

习近平总书记强调的 关键词

习近平总书记强调的“关键在人”

□ 陈虹宇



人是社会历史发展的主体。“关键在人”彰显着人创造历史、推动历史发展的主体地位与作用，蕴含着尊重客观规律与发挥主观能动性相结合的辩证逻辑。党的十八大以来，习近平总书记在不同场合多次论及“关键在人”，深刻理解蕴含其中的要旨，对于我们以更加主动的作为、更加高昂的精神状态投身中国特色社会主义事业，推进社会主义现代化强国建设，实现中华民族伟大复兴具有重要意义。

2014年3月7日，习近平总书记在参加十二届全国人大二次会议贵州代表团审议时强调，绿水青山和金山银山决不是对立的，关键在人，关键在思路。人与自然和谐共生既是中国式现代化的五大特征之一，也是全面建设社会主义现代化国家的题中之义，还是实现人民群众美好生活需要的内在要求。实践证明，生态环境保护和经济发展并不是矛盾对立的关系，而是辩证统一的关系。我们既不能为了发展经济而损害生态环境，也不能以保护生态环境为借口舍弃经济发展。在实现第二个百年奋斗目标的新征程上，正确地处理好生态环境保护和经济发展的关系，关键在于深刻领悟“两山”理念的核心要义，积极转变思想观念和工作思路，通过因地制宜发展新产业、利用技术创新产业新业态新模式，在保持住“绿水青山”不变色的同时创造出“金山银山”，切实做到经济效益、社会效益和生态效益的同步提升，实现产业兴、百姓富、生态美有机统一。

2016年2月19日，习近平总书记在党的新闻舆论工作座谈会上强调，做好党的新闻舆论工作，关键在人。新闻舆论工作队伍的政治素养、理论水平、政策水平、业务能力，直接关系党的新闻舆论工作效果。党的新闻舆论工作事关旗帜和道路。在新时代条件下，做好党的新闻舆论工作，提升新闻舆论工作的传播力、引导力、影响力、公信力，关键在于打造一支政治坚定、业务精湛、作风优良、党和人民放心的新闻舆论工作队伍。始终坚持党对新闻舆论工作的领导，把握好正确的政治方向、舆论导向、价值取向，加强业务能力提升和作风文风转变，深化新闻单位干部人事制度改革，健全和完善人才激励和保障

机制。

2016年5月6日，习近平总书记就深化人才发展体制机制改革作出重要指示强调，办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才。综合国力竞争说到底还是人才竞争。人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。重视人才，培养、团结人才，引领人才为党和人民事业建功立业是我们党在百年奋斗历程中形成的宝贵经验。当前，面对复杂多变的国际形势和艰巨繁重的国内改革发展稳定任务，要把中国自己的事情办好，推动强国建设、实现民族复兴，尤其需要尊重人才、培养人才、用好人才和管好人才。

2018年7月3日，习近平总书记在全国组织工作会议上强调，实现中华民族伟大复兴，坚持和发展中国特色社会主义，关键在党，关键在人，归根到底在培养造就一代又一代可靠接班人。中华民族伟大复兴绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，归根到底是要培养社会主义建设者和接班人。这是党中央站在历史和全局高度提出的重大战略任务，是实现党和国家事业兴旺发达、长治久安的必然要求。抓好后继有人这个根本大计，形成生生不息、青蓝相继的生动局面，不断培养选拔德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部。

2020年5月26日，习近平总书记在出席十三届全国人大三次会议解放军和武警部队代表团全体会议时强

调，改革创新关键在人，要构建“三位一体”人才培养体系，打造德才兼备的高素质、专业化新型军事人才方阵。人才是实现建军一百年奋斗目标的宝贵战略资源。国防和军队改革要向科技创新要战斗力，提升自主创新能力，关键在于实施新时代人才强军战略，把握军事职业特点和军事人才发展规律，推动军事人员能力素质、结构布局、开发管理全面转型升级。这既是实现建军一百年奋斗目标的必然要求，也是全面建设社会主义现代化国家的题中之义。全面推进新时代人才强军战略，要突出政治忠诚的第一标准，牢牢把住铸魂育人的政治关口，确保擦亮强军人才的政治底色，坚持强军人才的自主培养道路，明确为战育人的鲜明导向，高效配置军事人力资源，构建“三位一体”的人才培养体系，齐心协力把强军事业不断推向前进。

