

不要让“雅好”成为“围猎”突破口

□ 吴海红



案 例

近年来，涉及“雅贿”的违纪问题不断被曝光。中央纪委国家监委网站对中国建设银行浙江省分行原党委书记、行长崔滨洲进行通报，通报中指出崔滨洲以权谋私、以权谋私，收受“雅贿”，家风不正、家教不严，“靠行吃行”，严重违反党的政治纪律、中央八项规定精神、组织纪律、廉洁纪律，并涉嫌职务犯罪，且在党的十八大后不收敛、不收手，性质严重，影响恶劣，应予严肃处理。受到开除党籍和公职处分的西安市原副市长强小安被以涉嫌受贿罪提起公诉，强小安在2005年至2020年多个岗位任职期间，违规收受他人所送玉器宝石6件、书画作品97幅，为相关人员在工程承揽、项目建设等方面提供帮助。此外，强小安为得到时任陕西省政府秘书长陈国强的关照，送给其名人书法作品10幅，折合人民币共计88万元。被当地群众称为“字画书记”的甘肃省人大常委会农业与农村工作委员会原副主任张令平，收受党员干部、商人老板等所送的名贵书画40余幅，张令平还有个“雅好”是收藏石头、文玩，也成为他被“围猎”的突破口。

上述案例中，由“雅好”演变为“雅贿”的现象，其实是腐败的新变种。这种腐败更具有隐蔽性和迷惑性，因此，十九届中央纪委五次全会强调，坚决查处“雅贿”等隐性腐败。“雅贿”之所以具有隐蔽性，一是在“雅”的名义下为这种腐败蒙上了一层附庸风雅的“遮羞布”。有些官员收受“雅贿”是因为热衷于收藏名人字画，有些是因为痴迷把玩玉石，有些是因为钟情摄影艺术，有些是因为嗜好名贵花草，这些贿赂方式与赤裸裸的权钱交易相比，看起来更衬托出情趣的高雅、品位的高尚，避免了直接送钱的露骨与粗俗。二是以“雅好”为由，搭建交流交往的桥梁。一些行贿人和受贿人以志趣相投的“同道中人”交流爱好为由，收送所谓“雅物”，这会被看作正常的礼尚往来，送的人自然，收的人心安。也有些“围猎者”通过与“围猎”目标之间共同的兴趣爱好，拉近距离、勾兑感情，达到腐蚀拉拢领导干部的目的。三是由于“雅好”物品如字画、玉石、古董等价格波动性较大，也使这种违纪行为更具有隐蔽性。有些官员出事以后，以“不知道实际价格”“认为是假的”等为理由，为自己的受贿行为辩解。而行贿人送“雅物”，相较于直接送财物，容易使受贿者降低心理负担和犯罪感。

“雅贿”既然为“贿”，与其他形式的贿赂并无本质区别。要透过“雅”的外表，看清“贿”的本质。“雅贿”粉饰不了权力观的异化。无论“雅贿”以多么“高雅”的面貌出现，背后折射的依旧是一些领导干部权力观的扭曲。一些领导干部对权力缺乏敬畏，把党和人民赋予的权力当做私有财产，任性用权，为了满足自己的“雅好”，不顾党和人民的信任和重托，以权谋私，满足一己私欲。“雅贿”改变不了腐败贿赂的实质。“雅贿”虽然增加了腐败的隐蔽性，但其实质仍是权钱交易。行贿者送“雅物”的目的无非是俘获领导干部手中的权力以换取资源，领导干部收受“雅物”同样也是权力寻租的表现。甚至一些领导干部接受“雅贿”，并不是因为有“雅好”，而是看中了字画、玉石等的收藏价值和增值空间。无论贿赂的物品形态有何不同，都无法洗脱行贿受贿的罪名。作为收受者的领导干部，则在收受所谓的“雅物”后，不得不对他人的要求尽量满足。“雅贿”掩盖不了“围猎”和甘于被“围猎”的事实。一些领导干部的“雅好”成了一些不法商人投资、“围猎”的突破口。越是痴迷爱好的东西，越容易使人放松抵制意识。一些行贿人以此来突破一些领导干部的思想防线，达到“围猎”的目的。有的领导干部接受“雅贿”，也是因为贪财恋物，甘于被“围猎”。

