



华电国际电力股份有限公司：

实施“四力四推”党建工程 推动企业高质量发展

□ 陈 斌

党的二十大报告指出，坚定不移全面从严治党的建设新的伟大工程。华电国际电力股份有限公司（以下简称“华电国际”）党委，深入学习贯彻党的二十大精神，全面实施“四力四推”党建工程，创建“学习型、创新型、管理型、奋进型”党组织，提升党建工作规范化、精细化、体系化水平，为企业高质量发展提供了坚强政治保证，华电国际连续4年荣获中国证券金紫荆“最佳上市公司”奖，华电国际党委被国资委党委授予“中央企业先进基层党组织”。

加强党组织领导力 推动完善公司治理

党的二十大报告指出，要“建设马克思主义学习型政党”“建设全民终身学习的学习型社会、学习型大国”。华电国际党委始终把学习作为加强党的建设的根本工作和重要途径，深化党的创新理论武装，加强党组织领导力，切实提高党组织领导企业高质量发展的能力和水平。

深化党的创新理论武装。党的理论创新每前进一步，理论武装就要跟进一步。国有企业作为国民经济压舱石，必须始终站在理论武装的前沿，把提升党组织领导力作为加强党的建设的重要内容。华电国际党委扎实开展主题教育，坚持学深学透，做到融会贯通、学以致用，用党的创新理论分析、研究、解决问题的能力本领得到增强。新时代以来，深入开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”

专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育等党内集中学习教育，党员干部理想信念更加坚定、党性更加坚强。实施党的创新理论学习教育计划，提升党委中心组学习质量，提升“三会一课”、主题党日学习成效，建立健全政治理论学习机制，推动全体党员、干部坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。

在完善公司治理中加强党的领导。坚持“两个一以贯之”，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，建设中国特色现代企业制度，深刻总结了我们党领导国有企业长期实践的宝贵经验。中国特色现代企业制度，“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中。华电国际党委注重保证党组织参与决策符合公司决策规范，规范推进党组织负责人和董事会负责人“一肩挑”，持续完善“组织行为、规范领导”的主体模式，党的领导作用得到充分、有效的发挥。党组织成员按照分工落实各自职责，推动发挥职能作用，把企业中心工作统筹好、规划好、协调好，使之相互促进、相互支撑。充分发挥党组织监督职能，落实党章规定，确保党和国家的方针政策在本企业的贯彻执行。

激发党组织创造力 推动加快改革创新

党的二十大报告提出“加快实施创新驱动发展战略”“坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位”的要

求。华电国际党委坚持把党中央重大战略谋划、重大发展理念、重大决策部署融入到企业改革创新全过程，充分调动党员干部干事创业的积极性、主动性、创造性，切实以党组织创造力激发企业改革创新活力动力。

建立健全创新体制。体制建设具有全局性、根本性。党对创新体制的全面领导，是形成高效的组织动员体系和统筹协调的创新资源配置模式的最重要保障。华电国际党委坚持创新驱动发展战略，加大优质资源拓展力度，抢抓清洁能源发展机遇，布局战略性新兴产业，资产结构持续改善，绿色发展能力大幅提升。牢牢把握国家持续扩大对外合作的战略机遇，主动融入“一带一路”发展战略和集团公司海外布局，按照海外投资“零的突破”、并购“抱团出海”、组织专业投资团队等“三步走”发展战略，持续推进海外投资平台建设。坚持党管人才原则，加大人才自主培养力度，加快建立人才资源竞争优势，为人才提供一流的创新平台。

健全完善创新机制。良好的机制，是推动创新良性运作、蓬勃开展的关键。国有企业必须更好发挥党组织创造力优势，做好企业治理“加减法”，有力有序推进创新攻关的“揭榜挂帅”机制，加强知识产权法治保障，从而激发党员职工创新创造活力。华电国际党委加强治理体系建设，扎实开展上市公司治理专项行动，推动公司治理体系和治理能力现代化，为加快推动创新发展提供有力支撑。探索推进用户侧储能、虚拟电厂等运营新模式，抓住发展机遇，形成“谋划一批、开工一批、建设一

