



激发国有企业的科技创新活力，是实现我国高水平科技自立自强的关键举措，也是提高国有企业核心竞争力的重要路径。作为一家国有高科技上市企业、“中国电力高科技第一股”、国务院国有企业“科改示范行动”企业，国电南京自动化股份有限公司（以下简称“国电南自”）始终坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，把创新放在全局工作核心位置，以科技自立自强为高质量发展提供战略支撑，努力发挥国家战略科技力量引领作用，积极争当原始创新的排头兵、自主创新的主力军、实现高水平科技自立自强的领跑者，在打造创新型国有企业方面进行了深入探索，并形成了先进做法和宝贵经验。

坚持党的领导，完善党对科技创新工作的领导体制

坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。党的领导是着力打造创新型国有企业的根本保证。

加强组织领导。积极抢占高水平科技自立自强的发展主动权，成立由公司党委书记、董事长担纲挂帅的科技创新委员会，围绕公司研发改革的硬任务，牵头落实科技创新具体工作举措。将科技创新工作纳入经理层任期制契约化管理，对科技创新指标刚性考核，推动要素资源加速向科技创新领域集聚。

推动党建与科技创新深度融合。通过专题学习党的十九大、党的二十大报告中关于科技创新的重要精神，不断深化“四融入四发力”工作实践，进一步推动党建工作与科技创新深度融合，深入开展党建联建共建，聚焦绿色发展理念、加强关键核心技术攻关、促进产学研合作，在华电集团“科技创新·助双碳目标”劳动竞赛中获集团公司精品项目（A类）认定；通过把党员培养成科研骨干、把科研骨干发展成党员的“双向”机制，建设一支理想信念坚、科研创新能力强的队伍。截至目前，公司具有中级以上职称的科研人员中党员有209人，占比已达54.7%；党员中获得华电集团科技创新领军人才、华电集团



国电南京自动化股份有限公司：

着力打造创新型国有企业

科技创新领军青年人才等科研荣誉表彰的有8人，占比高达72.7%。

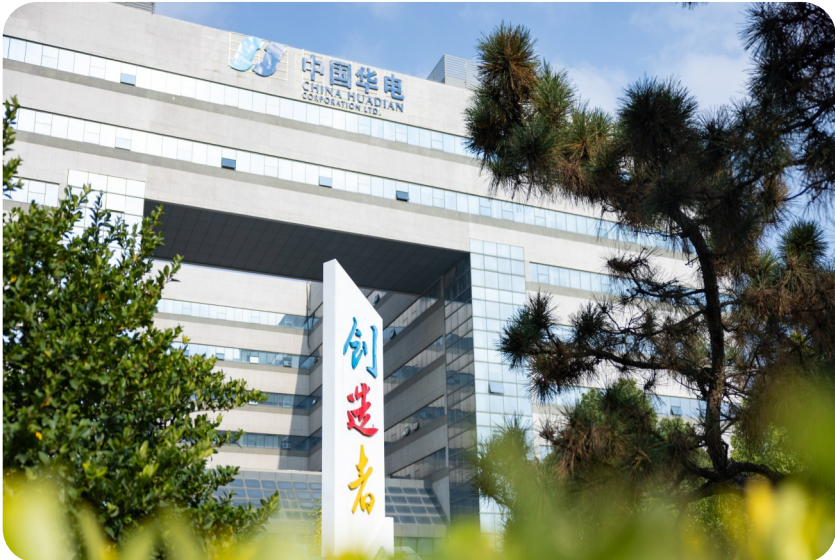
强化主体地位，提升国有企业科技自主创新能力

企业是创新的主体，国有企业一定要加强自主创新能力和研发掌握更多的国之重器。

完善科技创新体系，加快技术研发和应用推广。积极探索构建“宝塔形”科技创新体系，围绕前瞻研究和重大创新要求，坚持以国家战略需求为导向，深化联合创新，由电力工控系统向新型电力系统、5G技术及高端装备、能源系统信息安全方向拓展，不断提升“塔尖”高度；着力推进系统创新和集成研究，以新型电力系统建设为契机，面向国家电力工业关键基础设施自主、安全、清洁、高效运行的重大需求，加快形成从电力领域这个“点”到能源领域这条“线”，再到工业领域这个“面”的集成创新发展路径，不断提高“塔中”强度；进一步加强应用创新和技术改进，大力推进自主可控工控系统迭代升级和推广应用，结合现有技术成果，在基础软硬件、电力工业软件、网络信息安全等领域加强关键核心技术攻关，增添“塔底”厚度。

