



中化集团财务有限责任公司：

以优质金融服务为高质量发展贡献力量

党的二十大报告指出，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。在中国中化集团有限公司（以下简称“中国中化”）党组的领导下，中化集团财务有限责任公司（以下简称“中化财务公司”）党委始终心怀“国之大者”，立足自身使命定位，系统推进党建引领、金融服务实体经济、防范化解风险等重点任务，为中国中化改革发展作出中化财务公司特色价值贡献，奋力谱写高质量发展新篇章。

坚持党的全面领导，以高质量党建引领保障公司高质量发展

学思想、明方向，以“六个必须坚持”为指引，在实践中探索高质量发展之路。中化财务公司党委坚持将自身经营发展融入中国中化改革发展大局中。坚持人民至上，时刻牢记“业为谁兴、功为谁建”，坚持集团整体利益最大化原则，依托公司金融牌照扎实服务实体经济，切实担负起身为国有企业的政治责任、经济责任、社会责任。坚持自信自立，把握发展规律、明确方位和时代任务，打造以司库体系为中心的综合金融服务平台，以高水平综合金融服务推动司库体系高效能实施，助力中国中化主业高质量发展。坚持守正创新，立足国资委“两个属性”“四个平台”定位，发扬好公司市场化基因，以不断强化的专业化服务能力回答集团及成员单位发展诉求、业务需求。坚持问题导向，敢于面对问题，善于解决问题，

实事求是、锚定目标、齐心协力。坚持系统观念，以“七种思维”加强前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进。坚持胸怀天下，树立全球服务站位，形成服务赋能与司库实施相互促进的有机格局。

讲政治、担使命，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。中化财务公司党委始终牢记“央企姓党”这一根本属性，持续深入学习党的二十大精神，严格落实党委会“第一议题”制度，对“第一议题”落实情况进行闭环监督管理，确保党中央决策部署、中国中化改革发展重点战略任务在公司一贯到底、落实落地。坚持“两个一以贯之”，持续完善“三重一大”事项决策内容、规则和程序，认真落实重大事项党委前置程序，推动党的领导融入公司治理全过程。以党建共建活动为载体，创设“共建三角”模型，积极推动党建与经营主业的深度融合，激发基层党组织资源共享、对标提升、战略协作、优势互补功能。健全完善具有公司特色的党建工作体系，实现党建工作与公司经营发展系统化链接、全方位融合。

高质量、细落实，扎实有序推动主题教育见行见效。主题教育开展以来，中化财务公司党委聚焦目标任务，把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯穿起来一体推进。坚持学字当头。通过专题研学、理论研学、实地访学、专家助学，坚定不移向党中央看齐。坚持实字为要。以问题为导向，大兴调查研究之风，围绕司库体系建设与实施、金融服务实体经济、防范化解重大风险、全球资金运营、卓越运营等调研课题，主动拜

访成员单位客户、行业监管部门、金融同业机构，沉到一线、掌握实情、找准问题，取得了比较丰富的调研成果，并通过主题教育调研成果交流会集思广益研究对策措施，形成指导实践、推动工作的方法路径。坚持干字为先。将开展主题教育与公司改革发展重点任务相结合，深入开展“攻坚克难、党旗飘扬”“学习党的二十大精神”主题活动。对调查研究中反映和发现的问题，扎实做好跟踪问效，压紧压实责任，切实提升推动公司高质量发展的能力水平。

坚持牢记使命担当，以高效能服务为高质量发展提供有力支撑

多措并举抓好司库管理体系建设工作的推进落实。司库管理体系建设是国资委推进中央企业对标世界一流企业价值创造、实现高质量发展的重要举措。面对中国中化细分行业多样、上市公司众多、信息系统多元的复杂情况，中化财务公司党委抽调精英强将，牵头组建一支以优秀党员为代表的红色攻坚团队，充分发挥先锋模范带头作用，以“时不我待”的紧迫感全力推动司库体系建设工作有序开展。一方面，以求真务实的工作态度广泛开展调查研究。对外与国资委司库专班、司库建设优秀央企及银行同业多方交流；对内多维度调研访谈中国中化总部、境内外成员单位。通过调研摸清中国中化司库管理现状、问题、难点，形成司库建设总体规划与详细设计方案，对照国资委司库中