2020年10月23日，习近平总书记回信勉励中国戏曲学院师生时强调，戏曲是中华文化的瑰宝，繁荣发展戏曲事业关键在人。希望中国戏曲学院以建校70周年为新起点，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，引导广大师生坚定文化自信，弘扬优良传统，坚持守正创新，在教学相长中探寻艺术真谛，在服务人民中砥砺从艺初心，为传承中华优秀传统文化、建设社会主义文化强国作出新的更大的贡献。戏曲事业是中华文

化的瑰宝，同时也是社会主义文化的重要组成部分，凝聚着中华民族精神和文化内涵。传承中华优秀传统文化、建设社会主义文化强国，不能忽视戏曲事业的创造性转化和创新性发展。推动戏曲事业的守正创新，使之在新时代重焕光彩，重在培育造就大批德艺双馨的文学艺术家和规模宏大的文艺人才队伍，为戏曲文化、戏曲事业的传承与发展注入源源不断的新鲜血液。

2020年12月28日，习近平总书记在中央农村工作会议上强调，乡村振兴，关键在人、关键在干。必须建设一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的乡村振兴干部队伍。民族要复兴，乡村必振兴。乡村振兴是继脱贫攻坚之后实现中国乡村现代化建设的又一重大战略安排。全面乡村振兴的深度、广度和难度都不亚于脱贫攻坚。要把党中央关于乡村振兴的各项政策落实到位、把各项工作做实做细做精，关键在于把握住干部这一关键因素，锻造出一支政治、本领和作风“三过硬”的乡村振兴干部队伍。强化政治担当，从党的初心和使命的高度把握乡村振兴工作的重大意义；强化本领，不畏难、不怕苦、不惧责，在实干中提升本领、增加才干；加强作风建设，以党的群众路线的践行克服官僚主义、形式主义之风。唯有如此，才能坚定决心、明确目标，以更加有力的行动推进乡村振兴建设，实现农业强、农村美、农民富的目标。

马克思主义如何理解「劳动」

□ 马一凡

“劳动”是人类特有的活动，数千年来人们通过劳动创造财富，实现梦想。“劳动”在人类自身的发展以及人类经济社会发展中的作用十分重要且不可替代，那么，马克思主义是如何理解“劳动”的呢？

劳动是贯穿马克思主义理论的一个核心概念，马克思开始观照现实中的人正是从分析研究劳动这一现象开始的。在马克思主义学说中，对于劳动没有确切的定义，但是在不同时代的经典文本中，马克思使用了很多劳动的概念和说法，在《黑格尔法哲学批判》中，马克思认为“直接劳动即具体劳动的等级”“是市民社会各集团赖以安身和活动的基礎”。这时马克思在使用劳动时已经带有唯物主义色彩。在《1844年经济学哲学手稿中》，马克思提出了“异化劳动”理论，通过分析劳动的异化现象，马克思对资本主义进行了批判，同时把人类社会的发展和劳动相联系，正如他写道，“整个所谓世界历史不外是人通过人的劳动而诞生的过程，是自然界对人来说的生成过程”。在《资本论》中马克思通过对资本主义条件下劳动现象的分析，深入批判了资本主义制度，从劳动的二重性开始，深入研究了劳动与剩余价值产生、劳动与资本对立、劳动与劳动者分离的核心问题，从现实的经济生活角度对未来社会的走向作出了理论构想。可以看出，马克思对劳动的认识是逐渐深入、丰富的过程，从最初对黑格尔哲学上关于劳动的解释的不同见解，到《资本论》中深入的研究，马克思在三个层面上使用和研究了劳动。

