

高质量推进为党献策

□ 陈爱军



坚守党校初心，就必须努力当好党的思想理论建设的生力军。党校要做好理论研究、对策研究这个探索规律、经世致用的大学问，在党的创新理论研究阐释、推进党的理论创新、为党和政府建言献策等方面推出高质量成果。新时代新征程，安徽省委党校（行政学院）牢记为党献策重要职责，坚持高起点谋划、高水平协作、高质量推进，深刻把握科研咨政工作的科学内涵和实践规律，突出地方优势、党校特色，充分发挥好学科专业优势、人才聚集优势、学员资源优势、系统平台优势，整合资源、汇聚能量，努力推出更多精品力作。

坚持推进“有组织”工作进程。科研管理的重点，从过去上传下达的流程服务向提升科研工作的组织力服务转化，最终提升科研质量与水平。具体而言，是重点抓好3个方面工作：一是坚持以规划为引领。2021年校（院）制定了“十四五”发展规划和学科建设、科研发展、人才队伍建设3个专项规划，2022年制定了创新工程实施意见和教学、科研、新型智库建设、人才建设4个专项实施方案+年度重点任务。两年来，校（院）按照党中央要求以及省委部署，紧密结合规划目标任务安排年度重点工作，并加强调度、考核，确保规划目标和年度重点工作落实。目前，校（院）“十四五”发展规划已进入中期评估阶段。在落实规划过程中，校（院）始终坚持问题导向和系统观念，认真做好评估工作，按照推动高质量发展的新要求，聚焦主要目标任务完成情况、存在突出问题等，做好自查自评，及时补缺补差；结合实施创新工程，遵循学科建设规律，夯实学科基础、优化学科布局，着力建设重点学科、巩固特色学科、培育新兴学科。二是科学设置重大选题。以重大时

代课题、重大思想断论为研究重点，优先设置科研课题，组织精兵强将，从多学科视角进行精准研究，营造“长研”“精研”“深研”的科研氛围，拓展研究阐释的信用度、理论研究的深度和解决问题的效度，助推科研和智库成果呈现量质齐升态势。实施梯次化课题培育工程，加强党的创新理论研究阐释，加强对实际问题的理论思考，探索实施重大项目攻关，组织开展跨学科攻关、集团化“作战”。三是加强科研团队建设。注重发挥学科带头人、学术骨干作用，积极引导教研人员找准自己在科研工作中的定位，加强对青年教研人员的专业培训和实践锻炼，真正形成协同化、建制化、有“战斗力”的攻坚团队。积极搭建协作平台，有效凝聚整合科研力量，形成既有分工又有合作的联合体系。

健全完善“一体化”协同发展机制。《中国共产党党校（行政学院）工作条例》规定：科研工作要为提高党校（行政学院）教学质量服务，为推进党的理论创新服务，为党委和政府决策服务。围绕“三服务”目标，健全教学、

科研、咨政一体化协同发展机制。一是坚持教学出题目。紧扣教学实际需求确定科研选题，组织教研人员积极申报各级各类课题，重点围绕理论教育、党性教育、专业化能力培训这3个方面申报课题，现阶段要突出抓好“党的二十大精神研究”等重大研究项目。加强对“十个明确”“十四个坚持”“十三个方面成就”“六个必须坚持”的整体性、贯通式研究，进一步推动体系化建构，强化学术学理阐释。二是推动科研做文章。严把课题质量关，组织开展科研咨政方法系列培训，提升教研人员研究能力，大力推动科研实践，做到“在研一批、报送一批、储备一批”。在选题立项、专题调研、成果转化等方面与省直部门建立联系对接机制，加强与高等学校、科研院所等交流合作，统筹全省党校系统资源，坚持开门搞科研。三是实现“成果进课堂、进决策”。把科研成果转化为教学专题，采用“项目研究式”“课题研讨式”“案例式”“模拟式”等教学方式，不断增强教学的政治水平、政策水平、学术水平、专业水平。突出问题导向和需求导向，促进科研成果与智库成果的相互转化，为党委、政府决策提供及时有力的智力支撑。

紧紧锚定“高质量”发展目标。充分发挥自身学科优势、学术优势、话语优势，为推进党的理论创新、做好党和国家各项工作贡献智慧和力量。一是在理论研究的彰显更大担当。压紧压实校（院）委会、教研部、教师和智库“四方责任”，发挥好“马”字号和“党”字号的学科优势、学术优势，坚持重大项目引领，常态化组织开展国家级以及省部级课题申报和研究工作，努力推出立得住、叫得响、有分量的研究成果。二是

