

2022年以来，山东省临沂市锚定换届后组织之需、岗位之需和干部之需，加强新任职干部教育培训，缩短“岗位适应期”，让干部干事创业劲头更强、底气更足。紧紧围绕建设“专业、精深”干部队伍的目标，坚持在“质”上求突破、在“专”上做文章、在“精”上上下功夫，不断提升新任职干部教育培训实效，努力以高素质干部队伍推动高质量发展。

着眼“扣好第一粒扣子”，开展“理论教育+党性锤炼”

围绕新任职干部提高思想认识、理论武装头脑的需要，聚焦主责主业，不断提升新任职干部的政治素质和理想信念，强化政治意识，严守纪律规矩，教育引导新任职干部始终保持忠诚之心、铸牢忠诚之魂、实践忠诚之行。

坚持凝心铸魂，将学习党的创新理论作为首课、主课、必修课，开发43个有关教学专题，推动理论教育走深走实，成为推动工作的强大思想力量。加强案例教学，打造临沂商城转型升级、构建“沂蒙乡贤”社会矛盾多元化解新机制等30个优秀教学案例，同步打造案例教学课程，逐步投入教学实践，激励干部汲取经验、持续奋进。加强“实境课堂”教学，让新任职干部走进、学进去。按照“有理论导入、有现场讲解、有观摩体验、有互动交流、有总结提炼”的标准，打造16个现场教学点、56个乡村振兴和社会治理现场教学点，把“课堂讲”和“现场看”结合起来，形成理论教育“实境课堂”，不断增强理论教育的针对性、实效性、感染力，引导干部学以致用、用以促学。

坚持党性教育回归初心，既体现严肃性，又营造活泼氛围，既有激情碰撞又有理性思考。用好临沂红色教育资源富集优势，挖潜沂蒙精神在干部党性教育工作中的重要作用，推动沂蒙党性教育现场教学基地内涵式发展，引导新任职干部对党绝对忠诚融入工作的方方面面。开展现场教学，组织干部“进基地寻初心”活动，1300余名新任县乡班子成员就近就便到沂蒙革命纪念馆、红色宋村等教学点开展党性教育，引导干部感悟

山东省临沂市：

突出需求导向 精准开展新任职干部教育培训

为民情怀，树牢群众观念，践行沂蒙精神。开展延伸教学，把沂蒙红色故事、英烈事迹等做成口袋书、光盘册，让新任职干部“带得走资料，记得住情怀”，逐步探索解决党性教育“感动一阵子”的问题。

着眼促进适岗履职，开展“通识培训+专业训练”

围绕换届后岗位变动带来的能力提升需求，分级分批开展精准高效培训。持续开展“大学习、大培训、大比武”活动，加强学习交流，推进学习培训成果转化。

聚焦“全覆盖”，开展“通识培训+专业训练”。围绕领导思维、应急处突、调查研究等领导干部通用能力，市县举办县级以上领导干部任职培训、乡镇街道班子成员专题培训等班次23期，培训1845人，实现新任职干部全覆盖。围绕“双碳”战略、数字政府、乡村振兴、基层治理等20余项重点专题，由发改、大数据等部门领题，开展上下贯通的专业化能力培训，提高干部能力素质和新任岗位的“匹配度”。

聚焦“精准化”，探索实行“异地培训+党校精训+单位内训”培训模式。在清华大学、浙江大学等高校开展异地培训，举办30期“八个聚力突破”系列专题培训（研讨）班，引领干部学习专业知识、培树先进理念、感受先进氛围，激发干事创业的内生动力。在市委党校开展专题精训，采取“党校课堂教学+实地调研教学”相结合等模式，突出案例式、研讨式、调研式等教学形式运用，围绕工业强市、招商引资、乡村振兴、优化营商环境等专题，举办干部专业化能力提



升系列专题培训班次，提高培训的专业性、针对性。在市直部门单位开展内部培训，通过“干部上讲台”“专家大课堂”“业务大比武”等多种形式，常态化开展业务讲评活动。通过专题讲授、“一对一”帮包、定期“复盘会”和到期“成果展”，推动学以致用、增强实效，全面提高新任职干部的履职能力。

着眼破解工学矛盾难题，开展“网络学院+云学堂”

