

习近平总书记多次亲临山东考察、作出重要指示批示，赋予山东“走在前、开新局”的光荣使命，为我们推进中国式现代化山东实践提供了行动指南和根本遵循。国有企业作为山东省经济社会发展的骨干力量，必须以开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，准确理解把握中国式现代化的内涵、特征和本质要求，坚决扛牢使命责任、勇于担当作为，切实发挥国有经济引领带动作用，为推进中国式现代化山东实践贡献力量。

坚定不移做强做优做大国有资本和国有企业，充分发挥经济增长“稳定器”作用

山东省属企业规模大、龙头多，在全省经济大盘中占有重要地位，在推进中国式现代化山东实践进程中，必须更好统筹质的有效提升和量的合理增长。

更加注重提质增效。近年来，山东省属企业全力抓经济稳增长，营业收入、利润总额年均增速大幅高于全省同期GDP增速，为全省经济稳增长作了突出贡献。未来，我们将进一步聚焦“两高一稳五提升”总体要求，精心组织生产经营，狠抓内部精益管理，积极扩大有效投资，提升产业能级水平，坚决防范各类风险，确保资产负债率稳中有降，营业收入利润率、净资产收益率、研发投入强度、全员劳动生产率、营业现金比率不断提升，对全省经济增长的贡献度持续提高。

突出抓好实体经济。山东省属企业大多数集中在矿产资源、基础设施、装备制造、医药化工等实体经济领域，近年来在引领产业发展方面始终走在前列，潍柴动力、浪潮集团等13户企业入选全省标志性产业链“链主”，带动形成了一批现代产业集群。未来，我们将紧紧扭住实体经济不放松，聚焦“十强”产业、优势主业，绘制并落实重点企业产业链图谱，建立产业链上下游企业协同发展机制，

扛牢国资国企使命责任 为推进中国式现代化山东实践贡献力量

□ 满慎刚

坚定不移履行国有企业社会责任,充分发挥保障和改善民生的“主力军”作用

的技术创新成果。未来，我们将大力实施重点企业科技创新能力提升专项行动，完善研发投入增长机制，提升研发平台能级，健全创新激励机制，加强科技人才引进，聚焦卡点、堵点、断点、痛点，加大关键核心技术、共性技术、前沿技术攻关力度，打造更多原创技术策源地。

持续优化调整布局结构。近年来，山东省属国资国企通过战略性重组，组建了一批优势产业集团，但布局结构不优问题仍一定程度存在。未来，我们将加强主业管理和投资监管，深化战略性重组和专业化整合，高水平开展“双招双引”，通过资本的合理流动和优化配置，引导推动国有经济进一步向关系全省发展的重要行业、关键领域和重点基础设施集中，向民生和公共服务领域集中，向前瞻性战略性新兴产业集中。

加快实现绿色低碳转型。山东省属企业产业结构偏重，高耗能、高排放产业占比比较高，实现绿色低碳发展的目标任重道远。未来，我们将大力实施产业基础再造工程和质量提升行动，推动传统产业向产业链、价值链中高端延伸。推动国有企业实施全要素、全流程、全产业链改造，加速向数字化、网络化、智能化方向转型。引导国有资本进军新一代信息技术、新能源、新材料、高端装备、绿色环保等领域。坚决落实“五个减量替代”要求，为实现碳达峰碳中和提供坚实支撑。

国有企业属于全民所有，是维护人民共同利益的重要力量，是实现全体人民共同富裕的重要基础，在推进中国式现代化山东实践进程中，必须坚持以人民为中心的发展思想，把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为发展的出发点和落脚点。

千方百计保供应。近年来，山东省属企业千方百计强化能源物资保供，多措并举加强供需调节，不断提升能源供应保障能力，带头做到保供稳价。未来，我们将进一步强化重要能源物资托底作用，引导国有资本加大在能源资源、粮食种子、医药医疗、防灾减灾、应急保障等领域布局力度，推动省属企业在有条件的领域形成产业链关键环节产能储备，进一步增强对全省发展的安全支撑保障能力。

全力以赴稳就业。山东省属国资国企始终把稳定就业作为重大政治责任，突出高校毕业生这一重点群体，聚力扩规模、保重点、提质量，常态化开展“才聚齐鲁、成就未来”专项招聘活动，近两年累计招聘7.2万人，其中应届高校毕业生4.4万人，占比超60%。未来，我们将从满足企业人才