在对策研究上实现更大作为。用好“主建+共建”智库平台、“学员+教员”独特优势、“校内+校外”两个资源。完善课题生成机制，围绕高水平科技自立自强、构建现代化产业体系、建设农业强省、推动共同富裕、健全全面从严治党体系等重大部署，组织谋划一批对策研究课题，开展深度研究，真正推出一批具有前瞻性、引领性、启发性的高质量成果。同时，逐步建立健全贯通智库项目招标与委托、跟踪管理服务、成果评价鉴定、运用转化等“一揽子”的标准规范、管理措施和制度规定，不断完善对策研究成果多形式、多渠道推广应用等制度，优化研究成果转化运用全链条，增强研究成果转化率、影响力和传播力。三是在引导社会思潮上发出更大声音。用好校（院）主阵地，通过课堂、论坛、研讨会等，以及“报刊网微屏”，全面系统深入宣讲党的创新理论。用好社会阵地，进一步加强与宣传部门、主流媒体等合作，不断提升“党校好声音”等宣讲品牌影响力，推动党的创新理论深入基层、深入人心。用好网络阵地，打造更多展示思想力量、理论魅力的“微党课”“公开课”，特别是在重大节点、关键时刻，组织更多党校教师走进电视屏幕、网络空间，积极发声、权威发声。用好对外阵地，高标准办好涉外交流活动，组织开发“英文宣讲中国式现代化”等系列视频课程，讲好中国故事安徽篇章。

〔作者系安徽省委党校（行政学院）常务副校（院）长〕

校长论坛

优化设施环境 提升党校办学保障

□ 刘清章

习近平总书记强调，“党校是党的宝贵家业，只能加强，不能削弱。办好党校不只是党校的责任，也是全党的共同责任。”近年来，山东省聊城市委严格履行办党校管党校建党校主体责任，补短板、强弱项，高标准建成市委党校新校，全面优化办学条件，助力党校建设实现跨越式提升。

聚焦硬件提升强基础。基础设施是党校办学之基。针对党校设施陈旧、场地狭小、功能不全等问题，聊城市委强化责任担当，坚持高标准定位，着力加强基础设施建设，逐步改善办学条件。一是提质扩容。2022年，在财政支出压力大的情况下，市财政投资8.9亿元，重点保障党校建设。新校占地174亩，总建筑面积由原来的1.7万平方米增加到12.9万平方米，可同时容纳1700人上课、就餐，600人住宿，大报告厅可容

纳1100人。原来市管干部轮训需要多轮才能完成，现在一轮或两轮就能完成全覆盖，有效满足了不断增长的培训需求。二是信息赋能。着眼于现代化教学模式，投资4000余万元完成全光网、智慧平台等系统建设。设置融媒体直播、应急演练、精品课录播等多功能教室18间，并配备视频会议终端，满足多元化教学科研需要。三是集约资源。市财政投资6.1亿元，同步建成市图书馆、党史馆、档案馆等，与市委党校紧邻，实现资源共享、优势叠加，充分保障党校办学需要。

聚焦文化铸魂强内涵。加强文化建设，将更加丰富的精神内涵赋予校园绿化美化过程中，全方位改善教学环境。一是突出红色基调。建设3000平方米的“镜心湖”，设有“寻踪舫”，展现红船精神。设置文化长廊、文化墙等，在楼体

内设置147个电子班牌，宣传党的创新理论、党的二十大精神、马列主义经典著作、党校办学原则、英模人物事迹等，擦亮党校姓党底色。二是强化红色体验。建成占地35亩，涵盖“党在我心”“建党精神”“星火历程”等主题的红色体验园，集党性教育、体育锻炼等多功能于一体，为学员打造身临其境的“室外课堂”。三是弘扬优良传统。建设437平方米的校史馆，展现一代代党校人不懈奋斗的心路历程，弘扬党校优良传统。通过系统性打造，让学员走进校门便深刻感悟到“室内是讲堂、室外是现场”的校园文化氛围，大力弘扬学习之风、朴素之风、清明之风。

聚焦管理升级强机制。市委常委会专题研究党校新校运行管理工作，提出适应新时代办学治校需求，推动队伍专业化、服务精细化、管理规范化的要求。一是创

新模式增活力。采取“购买服务+市场运营”方式，由市财政出资购买服务，在保障办学前提下，服务市委中心工作，承接公务活动，实行市场化运作。市国有资产公司负责综合运营服务，市委党校负责引进全国、全省知名企业和一流团队，提供高效优质服务，节约行政成本，实现互利双赢。二是健全机制保质量。完善工作制度，成立工作专班，建立服务项目综合评价机制，对校运行管理进行全过程巡检，从征询意见到梳理问题、整改提升、信息反馈形成工作闭环，确保服务质量。三是数字管控促提升。秉持绿色校园理念，引入建筑节能能耗监测系统、楼宇自动化控制系统，实时监测，降低能耗，打造低碳、环保、节约型校园。