聚焦新任职干部工学矛盾问题，用好线上平台，加强干部自学。搭建“网络学院+云学堂”平台，列出“学

习清单”和“第一台账”，实现以学促思、以思促行、以行促效。

用好山东干部网络学院平台，举办“临沂市‘一把手’通用能力专题网络培训班”“临沂市县处级领导干部任职培训网络专题培训班”等6期，培训干部4300余人次，遴选优质师资专门打造录制课程，提升培训的针对性和实效性。以“模块学+灵活学”的学习方式，组织干部开展线上自学和线下研讨活动，围绕学习心得体会、结合实际工作思考，实现学有所思、学有所悟、学有所成。

开发“沂蒙干部云学堂”“党建书苑云”小程序，每季度上新形势政策分析、新兴领域知识等专题课程10余堂，实时更新图书、期刊、视频等2万种数字资源，实现干部随听随学、

即下即学，确保“工学两不误”。推出系列“微课堂”，通过“临沂党建”微信公众号推送教学视频30余期，充分发挥网络覆盖面广、内容更新快、学习时间灵活等优势，增强干部教育的影响力、覆盖面，形成多形式、立体化的教育网络，为干部提供优质培训资源。

着眼提升干部实战能力，开展“名师课堂+实践锻炼”

针对部分县乡新任职年轻干部领导经验、基层经历相对不足等问题，开展专业能力提升行动，通过举办专题报告会、导师帮学带学、一线实践

锻炼等方式，推动新任职干部培训常态化、实战化。

开展名师课堂。邀请外地师资讲学，举办沂蒙干部大学堂，坚持围绕中心、服务大局，因需施教、精准赋能原则，邀请各行各业业务水平高、能力素质强、研究造诣深的专家教授、领导干部等来临沂现场授课，先后举办经济形势、政治信仰、动能转换、依法治国等专题辅导报告10余期，培训干部1300余人，带动干部服务大局、提高本领，为经济社会高质量发展作出积极贡献。培养本地师资授课，从党政干部、行业业务骨干、乡村致富能手、实用人才、先模人物等群体中，挖掘遴选理论功底扎实、实践经验丰富、善于学习研究、授课效果好的师资，结合乡村振兴、城市治理、生态保护等开发课程，进行专题授课，提高新任职干部对实际工作的认识和把握。

强化实践锻炼。建立“集中培训、挂职锻炼、帮带培养、跟踪管理、定期考核、择优使用”六位一体的递进培养链。优选156名导师对乡镇街道新任职年轻干部开展帮学带学，“面对面”“手把手”讲领导经验、教工作方法，帮助干部在学、问、思、议中提升工作能力。通过“导师帮学”、互动交流、现场答疑，既有理论上的指导，又有实践经验的传授，让年轻干部在潜移默化中接受洗礼，在春风化雨中接受教育培训。结合实际重点任务搭建实践锻炼平台，构建理论学习、调查研究和推进工作相互促进、融会贯通的“三位一体”模式，组织新任职干部到产业专班、重点项目指挥部进行实践锻炼，到基层一线、示范点开展调研学习，以实训促实干，实现“一线提本领”。（山东省临沂市委组织部 供稿）

南京国电南自维美德自动化有限公司：

坚持科技创新驱动建设世界一流企业

企业强则国家强，企业兴则国家兴。加快建设一批产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流企业，在全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标进程中实现更大发展、发挥更大作用，这是党中央基于新时代新征程党的使命任务作出的重大战略部署，为我们加快建设世界一流企业、推动高质量发展指明了方向、提供了遵循。

南京国电南自维美德自动化有限公司（以下简称“南自维美德公司”）是一家深耕发电厂热工自动化、发电厂电气自动化、新能源场站自动化等发电控制领域，为国内外“风、光、水、火、核、储、氢”等多种能源电站提供智能化、自动化解决方案的国有高科技企业。2023年以来，南自维美德公司以开展主题教育为重要契机，坚持以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，坚持科技创新驱动，加快推进世界一流企业建设并取得积极成效，成功入选国务院国资委“创建世界一流专精特新示范企业”和国家级专精特新“小巨人”企业。

强化战略谋划，增强建设一流企业的引领力

南自维美德公司坚定不移贯彻新发展理念，认真学习领会中央全面深化改革委员会审议通过的《关于加快建设世界一流企业的指导意见》，主动融入和服务“四个革命、一个合作”能源安全新战略，着力推动能源技术装备补短板，积极发挥央企在建设现代化产业体系、构建新发展格局中的科技创新、产业控制、安全支撑作用，彰显公司作为国有高科技企业的战略价值。密切跟踪能源电力行业最新政策，研判内外部发展形势，动态调整优化“十四五”发展规划，实现“创一流”目标与中长期研发目标有机融