需求出发，推动企业通过扩大有效投资、超前储备人才、发挥产业链带动作用等举措，运用人力资源服务等各类市场化手段，规范程序、择优录用，引进更多高素质人才。

不遗余力惠民生。近年来，山东省属国资国企聚焦民之所需、民之所盼，打造“国资惠农”品牌，助力乡村振兴项目102个，计划总投资426亿元。未来，我们将牢记“国之大者”，坚持以人民为中心的发展思想，落实“我为群众办实事”常态化机制，在解决发展不平衡不充分问题和人民群众急难愁盼问题上持续发力，以高质量发展成果惠及群众、惠及社会。

坚定不移深化国企改革攻坚,充分发挥提升治理能力水平“领头雁”作用

深化国有企业改革、完善中国特色现代企业制度，是推进国家治理体系和治理能力现代化的重要环节。在推进中国式现代化山东实践进程中，必须全面贯彻“两个一以贯之”要求，坚持社会主义市场经济改革方向，以改革助力治理体系和治理能力现代化。

提升现代公司治理水平。山东省属国资国企坚持在完善公司治理中加强党的领导，各级企业“党建入章”

全面完成，全部制定党委研究决定、前置研究讨论和负面事项“三张清单”，董事会实现应建尽建，已建立董事会的企业全部建立向经理层授权管理制度。未来，我们将分层分类、动态优化党委前置研究讨论重大事项清单，加快建设专业尽责、规范高效的董事会，健全完善经理层行权履职制度，加快形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，着力打造现代新国企。

全面建立市场化机制运营。通过实施国企改革三年行动，山东省属企业市场化经营机制更加健全，经理层成员任期制和契约化管理全面推行，新进员工市场化公开招聘率和全员绩效考核覆盖率均达100%，企业活力效率显著提升。未来，我们将持续推动三项制度改革实现更大突破，提升经理层成员任期制和契约化管理质量，完善市场化公开招聘制度、员工多序列发展通道建设和全员绩效考核体系，积极稳妥推进混合所有制改革，更好促进国有企业在与市场经济深度融合中不断增强活力、提高效率。

着力提升国资监管效能。近年来，山东省属国资国企推动经营性国有资产集中统一监管全面完成，制定监管权责清单并实现动态授权放权；建成实时在线监管系统，强化重点领域监督，健全责任追究工作体系和工作机制，国资监管系统性、针对性、有效性得到提升。未来，我们将加快打造数智化国资监管平台，聚焦重点领域，持续加大监督检查力度，强化国有资产损失责任追究。坚持按权责清单行权履职，充分保障企业经营自主权，让企业专心经营、安心发展。

奋楫笃行走在前，勇担使命开新局。山东省属国资国企将全力扛起“走在前、开新局”的使命和责任，推动国有资本和国有企业做强做优做大，加快建设世界一流企业，更好发挥国有经济战略支撑作用，为推进中国式现代化山东实践作出新的贡献。

（作者系山东省国资委党委书记、主任）

以『五同五提升』为抓手开创党建新局面

内蒙古自治区呼伦贝尔市：

近年来，内蒙古自治区呼伦贝尔市紧紧围绕“筑牢祖国北疆安全稳定屏障”中心任务，以推进党建“强基筑边”工程为目标，着力增强基层党组织政治功能和组织功能，积极开创“五同五提升”党建新局面。

坚持政治同向，提升基层党组织政治领导力。压实政治责任。成立党建引领“一体多元、平急结合”基层治理工作领导小组，旗市区党委书记担任组长，指导苏木乡镇、嘎查村逐级完善领导机制，明确目标、任务、措施、责任，推动各级党组织不断提高基层治理能力和水平。强化政治统领。坚持和加强党对边境管理工作的全面领导，推行边境管理支队主官进市公安局党委，边境派出所主官进苏木乡镇党委，边境派出所民警进嘎查村“两委”，包片民警进红色堡垒户“五进”机制，实现各项工作及时沟通、高效运转。严守政治规矩。规范开展基层党组织书记抓党建述职评议考核，严格执行“三会一课”、主题党日等制度，持续提升规矩意识、纪律意识，切实推动全面从严治党向基层延伸。

坚持思想同心，提升基层党组织思想引领力。筑牢理想信念根基。围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和自治区“感党恩、听党话、跟党走”群众教育实践活动总体要求，利用党群服务中心、边防连队和红色堡垒户等阵地，宣传阐释中国共产党团结带领呼伦贝尔各族群众走过的伟大历程，教育引导广大党员群众坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。加强党员教育培训。坚持用党的创新理论武装头脑，把爱国主义教育、守边戍边教育、民族团结教育作为重要培训内容，依托各级党校和“组工视线”平台等新媒体，培训基层党员干部1.2万余人次。注重群众思想引领。开展“民族团结一家亲、同心共筑中国梦”活动，通过模范典型评选、短视频评选、群众文艺演出等形式讲好“三千孤儿入内蒙”等民族团结进步故事，推动“守望相助”理念深入人心。