批、投产一批”的梯次发展格局。以国家战略需求为导向，落实集团公司“十四五”科技发展规划，着力推进科技创新、管理创新、商业模式创新，提升科技牵引和产业变革的创新力，形成公司高质量发展的强力引擎。

增强党组织战斗力 推动融入生产经营

党的二十大报告指出，增强党组织政治功能和组织功能。严密的组织体系是党的优势所在、力量所在。华电国际党委坚持服务生产经营不偏离，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为做强做优做大国有企业提供坚强组织保证。

“目标化”管理。加强国有企业党建工作，推进以党建引领基层治理，使党建目标量化，为推动企业生产经营提供坚实支撑。华电国际党委正确处理抓党建和抓发展的关系，坚持党建工作与经营发展工作同谋划、同部署、同推进、同考核，解决党建强基固本和企业生产经营发展的问题。在党建工作与生产经营的有机结合、同频共振过程中，注重目标分解落实，签订目标责任书，建立党建思想工作目标体系和生产经营目标体系。将党建工作考核结果与党支部书记绩效薪酬挂钩，与评先评优和干部使用挂钩，促进各项工作高质量推进。

“清单化”管理。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。推进基层党建“清单式”管理模式，有助于提升党组织工作落实的效率、效能、效果。华电国际党委推动党建工

作融入生产经营，把各阶段、各环节的管理要求、目标任务等细化量化，形成责任边界清晰、各类事项明确、制度前后联动的管理清单，营造“人人头上有指标、个个身上有责任”的良好局面，建立完善“清单式”管理抓落实的工作运转模式，使全体党员在党的旗帜下团结成“一块坚硬的钢铁”。

“载体化”管理。艰巨繁重的改革发展稳定任务，要求坚持大抓基层的鲜明导向，提高基层党组织的战斗力，在载体建设上做到有形有效。华电国际党委切实履行党章赋予的各项职责，贯彻落实好党的路线方针政策和党中央决策部署，搭建平台载体，引导党员参与公司治理，推进公司高质量发展。持续深化“党旗在一线高高飘扬”活动，用好“岗区队”工作载体，发挥上市公司资源禀赋和平台优势。

彰显党组织凝聚力 推动引领企业文化

党的二十大报告把“中华民族凝聚力和中华文化影响力不断增强”作为未来五年我国发展的主要目标任务之一。华电国际党委深刻领会推动“中华民族凝聚力和中华文化影响力不断增强”的重要意义，着力建设与战略相匹配的企业文化，进一步彰显党组织凝聚力，集聚加快建设世界一流能源企业的精神力

量。

深化企业文化建设实践。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是发展社会主义先进

文化的重要力量，势必要在文化强国建设理论创新方面进行更大力度与更高标准的精研深思，并持续付诸实践。华电国际党委深刻认识坚定文化自信自强的重大意义，以党的创新理论指引企业文化建设方向，深入开展以“创新奋进、奋勇争先”为主题的企业文化实践活动，让以“创新、奋进”为时代特征的核心价值落落实地、知行合一，不断增强公司文化软实力。坚持和加强党对意识形态工作的全面领导，牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权、话语权。用社会主义核心价值观铸魂育人，持续提高干部职工道德水准和文明素养。持续宣传集团公司“十大奋进者”“两优一先”等先进典型事迹，弘扬时代新风，形成良好文明风尚。

凝聚企业高质量发展合力。国有企业要牢牢把握团结奋斗的时代要求，围绕明确奋斗目标加强团结，凝聚形成企业高质量发展的强大合力。华电国际党委牢牢把握团结奋斗的时代主题，健全完善思想政治工作五大体系机制，常态化推进职工思想政治教育活，最大限度地凝聚人心、汇聚力量。坚持深化群团组织

建设，全面推进思想引领、岗位建功、技能素质、权益保障提升“四大行动”，持之以恒把产业工人队伍建设改革引向深入。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和创新奋进文化，贯彻落实“干部敢为、企业敢干、员工敢首创”要求，组织动员全体职工在打造强而大的一流能源上市公司的征程中建功立业。