系统性重塑研发体系，构建专业支撑格局。构筑了“研究院+子公司”两级研发体系，合理配置研发资源，打造统一部署、业务驱动、高效协同、统分结合的研发体系。在公司层面组建统一的自动化、数字化研发平台，为公司多个专业全面业务发展，形成了“平台+应用”的技术架构。

加强关键核心技术攻关，塑造竞争优势。国电南自于1968年研制出



我国第一套330kV线路保护晶体管样机，解决了当时电力领域的“卡脖子”问题，成为国产继电保护专业的奠基者。半个多世纪以来，公司积极落实央企联合攻关要求，开辟核心技术攻关新领域新赛道，与中国电子、中国电科等成立联合实验室，承担“卡脖子”关键核心技术攻关任务，在国内率先构筑覆盖燃机、煤电、水电、光伏、风电、输变电等的“华电睿”系列电力自主可控工控产品系列，推动了我国电力工控系统实现自主可控的成熟应用。成功在装机容量超过2000万千瓦的各类发电机组和80座变电站上进行应用，多项成果达到国际领先水平。2022年以来，新增LHT（越洋长途通信）攻关项目12项，攻关方向更加多元化，承担2项国资委“1025”攻关任务。

加强成果总结提炼，科技创新成效突出。技术创新的硕果累累，是推动国电南自开启前沿技术研究与开发的生动体现。近3年，3项核心技术攻

关成果列入2021年度能源领域首台（套）重大技术装备清单，1项发明专利获中国专利金奖，3项科技成果分别荣获国家技术发明二等奖、国家科学技术进步二等奖、中国电力科技进步奖一等奖，1项技术作为2021年中央企业数字化转型十大成果在“中央企业数字化转型峰会”上重磅发布，“华电睿”系列电力工控系统成功入选“2022年国有企业数字技术十大典型成果”。

强化科技创新引领，瞄准科研主攻方向。聚焦“双碳”目标和以构建新能源为主体的新型电力系统，在国产化替代、数字电网、综合能源、储能、智能轨道交通等方面，着力打造具有自主知识产权和核心竞争力的优势产业。主动融入科技创新新型举国体制，积极参加“揭榜挂帅”项目，成功揭榜工信部“人工智能”创新任务，获批能源局“电力网络安全靶场”。

全面深化改革，取得开创性成

效。全面落实中央关于国资国企改革决策部署，成功入选首批“科改示范行动”和“科改示范行动”，按照“改革成效排在央企前列、做到同行业领先”目标，不断完善工作方案和措施，全面超额完成既定目标任务，在国资委2021年度“科改示范企业”专项考核中被评为“标杆”企业。深入推进经理层任期制和契约化管理改革，积极推进职业经理人政策落地。进一步强化正向激励，通过定向投放、成果评优、专利奖励等方式，加大向科研人才全方位多维度激励。不断健全市场化考核与激励机制，积极推进股权激励等中长期激励机制落地实施，综合运用超额利润分享、岗位分红等方式，实现员工与企业利益共享、风险共担。以三项制度改革为重点，不断完善市场化经营机制，成功构建以市场化为导向的劳动用工机制、以业绩贡献为导向的绩效考核机制、以质量效益为导向的薪酬分配机制、以能力提升为导向的人才培养机制，干部人才队伍结构更加科学、素质不断提升，能上能下、能进能出、能增能减的长效机制全面形成，正向激励作用凸显，用工效率和人力资源效能大幅提高，制约企业健康发展的体制机制障碍逐步破解。

培育“创造者”企业文化，倡树“创新奋进 奋勇争先”精神

国电南自积极倡导“创新奋进 奋勇争先”的企业精神，着力打造以创造、担当、搏击为核心理念的“创造者”企业文化，围绕改革重点任务，聚焦破除机制障碍，不断激发创新活力。为“创造者”企业文化提供高效

制度支撑。制定修订了公司《科技创新管理办法》《科研项目考核与奖励办法》《科技成果管理办法》《科技发展考核评价办法》等系列科研创新激励制度。通过科研项目定向投放、成果评优、专利奖励等方式，加大对核心科研人才、骨干科研人才、青年科研人才予以全方位多维度的激励，给予研发人员充分的价值认定，有效激发创造活力。

