



在推进中国式现代化建设中 谱写国资央企新篇章

国务院国资委党委书记、主任 张玉卓

习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义，是中华文化和中国精神的时代精华，实现了马克思主义中国化时代化新的飞跃，是引领强国建设、民族复兴的行动指南和根本遵循。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量，在全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的历史进程中肩负着重大使命责任。国资央企坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，全面学习、全面把握、全面落实习近平新时代中国特色社会主义思想，学思想、强党性、重实践、建新功，坚定不移做强做优做大国有资本和国有企业，为中国式现代化建设不断作出新的贡献。

学思想凝心铸魂， 坚定做习近平新时代中国 特色社会主义思想的 忠实践行者

党的理论创新每前进一步，理论武装就要跟进一步，这是我们党的光荣传统和宝贵经验。国资央企开展主题教育，就是要牢牢把握用党的创新理论凝心铸魂这个根本任务，紧密结合国资央企特点，教育引导国资央企党员干部全面系统掌握这一重要思想的世界观方法论和贯穿其中的立场观点方法，不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，始终成为我们党听指挥、拉得出、冲得上、打得赢的基本队伍。

提高站位学。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，健全完善党委（党组）会议“第一议题”制度、中心组学习“首要议题”制度和贯彻落实“对标

看齐”制度，深刻领悟这一重要思想的核心要义、丰富内涵，作为引领国资央企一切工作的根本遵循、源头活水，教育引导党员干部时时刻刻、事事处处从这一重要思想中找方向、找思路、找方法，确保国资央企始终沿着正确方向前进。

融会贯通学。把深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，同学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述结合起来，同贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署结合起来，在学懂弄通做实党的创新理论中，突出以高质量党建引领保障高质量发展，突出提高企业核心竞争力、增强核心功能，突出防范化解重大风险，突出解决职工群众急难愁盼问题，切实把党的创新理论转化为推动国资央企高质量发展的生动实践。

示范引领学。把习近平总书记亲自考察或作出重要指示批示的重大项目重大工程打造成感悟思想伟力、践行职责使命、展示央企形象的示范点，通过现场学习、经验交流、宣传推广等方式，推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范，引导推动国资央企争做学习上的示范、贯彻上的表率、实干上的榜样。

悟思想勇于担当， 坚决扛起新时代新征程 国资央企新使命新任务

习近平总书记深刻指出，我国国有企业为我国经济社会发展、科技进步、国防建设、民生改善作出了历史性贡献，功勋卓著，功不可没。回顾百年党史，国有企业由党而建、跟党创业、为党奋斗，为我们党实现第一个百年奋斗目标作出重大贡献。社会主义革命和建设时期，以国有企业为主体建立起独立的比较完整的工业体系和国民经济体系，有效维护了国家主权和安全。改革开放和社会主义现

代化建设新时期，国有企业不断从计划走向市场、从国内走向国外，国有经济布局结构发生重大变化，为我国实现从生产力相对落后的状况到经济总量跃居世界第二的历史性突破提供了有力支撑。党的十八大以来，中国特色社会主义进入新时代，以习近平同志为核心的党中央高度重视国资央企工作，习近平总书记发表一系列重要讲话、作出一系列重要指示批示、部署一系列重大战略举措，推动国资央企改革发展和党的建设 works 发生重大变化，为党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革作出了重要贡献。

党的二十大报告明确提出新时代新征程党的中心任务，也赋予了国资央企新的使命责任。今年以来，习近平总书记又多次发表重要讲话、作出重要指示批示，进一步为国资央企事业发展引领航向、提供科学指引。国资央企必须持续深化学习，对标对表抓好贯彻落实。

牢牢把握新时代新征程国资央企工作的总目标总原则总要求。总目标就是坚定不移做强做优做大国有资本和国有企业，既坚定不移做大，更意志坚定地做强做优，特别要把做强放在优先位置；总原则就是坚持和加强党对国有企业的全面领导，旗帜鲜明讲政治、理直气壮抓党建，任何时候都不能有丝毫动摇；总要求就是积极服务国家重大战略，自觉服务党和国家工作大局，习近平总书记要求什么，党中央部署什么，国家需要什么，国资央企就坚定地往什么方向发力，坚定当好中国特色社会主义经济的“顶梁柱”。