期验收标准，明确后续工作重点和实施路径。另一方面，以真抓实干的工作作风为司库建设赋能。充分利用公司自身金融牌照禀赋和业务资质资源优势，以多年积累的平台服务机制、专业经验、人才团队等要素，赋能中国中化司库体系建设工作，力争阶段达成建设“充分体现中国中化自身特点”的高水准司库管理体系、实现“对资金等金融资源‘看得见、管得住、调得动、用得好’”的目标，助力中国中化高质量发展。

推动司库管理体系高效能实施，提供更高品质综合金融服务。中化财务公司始终立足“以司库体系为中心的综合金融服务平台”定位，稳步提升服务能力与服务水平。货币资金集中方面，坚持践行中国中化整体利益最大化原则，对全部成员单位、各期限存款利率全面上调至央行合规上限水平，主动让利。通过市场营销，与中国中化旗下全部境内上市公司签署《金融服务框架协议》，持续提升上市公司存款上限；以存贷联动、特色化产品助力压降保证金等专业服务，促进重点企业资金集中度显著提升。跨境资金一体化运营方面，作为国家外汇管理改革的先行先试单位，近年来，结合中国中化海外企业特点与业务需求积极开展政策创新。2021年作为跨国公司本外币一体化资金池业务首批试点企业办理全国首笔试点业务；2022年向外汇管理部门申请并获批办理境外成员单位境外本外币集中收付的业务资质，并于当年7月落地全国首笔业务。目前，中国中化共计200多家境内外成员单位加入跨境资金池，公司积极提供资本/经常项目下多种类型的产品与服务，充分利用境

内、境外两个市场、两种资源，有效助力中国中化及成员单位搭建全球资源统筹调剂、全流程资金运营的跨境一体化管理模式。公司该项创新试点得到外汇管理部门的认可，为资金池试点政策的推广贡献智慧。账户集中与结算集中方面，坚持“应开必开、应连必连、应销必销”，推动境内集中账户开立全覆盖，协助总部严格管控银行账户数量，清理冗余账户，拓展境内16家直连银行和境外直连渠道，账户集中度大幅提升；切实发挥公司作为中国中化境内资金结算主渠道的作用，履行资金监控平台功能，形成资金监控标准并分步实施，开展大额资金支付等系列监控工作，强化赋能支持。

坚持深化改革发展，以高标准创新为高质量发展蓄势赋能

以“服务创新”为重点，以优质金融服务助力主业发展。将金融服务实体经济作为中国中化财务公司履行央企担当的出发点和落脚点，持续提升服务产业的力度与规模，通过让利实体经济、推进业务创新、强化渠道建设等方式支持成员单位发展，奏响“深化金融服务，助推实业发展”强音。为核心主业提供一揽子专项金融服务。聚焦“三农”工作，主动服务乡村振兴战略，积极为中国中化农业板块成员单位提供产业金融服务支持。2022年协助农业板块成员单位压降融资利率，以低成本金融活水精准滴灌，服务农业产业发展；为春耕备

耕、夏粮收购提供超过百亿元专项惠农授信支持，助力保障粮食生产安全。加大对重点产业客户的信贷支持力度，投放占比近80%；针对能源保供与化工重点战略项目，协助客户组建超大银团，引领贷款价格为当期最低水平，有效保障重点项目建设。创新金融产品打造定制化服务。贯彻落实安全、绿色、健康发展的决策部署，丰富“绿色金融”服务菜单，面向成员单位涉及安全、环保、健康、新能源、碳排放等领域项目创设HSE〔健康（Health）、安全（Safety）和环境（Environment）三位一体的管理体系〕专项融资产品，为成员单位提供更优惠、便捷、贴心的专项融资服务，服务主业可持续发展。

以“人才创新”为保障，强化干部人才队伍建设。人才兴企、人才强企，人才是第一资源。中化财务公司始终坚持以党的政治建设为统领，全面落实新时代党的组织路线，坚持新时代好干部标准和国有企业领导人员“20字”要求，加强干部队伍建设，科学合理优化干部队伍专业搭配和年龄结构，提升整体履职能力。聚焦司库体系建设、国际化运营等新要求，通过内部人才盘活和外部人才引进相结合推进人员结构变革，高效健全针对性人才配置，匹配公司战略发展。系统强化专业序列人才发展通道建设，完善专业人才职级晋升的能力标准体系和知识课程体系，明确能力评估标准和评审机制，全面畅通专业序列发展路径，提升发展活力，促进员工与组织共同发展，凝聚形成干事创业的强大合力。