为“创造者”企业文化建立持续稳定的科研投入机制。2022年全年累计研发投入5.05亿元，研发投入率为7.22%，同比增长15.36%，近3年，研发投入占比为7.46%，累计研发投入超过13.37亿元，3年平均增长率为12.98%。

为“创造者”企业文化提供开放合作空间。加大开放合作力度，聚焦重点科技项目和关键核心技术攻关，加强与先进企业、高等院校以及华电各区域公司之间的合作，充分发挥“产、学、研、用”多方力量，大力推进协同创新。赋予创新团队和领军人才更大的人财物支配权和技术路线决策权，极大拓展开放合作空间。

为“创造者”企业文化建设科技人才梯队队伍。将科技人才的引进、培养与重大科技任务、重大科研项目、重大创新平台建设有机结合，大力培养高水平科技人才和创新团队，积极引进人工智能、电力系统等专业领域的高层次、高水平人才，2022年研发人员占比达到22.1%。深入推进职位序列改革工作，构建科技创新人才成长通道，推动建立首席科学家制度，优化科技人才荣誉评选的规则，打造高层次科技人才库，坚定以人为本，为公司高质量发展夯实人才基础。

（国电南京自动化股份有限公司党委 供稿）

开启和美乡村建设新征程

党的二十大报告指出，坚持农业农村优先发展，坚持城乡融合发展，畅通城乡要素流动。统筹乡村基础设施和公共服务布局，建设宜居宜业和美乡村。宜居宜业和美乡村是美丽乡村的“升级版”，既是乡村振兴战略的重要着力点，也是最终落脚点。和美乡村概念的提出是国家在推动乡村振兴战略的关键时期做出的新部署，是2013年以来建设美丽乡村系列政策的继承延续，是党中央面向新发展阶段的理论创新。

近年来，山东省临沂市平邑县温水镇立足区位、产业、资源优势，统筹谋划、集中发力，在基础设施、生态建设、就业保障、社会治理等方面取得长足发展，初步形成了和美乡村建设“温水模式”。

紧抓城区东扩契机，基础设施现代化逐步实现。全面融入县城建设规划，主动承接城市化配套设施，推动镇域基础配套高质量完善。一是路网建设基本成熟。日兰高速、新台高速留设路口，铁路货运智慧物流园落地建设，鲁南高铁客运站毗邻运营，蒙山旅游专线、新老327国道、滨河大道、明温路、沂河路、蒙山路等县城主干线穿行其中；北部片区实现“四好公路”村村通，全镇域实现沥青路村村通，“户户通”工程在2015年提前完成；6万亩农田生产路全部高标准硬化，达成大型农机覆盖“无死角”目标。二是高端配套日益完善。县城集中供暖、污水处理厂项目2017年落地温水，镇域范围内集中供热管网覆盖达到50%以上；西气东输管道贯穿境内，40%以上村庄可实现煤改气；西部片区村居供水标准与县城同步，环卫工作纳入全县统一管理；县一中新校区、职业学校学校、新党校、政务服务大厅、中医院新区落地

温水镇“5分钟”交通圈，实验学校在温水开设分校，初步实现医疗、教育、政务“县城化”。三是生活设施提档升级。41个自然村均建有文化广场、乡村大舞台、文化书屋等，配套健身器材；集贸市场、广场等人员聚集区域均建有公厕，并按照城区公厕标准进行集中管理；分类梯次推进农村生活污水治理设施建设，10%村居实现污水集中处理，达到户内改厕条件；日间照料中心、老年活动中心、青少年活动中心、残疾人之家、社工站等城镇化便民配套项目建成运行，城乡融合发展步入快车道。

深度适配群众需求，生态保护精细化初见成效。坚持以人为本，立足依山傍水、规划有序的特色和发展优势，由党委统筹精兵强将、优势资源向生态宜居建设聚焦。一是谋定发展方向。主动融入生态蒙山大规划，制定党委+生态美、支部+环境美、干部+家园美、群众+生活美的生态宜居三年攻坚行动规划，镇党委统筹细化50项生态宜居工作任务，谋定了绿水青山为底色、生态宜居为名片的发展思路。健全完善16条县城横向比较、专班纵向打擂生态宜居考评指标，有效激发了镇村党员干部参与生态宜居乡村建设的热情。二是集中力量攻坚。镇党委扛牢主体责任，形成党委统筹谋划总筹资金、专班分工负责建项目、党员干部包村强保障的三级联动机制，齐心协力用好资金、建好项目。截至目前，争取各方扶持资金和项目折合5.3亿元，推动厕所革命、饮水安全、环保攻坚等各项生态宜居建设工作取得显著成效，镇域内旱厕改造完成，4条跨域河流完成生态修复整治，汪塘治理完毕。三是聚焦人居环境。打响清洁行动，落实“村巷管家”制度，推进发动范围、整治内

