



谱写人与自然和谐共生的“三峡篇章”

□ 中国长江三峡集团有限公司党组书记、董事长 雷鸣山

党的二十大报告强调,“中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化”,并对“推动绿色发展,促进人与自然和谐共生”作出重大部署。党的十八大以来,习近平总书记对中国长江三峡集团有限公司(以下简称三峡集团)多次作出重要讲话指示批示,推动绿色发展是贯穿其中的一条鲜明主线。

三峡集团坚持做好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的深化、内化、转化工作,全面学习贯彻党的二十大精神,心系“国之大者”,把“促进人与自然和谐共生”作为主题教育的重要落脚点,紧紧围绕高质量发展首要任务和构建新发展格局战略任务,统筹高质量发展和高水平保护,奋力推进清洁能源和长江生态环保“两翼齐飞”“两翼融合”,争当绿色发展整体方案的提供者、绿色发展共享价值的创造者、绿色发展前沿领域的引领者、绿色发展伟大事业的开拓者,努力为全面推进美丽中国建设、加快推进人与自然和谐共生的中国式现代化贡献三峡力量。

争当绿色发展整体方案的提供者

经济发展不应是对资源和生态环

境的竭泽而渔,生态环境保护也不应是舍弃经济发展的缘木求鱼,而是要坚持在发展中保护、在保护中发展,实现经济社会发展与人口、资源、环境相协调。高质量发展和高水平保护是相辅相成、相得益彰的关系,我们必须通过高水平环境保护来不断塑造发展的新动能、新优势,持续增强发展的潜力和后劲。

三峡集团进一步提升站位、着眼全局,自觉站在人与自然和谐共生的高度谋划发展,针对国家战略重点和地方经济社会发展,提供更为全面系统、更具比较优势的绿色发展整体服务方案。一方面,在单个项目上把握好发展和保护的关系,科学开发“水风光储”资源,实现重大工程建设生态效益和经济效益的有机统一。另一方面,运用系统观念、整体思维来科学审视和统筹清洁能源、生态环保、新业态、金融资本等不同业务领域的协同关系,把提供绿水青山的绿色生态作为前提基础,把保障清洁可靠的绿色电能作为贡献支撑,把助力绿色数字经济等绿能产业作为价值增量,因地制宜探索“海上风电+海洋牧场”“海上风电+环境保护”“光伏+荒

漠化综合防治”“光伏+水土流失治理”等发展模式,实现促进经济社会发展全面绿色转型与推动集团做强做优做大的互促共进。

争当绿色发展共享价值的创造者

保护生态环境就是保护生产力,改善生态环境就是发展生产力。生态环保既是生产要素、也是发展目标,我们在生态环保上一定要算政治账、算长远账、算整体账。

三峡集团从政治责任、经济责任和社会责任相统一的高度把握遵循,更加自觉地将生态环保作为义不容辞的使命责任和始终坚守的主责主业,在创造更多物质财富和更优生态产品中满足人民群众对美好生活的向往。自觉践行生态补偿机制。将水土保持、生态修复、环境保护建设、环境影响评价等一切生态环保投入,都作为重要生产要素纳入到生产函数中去,既算经济账,更算政治账。大力畅通绿电收益在集团内部的良性循环,在水电开发、新能源开发等各领

域中,自觉把保护环境、改善生态等纳入到电力投入之中。大力发展清洁能源业务。围绕构建清洁低碳安全高效的能源体系、加快构建新型电力系统、助力实现“双碳”目标,精益运行长江干流梯级枢纽,提高机组精益管理水平和水资源综合利用水平,用好每一方水、发好每一度电,不断拓展世界最大清洁能源走廊综合效益;加快推动流域水风光一体化基地建设;加快推进陆上新能源大基地建设 and 海上风电集中连片规模化开发,全力做大新能源产业规模;加快氢能、新型储能等前沿领域布局,探索“源网荷储”等电网友好型开发模式;坚定承担好三峡水运新通道使命任务,进一步探索推进“电化长江”“氢化长江”,推动长江航运发展方式绿色转型。毫不停歇推进共抓长江大保护。围绕持续深入打好污染防治攻坚战,统筹推进“大水”“小水”同治,从城市水生态系统治理出发,加大河湖生态系统保护与修复,实现流域治理效能最大化;全面推广“城市智慧水管家”模式,坚定实施管网攻坚战,以点带面推动管网价格机制改