（中化集团财务有限责任公司党委 供稿）

山东乐陵：

打造科教产协同创新共同体「四链」融合赋能高质量发展

党的二十大报告指出，强化企业科技创新主体地位，发挥科技型骨干企业引领支撑作用，营造有利于科技型中小微企业成长的良好环境，推动创新链产业链资金链人才链深度融合。近年来，山东省乐陵市依托体育高端装备、健康食品和精细化工产业，加快创新创业共同体建设，推动“政产学研金服用”集成融合，打通重点产业链行业协同创新“壁垒”，探索出一条以人才链为总牵引，优化教育链、激活创新链、服务产业链的县域特色融合路径，先后引育国家、省市级高层次人才176人，承担实施国家级、省级重大科技项目19项，引进资金上亿元，被评为全国科技进步先进市、国家可持续发展实验区、山东省人才工作先进单位。

聚焦组织搭建，提升共同体环境空间吸引力

推动项目体系、组织、运营集成融合，强化创新创业共同体供需对接，打破束缚人才流动的体制机制“关卡”，全面提升协同创新供给能力。

一是构建完备体系。将“四链”融合项目作为人才工作“头号工程”，坚持“12344”工作推进体系，由市委人才工作领导小组一领导，市委书记、市长“双组长”牵头挂帅，围绕“高端体育、健康食品、精细化工”三大主导产业领域，统筹“4+4”产业链牵头单位和链主企业，协同人才、教育、创新链条和资源要素开展融合创新工作。

二是做强组织配置。坚持高点规划，发挥拥有两家国家级工程技术研究中心的县市区优势，打造山东省体育健康产业创新创业共同体、德州市健康食品产业创新创业共同体、德州市精细化工创新创业

共同体三大省市级创新创业共同体集群，按照“地方政府（市属国有企业）+链上企业+对口院校+科研院所+金融机构+服务机构+产业联盟组织”架构，组建由37家核心成员单位组成的“政产学研金服用”“七元一体”共同体组织，构建“四链”融合协同创新机制。

三是提高运营能级。坚持校地联合、市场运作相结合，以国企控股的乐陵市人才教育产业发展集团和三大主导产业链链主企业为运营主体，实行“理事会+专家咨询委员会+产业技术研究院+国有企业”运营模式，理事长由分管副市长兼任，理事会成员由科技、工信、重点企业等41家单位负责人组成，专委会成员由美国加州大学戴维斯分校、清华大学、中国农科院等18家大院大所省级以上重点人才工程专家组成。共同体下设研发机构，由“三院四中心”具体负责共同体实体化运作，形成“政府引导、市场主导、校企合作、权责统一”的高效运营体系。2022年以来，先后联合科研院所承担国家、省市级重大科研项目46项，落地转化重大科技成果105项，孵化培育国家科技型中小企业32家，带动项目总投资达2.4亿元，实现相关产业集群销售收入同比增长8.23%。

聚力平台集成，迸发共同体智力资源生产力

建立载体、人才、产业、项目功能要素共建共享机制，提高产业创新能级，开启产业人才发展“造血”模式，激活共同体协同创新动力源。

一是高效规范做好载体联建共享。围绕加强产业协同创新能力，统筹整合79个省级以上平台载体，构建“1+N+X”大平台共建共享体

系，即：1个公共研发服务平台（新型研发机构）、N个民办产业技术研究院、X个省级以上企业创新平台载体，推动国家高端体育装备技术创新中心、国家马铃薯工程技术研究中心等省级以上平台向同行业全面开放，对“四链”融合协同创新提供全流程配套试验、全方位技术支持。作为全市经济发展的排头兵、桥头堡，乐陵经济开发区放大辖区三大园区优势，依托重点产业协同创新体系，实现园区核心平台带动、载体联建共享，助推产业链核心竞争力显著提升。2022年，该区域新增院士、国家级人才、泰山产业领军人才等国内高端人才36人，发明专利拥有量增长130%，高新技术企业数量增长55.17%，实现园区“增智赋能”。

