



开创新时代工运事业和工会工作新局面

全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记 徐留平

习近平总书记在党的二十大报告中指出,“我国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家,国家一切权力属于人民”,强调“全心全意依靠工人阶级,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,维护职工合法权益”。这一重要论述具有重大而深远的理论意义和实践价值,为贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级方针提供了根本遵循,为新时代党的工运事业创新发展指明了前进方向。当前全党正在深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带,必须把深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述作为开展主题教育的重要内容,努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效,团结动员亿万职工为强国建设、民族复兴建功立业。

科学的指引

党的十八大以来,以习近平同志为主要代表的中国共产党人坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合,科学回答中国之问、世界之问、人民之问、时代之问,创立了习近平新时代中国特色社会主义思想。习近平总书记站在党和国家事业发展全局的高度,围绕工人阶级和工会工作多次发表重要讲话、作出重要指示,深刻阐明了工人阶级和工会工作的地位作用、目标任务、实践要求,科学回答了工人阶级和工会工作的一系列方向性、根本性、战略性重大问题,形成了习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。

习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分

分,主要包括8个方面:一是坚持党对工会工作的领导,强调工会必须坚决维护党中央权威和集中统一领导,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。二是坚持全心全意依靠工人阶级,强调全心全意依靠工人阶级要贯彻到党和国家政策制定、工作推进全过程,落实到企业生产经营各方面。三是坚持为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的时代主题,强调工会要牢牢把握这个主题,把推动科学发展、实现稳中求进作为发挥作用的主战场,把做好新形势下职工群众工作、调动职工群众积极性和创造性作为中心任务,把巩固党执政的阶级基础和群众基础作为政治责任。四是坚持中国特色社会主义工会发展道路,强调要保持战略定力,增强坚持和拓展这条道路的责任心和使命感,努力使这条道路越走越宽广。五是坚持弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,强调劳模精神、劳动精神、工匠精神是以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现,是鼓舞全党全国各族人民风雨无阻、勇敢前进的强大精神动力。六是坚持高举维护职工合法权益旗帜,强调工会要认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,把服务职工、维护职工合法权益的大旗牢牢掌握在手中。七是坚持增强政治性、先进性、群众性的工会改革方向,政治性是工会组织的灵魂,先进性是工会工作的重要着力点,群众性是工会组织的根本特点,强调加强和改进新形势下工会工作,最重要的是要保持和增强政治性、先进性、群众性。八是坚持加强基层工会建设,强调必须眼睛向下、面向基层,把力量和资源向基层倾斜投放,让职工群众真正感受到工会是职工之家。

习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,站位高远、思想

深邃,内涵丰富、系统完备,具有极强的政治性、思想性、战略性、指导性,把我们党对工运事业和工会工作的规律性认识提升到一个新高度,为我们做好工人阶级和工会工作提供了科学指引。近年来,各级工会勇于担当、积极履职,在服务党和国家工作大局中发挥了重要作用。新征程上,各级工会要坚持把深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯通起来、与学习贯彻党的二十大精神结合起来,做到学思用贯通、知信行统一,把学习成效体现到深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”上,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

强大的动力

党的十八大以来,习近平总书记始终高度重视工人阶级和工会工作,与劳动模范、职工代表亲切座谈,出席全国劳动模范和先进工作者表彰大会并发表重要讲话,给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信,给郑州圆方集团全体职工回信,向首届大国工匠创新交流大会致贺信,每到一地考察都深入基层看望劳模、慰问职工,每逢“五一”国际劳动节都以不同形式向广大劳动群众致以节日祝贺。习近平总书记对工人阶级和工会工作的关心关怀,充分体现了习近平总书记坚持人民至上、以人民为中心的发

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

大有考论

展思想,彰显了我们党始终坚持全心全意依靠工人阶级方针、发挥工人阶级主力军作用的执政理念。迈上新征程,广大劳动群众一定要牢记习近平总书记的嘱托,把关心厚爱转化为奋进新征程、建功新时代的强大动力,积极投身强国建设、民族复兴伟业,充分发挥工人阶级在推进中国式现代化中的主力军作用。