革试点推广,让绿水青山与金山银山的双向转换通道更加顺畅;积极探索“两翼融合”发展有效路径。加强长江特有珍稀鱼类和植物研究保护,助力提升生态系统多样性、稳定性、持续性。抓紧抓实大坝安全、库区安全等工作,守牢美丽中国建设安全底线。

争当绿色发展前沿领域的引领者

尊重自然、顺应自然、保护自然,是全面建设社会主义现代化国家的内在要求。在建设运行三峡工程等大国重器的过程中,三峡集团深刻认识到,保护自然、利用自然,前提在于尊重自然、顺应自然,归根到底离不开认识自然这个基础和关键。

三峡集团充分发挥在建设现代化产业体系、构建新发展格局中的科技创新作用,在推进绿色低碳科技自立自强中更好认识和把握自然规律,不断提升业务布局的合理性和发展的高效性,坚决当好绿色发展的原创技术策源地和现代产业链“链长”,为美丽

中国建设提供科技支撑。狠抓关键核心技术攻关。聚焦大水电、新能源、生态环保等主营主业,水文气象预测预报、生态修复、环境保护等重点领域,国家发展改革委“揭榜挂帅”等重大科研项目,以钉钉子精神开展污泥、智慧水务、管网探测、水污染治理等关键核心技术攻关,努力掌握更多具有自主知识产权的创新成果。不断提升流域梯级水库联合调度优化能力,找到水资源配置组合“最优解”,最大化发挥梯级枢纽综合效益。深化创新平台建设。以“一盘棋”思想构建建层级清晰、分工明确、协同互补的创新平台体系,推动国家级平台建好做强、省部级平台提质创优、自主平台提档升级,进一步深化产学研用联合创新机制,推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合。加强科技人才培养。完善科研人才引进培养使用晋升和科技创新奖励分红体系,加强高技能人才培养和工程队伍建设,在工程建设、运行检修、数字技术等领域培养一批卓越工程师,营造更加开放包容的创新环境,让三峡成为人才集聚高地、创新创造热土。加速数字化智能化转型。稳步推进智慧电站和“数字孪生三峡”建设,积极推进海上风电数字化交付试点示范建设,助力建设绿色智慧的数字生态文明。

三峡集团将自觉发扬“功成不必在我、功成必定有我”的精神,坚定必胜信心、只争朝夕,保持战略定力、久久为功,拿出钉钉子精神,积小胜为大胜,牢固树立正确的政绩观,正确处理好显绩与潜绩、当前和长远的关系,不贪一时之功、不图一时之名、不求一己之私,一张蓝图干到底,脚踏实地抓成效,争当绿色发展伟大事业的开拓者,为促进人与自然和谐共生赋能添彩。

山东省妇联：

发挥“五个优势”参与基层治理

□ 孙丰华

基层是社会治理的最末端、服务群众的最前沿。近年来,山东省妇联坚持党建引领,充分发挥政治、组织、载体、家庭、机制五个优势,将履行引领服务联系职责与参与基层社会治理相贯通、同落实、共提升,为推动建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体发挥了积极作用。