领导干部有“雅好”本身无错，但是如果过度追求，超出自己能力承受范围，甚至不惜以权谋私满足爱好，最终就会走上违纪违法甚至犯罪的道路。根据《中国共产党纪律处分条例》第88条规定，收受可能影响公正执行公务的礼品、礼金、消费卡和有价证券、股权、其他金融产品等财物，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。收受其他明显超出正常礼尚往来的财物的，依照前款规定处理。《中华人民共和国刑法》第385条规定，国家工作人员利用职务上的便利，索取他人财物的，或者非法收受他人财物，为他人谋取利益的，是受贿罪。最高人民法院、最高人民检察院2016年出台的《关于办理贪污贿赂刑事案件适用法律若干问题的解释》第12条规定，贿赂犯罪中

文运与国运相牵，文脉与国脉相连。

习近平总书记在文化传承发展座谈会上强调，“赓续历史文脉、谱写当代华章”。年轻干部要担负起“在新的起点上继续推动文化繁荣、建设文化强国、建设中华民族现代文明”的文化使命，当好优秀传统文化的“守护者”和“传承者”，必须长存敬畏之心。

敬畏优秀传统文化，是年轻干部坚定文化自信、担当文化使命的需要。“参天之大，必有其根；怀山之水，必有其源”，中华优秀传统文化是中华民族的“根”和“魂”，如果不从源远流长的历史连续性来认识它，就会犯历史虚无主义和文化虚无主义的错误。敬畏，非“惧”，是自觉涵育的道德情感，是对中华优秀传统文化的崇敬，是对其中蕴含的人文精神、审美情趣、终极关怀等价值观念的高度认同。赓续传统文化，厚植文化自信，优秀传统文化为年轻干部挺膺担当提供了更基本、更深沉、更持久的力量，使年轻干部在世界文化激荡中站稳脚跟拥有了如磐根基。

敬畏优秀传统文化，是年轻干部厚植人文精神、砥砺家国情怀的需要。“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”，坚贞的报国之心、真挚的爱国之情、不屈的民族气节、强烈的忧患意识，是深植于中华民族血脉筋骨与气质禀赋中的人文精神，也是中华民族赖以长存的精神支撑，更是中华文明得以续写新篇章的底气。胸怀天下、心系国家，以爱国主义为核心的中华优秀传统文化为年轻干部健康成长提供着丰厚的精神滋养，涵养着年轻干部“立鸿鹄之志”的气魄和“治国平天下”的胸襟。敬畏优秀传统文化，是年轻干部涵养为民情怀、常修从政之德的需要。“君子之德风，小人之德草，草上之风必偃”，中华优秀传统文化推崇高尚的操守、高洁的品行、高雅的情趣，强调为官从政要把良好的道德品质放在首要位置，其蕴含的丰富政德修养内容与新时代领导干部政德要求高度契合，为加强新时代年轻干部政德建设提供了用之不竭的养分，推动年轻干部政德修炼。

年轻干部有蓬勃向上的朝气、思维活跃的锐气、敢为人先的勇气，处于“拔节抽穗”的成长关键期，要常怀“敬畏心”自觉做优秀传统文化的践行者、传承者、守护者。

敬畏，仰之弥高，钻之弥坚。年轻干部要把学习优秀传统文化同观照现实实践、推动工作发展结合起来，溯民族精神之源流、辟与时俱进之路径，古为今用、推陈出新，做到传统不断线，创新有活力。深刻领悟优秀传统文化中的劝善之言、戒恶之语，正心明道、怀德自重，坚持心上修、事上练、致良知，不断提升自身的道德操守和品行修养。

敬畏，因厚崇崇高而生敬，敬而心向往之。年轻干部要将优秀传统文化中的修身之道、民本之道、天人之道、义利之道传承下去，崇尚其精神、赓续其基因、挖掘其价值。树立经世济民、修齐治平远大抱负，彰显海纳百川、胸怀天下的责任担当，不断成就思想认知的新境界、为人处世的新格局、事业发展的新高度。