做理想信念的坚定者。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。发扬工人阶级识大体、顾大局的优良传统,正确处理好个人与集体、当前与长远、局部与整体的利益关系,把个人理想、家庭幸福融入强国建设、民族复兴的历史伟业之中,在新征程上创造新的荣光。自觉践行社会主义核心价值观,踊跃参加群众性精神文明创建活动和以职业道德为重点的“四德”建设,带动全社会一起拼搏、一起奋斗,汇聚起强大正能量。

做劳模精神、劳动精神、工匠精神的弘扬者。以劳模和大国工匠为榜样,学赶先进、见贤思齐,用劳模和大国工匠的优秀品格和先进事迹激励自己,把辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动内化为自觉行动,以劳动创造美好生活。发挥劳模和大国工匠在精神弘扬、技艺传承、创新攻关、人才培养等方面的优势和特长,以劳模工匠践行劳模精神、劳动精神、工匠精神的模范行为影响带动全社会,让勤奋做事、勤勉为人、勤劳致富蔚然成风。

(下转2版)

重要言论

要对主题教育的实效进行科学、客观评估。检验理论学习成效,要看党的创新理论是否入心见行、党员干部是否做到善思善用;检验调查研究成效,要看是否摸清社情民意、是否解决实际问题;检验推动发展成效,要看高质量发展是否有新突破、人民生活品质是否有新提升;检验检视整改成效,要看问题症结是否找准、整改整治是否到位;检验干部队伍教育整顿成效,要看思想不纯和组织不纯现象是否纠正、政治隐患是否消除。评估成效要用事实说话,开门抓评估,让群众评价,确保评估客观真实。

以案为鉴树立正确的权力观政绩观事业观

□ 艾俊涛

权力观、政绩观、事业观直接反映领导干部从政的价值取向,是领导干部履职尽责、干事创业的思想基础。党的十八大以来,习近平总书记反复强调要树立正确的权力观、政绩观、事业观,围绕“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”等问题作出一系列重要论述。在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上,习近平总书记再次强调,“要教育引导广大党员、干部学思想、见行动,树立正确的权力观、政绩观、事业观,增强责任感和使命感”。

全面建设社会主义现代化国家,全面推进中华民族伟大复兴,关键在党,关键在人。党员、干部是党的执政骨干,在推进强国建设、民族复兴中发挥着重要作用,学思想、见行动,首先要有正确的权力观、政绩观、事业观。总体看,当前广大党员、干部的能力素质和精神状态是好的,但也有少数人在权力观、政绩观、事业观上存在偏差落差甚至扭曲异化,既让个人付出惨重代价,也给党和人民的事业带来灾难损失。我们要坚持问题导向,深化以案为鉴,解决好为谁用权、怎样用权这个关键,以正确的权力观保证党员、干部树立和践行正确的政绩观,从而更好地推动党和人民的事业发展。

处理好党性与个性的关系,始终做到心中有党

习近平总书记深刻指出,“党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石,必须在严格的党内生活锻炼中不断增强”。讲党性并非否定个性,党员身份决定了其个性必须服从党性。从近年查处案件情况看,很多人都是行业领域的技术骨干、“学者型”“专家型”人才,但有一个共同特点就是恃才傲物、行事张扬,热衷搞“自我设计”,醉心“标新立异”,给地方和部门发展带来灾难性后果和风险隐患。

加强党性修养是安身立命必须解决好的重大课题,有坚强党性才有正确权力观、政绩观、事业观。毛泽东曾说,党员有两种个性,即“创造性的个性”和“破坏性的个性”。讲党性不是不要讲个性,而是要在正确张扬个性的同时更好彰显党性。错位的权力观、政绩观、事业观,根子在于背离党性、沾染了私心杂念,让“破坏性的个性”占

处理好显绩与潜绩的关系,始终做到心中有民

“潜”是“显”的基础,“显”是“潜”的结果。“潜绩”和“显绩”是一对矛盾统一体,实际上反映的也是大我和小我、长远和眼前的关系。(下转7版)

对症下药同向协力解决干部“四怕”