坚持组织同建，提升基层党组织群众组织力。强化核心堡垒。打破行政、地域、行业壁垒，推动边境苏木乡镇、嘎查村与海关、边境

派出所、边防连队等部门建立联合党委8个、联合党支部29个、特色党支部17个、“支部+协会”党组织110个，开展共建边活动620余次。打造重点堡垒。推进边境旗乡村三级86个党群服务中心提质升级，设立“一心十化”服务标准，推行“一站式服务”“帮代办”工作机制，切实提升党员群众获得感和满意度。建设节点堡垒。优化设置党员中心户、红色堡垒户288个，蒙古包哨所51个，吸纳护边员757名，形成“嘎查村党支部+党员中心户+蒙古包哨所+护边员+边民”的固边体系，涌现出来吉格道尔吉、布仁巴雅尔、图门等先进典型。

坚持品牌同筑，提升基层党组织凝聚力战斗力。创建业务机制品牌。推行组织联建促工作覆盖、会议联席促情况交流、活动联建促军警地融合、矛盾联调促问题解决、边防联守促安全稳定、责任联担促协调推进的“六联六促”工作机制，形成合力攻坚、优势互补的工作格局。打造党建融合品牌。额尔古纳市打造“旅游党建—右岸先锋全城行”党建品牌，创设红色驿站、红色先锋等10项亮点工程，在自治区首届基层党建创新典型案例评选活动中获评“特色案例”。实现助力共建品牌。陈巴尔虎旗以“五边行动”、警民共建为载体，实施“五官”助力嘎查机制，推动党建村官、纪检村官、大学生村官、民警村官、驻村帮扶村官“五官”助力嘎查乡村振兴、富民兴边。

坚持服务同行，提升基层党组织发展内生力。项目带动促发展。推广“支部+协会”模式，58个边境嘎查村成立联办合作社37个，2022年实现集体经济收入达到4680余万元，平均每个嘎查村集体经济收入80.7万元。帮扶引领聚合力。发挥驻嘎查村第一书记和工作队引领帮扶作用，制定从严管理12条措施，建立视频抽检系统，推动边境地区苏木乡镇64支驻村工作队、124名驻村干部履职尽责。专业服务提质效。深化“三服务一促进”和“万名专家人才服务基层”活动，组建科技、教育、医疗“专家团”，开展精准服务400余次，解决基层各类瓶颈问题40余项、科技成果转化20项，指导培训农牧民2万余人次。

（内蒙古自治区呼伦贝尔市委组织部 供稿）

河南省新乡市红旗区：多元共治书写基层社会治理新篇章

□ 刘宏锋

推进基层治理体系和治理能力现代化建设，是全面建设社会主义现代化国家的一项重要工作。河南省新乡市红旗区完善“党建+大数据+全科网格”治理模式，构建以党建为统领、智治为支撑、网格为平台、自治法治德治并举的共建共治共享基层治理体系。2020年以来，我区GDP连年稳步增长，2022年完成603.7亿元，居全市第一；完成一般公共预算收入34.89亿元，居全市第二。荣获50余项国家级荣誉；公众安全感连续3年位列全省前六名，连续4年获评全省平安建设工作优秀县（市、区）。

坚持党建统领，以政治担当凝聚治理合力。创新“全员、全域、全程、全面”四全党建新模式，推动治理重心下移、力量下沉、资源下倾。坚持全员参与。开展企业“亮作树”（亮身份、作表率、树形象）和干部“联帮助”即联系户（街道）、村（社区）、高校、分包重点行业、重大项目、疑难案件，帮助企业、基层、群众活动。注重全域提升。开展“五星”支部创建（支部过硬星、产业兴旺星、生态宜居星、平安法治星、文明幸福星），创成五星支部5个，农村四星支部创建占比全省第一；在农村领域实施“固本强基”工程，在城市社区实施“党建领航”，在非公领域开展“红色物业”和“五星商户”评选，实现基层治理全面覆盖。强化全程联动。实施“全生命周期”管理模式，实现过程治理。首创“智慧党建”平台，实现日常党务线下线上融合，实时同步在线监测。实现全面推进。推进基层治理由垂直式“串联”向扁平化“并联”转变。创新开展“三推三评”（个人推荐、组织推荐、群众推荐，素质评估、业绩评定、综合评价），选拔优秀年轻干部50多人充实到一线；向乡镇划转、下沉57名编制，夯实基层力量，提升治理能力。

