

作风建设关乎党的形象，关乎人心向背，关乎事业兴衰成败。山东省临沂市平邑县上下高度重视、认真对待，以坚决的态度、务实的举措，持续开展作风整顿，努力推动全县干部作风实现根本性好转。

以解决突出问题为支撑

平邑党员干部作风整顿活动总的要求是大力倡树“严真细实快”工作作风。

着力解决工作中的突出问题。着力解决工作标准不高的问题，追求极致、事争一流；着力解决办事效率低下的问题，主动作为、提质提效；着力解决落实不力打折扣的问题，真抓实干、善作善成；着力解决业务研究不透的问题，潜心钻研、专业精深；着力解决缺乏斗争精神不担当的问题，敢于斗争、勇于亮剑；着力解决拼抢意识差、向上争取不主动的问题，放大格局、善争敢抢；着力解决损害群众利益的问题，秉公用权、恪守底线；着力解决纪律观念松懈的问题，法纪严明、利剑高悬。党员干部要积极转变作风、提振士气、奋勇争先，加快金银花、罐头、石材等六大传统产业转型升级，实施好20件为民实事，全力加快市域副中心城市高质量发展。组织开展全县招商引资暨项目建设百日攻坚活动，活动期间实施“4个30”，即梳理30条重要招商线索、开工30个招引项目、培育30家龙头企业、重点推进30个重大项目，夯实县域经济的项目支撑。聚焦改革试点争取及验收奋力攻坚，努力探索一批“上连天线、下接地气”的典型，持续擦亮平邑品牌。

着力解决思想中的薄弱问题。着力解决理论学习不够、宗旨意识不牢的问题，着力解决组织观念欠缺、基层基础薄弱的问题，着力解决纪律规矩不严、放松自我约束的问题，着力解决作风建设不实、隐形变异的问题，着力解决制度执行不力、工作存在漏洞的问题。因而我们要全面贯彻

山东省平邑县：抓实作风建设 推动高质量发展

□ 郑戏元



党的二十大精神，发挥各级理论学习中心组示范引领作用，抓实理论学习，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。时刻树牢安全意识，牢牢把握意识形态工作领导权，筑牢意识形态战线和阵地，选优配齐专职队伍，强化考核问责，为平邑经济社会高质量发展提供有力的思想保证、舆论支撑和精神动力，毫不松懈地把作风建设抓紧抓实抓出成效。

以督导职责落实为抓手

确保纪律作风整顿活动取得实效，领导干部要发挥好“风向标”作用，切实发挥示范带头作用；切实提升整顿工作实效，把管用实用放在第一位，严防形式主义，组织发动要实，具体推进要细，审核把关要严；切实发挥惩戒震慑效果，坚持边改边查，边改边处理，严格落实“一案双查”。

紧盯关键环节抓督导。对照实际情况、压力传导情况和责任落实情况等关键环节，明确督导重点，细化督

导内容，制定科学有效的监督方案，确保督导工作有章可循、科学有效。严守纪律转作风，严守政治纪律、工作纪律、廉洁纪律，持续加大作风整顿力度，树立清风正气。狠抓落实转作风，做到思想要解放、专业要精深、工作要高效，树立有解思维，深学理论政策，精学业务工作，严格按照时序节点加快推动各项重点工作。

坚持动真碰硬抓督导。坚持问题导向，通过督导精准发现问题、压实责任，督促各级各部门全体党员干部主动把自己摆进去，把工作抓起来，倒逼激发工作主动性和能动性。强化奖惩激励机制，坚持正向激励和反向约束，营造良好干事创业氛围。从严监督转作风，强化为民服务、强化问责问效、强化典型引导，用服务群众水平来检验干部作风，以硬核手段倒逼党员干部履职尽责，树立“严”的导向、营造“严”的氛围。

创新工作方式抓督导。自我加压、主动作为，坚持“跳出平邑看平邑”，以更宽的视野、更高的标准、更

快的效率谋划推进工作，充分利用有限时间，强化能力作风建设，坚决完成目标任务。坚持“清单化”督导，将上级安排部署、全县活动安排等细化成具体的“督导清单”，对照清单“听情况”“看落实”“指思路”，以严格的督导推动各被督导单位补短板、强弱项。

结合工作实际抓督导。勠力同心、精诚协作，做到领导干部带头、部门协作配合，切实增强落实执行力，持续提升为民服务能力，不断激活发展内生动力，全力开创区域发展新局面。及时督促指导各级部门将抓实党员干部作风整顿工作同自身承担的各项工作任务结合起来，将“严真细实快”的工作作风贯穿于每一项工作中，务实高效、担当作为，推动各项工作任务落地落实、落出成效。