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

大有考论

重要言论

评估主题教育成效，很重要的一个方面是看形式主义、官僚主义是否得到有效解决，要对形式主义、官僚主义的东西来一次检视，分析根源，对症下药，切实改出实效。要开好领导班子专题民主生活会和基层党组织组织生活会，结合学查改开展批评和自我批评。

习近平总书记在文化传承发展座谈会上指出：“中华文明赋予中国式现代化以深厚底蕴。”中国式现代化深深植根于中华优秀传统文化，是人口规模巨大的现代化、全体人民共同富裕的现代化、物质文明和精神文明相协调的现代化、人与自然和谐共生的现代化、走和平发展道路的现代化。科学认识中国式现代化的文化基因，有助于深刻理解和把握中国式现代化理论体系，坚定不移推进“两个结合”，进一步巩固文化主体性，为扎实推进中华民族现代文明和社会主义文化强国建设作出新的更大贡献。

（一）

中华文明是世界上唯一自古延续至今、从未中断的文明，这一连续性是形成巨大人口规模的重要原因，巨大的人口规模也在很大程度上保证了中华文明强健雄厚的生命力。人口是现代化建设最基本的支撑，人口规模巨大是中国式现代化的基础性特征。巨大的人口规模也呼唤政治和文化上的大一统，因为只有有一个强有力的中央政权、一套凝聚人心的统一价值观，才可能实现对广土众民的有效治理，实现九州共贯、六合同风、四海一家。巨大的人口规模还意味着不同民族交融汇聚的多元一体格局，塑造了兼容并蓄、海纳百川的中华文明。由此可见，人口规模巨大与中华文明所具有的突出的连续性、统一性、包容性等有着密切关系。

“生生不息”的仁道理念。让天地万物各得其所、各遂其生，是儒释道三家的共同追求。《易经》有云：“天地之大德曰生”，《尚书》有云：“正德、利用、厚生、惟和”，朱熹《仁说》亦曰：“盖仁之为道，乃天地生物之心”。中华文明重视保障生存、成就人生、绵延生命，因而成就了生生不息的数千年文明，成就了人口繁庶的泱泱大国。

“参赞天地”的人本追求。在中国古人的观念中，人虽只有七寸肉体凡躯，却是“天地之精华”“五行之秀气”，具有参赞天地化育的功能，应当与天地并列而为“三才”。这种文化既认为人是万物之灵，又认为应合理安顿人在天地之间的地位。正因如此，人的生命极为宝贵，既要保障生命的繁衍，也要促成精神生命的成长。

“民为邦本”的政治传统。《尚书》有云：“民惟邦本，本固邦宁。”历代圣贤反复倡导，为政者必须将民众利益作为治国理政的根本出发点，将民心所向作为政权合法性的衡量标准。“政之所兴在顺民心，政之所废在逆民心”“水能载舟，亦能覆舟”，民本思想源远流长，老百姓利益得到保障朝代就兴盛，反之就会衰败甚至被推翻，这是中华文明流传下来的一个朴素道理。

中国式现代化的 文化基因

□ 彭璐珞 楚江秋

这些文化基因，与马克思主义唯物史观和群众观相互融通，与以人民为中心的发展思想相互契合，滋养着人民至上的文化特质。

（二）

共同富裕不仅是一个政治经济概念，而且是一个历史文化概念。“德惟善政，政在养民”“凡治国之道，必先富民。民富则易治也，民贫则难治也”，深刻总结了富民与国家政权稳定的内在关系。“治国之道，富民为始”的施政理念与“全体人民共同富裕的现代化”相融相通，是中国式现代化区别于西方现代化的显著标志。

“损有余而补不足”的天道品格。从《易经》的“裒多益寡，称物平施”到《道德经》的“天之道，损有余而补不足”再到孔子“不患寡而患不均”，先哲深刻体察公正无私的天道，以此作为人间正义的标准，这些思想也深深影响了后世“等贵贱、均贫富”的民众诉求。