〔作者系山东省聊城市委党校分管日常工作的副校长〕

把握党校办公室工作的几个逻辑

□ 郭柯良

党校办公室在党校工作运行中承担着重要职责、发挥着重要作用。做好党校办公室工作需要从逻辑层面探索把握蕴含其中的工作规律，不断提高工作效率，为党校高质量发展提供有力保障。

高站位：工作的起点和关键。“办公室，是一个单位、一个系统、一个机构的关键部门。办公室工作如何，对党委乃至一个地方全面的工作影响很大”。“关键部门”“影响很大”鲜明指出了办公室应站位置的分量。党校办公室必须始终坚持党校姓党根本原则，在服务保障常委会上站稳位置、坚定立场、保持方向，持续推动校委会决策部署落地落实，努力做到“身在兵位，胸为帅谋”。面对一系列涉及党校系统乃至办学全局的问题挑战，必须努力“找准位置，发挥作用，使各项工作和服务紧贴党中央需要、适应党中央要求”。坚守为党育才、为党献策的党校初心，党校办公室需要以更高站位把牢政治方向，找准党校工作与党的中心任务的结合点、切入点、着力点，履

行好新时代党校办公室的职责使命。

担责任：坚守的准则和保障。做好党校办公室工作必须坚持理想信念、奉献精神，具有强烈的事业心和责任感。许多党校办公室同志十年如一日，在拟文核文上字斟句酌，在办会衔接上环环相扣，在机要交换上来回奔波，在应急处置上通宵达旦……这是红色学府的基因传承，更是履行职责的生动呈现。党校办公室很多事看起来“小”，但如果出了闪失差错，小则降低行政管理、后勤服务的质量效率，大则可能造成教学科研咨政等中心工作被动延误甚至影响全局，且机要、保密、交通保障等工作本身就要求零差错、零失误、零事故，责任过硬，才能更好担负起党校工作的时代责任。恪尽职守、认真负责既是做好办公室工作的必然要求，也是党校办公室人应展现的素养和准则。党校办公室要压紧压实责任，不断加深对做好党校工作的理解和认知，在推进从严治校、质量立校、坚持高标准办学中，大力弘扬党校光荣传统和优良作风，积极投身党的伟

大事业。

强“枢纽”：履职的方法和路径。校委会在牵头抓总过程中，大量事务需要办公室协调各方。在服务中心大局、加强干部教育培训、推进理论研究和宣传阐释、抓好从严治校和质量立校等方面，党校办公室常常需要通过“枢纽”职能精准落实校委会决策意图。为此，党校办公室必须处理好繁杂的日常事务，解决上下左右、方方面面的各种矛盾和问题；必须适应领导的工作风格和方式方法，搞好领导班子的服务保障等。此外，还要施展好聚合、梳理、调度、助推的功能，确保党校系统、校内各部门及工作各领域、各环节围绕中心“一台戏”。同时积极联系争取系统外、校外职能部门支持，助力优化教学、科研、智库资源配置以及平台、人才队伍建设等，探索破解制约党校发展难题新举措，壮大齐抓共管、群策群力的党校发展格局。

重结果：成效的评价和导向。新时代党校办公室工作责任重大、使命光荣，更

需要用好的结果夯实党的事业。必须对标对表《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，抓好办学评估反馈意见整改，找差距、补短板、抓落实，以实实在在的成效推动党校事业提质增效。把助推教研咨高质量、校园建设高品质、人才队伍建设高水平、校风建设高境界作为评判工作的重要标准，以钉钉子精神答好落实之卷。把督查督办作为抓执行、保落实的重要抓手，将党委关注的重大事项和党校年度重点工作完成情况作为考核重点，发挥“指挥棒”“风向标”作用，让工作有指标、有量化、有进度、有时限，一级抓一级、层层抓落实，持久用力，久久为功，努力营造注重结果、狠抓落实的浓郁氛围，为党校事业高质量发展注入强劲动力。

〔作者单位：四川省委党校办公室〕

科研工作

是党校发展的一项基础性和先导性工作。新时代新征程做好党校科研工作，要以习近平总书记关于党校工作重要论述为根本遵循，紧紧围绕党的中心工作开展，积极彰显“为党献策”的党校独特价值，充分发挥党校作为党的思想理论建设主阵地作用。当前，提升党校科研水平，就是要以高度的责任感和使命感践行党校初心，扎实做好理论研究、对策研究的“大学问”，持续深化党的创新理论研究阐释，努力推进党的理论创新，积极为党和政府建言献策，重点在以下四个方面下功夫。