发挥政治优势,凝聚参与共识。牢牢把握政治性第一位要求,引领妇女坚定不移听党话跟党走。一是加强理论引领。突出学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神等主题,创新利用庭院讲堂、流动讲堂、舞前课堂和戏曲、三句半、快板书等接地气的方式,开展“齐鲁女性”线上线下宣讲活动4.9万场次,受众近3000万人次,真正做到润物无声、春风化雨,把党的创新理论讲到妇女群众的心坎里。二是加强典型引领。每两年评选一次“三八红旗手(集体)”“巾帼建功标兵”等,举办“十佳兵妈妈”“十佳好军嫂”颁奖会,视频展播齐鲁杰出女性事迹,与省委宣传部联合举办杜立芝等巾帼先模事迹报告会,用先进典型带动妇女学先进、建新功。发挥沂蒙红嫂纪念馆、胶东育儿所等12处妇女爱国主义教育基地作用,让红色基因代代传承。三是加强网上引领。山东省妇联“齐鲁女性”客户端联动妇联系统200余个新媒体平台以讲故事、微视频、动漫等多种形式开展融媒宣传,制作的《党的女儿耀齐鲁》等系列短视频,点击观看量超过5000万人次。不仅展示了妇联组织的引领力,也是妇联参与基层社会治理的有效探索。

发挥组织优势,筑牢参与根基。坚持巩固拓展两手抓,织密组织网、嵌入治理网,让妇联组织和社会治理体系融合互促。一是织密组织体系。着力抓基层、强基础、固基本。推进乡镇(街道)妇联组织区域化建设、村(社区)妇代会改建妇联,在特色商圈、各类园区、广场舞队伍等新领域创建妇女组织5600多个。推动在市、县、乡网格化服务管理系统建立网格妇联,在村居(社区)吸纳女网格员担任村级妇联执委,在楼栋、街巷建妇女小组,推动妇联组织全面嵌入社会治理“一张网”。二是建强工作队伍。全面扩大基层妇联组织成员,吸纳一大批有技术、有专长的女致富

带头人、文体骨干、巾帼志愿者等为村妇联执委。抓住妇联换届契机,推动基层妇联执委与基层社会治理一线人员双向任职,将女网格员、女调解员发展为妇联执委,鼓励基层妇联执委担任网格员、调解员,让妇联执委“进网入格”。实施基层妇联组织成员素质提升工程,深化“巾帼领头雁淬炼行动”。三是共建共享阵地。推动妇联组织与基层社会治理阵地共建、资源共享、活动共办。在工作基础好、辐射人群广和有专属场地的城乡社区,建立省级“妇女儿童家园”724处;指导各地利用“地缘、业缘、趣缘”优势,因地制宜建设“妇女微家”2.4万余个,以“小阵地”有力助推“大治理”。

发挥载体优势,拓展参与渠道。广泛拓展妇女参与基层社会治理的路径,助力妇女在参与社会治理中有作为、展风采。一是拓展妇女参与国家和社会事务管理的渠道。充分发挥各级党代会有代表、人大女代表、政协委员的作用,认真履行妇联组织代表妇女参与法律政策制定、参与协商民主等职责,为经济社会发展和妇女事业献计出力。二是拓展妇女参与高质量发展的渠道。深化“巾帼乡村振兴行动”,在全国率先开通“巾帼科技助农兴农直通车”,开展技术指导、科技服务等1500多场,率先发起举办全国首个黄河流域生态保护和高质量发展巾帼论坛,开展“巾帼乡村旅游·黄河行”系列活动;深化“科技创新巾帼行动”,推动省科技厅出台支持女性科技人才发挥作用十项扶持措施,与省科技厅联合开展“巾帼科技创新之星”推荐工作;实施“齐鲁巾帼创业就业促进行动”,帮助创业妇女办理贷款360亿元,组织送岗进校园等活动146场、提供岗位3.7万个。三是拓展妇女参与共建共治共享的渠道。全省城乡社区创建妇女议事会2.3万个,动员基层妇女踊跃参与村(社区)“两委”换届选举,带动更多妇女参与共建共治共享。

发挥家庭优势,深耕参与阵地。深入实施“家家幸福安康工程”,努力让好家庭、好家教、好家风成为基层社会治理的“稳定器”。一是建设好家庭。常态化寻找“最美家庭”、评选“五好家庭”,全省涌现出各类好家庭近百万户。将“移风易俗”纳入家庭文明创建重要内容,通过发倡议、举