（作者系华电国际电力股份有限公司总经理、党委副书记）

山东省平邑经济开发区：

创新实施『党建+』 凝聚红色力量

□ 马超群

党的二十大报告指出，“把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒”“激励党员发挥先锋模范作用”“保持党员队伍先进性和纯洁性”。近年来，山东省临沂市平邑经济开发区在党建工作中突出政治功能、突出改革创新、突出责任落实、突出质量提升，以党建与重点工作深度融合为着力点，积极探索实践“党建+”工作模式，取得了一定成效。

筑牢党建阵地

做实党建工作，必须从基础抓起，开发区立足机关党建、非公企业党建两大主体，从抓牢党建基础工作做起，全面提升党建工作质量。

一是规范制度建设。一方面，严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会等规定动作。另一方面，扎实推进党员量化积分管理，将日常管理链条和党员积分量化融入业务成效评价。

二是强化阵地建设。按照“六有”标准对全区党组织党建阵地进行整改提升，启用平邑经济开发区党群服务中心，为园区30余家企业、100余名党员、近2000名企业职工提供一站式全方位服务，切实解决园区“两新”组织机构不集中、无服务场所、活动组织不及时等问题。

三是开展特色活动。组织开展“机关党建品牌”创建工作，结合业务特点，形成“一支部一特色、一部室一品牌”的党支部工作体系，激发机关党建活力。创新建立产业链党委，准确把握产业链党委“服务链上企业、推动产业发展”的职责定位。组织开展“我来讲党课”、青年党员座谈会、七一党员宣誓等各类党建活动，充分调动企业党员参与和开展党建活动的积极性。

四是常态化督导检查。通过定期

调度、专项督导、实地考察等方式，对各党组织规定动作落实情况实行量化考核排名，先后获评市级先进基层党组织1个，市级党建示范点2个，县级先进基层党组织3个，经济开发区“五星级”党组织9个。

党建+高效服务

围绕企业服务，创新建立党员干部“两包三帮四到位”服务企业机制，打好“党建助企”组合拳，切实营造一流营商环境，为实现开发区高质量发展蓄势赋能。

“两包”让服务有“亮度”。包党建提升。帮助企业加强党组织班子队伍建设，强化党员培训和模范作用发挥，提升党员阵地标准，挖掘企业特色和亮点，把企业建成党建工作示范点。包一排底线。抓实守牢金融安全、安全生产、生态环境安全、意识形态和网络安全、社会安全和社会稳定等“一排底线”工作，组织开展安全生产志愿服务活动，重点协助企业开展应急演练、安全知识宣传、排查整改等工作，将底线工作抓在平时、落在一

线。

“三帮”让服务有“温度”。帮代办服务。对开工前办理的项目审批事项，靠前协调、靠上服务，主动为企业进行帮代办服务，把“店小二”精神、“保姆式”服务贯穿于包保企业全过程。帮政策落实。主动为企业解读各类优惠政策，争取政策资金，召开政银企对接会，邀请机械产业企业参加机械产业金融辅导对接会，现场收集融资需求，密切跟踪落实，切实减轻企业负担，降低运行成本，助力企业纾困解难。帮解决难题。认真收集、梳理企业生产经营中的堵点、难点问题，加强宣传教育和正面引导，帮助化解矛盾纠纷，消除发展障碍。

“四到位”让服务有“速度”。责任落实到位。每月至少联系一次企

业、开展一项服务、提出一项具体举措、解决一个问题。2023年累计开展座谈132人次，实地调研生产、建设现场12个，摸排问题需求13条，梳理任务指标33项，完成立知立办事项16件。信息通畅到位。通过电话、微信等方式加强与企业沟通，及时掌握企业建设及运行情况，做好梳理和上报，确保高效快速协调解决实际问题。合力攻坚到位。聚焦发展中的突出矛盾和薄弱环节，精准发力、精确指导，成立15个重点项目推进工作专班，实行清单式管理、销号式推进，加强与各责任人、企业、职能部门之间的配合，形成问题解决的“闭环机制”。底线约束到位。深入开展“转作风 提效能 争先进”作风整顿活动，恪守亲清政商关系，组织党员干部学习各级纪委全会精神及典型问题通报、观看警示教育片，开展廉政谈话，确保不触碰纪律红线。