加强智治支撑，以数字赋能激发治理动力。智慧政务让政务服务更加便捷化。搭建数字化公共服务平台，所有政务服务事项整合到一个门户网站，实现一网通办、一网统管，政务服务事项办理时限压缩90%以上。创

新税费服务方式，建成“5G+智慧”办税服务大厅，打造“十分钟办税圈”。整合12345市民热线、12315消费者投诉热线等平台，成立民生热线中心，对群众诉求开展大数据分析，实现“接诉即办”向“未诉先办”转变。智慧城市让城市治理日趋精细化。依托5G智慧城市运营指挥中心，拓展应用场景，融合城管、消防、环保、应急、交通、卫健等部门功能，通过在重点部位接入2682路摄像头，添加AI算法，实现重点事项远程处置、实时反馈，打造智慧管理一张网。智慧生活让社区服务更加智能化。探索形成以高举“一面红旗”、建强“一个平台”、践行“三全服务”、营造“四大场景”为内容的“1134”社区工作法，入选民政部“全国基层治理创新典型案例”。2019年全面推广红旗“e岗通”社区服务APP，将社区党建、服务事项、线上办理、社会救助等10多项服务职能整合在一个应用平台，建立“一口受理、全岗通”服务模式，目前注册总人数23.2万，办理事项74.8万件。

打造全科网格，以网格平台提升治理效力。打造“多网合一、一格多能”的全科网格，实现“小事不出村（社区），大事不出镇（办），矛盾不上交”。科学精准定格，实现网格全覆盖。划分四级综合网格611个，专属网格230个，构建“区—镇（街道）—村（社区）—网格”四级联动工作机制。创新推行“政务警务社务”“3+N”警务模式，发挥村（社区）主任、民辅警、网格员、志愿者等人员作用，壮大网格员队伍，打造上下协同、群防群控、城乡一体的网格平台。加强服务保障，实现网格多功能。探索“网格吹哨，部门报到”机制，使社区党员大会、居民议事会、群众议事会成为网格高效有序运转的重要载体。以党群服务中心为主体阵地，助力养老、教育、文体为一体的社区服务在网格内集成共享。发挥全科力量，实现矛盾纠纷调解体系化。完善三级矛盾纠纷化解机制，创新推行“11234”模式（“1”指社会治理综合服务中心；第二个“1”指一

个金牌调解室品牌——牛秀丽调解工作室；“2”指多调联动、多元化解、全时受理、全程跟进的“两多两全”矛盾纠纷排查化解工作法；“3”指“网格化+信息化+矛盾纠纷调解”三位一体运行管理模式；“4”指“四个一”，即成立一个协调组织，建立一个人才库，明确一个责任体系，运用好一本工作台账）。

推进齐抓共管，以多元共治增添治理活力。在党建统领、智治支撑基础上，推进自治、法治、德治，提升群众满意度。打牢自治基础。成立基层治理委员会，设立党支部306个。加强民主协商，群众事群众议。建立“小区党支部+业主委员会+物业服务企业”协商服务架构，成立居民议事会，实现有人管事、有章理事、有地说事。打造以梦紫小区“群众自治”、小店铺“枫桥式”乡镇等为代表的基层治理样板，诚城社区被评为“全国先进基层群众性自治组织”。夯实法治保障。建立镇（街道）、村（社区）“两委”干部学法用法制度。加大普法力度，推进法律“六进”、“双百”、青年普法志愿者法治文化基层行活动。创新开展“法律服务扫街”活动，累计走访沿街商铺1724家，构建辐射55个村（社区）的普法宣传格局。实现村（社区）“法律明白人”、乡镇（街道）公共法律服务工作站等基层法治建设全覆盖。强化德治教化。建成红旗先锋馆、家风家教家训馆，建强红色阵地，先后推选了7名全国道德模范、中国好人；打造多功能新时代文明实践站（所）86个，实现村（社区）全覆盖；成立融媒体中心，叫响“文明红旗”“星火红旗”等文化服务品牌。

红旗区坚持以“党旗红”推动“治理优”，以“数字化”推进“现代化”，以“小网格”筑牢“大防线”，以“多元化”绘制“同心圆”，全面呈现出政通人和、百业俱兴的良好局面，有效实现改革创新更加有力，经济发展势头良好，社会大局和谐稳定，群众获得感、幸福感、安全感持续提升。

（作者系河南省新乡市红旗区委书记）