“天下为公”的大同理想。中国古代哲人曾描绘出理想社会的美好图景，《礼记》指出：“大道之行也，天下为公，选贤与能，讲信修睦。故人不独亲其亲，不独子其子……是故谋闭而不兴，盗窃乱贼而不作。故外户而不闭，是谓大同。”这一理想社会成为历代知识分子孜孜以求的价值追求。

（下转 3 版）

本期导读

习近平总书记强调的关键词

习近平总书记强调的“问题导向”

第 2 版

特别策划

习近平总书记论创新思维

第 5 版

思想通信

如何看待“我们的文明史更悠久”

第 4 版

到第一线最前沿艰苦复杂地方和关键吃劲岗位去历练

——解决好干部不善为问题

□ 陈秋贵

锤炼作风、砥砺品质、增长才干。

用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。基层一线是贯彻落实党中央决策部署的“前沿指挥所”，面对和处理大量具体问题，需要选配对人民群众有真挚感情、关键时刻能扛硬活打硬仗的干部。强化正确用人导向，把在基层实际表现和群众口碑作为“比选择优”重要内容。注重把改革发展稳定第一线、重大任务重大斗争最前沿、艰苦复杂地方和关键吃劲岗位作为干部“检验场”，对于那些基层成长起来、经过扎实历练、表现优秀的干部，要高看一眼、厚爱三分，根据工作需要和队伍建设实际，把好干部选出来、用起来，让有为者有位、吃苦者吃香、实干者实惠。

人才自古要养成，放使千磨战风雨。习近平总书记指出，“组织上安排年轻干部去艰苦边远地区工作，是信任更是培养，年轻干部应该以此为荣、争先恐后”。当前，有的干部对下去有顾虑，走不出“舒适区”，不

想下去、不愿下去；有的不敢下去，担心干不好、回不来；有的单位不舍得把优秀干部派下去、放下去。这些做法都不利于干部成长和培养。要提髙站位、着眼长远抓这项工作，对综合素质好、潜力大的干部，及时放到一线历练，让他们在复杂局面中经受摔打锤炼，能接“烫手山芋”，敢做“热锅上的蚂蚁”，在群众排忧解难中强筋壮骨，在唱主角、担重任中提升“七种能力”。结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，引导干部到火热实践中听真话、察实情，真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实，在摸爬滚打中增长才干，在调查研究中积累经验，以过硬本领展现作为、不辱使命。领导干部作为“关键少数”，担负“一岗双责”，要充分发挥好表率作用，经常身入基层、心入基层，给党员干部“打样”，做好传帮带，引领广大党员干部倾听民声在一线、解决问题在一线、实践锻炼在一线。

党员干部干事创业，光有热情是不够的，要信念坚定，也要本领高强。不断提升干部理论素养，教育引导党员干部及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神，在深化内化转化上下功夫，切实做到“两个维护”的思想根基，牢记初心使命，增强干部为官有为、为官善为的思想自觉。加强干部专业训练，筑牢担当作为的能力支撑，围绕增强高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领等内容，综合运用案例教学、情景模拟、结构化研讨、经验交流、实地调研等多种方式开展分类培训，坚持干什么训什么、缺什么补什么，持续加强源头培养、跟踪培养、全程培养，不断提升专业能力、专业精神。优化干部成长路径，有组织有计划地把干部放到火热实践中去磨炼，加强斗争精神和斗争本领养成，帮助干部更好地把热情投入在基层、把汗水挥洒在基层、把价值体现在基层。



习近平总书记强调，“刀要在石上磨、人要在事上练，不经风雨、不见世面是难以成大器的”。实践证明，越是困难大、矛盾多的地方，越是形势严峻、情况复杂的时候，越能练胆魄、磨意志、长才干。当前，一些干部存在不善为、不会为问题，主观上虽然有干事创业意愿因素，实践中却因为思路不宽、能力不强、经验不足、办法不多，往往事倍功半、事与愿违，既浪费了时间精力，又空耗了行政资源，还错失了发展良机。解决好干部不善为问题，需要把干部放到改革发展稳定第一线，放到重大任务重大斗争最前沿，放到艰苦复杂地方和关键吃劲岗位去磨炼，在火热实践中