党建+中心工作

充分发挥党组织战斗堡垒和党员示范带头作用，凝聚发展力量，推动招商引资、项目建设、人才引进等各项工作激发活力、汇聚动力，推动党建和中心业务深度融合发展。

党建+招商引资。实施招商引资党员小分队工作机制，以高端装备制造产业园和中医药大健康产业园两大专业园区为招商平台载体，积极开展“走出去、请进来”活动，实现签约项目8个，储备在谈项目13个，申报县级重点项目20个。创新人才招引方式，立足产业优势，以科创园党群服务中心为服务载体，对接硕博技术人员5人，聘任科技顾问1人，精准培育16家企业申报高新技术企业，收集整理21项发明专利。

党建+项目建设。严格落实重点项目建设调度机制，每周两次召开重点项目推进会，会同有关部门单位及

时研判项目建设进度，切实解决重点项目建设过程中存在的困难和问题。加快推进省重大项目、省优选项目、市县重点项目的建设，着力完善配套工程建设。提升党员干部服务效能，建立重点项目帮扶代办制度，对所有重点项目明确责任到人，提供全程帮代办服务。

党建+人才引进。依托党员服务专员大力推介全市“1+N”系列人才新政和全县人才政策，深入企业开展送政策上门服务活动，累计入企宣传300余次，发放人才政策汇编100余本。发起“沂蒙红色之旅”产学研实践活动，依托红色资源，滋养人才爱国情怀，通过科技创新产业园与全国669所高校建立联系，服务141支高校团队2620名师生在平邑进行调研实践，通过社会实践活动建强科技载体，把革命老区的红色故事和大美临沂的发展历程传播给更多的青年人听，让沂蒙精神走出临沂，让红色基因代代相传。

党建+生产经营。以发挥非公企业党支部战斗堡垒作用为基础，推动党建工作与企业发展深度融合、互促共进。持续推进“双向进入、交叉任职”模式，引导鼓励企业负责人或管理层中的党员担任党组织书记。将党建与企业经营管理有机融合，目前“双向进入、交叉任职”党组织比例达到68%。组织开展“我为企业献一策”“寻找身边榜样”等活动，结合企业经营管理，广泛设立党员责任区，大力开展党员示范岗、先锋岗创建活动，积极组建党员突击队、党员服务队，以党建聚人心鼓干劲。

党建+一排底线

充分发挥党组织把方向、管大局、保落实作用，深度融合安全生产、生态环保、营商环境、发展稳定，明确“党建+一排底线”管理主

线，强化思想引领，统一安全发展共识，扛起安全责任，力促底线工作管理水平再提升。

党建+安全生产。以精细化管理为抓手，开展“安全生产培训”主题月活动。依托安全日活动、党课、主题党日等载体，学习安全生产法律法规、全国各类安全生产事故通报，观看安全事故警示视频，提升非公企业对底线工作的重视程度。深入开展安全生产志愿服务活动，聘请安全生产专家到相关企业排查生产安全隐患，通过发放宣传资料、现场解答等方式筑牢企业安全生产意识。

党建+营商环境。深入开展企业“大走访、大调研、大服务”活动，激励党员干部担当作为，切实转变工作作风，增强担当意识，强化服务宗旨。开展营商环境专项护航行动，配合县纪委监委“护航”行动专班到22家重点企业开展“营商环境”测评，并为5家企业颁发“优化营商环境重点护航企业”牌匾。深入企业走访座谈，征集党员干部作风方面的问题线索，进行整改落实，不断优化营商环境，助力企业高质量发展。

党建+发展稳定。坚持以党建带工会，增强工会组织的凝聚力、战斗力，指导47家企业开展集体协商，签订工资集体协商、劳动安全卫生、女职工权益保护等专项集体合同，切实维护好职工权益，构建和谐劳动关系。以“政治上关怀、思想上关心、精神上激励、物质上帮助”等形式，制定了党员关爱机制，从生活、节日、就业创业等方面对困难党员进行关怀关怀。充分发挥党员骨干作用，推动对标争先，围绕企业发展、新旧动能转换，动员党员带头参加岗位技能比武、技术攻坚当先锋等活动，在对标争先中展现党员示范引领作用，激发技能人才提升动力，推动企业增产增收、创新发展。

（作者系山东省平邑经济开发区党工委副书记、管委会主任）