办集体婚礼、家风上墙等多种方式,推进移风易俗。二是传播好家风。成立讲师团,深入城乡社区、学校、企事业单位,开展家庭好故事、家教好理念、时代好家风巡讲,以好家风带动好民风好社风。三是涵养好家教。组建家庭教育专家宣讲百人团,依托全省4万多个社区家长学校、网上家长学校等阵地,广泛开展家庭教育指导服务。四是做优家政服务。聚焦提升婴幼儿照护服务水平,指导妇联所属幼儿园、妇儿活动中心等开展托幼一体化服务。推进巾帼家政服务提档升级,帮助家庭解决养老、育幼后顾之忧。深化“幸福护航”婚姻家庭辅导服务,全省县级以上婚姻登记处全部设立婚姻家庭辅导中心,在乡镇(街道)、村居(社区)设婚姻家庭辅导站(室)1.14万个,以家庭和谐助力社会治理。

发挥机制优势,做优参与服务。着力健全党政主导的妇女儿童维权服务机制,切实把妇女儿童维权工作做在平时、抓在经常、落到基层,守牢稳定的社会治理底线。一是注重源头维权。推动出台全国首部专门预防和处置家庭暴力的综合性地方法规《山东省反家庭暴力条例》,推动省及16市全部建立由人大发文的法规政策性别平等评估机制,推动男女平等基本国策教育纳入各级党校(行政学院)主体班次。推进妇女儿童发展规划实施,推进儿童友好城市建设,全省5市入选建设国家儿童友好城市,数量居全国前列。二是强化联动维权。联合省委政法委等建立维护妇女儿童权益九部门联防联控工作机制,将维护妇女儿童权益重点事项纳入省社会治理网格化智能工作平台,纳入网格员入户走访、排查报告职责清单,纳入综治中心、矛盾纠纷调处中心办理流程,推动形成风险隐患排查及部门联动处置长效机制。三是开展关爱帮扶。开展低收入妇女“两癌”免费检查救助,创新推进为城乡低收入适龄妇女购买“两癌”保险试点工作。深入实施“春蕾计划”,“齐鲁润春蕾”99公益日募款超2800万元,“爱心妈妈”牵手关爱、寒暑假儿童关爱等活动帮扶留守、困境儿童6.7万余名,把党的温暖送到妇女儿童的心坎上。

(作者系山东省妇联党组书记、主席)

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。作为党领导下的国资央企和航天事业的骨干力量,航天三江17所深刻领悟高质量发展内涵,牢牢把握高质量发展时代课题,以实绩实干绘就高质量发展四重底色。

以同心向党 的政治自觉绘就忠诚底色。党的领导是党和国家事业不断发展的“定海神针”。17所以忠诚之心跟党走、以系统思维强党建,按照“强思想、树示范、促融合”的党建工作思路,当好贯彻落实党中央决策部署的执行人、行动派、实干家。坚持以思想政治引领夯实铸魂,持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,完善“第一议题”及时学、专题研讨深入学、专家辅导带领学、红色基地现场学的“四学”机制,建立班子成员带头讲、先锋模范现身讲、一线骨干日常讲的“三讲”模式,推动党的创新理论学习、政治理论宣讲和形势任务教育深入基层一线,努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得实效。坚持以支部示范样板建强堡垒,持续深入落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,推行“三基三化”基层党建新模式,坚持强化基层班子、遵守基本程序、夯实基础工作,做到标准化要求、特色化建设、系列化开展,进一步增强基层党组织的凝聚力和战斗力。坚持以党建共建模式融入中心,将党的组织建在产业链、创新链、人才链上,以“党建链”带动“发展链”。通过组织联建、发展联谋、活动联办、成果联享,推进党建与科研生产经营全融真融深融,进一步凝聚链上发展合力,着力为奋进新征程、建功新时代提供坚强有力的政治引领和政治保障,确保高质量发展的信心、决心、恒心更足。