——解决好干部不敢为问题

□ 胡 湘



习近平总书记在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上强调,要采取有效措施,着力消除影响干部担当作为的各种消极因素,敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央坚持“三个区分开来”,坚持严管和厚爱结合,完善干部担当作为激励机制,更好地激发了广大干部的积极性、主动性、创造性。各级党委及其组织部门认真贯彻落实新时代党的组织路线,推动组织工作取得突破性进展、发生格局性变化。“撸起袖子加油干”“一茬接着一茬干”“干中学、学中干”,干部干事创业的干劲足、氛围浓,一支忠诚干净担当的高素质干部队伍正在实现第二个百年奋斗目标的新征程上奋发作为。

与此同时,一些干部仍然存在乱作为、不作为、不敢为、不善为等问题。特别是“不敢为”的问题较为突出,表现为“四怕”:认为“洗碗越

多摔碗概率越大”,怕干得越多出错越多;担心“出头的椽子先烂”,怕触及矛盾引火烧身;信奉“多栽花、少栽刺”,怕得罪人被举报诬陷;忌惮“到处是‘甲方’、满地是‘雷区’”,不求有功但求无过,怕动辄被追究问责。虽然存在“不敢为”问题的干部只是少数,但容易影响到其他干部干事创业的心态和状态,对党和人民事业的危害不容小觑。这种风气不可长,这种状态必须改。

深究“四怕”的原因,一方面是干部主观懈怠,个人的思想认识、能力本领、斗争精神对标新时代好干部标准还有差距,对“担当作为”缺乏深刻理性的认识,前怕狼、后怕虎,爱惜羽毛、精致利己,不能心无旁骛地挺直腰杆担当、甩开膀子干事。另一方面,一些地方担当氛围不够浓、履职环境不够优,为担当者担当护航、为干事者撑腰鼓劲还没有真正做到位,考核评价、正向激励、监督管理的制度体系还不够科学完善,激励

“雨点小”、问责“简单粗暴”、容错“隔靴搔痒”,不仅纵容了为官不为“孙连城式”的干部,而且伤了一批敢闯敢干“李云龙式”的干部,为“庸、懒、散”等不良风气的滋长提供了土壤。

新征程呼唤新担当,新使命需要新作为。如何解决好干部不敢为问题?从组织上讲,要对症下药,进一步优化树正气、祛邪气、强激励、促担当的制度环境和政治生态,充分调动激发广大干部干事创业的精气神。让干部背后有“靠”。面对干部被诬告或被恶意诽谤中伤的情况,组织上要第一时间站出来为干部澄清正名,同时严惩诬告遏制歪风,让“靠山”真正靠得住,营造激浊扬清的良好政治生态。让干部身上有“甲”。对于改革创新浪潮中冲锋陷阵的“李云龙”,不仅需要加油呐喊、吹“冲锋号”,更需要为他们配备关键时刻能挡住“弹片”的“防护甲”。“三个区分开来”重要要求和容错纠错机制就

是干部冲锋陷阵时的“防护甲”,各地在政策落地中要进一步细化实化具体化,把“防护甲”打造得更坚硬一些,让干部放心“闯创干”。让干部眼中有“光”。对尸位素餐、为官不为的干部要不留情面坚决“拉下马”,对干出样子、为官有为的干部要给他位子“扶上位”,在推进干部能上能下中把“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的用人导向鲜明树立起来,让广大干部看到成长进步的“希望之光”。

创业维艰,奋斗以成。作为干部个人而言,要自觉树立和践行正确政绩观,锤炼担当作为的铁肩膀、硬骨头,涵养敢闯敢干的政治定力,提升能干事、干成事的能力本领,勇于在看得见“炮火”、听得到“炮声”的改革攻坚一线绽放芳华。只要组织和个人“同向发力”,协力向“不敢为”的病灶开刀,我们的干部队伍就一定能够真正适应党和国家事业发展需要,更好堪当民族复兴重任。

本期导读

习近平总书记考察过的城市

在湖州看见美丽中国

第 4 版

文化视点

二十四节气：中华优秀传统文化的标识

第 6 版

海外汉学家

英国汉学家鲁惟一：剑桥大学秦汉史大家与简牍学开拓者

第 7 版