首先，从哲学层面上看，劳动是决定人本质的实践活动，是人的主体性活动的基础。马克思在分析异化劳动现象时认为，自然界作为感性的外部世界是工人的劳动得以实现的材料，但是黑格尔认为现实的人和现实的自然界不过是象征，绝对精神才是人自我产生过程的主体。虽然黑格尔“抓住了劳动的本质，把对象性的人、现实的因而是真正的人理解为人自己的劳动的结果”，但是他“把一般说来构成哲学的本质的那个东西，即知道自身的人的外化或者思考自身的、外化的科学，看成劳动的本质”。这表明他只在抽象的自我意识层面承认劳动。马克思不同意黑格尔的这种认识，认为他仅仅在抽象的范围内、精神的层面理解了劳动，然而“人靠自然界生活”，人为了不致死亡而必须与自然界处于持续不断的交互作用过程。而这个交互作用过程一方面是人的精神活动，同时也是人的实践活动，所以与自然界发生联系包含着人的肉体生活和精神生活两个方面。劳动作为人的实践活动，目的是为了维持人的有机体的生命活动，人通过劳动完成人和自然界之间的物质交换，从而维持人的生存、实现人的发展。人本身是自然界的一部分，自然界是人的无机的身体，人和自然界原本没有主客体之分。人为了生存，需要通过劳动实现对自然界的占有，在这个过程中，人的活动是主动的、有意识的、有目的的，人通过劳动实现对自然界主动的认识和改造，马克思借鉴了哲学当中主体与客体的概念，强调人对自然界的主动的作用和意义，人和自然界有了主体和客体之分。

其次，从经济学层面看，劳动是创造物质财富的手段，是劳动力的使用。当马克思开始思考现实的人的境遇为什么如此悲惨的时候，他把研究的视角转向了国民经济学。马克思在分析“劳动的异化行为”时从现实的经济活动出发，把工人的劳动看作实践的人的活动，这种活动的主体是工人，工人通过生产劳动的过程创造了劳动产品，然而劳动产品是属于工人之外的其他人的。通过进一步研究异化劳动和私有财产的关系他得出结论：私有财产一方面是外化劳动的产物，另一方面又是劳动借以外化的手段，是这一外化的实现。实际上马克思在经济学层面上所分析的劳动正是在资本主义条件之下的劳动，马克思在《资本论》中从分析商品的二因素入手，认为劳动也有二重性，人类劳动力在生理学意义上的耗费形成商品价值，在特殊的有一定目的的形式上的耗费产生使用价值，劳动二重性的提出让我们更清晰地看到工人的劳动如何在现实的经济生活中形成价值。马克思还发现货币以资本的形式进行流通时，在结果上得到的货币会比原本支付的货

币多一部分增殖，这部分价值就是剩余价值，剩余价值也是由工人的劳动创造而来的。资本家购买工人劳动力的目的是为了生产剩余价值，所以在资本主义条件下，工人劳动产生价值的过程和资本家追求剩余价值的过程是统一的，由此马克思揭示了资本主义经济制度的剥削本质，资本主义社会化生产与资本主义私有制之间存在矛盾，得出了资本主义必然灭亡的历史预判。马克思在经济学层面对劳动的认识，完成了对资本主义制度科学的剖析和批判，资本主义制度下的劳动虽然仍然是人和自然之间的交换过程，通过劳动生产了人必需的物质产品，但同时也通过劳动生产出了人和人之间的不平等关系。

最后，从人学层面看，劳动是通向人的解放的必由之路。马克思通过劳动对资本主义展开批判是为了找到了人的解放之路。实现人的解放首要地是需要解决人与自然之间的矛盾，只有在人类社会形成过程中生成的自然界才是人的现实的自然界，这个过程正是通过劳动实现的，虽然是异化劳动，但是也带来了财富的积累，生产力水平的提高，开始了人类社会工业化的进程，可以认为工业是人的本质力量的公开展示。同时需要解决的问题还有如何解决人与人之间的矛盾，资产阶级和无产阶级之间的矛盾。为了使无产阶级获得解放，实现自由人的联合体，只能通过消灭资本主义制度下的异化劳动、雇佣劳动。人的解放首先要完成劳动的解放，实现异化劳动、雇佣劳动向劳动本身的复归，劳动不能成为资本或其他生产剥削关系的任何形式，这时积累起来的劳动只是用来丰富人的生活，劳动成为人自觉自愿的活动，是人的需要而非谋生的需要。

实现劳动解放进而实现人的解放还需要经过相当一段历史过程。目前，我国仍处于社会主义初级阶段，物质还没有达到极大丰富，全体社会成员都要参与到社会劳动中，通过劳动换取消费产品。但是社会主义基本经济制度这个前提使得社会成员有了平等劳动的机会，通过劳动实现梦想是每个社会成员应有的权利。我们要完善分配制度，坚持多劳多得，鼓励勤劳致富，促进机会公平，增加低收入者收入，扩大中等收入群体。