以矢志报国的航天精神绘就强军底色。发展是我们党执政兴国的第一要务,是解决我国一切问题的基础和关键。17所以铸剑之心履首责、以担当精神谋发展,围绕航天强国建设和世界一流企业建设目标,认真落实、自觉承担一体化国家战略体系和能力建设要求。坚持发挥“铸重器”先锋队作用,聚焦如期实现建军一百年奋斗目标,紧跟科技发展之变、时代演进之变,积极打通技术需求、能力需求、基础需求一体化链路,打造更多填补空白、开创先河、管用好用的“国之重器”,为航天强国建设积极贡献力量。坚持发挥“稳增长”的主力军作用,以更好服务国家战略、更加聚焦高质量发展为导

向,全面探索构建适应新发展格局的新机制、新模式、新路径,利润总额、营业收入两项指标连续10年平均增速超过20%,全员劳动生产率、人均营业收入、人均利润等价值创造能力指标处于行业领先、国有企业优秀水平,努力实现发展质量、规模、速度、效益、安全相统一,确保高质量发展的志气、骨气、底气更足。

以守正创新的历史主动绘就创新底色。高质量发展是创新驱动的发展,创新是高质量发展的第一动力,科技自立自强不仅是发展问题,更是生存问题。17所以进取之心破难题、以开放意识促创新,始终把创新放在全局工作核心位置,秉承“总体战略引领、重点项目驱动、关键核心在手”的创新思路,推动形成独特优势。坚持以高水平供给赋能发展,不断完善科技创新体制机制,以引领智能控制技术发展为己任,聚力基础研究、自主创新和原始创新。进一步下好战略性、前瞻性、颠覆性技术创新的先手棋,不断提升应对时代变局的抗压能力、对冲能力和反制能力,为增强国家发展力、引领力、生存力提供战略支撑。坚持以高层次开放推动创新,坚持“开放办所”发展理念,不断强化国家战略科技力量建设,着力构建“开放基金牵引前沿探索+技术专项推动共性研究+揭榜挂帅激励专项攻关”的协同创新机制,搭建了以两个国家级创新平台和多个创新组织为依托的“2+X”全方位、多层次、宽领域创新平台,积极打造原创技术策源地和现代产业链链长,全力围绕推动航天防务装备创新发展取得新突破矢志攻关,确保高质量发展的潜力、动力、张力更足。

以人民至上的价值取向绘就人本底色。在高质量发展中保障和改善民生没有终点,只有连续不断的新起点。17所以为民之心办实事、以人民立场聚合力,把职工放在心上、把责任扛在肩上,精心育人、为人,以“大民生”转动“大发展”。坚持人才引领发展的战略定位,牢固树立“人才是第一资源”的战略思想,大力实施面向高端人才的头雁领航、面向领导干部的鸿雁奋飞、面向菁英骨干的成雁展翅、面向新进员工的雏雁丰满“四雁齐飞”计划,对高端人才引进“一事一议”、人才选树“特事特办”,构建积分制人才定量评价体系和定量化绩效激励机制,为激活“一池春水”汇聚众智。坚持办好民生实事的发展宗旨,带着对群众的深厚感情,用好调查研究的方法

中国航天科工集团有限公司航天三江17所 以实绩实干绘就高质量发展四重底色

□ 郑莉

路径。真正了解和解决职工群众最关心最直接最现实的问题难题,做好全过程关心关怀和服务保障工作,持续满足职工群众对收入水平、享受生活、陪伴家人等美好生活的向往。认真做好职工群众切身有感的关键小事,切实把职工群众的“问题清单”和“民生清单”变成“幸福账单”,不断集聚航天事业高质量发展的依靠力量,确保高质量发展的激情、热情、温情更足。

(作者系中国航天科工集团有限公司航天三江17所所长)