合、相互牵引。

加强顶层设计，增强建设一流企业的推动力

南自维美德公司认真落实“两个一以贯之”要求，始终坚持党对企业的全面领导，把党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用贯穿于“创一流”工作。成立“创一流”工作领导小组，党委书记挂帅担纲，党委班子成员勠力同心，积极谋划推动“创一流”工作，研究建立以《加快建设一流自动化产品和服务供应商企业实施方案》为统领，以各专项方案为支撑的“创一流”文件体系。进一步明确“科技创新领先、经营质效提升、治企能力突出、党建坚强有力”总体目标，建立“1+5+N”工作清单（即1个目标，5个领域和N个主要任务），形成季度跟踪、半年督导的抓落实机制，推动“创一流”工作全面开展、纵深推进、取得实效。

融入创新生态，增强建设一流企业的聚合力

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》指明：“强化企业创新主体地位，促进各类创新要素向企业集聚。推进产学研深度融合，支持企业牵头组建创新联合体，承担国家重大科技项目。”南自维美德公司以此为指引，统筹规划公司与集团内部、相关高校和行业先进企业的协同创新，有力推动关键技术攻关、重大平台建设、战略工程实施。建立央企联合创新和企地联合创新常态化长效化机制，建好用好中国华电—中国电子电力自动化系统自主创新联合实验室、



江苏省自主可控分散控制系统研究中心等创新载体，打造高水平创新平台，支撑原创性、引领性技术攻关。加强产业链上下游纵向合作以及产学研横向合作，与天津飞腾、麒麟软件等产业链领军企业以及东南大学、华北电力大学等高校建立项目合作、联合育人等机制，共同推动高水平科技自立自强。

聚焦自主可控，提升建设一流企业的竞争力

针对电力工控关键核心技术“卡脖子”问题，南自维美德公司胸怀“国之大者”，强化“国家所需、公司所能”使命担当，坚定自主创新战略定力，在国内率先开展发电工控系统核心软硬件国产化替代技术研究，着力掌握一批拥有自主知识产权的关键核心技术。成功研制出自主可控分散控制系统（DCS）、重型燃气轮机控制系统（TCS）、汽轮机数字电液调节系统（DEH）以及全国产化发电机变压器保护装置、励磁系统，打破国外垄断，实现8个“国内首次”，大幅提升了发

电工控系统全产业链自主可控水平。相关成果荣获“中国电力科学技术进步奖一等奖”，入选“2021年中央企业数字化转型十大成果”“2022年国有企业数字技术十大典型成果”，形成了以“华电睿蓝”为核心的发电工控自主可控整体解决方案，并在20多个电厂、30多台机组得到广泛应用，有力保障了国家能源电力安全和产业链供应链安全。

夯实人才基础，提升建设一流企业的支撑力

党的二十大报告强调：“必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。”南自维美德公司始终坚持“人才是第一资源”理念，围绕创新链布局人才链，大力实施人才“三链”工程，着力打造坚强有力的科技创新人才队伍。实施人才“强链”工程，注重正向激励，通过运用包括股权激励、岗位分红、重大

专项奖励在内的“激励工具包”，充分调动存量人才创新创业的主动性积极性，打造了富有活力的科技创新“主力军”。累计兑现岗位分红120余万元，涉及40余人，股权激励10余人。实施人才“补链”工程，通过“项目+人才”“平台+人才”“导师+人才”培养模式，打造了储备充足的科技创新“后备军”。1个青年团队荣获“中央企业青年文明号”荣誉，入选“中央企业青年突击队——百面旗帜”，多名青年员工荣获“江苏省青年岗位能手”荣誉。实施人才“延链”工程，制定实施特殊人才引进计划，“一人一策”靶向引进5名高水平人才，打造了专项突出的“生力军”，有力推动智慧电厂等领域关键核心技术提速攻关、率先应用。目前，公司人才当量密度居同类企业前列，1人享受国务院政府特殊津贴，3人入选中国华电集团科技创新领军人才和科技创新青年领军人才，1人担任东南大学专业学位博士研究生校外指导教师，2人担任南京邮电大学和南京工业大学产业教授，2人被推荐申报科技部科技创新领军人才和“国家工程师奖”个人奖。

（南京国电南自维美德自动化有限公司 供稿）