推不动、坐不住、摸不得这“三种状态”要不得

□ 徐文秀

最近调研，听到一种反映，说现在有些干部尤其是一些年轻干部，有的是大象屁股推不动，被动应付、消极作为；有的是猴子屁股坐不住，心浮气躁、急不可待；还有的是老虎屁股摸不得，骄娇二气太重；等等。这三种状态和现象值得警醒，更需要提个醒，敲打敲打。打一打“大象”屁股，让他们走得快些，更加积极主动、担当作为。大象这个庞然大物习惯于慢慢悠悠地生活，挪动着笨拙的身子，不慌不忙、不紧不慢。现实中有的一些干部似乎也像大象一样，慢腾腾、晃悠悠，缺少朝气与活力，无所用心、暮气沉沉，有的更像算盘子一样拨一下动一下，“躺平”得厉害。人是要有一种精神的。当前各项事业处在逆水行舟、不进则退的关口，处在滚石上山的阶段，慢不得、等不了，如果没有一股拼搏进取、披荆斩棘的劲头，没有只争朝夕、时不我待的状态，时机就会错过，“窗口期”就会溜走。干部干部，“干”字当头，就是要有一种朝

气蓬勃、奋发有为的状态，做到马不扬鞭自奋蹄；就是要有一种积极进取、奋勇争先的风貌，做革命事业的垦荒牛、拓荒牛。

打一打“猴子”屁股，让他们坐得稳些，更加从容淡定、保持耐心。俗话说，猴子屁股坐不住。猴子总是跳来跳去，慌慌张张、急急忙忙，坐不住，安静不下来。现实中有的一些干部也像猴子一样心浮气躁、急功近利。他们中有的整天盘算着自己的升迁之路，“两年没提拔、心里有想法，三年没挪动、四处去活动”；有的干什么急不可待，沉不住气，新提拔起来的总是按捺不住莫名的政绩冲动，新到一个地方的还没怎么摸清底数就喊着“大干快上”，或大会小会就提五花八门的口号，在那做虚功、玩虚招、冒虚火；还有的更耐不住寂寞、挡不住诱惑、坐不住冷板凳，一味凑热闹、赶热门；等等。只争朝夕不是只看朝夕，争先恐后不是盲目赶路。有些事情不是一朝一夕、一蹴而就的，得有一个发展变

化的过程。这就需要学会按客观规律办事，不做违背规律、超越规律、对抗规律的事，得弄清楚哪些事可为、不可为和不可为，善于抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，一步一个脚印、扎扎实实地来；需要有定力，保持历史耐心，淡泊以明志、宁静以致远，让耐心成就过程之美、意志之美和成功之美。

打一打“老虎”屁股，让他们听得进些，更加习惯被批评、不舒服。老虎屁股是摸不得的，一摸肯定要跳。一段时间以来，有些领导干部特别是走得顺风顺水或春风得意的年轻干部，不能正确对待和把握自己，自我感觉好，骄傲自满，娇生惯养，像老虎屁股一样摸不得，一摸就生气，就闹意见、发脾气、耍情绪，心理脆弱，不能抗打击，只爱听表扬声、恭维话，习惯于生活在鲜花和掌声中，一旦听到不同的声音、反对的意见，特别是批评的声音立刻受不了，反弹得厉害，甚至发飙翻脸。毛泽东说：“不许人讲话，老虎屁股摸不得，凡是采取这种态度的人，十个就有十个

要失败。”对待批评得有正确的认知。如果说，善意而真诚的批评是一种美德，那么习惯于“被批评”则是一种品格。长时间听不到批评声会“昏昏醉”，听不到不同的声音是不幸的，听不到反对的意见更是可怕的，经常听到批评声才会如履薄冰、如临深渊。对待批评得有好的心态。人总是爱听赞扬声的，听到批评会不舒服是正常的，但良药苦口，要有闻过则喜的雅量，有红脸冒汗的肚量，有乐于“挨批评”的海量。

大象屁股、猴子屁股和老虎屁股都只是一种形象化的比喻，反映的是干部队伍中的某种真实现象，打一打、改一改，有利于干部健康成长，有利于形成干事创业的好导向，有利于事业顺利发展。