以聚焦重点任务为牵引

精准发力、狠抓落实，抓出成效、成风化俗，加大督查调度力度，不断完善督查调度方式方法，真正督

出效能、督出成效，以过硬作风开创新局面，在新起点上创造新业绩。今后，平邑将围绕五个重点，紧抓党员干部作风整顿。

聚焦党建引领转作风。把好政治方向、强化学习教育、从严管党治党，推动政治生态更加清明。踔厉奋发、笃行不怠，实干苦干、奋勇争先，凝心聚力谋发展，勇于担当抓党建。加强学习，不断提高自身业务能力，推动政治生态更加清明。踔厉奋发、笃行不怠，实干苦干、奋勇争先，凝心聚力谋发展，勇于担当抓党建。加强学习，不断提高自身业务能力，推动政治生态更加清明。

聚焦责任担当转作风。强责任、抓执行、解难题，让加力奋进、智勇争先氛围更浓厚。务求工作实效，把作风建设与推进各项工作有机结合起来，相互促进、相得益彰，不做表面文章，防止走过场。坚持领导领衔，积极担当作为，以“关键少数”引领带动各级各部门争当改革先锋。强化部门协同，突出各类资源要素的整合利用和协调配套，变“单兵突进”为

“联合作战”。

聚焦工作落实转作风。说实话、办实事、求实效，雷厉风行抓落实、立说立行干事业，最大限度赢得竞争优势。及时解决工作推进过程中遇到的困难问题，部门与部门之间、部门与镇街之间密切协同联动，把各项措施落到实处，确保经得起检验。有拼抢意识，强化对上沟通，加大“三争”力度，紧盯市对县高质量发展综合考核，量化目标、细化任务、压实责任，力争优势指标争先进位，劣势指标迎头赶上。保障到位，拓宽工作职责，促进整顿活动高效运行，高标准高质量完成好各项工作，以强烈的历史担当、求真务实的工作作风推动党员干部作风整顿活动取得实实在在成效。

聚焦有效载体转作风。围绕“12345·平邑首发”、定标认领亮诺践诺、优化营商环境和企业评部门等载体，推动各级改作风、提效能。推进“12345·平邑首发”与网格化管理、群众信访、矛盾调处融合联动，切实把社情民意收集好、群众诉求解决好，持续提升基层社会治理效能。充分发挥好正面典型示范引领作用，及时宣传推广活动中的好经验、好做法。运用电视、网络等新闻媒体，多方位、多视角宣传报道，通过会议通报、约谈、电视曝光等方式，曝光一批在党员干部作风整顿活动中发现的典型问题，让宣传教育有声有色、有效果有效。

聚焦营造氛围转作风。立足平邑发展实际，从上级迫切需要解决的难题入手，从群众的期盼破题，谋划提炼一批更具前瞻性、引领性、集成性的重大改革事项，明确改革“时间表”，完善推进“路线图”，确保按时完成各项既定目标任务。对内自我挖潜、凝聚合力、提升效率。坚持领导带头、持续释放“越往后越严”的强烈信号，加大问责力度，坚决持续地查处一批典型问题，以作风建设新成效开创平邑高质量发展新局面。

(作者系山东省平邑县委书记)

江苏润州：全域党建绘就“红润全城”基层善治新图景

2023年6月，“党旗‘领’红、一线建功”工程暨全域党建工作研讨会在江苏省镇江市润州区举行。来自全国党建研究会、中国组织人事报、中国浦东干部学院、中国共产党新闻网、中国社区报、江苏党的建设理论与实践创新研究院等单位的专家学者，围绕镇江市润州区创新探索全域党建的实践经验和理论逻辑，开展深度探讨。

“全域党建是一项理念创新、机制创新、实践创新和辩证创新，强化了党建引领，有效破解了党建碎片化问题，提升了群众幸福感、获得感，其经验值得进一步深化总结。”来自中国浦东干部学院社会发展与人文综合教研部的李德教授在发言中点评道。

2018年润州在全国率先探索城市基层全域党建，经过5年的工作实践，全域党建从“六统十八联”工作法全面升级到党群政企“全参与”、24小时“全天候”、急难愁盼“全回应”、先锋作用“全感受”的“四全”模式，以党建引领赋能城市基层善治。