容、整治区域3个广覆盖，全镇共推选226名热心公益的党员担任“村巷管家”，负责监管452条街巷环境卫生，重点清理生活垃圾、畜禽养殖粪污等农业生产废弃物。创新以微景观方式整理修葺农村残垣断壁，以入管、下地、贴墙等方式整治农村弱电线路，推进院内院外、村内村外、街巷沟渠共治共美。

释放区域经济优势，群众就业本地化趋势明显。立足温水区位优势、资源禀赋、产业基础、错位发展等优势，构建了“一轴、两带、三区”的乡村振兴片区总体布局，为区域群众提供了大量就业岗位，配合县城、开发区及温水园区、南林园区，为80%以上劳动力打造了“半小时就业圈”。一轴：即以浣河水脉为轴，打造以生态资源为主体、景观大道为连接的温水乡村振兴带动轴。两带：即北部发挥泉水资源、农地资源等优势，打造有机农业与乡村旅游集合带；南部依托温水工业园和铁路货运智慧物流园，打造工业与商贸物流聚集带。三区：即发展高效农业种植区，充分发

挥现有大蒜种植量大、历史长的优势，通过耕地置换、土地托管、土地入股等方式，整合零散大蒜种植耕地，形成规模优势，打造大蒜产业基地，建立区域大蒜集中交易市场，作响“温水大蒜”这一品牌，打响“温泉农业”特色品牌；发展创意田园休闲区，按照县全域旅游发展战略规划，通过北美海棠、无公害设施蔬菜、草莓采摘、食用菌研发生产、猕猴桃和黄桃种植等现代农业基地，以点带面，着力抓好生产基地建设，扩大基地规模，加快形成系列品牌农产品，建设集乡村观光、林下休闲、园中采摘、田上农耕、农家消费于一体的乡村近郊旅游模式；三产融合引领区，通过优化重组、交叉互渗，集成培育新业态、新技术、新商业模式、新空间布局等，推动“农业生产+农产品加工+市场服务”融合发展。

整合各方资源力量，基层治理社会化稳步推进。推进德治、自治、法治相结合，构建新时代乡村善治新格局，全力争创乡村治理示范样板。一是坚持德治为先。按照宣传发动、入

户调查、搜集汇总信息、评审小组评定、授牌（授信）、录入全县信用系统6个程序对农民信用实行积分式管理，建立以村为单位的金融信用体系信用积分，正向引导激励作用逐步显现。成立30支志愿服务队，针对孤寡老人、贫困户、困难学生、残疾人等最需要帮扶的群体，开展“老有所居”“致富传帮带”“心愿进校园”“志愿扶残温暖同行”等活动，让宜居环境真正走进群众家中 and 老百姓“心坎里”。二是坚持自治为基。开展“街巷长制”管理，引导干部群众自觉投入村庄建设管理，重点整治农村生活垃圾和“三堆”、化解邻里矛盾纠纷等，建设生态宜居和善治善美新格局，以“温水模式”树起区域推进乡村振兴新名片。组织推选315名乡村贤达、在外能人、退休干部等，成立30个乡贤人才理事会，常态化开展建言献策、矛盾调解等工作，为宜居乡村注入新风气。组织党员群众修订完善《村规民约》，通过“村村响”大喇叭、灯塔党建系统、党员群众微信群等形式广泛宣传，增强村级自治能力。三是坚持法治为本。持续加强农村法治教育，面向党员群众开展法治教育宣传、组织法治讲座，增强村民法治观念；立足全国雪亮工程发源地，建立“综治中心+雪亮工程+网格”模式，创新“一听二看三调四访”工作方法，强化数据资源整合共享；落实“一村一法律顾问”制度，定期开展法律咨询服务，村民身边的每一件小事都有人听、有人管，进一步提升社会治理社会化、信息化、智能化水平，逐步形成人人发动、村村互动、全域联动的正向作用力，整镇域打造乡村振兴先行示范样本。

（山东省临沂市平邑县温水镇党委 供稿）