敬畏，怀赤子之心，行守护之

年轻干部要敬畏优秀传统文化

□ 王 琼

贵。年轻干部要守护好中华文脉，像爱惜自己的生命一样保护好历史文化遗产，重视传统节日在文明传承和文化延续中的重要作用，讲好传统故事、传播好文化声音、展示好文明形象，不断提升中华优秀传统文化的对内凝聚力和对外吸引力。对不尊重传统文化的行为要坚决抵制，对否定优秀传统文化的行为要坚决反对，对妄自尊大、唯洋是从、削足适履的做法要坚决反击。



创新让基层党组织更有活力

□ 刘松博

实现党在新时代新征程的使命任务，党的建设和组织工作要有新担当新作为。我们党历来高度重视基层党组织建设，特别是党的十八大以来，基层党组织建设取得显著成效。随着新组织模式的出现和发展，很多基层组织尤其是企业组织都在尝试结构柔性化、运营平台化、用工灵活化、管理数字化的新型组织。所谓新型组织模式，指的是为应对变化的外部环境，激活内部员工的工作热情，满足新一代青年人对管理升级的诉求。这些新组织模式、新业态对基层党组织建设提出了新的挑战。比如，存在新型组织模式较难融入党组织的情况，新型组织中的党员面临管理难度增加的挑战，灵活就业人员产生大量的“口袋党员”“三不党员”，新型组织中海量灵活就业让这些流动党员管理难题更加难解。传统模式在新型组织中容易导致组织覆盖、工作覆盖出现

“真空”，无法充分发挥政治功能和组织功能。

应对这些挑战需要创新的组织设计，在组织覆盖和工作覆盖的基础上，加入功能覆盖。在新型组织中切实激活党组织的政治功能和服务功能，充分发挥组织功能，增强组织凝聚力。

为应对组织发展新趋势的冲击，可以适当加入弹性要素，应该探索党建项目化管理模式，鼓励按需聚散，激励一线党员主动参与、设计、运行

特色党建项目，对于特殊项目可以设立“审批直通车”，以配合新型组织中灵活多变的自主经营团队，保证末梢供血；在流动性特别强、党员人数非常少的新型组织，推动与其他组织组成临时联合党支部或功能性党支部，保证支部活动的连续性；加强“关键少数”基层工作经历，深刻体会新型组织及其他基层党组织的现状，确保在实际工作中可以取得更好效果。基层党务工作者既要掌握党建知识，也

要掌握新型组织的业务知识，在党建考核方面加大能力和行为指标权重，对于优秀的党务工作者进行全面认可和激励。

设立特色党组织，比如建立货车司机、快递员等职业的党组织，或者按照党员专业、年龄、爱好、籍贯等，采取单独组建、联合组建或成立临时党支部等形式，设置特色党支部，保证灵活就业人员进入党组织的管理范围；完善灵活就业党员的管理

制度，依照流动党员管理的经验，通过区域网格化管理等方法，对灵活就业党员情况进行摸排，对困难党员进行帮扶和培训；鼓励平台发挥自身信息优势，掌握灵活就业和小前端的党员情况，并依托自身的资源和权力进行组织活动。

全面推行融入式党建，切实服务新型组织模式，尤其在凝聚人心和鼓舞斗志方面发挥党组织的优势，针对性开展党员先锋岗活动、志愿

公益活动、慈善活动、员工互助活动、法律援助活动、劳资对话平台、各种主题日活动、学习讲座、兴趣沙龙等，精心设计组织活动，创新组织活动形式，通过积分、排名等，将党建工作和任务活动结合，激发基层党员和群众的兴趣。

党组织建设、党员信息摸排、功能覆盖这些工作都需要数字化党建系统的支持。利用数字化手段将党员信息整合合并，建立党员数据库，把各级党组织、党员动态链接起来。开通网上党支部，把党的组织生活、党员教育管理、党员群众服务、政务办理、党员流动等各类信息全面融入党建数据库。加强顶层设计进一步完善党员流动和部门的有效对接。建立网上党校，开展党员学习教育，探索应用大数据和智能推送技术，满足党员个性化需求，增进网络党员教育过程的针对性和吸引力。