二是提高质效做好人才联合培育。落实顶尖人才“一事一议”，推动顶尖人才领衔实施重大科技创新和产业项目，实施科技项目攻关“揭榜挂帅”“枣乡英才”引育工程等，多维度加大人才引育力度，入选国家级重点人才工程4人，自主培育齐鲁友谊奖、省优秀企业家等省级以上人才13人。发挥高层次人才编制“周转池”、假日专家、博士后科研工作站等引才优势，集聚青年人才5367人，培育企业科研骨干人才448名，聘请现代产业首席专家36人，企业创新能力大幅提升。开展“高校人才直通车”“全国高校乐陵行”等活动，试点建设企业研究生工作站，吸纳175名博士、硕士研究生驻站工作，助企完成课题研究201项。山东林民公路材料有限公司企业研究生工作站为乐陵市首批试点之一，由郑店镇党委引领，与山东建筑大学信息与电气工程学院共同建设，探索“企业提出技术需求、研究生科研攻关、高校导师全程指导”运作模式，助企攻克“沥青混凝土冷料烘干装置”等11项难题，成功获评省级高新技术企业。

三是周密细致做好产业合作共赢。着眼产业培育孵化机制，以创新创业共同体为主体，建立产业培育机制以及奖励办法，通过以科技成果参股、控股等方式，使产业链上下游小微企业提升竞争力。鼓励行业骨干企业采取“孵化+投资”的模式加快培育在孵企业，通过合作共建、股权融资等方式引进龙头企业、高新技术企业。依托“创业齐鲁·共赢未来”高层次人才创业大赛、德州“双创”大赛等活动，积极面向海内外外优选高成长性的科技成果和人才项目，依托18家共同体高校院所成员单位，建立6支人才“飞地”创新团队，成立“乐陵市驻京津津人才联络处”，吸引京津冀地区高端人才来乐陵创新创业。推动国家高端体育装备技术创新中心通过省政府和国家体育总局正式推荐至科技部。成功获批省级科技成果转化中试示范基地、省级海外高层次人才工作站，新建体育产业专业科技企业孵化器，6家企业实现入驻。

四是协调推进做好项目联合攻坚。瞄准重点领域，推进人才项目“筑峰”，以项目建设带动高端人才引育。引进落地中国科学院高端人才项目，以院士核心团队产业公司作为“链主”企业，联合共建乐陵双碳科创基地（园），构建“双碳科创基地+院士人才团队+新型研发机构+双碳科创产业基金”四位一体发展模式，筹建或联合已有相关研发中心、科创中心、省级重点实验室等新型研发机构，实现“产业、人才、教育、科技”等要素循环共生，全力打造“产、学、研、用”全链协同发展的百亿产值新兴产业集群。

聚优服务环境，激活共同体创新发展原动力

打好政策服务“组合拳”，强化

“四链”融合赋能产业发展保障能力，打造“近悦远来”的人才创新创业优质生态区。

一是下好机制保障“先手棋”。实施“财政资金引导+社会资本参与+金融保险机构保障”的多元化投入托底机制，在泰山体育（国际）产业园区、循环经济示范园区建设基础上，投入5000万元撬动总投资10亿元，新增规划建设“一园一院两区”，即：国家农业科技园区人才科技创新创业园、健康食品产业技术研究院、星光食品产业园区、调味品产业园区，配套建设科技企业孵化器（众创空间）、科技企业加速器、成果转化中试基地，新购置价值3000余万元200余套科研仪器设备向链上企业全面开放，产业协同创新承载能力得到有效提升。

二是激活政策保障“新引擎”。出台人才科技政策“钻石19条”，向共同体产业化研发、创新平台建设、创业团队引进和链上企业人才引育精准投放配套政策，顶尖人才创业给予最高1000万元重奖，优先给予创新创业项目政府专项债券和投融资支持，重大项目和关键技术实行“一事一议一策”，人才科技发展专项资金预算支持和政策兑现“上不封顶”，每年撬动产业研发投入近2亿元。

三是用好协同服务“组合拳”。建立“产业出题、科学论证、协同攻关、市场验收”产业技术创新机制，针对产业发展关键技术瓶颈和共性技术问题，由共同体研发机构牵头组织，推动产业链各环节开展协同攻关，打通产业创新链条，实现企业抱团发展。建立共同体周例会制度，通过“线上+线下”，定期调度推进人才引进、成果转化、项目实施、平台建设等情况，以常态化的机制融通提高创新要素主体协同合作质效。

（山东省乐陵市委组织部 供稿）