在引智方面下功夫，加大创新理论研究。党校作为党的重要思想理论阵地，必须踔厉奋发、主动作为，做好聚才引智工作，加强与实务界、学术界、理论界合作交流，发挥资源整合和集体攻关优势，努力推进党的理论创新。一是充分依托习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心和中国特色社会主义马克思主义理论体系研究中心等建设平台，广泛发动党校特聘专家顾问、主体班学员、党校系统教研人员等多方面研究力量，采取“资源共享、优势互补、成果共用”合作机制，努力构建跨部门、跨系统、校内外协同发展的学术研究新格局。二是加强党校与政府职能部门、企业社会团体、高校科研院所、新闻媒体等的交流合作，通过组织召开理论研讨会、综合性论坛、学术类讲坛等形式多样的学术活动，广聚名师大家、共话学术焦点，积极推进研究资源整合互通，促进研究力量合作互补，不断提升党校科研水平和学术影响力。三是发挥党校学科集聚优势，汇聚党校精兵强将，组建多批次、跨学科、跨部门的专题研究小组，着力开展综合性、整体性、系统性研究，分批分期推出有分量、有深度、有特色的高质量研究成果，形成系列“研究专刊”，定期向党委政府有关部门报送参阅，推进党的创新理论在当地落实落细、见行见效。

在献策方面下功夫，坚持理论联系实际。党校作为党和国家哲学社会科学研究机构和重要智库，要做好理论研究和对策研究这个探索规律、经世致用的大学问，履行好为党献策的重要职责。一是献好“研究阐释”之策。充分发挥党校的学科优势、学术优势、话语优势，在体系化、学理化上下功夫，把党的创新理论的时代背景、科学体系、精神实质、实践要求、原创性贡献研究深、阐释透，有力推动党的创新理论深入人心、落地生根。二是献好“理论研究”之策。以马克思主义中国化时代化这个重大命题为牵引，加强对党的创新理论的总体性研究，深入研究其科学体系、原创性贡献，加强对“两个结合”“六个必须坚持”、中国式现代化等重点议题的深入研究，推出更多有分量、有价值、有特色的理论研究成果。三是献好“解决问题”之策。坚持一切从实际出发，聚焦经济社会热点、难点、重点问题，主动加强与党委和政府的沟通衔接，遵循问题导向、目标导向、结果导向，完善决策咨询供需对接机制，不断提高建言献策的针对性、有效性，努力成为党委和政府想得到、信得过、用得上的参谋助手。

在传声方面下功夫，发挥思想引领作用。党校作为党的思想理论战线的重要方面军，应充分发挥意识形态工作的重要阵地作用，努力为新时代党的创新理论发挥思想引领作用。一是积极加强与各类主流媒体的沟通联系，不断拓展理论宣传渠

聚力「四个下功夫」提升党校科研水平

□ 董成喜

道，努力在“三报一刊”、党报党刊、学科报刊、主流网络等媒体上发表高质量文章，全方位、多层次、高频率地发出“党校好声音”，发挥党校在析事明理、答疑解惑、发声亮剑上的重要作用。二是切实发挥党校主管主办的期刊、报纸、微信公众号等理论宣传平台“弘扬主旋律，传播正能量”的阵地作用，不断加大名师名家的约稿组稿力度，集中推出研究宣传阐释党的创新理论的高质量理论文章，营造团结奋进、积极向上的舆论氛围，擦亮党校融媒体平台的“金字招牌”。三是主动开展下基层宣讲活动，着力建设一支有亲和力、说服力、感染力的宣讲家队伍，通过走进社区学校、田间地头、企业车间，开展“零距离”“面对面”宣讲，努力推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

在强基方面下功夫，创新人才培养机制。“为党献策”必须拥有一批问题意识强烈、专业知识扎实、具有系统整体思维的复合型人才。培育人才是关乎全局的重要环节，要下大气力培养造就一批政治强、信念坚、业务精、作风正的高素质党校人才队伍。一是深入实施名师工程，创新人才激励机制，加强学术领军人才、学科带头人等拔尖人才培养，加快中青年骨干教师培养，努力打造一批有影响、有声誉的党校名师大家。二是着力打造“青年英才”计划，加大青年人才培养力度，积极推进青年教师导师制，探索退休教授参与青年教师培养工作机制，健全青年教师到党政机关或基层挂职锻炼、实践锻炼、蹲点调研机制，努力扶持党校青年教师快速成长进步，并把青年人才培养作为一项打基础、利长远的战略任务抓紧抓好。三是创新管理体制机制，制定出台具有党校特色的教师管理体系，完善教师考核评价体系，不断增强党校教师岗位吸引力，引导党校教师致力成为新时代的“大先生”。

〔作者系北京市委党校科研处副处长〕

