有效解决约谈虚化、泛化的问题。

深化制度保障机制。加强廉洁文化建设，要发挥好制度的引领保障作用。华电国际健全“三重一大”决策、履职待遇和业务支出管理等制度体系，完善管人管钱管物的工作规程和制度规定，增强对关键少数、关键岗位的监督。注重加强制度执行，树立“制度准制定、监督准负责”原则，定期开展制度执行专项检查，推动党员干部自觉尊崇制度、严格执行制度、坚决维护制度。

以“清和十廉”品牌为依托,增强廉洁文化凝聚力

文化是企业的灵魂，廉洁文化是企业文化的重要内核。廉洁文化兴则企业风气正，廉洁文化强则企业发展旺。华电国际认真贯彻中央办公厅《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》精神，广泛践行社会主义核心价

值观，扎根企业文化体系，全面总结企业在党的十九大以来党风廉政建设 and 反腐败工作以及上市公司成立以来的先进管理经验，经过认真提炼总结，打造了以“公私分明、清正廉洁”为核心理念、以“廉洁八观”（“赋廉”管理观、“唯廉”用人观、“恒廉”监督观、“养廉”教育观、“正廉”公德观、“勤廉”从业观、“俭廉”齐家观、“慎廉”自律观）为主要内容、以“清和十廉”为品牌的新时代廉洁文化体系。

打造清廉文化宣教阵地。推动廉洁文化入脑入心，要在构建宣教平台、搭建宣教阵地上下功夫。华电国际构建“线上+线下”廉洁文化宣传教育大平台，充分运用党员活动室、上市公司官网、微信公众号、短视频等平台，宣传中央精神、传播廉洁文化、做好廉洁提醒。采用“走出去+请进来”模式，赴西柏坡等党性教育基地开展“沉浸式”教育；开设“形势任务教育大讲堂”邀请专家送教上门，深入开展党章党规教育、理想信念教育、廉洁从业教育，丰富宣教阵地内涵，让廉洁文化融入企业文化。

创新清廉文化载体。推动廉洁文化入脑入心，要在创新文化活动、丰富宣传载体上下功夫。华电国际每年开展反腐倡廉宣传教育月活动，全方位、多维度厚植廉洁理念，发放《党员干部廉洁自律提示卡》，开展警示教育讲座、党规党纪知识竞赛，确保廉洁教育全覆盖、见实效。举办廉洁文化参观、廉洁文化摄影、

廉洁书画展等活动，遴选出一批具有思想性和观赏性的精品佳作，增强廉洁文化的吸引力、影响力、感召力，让廉洁文化真正“火起来”“活起来”。

营造清廉文化浓厚氛围。推动廉洁文化入脑入心，要在浸入工作、融入生活上下功夫。华电国际构建具有企业特色的“清廉本部、清廉部门、清廉处室、清廉岗位、清廉家庭、清廉人生”六大清廉单元，推动廉洁文化落地生根。制作印有廉洁文化理念的鼠标垫、卡包等周边产品，将廉洁文化元素融入工作和生活，让党员干部“抬头受教育，低头有感悟”，共同营造清廉企业氛围。加强对干部职工“优秀传统文化家规”的教育，组织干部职工与家人共读《中华优秀家风故事》《红色家规》等书籍，每年举办“写一封廉洁家书”、“家家家训”征集等“家企联建”活动，切实筑起家庭“廉洁防线”。

加强新时代廉洁文化建设，难在持之以恒，成在久久为功，需要虚功实做、绵绵用力、锲而不舍。立足当下、面向未来，华电国际将充分发挥廉洁文化成风化人的作用，把廉洁文化建设纳入党风廉政建设和反腐败工作部署谋划、列入重要议事日程深入研究，把加强廉洁文化建设与落实全面从严治党相结合、与企业经营发展相结合，引导党员干部绷紧“纪律弦”，助力廉洁文化建设实现“常、长、新”，为企业和谐稳定发展提供思想保障和文化支撑。

（作者系华电国际电力股份有限公司党委委员、纪委书记）

用『好商量』铺就乡村振兴路

山东省枣庄市市中区光明路街道雷村：

“以前提到雷村，想到的只有采煤、种田，如今竟成了远近闻名的‘仓储村’了。”这是山东省枣庄市市中区光明路街道雷村村民们常说的一句话。随着解放北路的打通，物流园落户于此，昔日“闲散地”，今朝“希望田”。车来车往，货进货出，以两大物流园为核心，各种物资在此集散，奔向各地。

从最初不解，到土地流转，再到项目引进，村集体经济持续增收，顺理成章的背后得益于“好商量”议事会。信访矛盾多、纠纷调解难，曾长期制约光明路街道的乡村发展。针对这些问题，当地试推出“好商量”议事会制度，执行以来，不仅矛盾、诉求少了，越来越多的村民更将其视为“头脑风暴”沙龙会，他们在此碰撞思想，探索着乡村振兴共富路。

“好商量”机制 激活乡村动力

雷村，既无先天的区位优势，亦

无优越的环境资源，面对着集体底子薄、群众收入低的村情，如何找准发力点，加强农村党建，发展壮大村级集体经济，带领乡亲们踏上致富路，考验着村“两委”成员们的头脑与智慧。

欲发展必靠市场，可市场怎么来呢？这时，村干部们想到了“好商量”议事会。“干脆把大伙召集起来议一议，众人拾柴火焰高嘛。”果不其然，正如村干部们所想，经大家一“商量”，一致认为雷村南贴商圈、北郊外环，有着独有的运输优势，正是仓储物流的绝佳之地，那就不妨顺势而为，从发展物流开始入手。

你一言，我一语，在村民们一次次的“好商量”中，投资600余万元，占地面积约8500平方米的物流仓储中心拔地而起，两大物流园相继入驻，雷村“仓储村”逐步进入人们的视野。

如今的雷村正以仓储物流为主线，吸引着德邦物流、顺丰速运等知名物流、快递企业相继来此“安

家落户”，成功搭建起了以产品销售、商品配送、快递收发以及市场信息共享为一体的站式物流仓储中心，累计为村集体增收106余万元。

小切口,大思谋 一子落,满盘活

据了解，“好商量”工作法在议事内容上坚持“六议”原则，重点商议村级规划建设、集体经济发展、矛盾纠纷、社会保障、乡风文明、移风易俗等6个方面内容。由村党组织书记召集，采取“1+N”的“六方会商”模式，议题收集实行干部力量下沉，“单周收集民意，双周商量解决”的“一线工作法”。议事过程突出议事重点、完善议事组织、科学规范议事、注重议事成效，会前给各参会人员下达书面通知，附上议题便于提前思考；会中主持人保持中立，不表达倾向性意见，参会人员按规定的次数和次数轮流发言，不偏离主题、



▲园区内物流运输络绎不绝

不搞人身攻击。不仅提高了群众“有事好商量”的意识，也提高了“有事会商量”的能力，有效避免了顶牛抬杠，实现了有话好好说。

如今“好商量”已成为助解急难愁盼问题的“金钥匙”，更以其善治之笔续写着乡村振兴的新答卷。

（孙启为 郝静语）

▼雷村村委会门前的“好商量”广场



▲山东省枣庄市市中区光明路街道雷村