党群政企“全参与” 着力构建协同共治格局

6月8日，润州“金融链”党建联盟正式



“党旗‘领’红、一线建功”工程暨全域党建工作研讨会

律师、快递外卖等6个领域成立行业党组织，3.8万多个经营主体纳入区域治理。

组织共建互联。区级层面制定党建联盟章程“三结三定”，建立“三进三到”工作机制，推动52个区级机关理清结对关系，与社区“1+1”制度化共建。引导街道社区与驻区单位契约化共建，街道社区共建共治覆盖率达100%。推广“瑞祥经验”，探索跨地域各类企业间、国企与非公企业间、企业与金融机构等党建结对，推动产业链金融链人才链整合布局。500多个共建单位中市级以上机关76家、金融机构20多家、垂管部门17家，联办活动2800余次。

为民服务“全天候” 着力实现优质服务供给

七里甸街道光华朱方路社区党群服务中心“以人民为中心”的标识格外引人注目，作为全区党群服务中心的“明星”代表，设置有“一门式受理”便民服务大厅和党员活动室、集成管理指挥中心等10个中心和N个服务模块，为社区居民提供“1+10+N”的优质服

润州全域党建的探索实践，始终牢牢把握

以人民为中心的发展思想，推动为民服务资源最优化、服务功能最大化。

开展党群阵地共建。实施“两聚两化”行动，专项提升党群服务阵地效用，打造59个标准化党群服务中心、147个党建微家、277个共享阵地，推行“星期六社区”延时、预约服务，发布“一图尽有”红色地图，打造“15分钟党群服务圈”，让党群服务中心成为人人愿来、人人想来的“人气阵地”。

促进服务机制联融。开展“党员在身边、书记在家门口”行动，社区党组织书记带头上门入户走访所有居民，“双全社工”轮岗值班接待群众办事，860余名网格员分片包区，1200余名在职党员认领职责、组团服务，党员志愿服务品牌“平安锣”敲进中央电视台，全时段回应群众诉求。

推动工作队伍联强。持续提升社工队伍建设制度化体系化水平，推行“全科+全能”培养方式，实行岗位职责、居民满意度“双评价”，完善收入定期增长机制，明确定向招录等6项正向激励举措，社工月平均待遇涨幅40%以上，每万名常住人口社工拥有量达18.4人，428名社工平均年龄38岁，大专以上学历占比达89%，105人次获市级以上荣誉。

急难愁盼“全回应” 着力提升基层治理效能

在润州3580余名新就业群体心中，“616”被赋予了特殊含义。在6月16日这一天，新就业群体到社区报到“回家”，社区党组织回应新就业群体的急难愁盼，新就业群体“双向奔赴”成为城市基层治理“合伙人”。

为打通基层治理循环，润州全域党建坚持需求导向，深入研判基层急难愁盼，找准治理难点堵点，全力破解基层治理难题。

条块联手应“急”。依托网格健全平急结合机制，把驻区单位党组织负责人编入网格指导员队伍、在职党员编入网格员队伍，突发疫情时1400余名在职党员3小时内就地转岗。

党群联商排“难”。全域开展红色物业实践，小区党组织覆盖率100%，党组织牵头议事会商2700多次，协调解决增设停车位、加装电梯等问题1100多个。

项目联打消“愁”。聚焦“一老一小”，300多家联盟单位、爱心企业认领“爱心小饭桌”“蒲公英课堂”等服务项目137个，全区近万名老人、少儿受益。

服务联办解“盼”。面向3580余名新就业群体，联合20多家行业党委、群团组织，发布暖“新”项目82个，打造“小哥医院”“小哥课堂”，体检义诊、走访慰问209余人次。

先锋作用“全感受” 着力彰显引领发展作用

在长江润州段的江面上，党员“护渔员”们乘着巡逻艇，对沿江水域进行常态化日常巡逻。他们发挥党员先锋模范作

用积极投身长江大保护，只为再现“岸绿、水清、鱼欢”的长江生态美景。润州全域党建坚持基层党建融入中心大局，发挥好党建引领作用，为高质量发展提供坚强保障。为经济发展强助力。推动市、区职能部门200余名党员担任“红色帮办”，全程代办服务3000多次，做优“润州最滋润”营商环境，连续3年经营主体增长10%以上，社零等指标位居全市前列。为生态改善聚合力。围绕长江大保护，街道社区与省农业农村厅渔政处等42家部门单位跨区域结对共建，打造“护江红”党建品牌，守牢31.6公里长江岸线生态红线。为安全稳定凝心力。建立“党建+信访·红色连心桥”工作机制，街道“大工委”联合市、区职能部门定期调度研判，社区“大党委”成员单位常态调处化解，重复信访同比下降16%。

(江苏省镇江市润州区委组织部供稿)



开展“三结三定”