



锻造过硬政治机关 夯实基层组织建设

如何加强基层组织建设、建强新时代党建阵地，一直是基层党建面临的一个难题。近年来，安徽省烟草专卖局（公司）〔以下简称“安徽省局（公司）”〕党组全面贯彻新时代党的建设总要求，牢固树立大抓基层的鲜明导向，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，促进基层党建固本培元、创新发展，为推动高质量发展、推进高效能治理、造就高素质队伍提供了坚强组织保证。

2022年以来，安徽省局（公司）突出以迎接、宣传、贯彻党的二十大为主线，深化“改作风、办实事、优环境、促发展”，落实主体责任，加强统筹谋划、部署推动、督促落实，把强化党建阵地建设作为基层党建的重要内容，在突出政治功能、创新主题教育方式、丰富组织生活内容、扩大党的组织覆盖和工作覆盖的有形载体等方面，进行了一系列有益探索与实践。

聚焦政治机关建设 筑牢“红色阵地”

党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。近年来，安徽省局（公司）各级党组织和广大党员干部以党的政治建设为统领，把政治标准和政治要求贯穿理论武装、党内政治生活、党员教育管理、干部队伍建设、党风廉政建设以及高质量发展的始终。

基层党建落地见效，责任落实是关键。这两年，安徽省局（公司）从完善机制、顶层设计、示范带动、强化考核、配强力量入手，切实把坚持党的领导、加强党的建设落到实处。安徽省局（公司）制发年度党的建设领导小组工作要点和机关党建工作要点，印发《全省系统推动党史学习教育常态化长效化实施细则》，压茬推进任务落实。完成行业清查，整治突出问题，规范党务工作任务。强化对党忠诚和政治机关意识，深化模范机关创建，推进省局机关党员活动室提档升级，展示“五个过硬”模范机关建设经验和省局机关达标党支部优秀案例，营造比学赶超良好氛围。

安徽省局（公司）各级党组织坚持集中教育和经常性教育相结合，以“关键少数”引领“绝大多数”，推动主题教育学习往深里走、往实里走、往心里走。安徽省局（公司）持续抓好理论武装，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，常态化开展政绩观专题教育，举办干部专题培训班，落实行业开设的网络专题培训，累计开展专题学习826次、集中研讨362次。

安徽省局（公司）还持续深化思想作风建设，坚持把思想作风建设作为服务保障高质量发展的重要“动力源”，持续巩固思想作风建设成果，开展“改作风、办实事、优环境、促发展”主题实践活动，制定《关于进一步改进作风推动高质量发展的具体措施》，聚焦44个问题，明确135项具体任务，跟进落实进度，推动取得实效。依托思想政治工作研究会，立足实际以问题为课题，开展课题研究形成成果40个。安徽省局（公司）连续4年获得中央驻皖单位效能建设考核“优秀”等次。

2022年以来，安徽省局（公司）着眼加强理想信念教育、对党忠诚教育、党章党规党纪教育、形势政策教育、革命传统教育，各级党组织在抓好主题教育、党史学习教育的同时，把中心组学习、严格组织生活、党员教育培训、实践锻炼、青年理论学习小组、理论宣讲落到实处，不断构建大格局、完善新机制。

首先是提高政治站位，增强阵地

意识，建立党组书记靠前指挥，分管领导统筹负责，党建部门牵头实施，相关部门和直属单位协调配合的工作机制，确定“主题鲜明、统分结合、突出实践、功能实用、彰显特色、展现形象”的工作思路，以系统化思维统筹推进党建阵地。

其次是矩阵型集成。发挥省局机关示范引领作用，坚持以党建为统领，以“成长”文化为内核，坚持结合实际，在充分利用现有资源的基础上，集成打造1个党建文化教育中心、1个标准化党员活动室、N个支部楼层支部活动空间的“1+1+N”党建阵地平台矩阵。

再次是差异化定位。有机统筹各层级阵地功能定位，着力实现资源互补、作用互促。党建文化教育中心聚焦党性教育基地、组织活动平台、文化宣传贯彻载体、形象展示窗口四大功能，高标准打造“党建+文化”开放型教育阵地；标准化党员活动室聚焦党员教育、组织生活、读书研习、荣誉展示等主要功能，推动基层支部组织生活规范化，增强组织活动仪式感，实现“一室多功能”；支部活动空间依托楼层会议室，聚焦日常学习教育、基本组织生活等功能，坚持常态化、网格化、区域化融合共进，实现“一楼层一空间”。

在省局机关的示范带动下，蚌埠、宣城、马鞍山等直属单位党建文化展厅渐次建成投入使用。通过资源共享、功能互补，逐步形成“一核多点、三级联动”的党建阵地网络。

聚焦学习宣传贯彻力度 点燃“红色引擎”

一场场深入人心的宣讲，一次次鞭辟入里的解读；从座无虚席的会议室，到忙碌纷繁的生产车间；从机关、所队、服务站，到零售终端、种植田间、结对帮扶村……2022年以来，安徽省局（公司）处处涌动着学习宣传贯彻党的二十大精神的热潮。

安徽省局（公司）通过党组会、党组理论中心组学习、主题党日、集中辅导、交流研讨等形式，兴起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮，切实将党的二十大精神转化为履职尽责、担当作为的实际行动，推动党的二十大精神在系统内入脑入心、落地生根。

“要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来，认真组织实施，扎实安排部署，抓好党的二十大精神的大学习、大宣传、大贯彻。”安徽省局（公司）主要负责人强调，要从战略和全局高度完整、准确、全面理解把握党的二十大精神，切实在真学、真懂、真用上走在前、作表率。

学深悟透党的二十大精神实质，是做好宣传贯彻的基本前提。为此，



六安市局（公司）大力推进乡村振兴

安徽省局（公司）多次举办学习宣传贯彻党的二十大精神专题讲座，让大家原原本本学原文、系统深入悟原理，准确把握党的二十大精神实质和核心要义。

合肥市局（公司）组织青年职工开展“学报告、言体会、话担当”活动，号召青年把思想和行动统一到党的二十大精神上来，让青春在全面推进高质量发展的火热实践中绽放绚丽之花。

六安市局（公司）开展“聚焦党的二十大精神说心里话”活动，与零售户共同学习党的二十大精神，围绕“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的乡村振兴目标，共商致富新方法、新举措。

铜陵市局（公司）青年理论学习小组通过PPT讲演的方式，集中组织专题学习研讨，号召广大青年争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，在高质量发展中不负韶华、贡献力量。

安徽省局（公司）针对不同群体，创新方法、打造载体，组织了一系列有新意、接地气、有温度的宣讲活动。“圆桌汇”“庭院会”“主播谈”“红色课堂”“融媒宣讲队”……一个个特色宣讲品牌，如雨后春笋般层出不穷，助力党的二十大精神在江淮大地生根发芽。

“要把党的二十大精神宣讲做活、做深、做透、做出彩。”在宣讲过程中，安徽省局（公司）注重把学习宣传贯彻党的二十大精神作为重中之重，用一张张图片、一个个数字、一件件改革创新成果、一群群身边默默奉献的党员身影，把党史、行业史贯穿其中，直观呈现全省系统学习贯彻的实践做法、高质量发展丰硕成果，教育引导广大党员职工从中汲取精神伟力，进一步增强坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

“让每一名参与主题学习的党员干部深刻感受到自己是新时代新思想的贯彻者、实践者。”安徽省局（公司）有关负责人说，“要在交流学习过程中走深走实、入脑入心，增强党员学习教育的感染力，丰富基层组织活动，推动党的创新理论‘飞入寻常百姓家’”。



六安市局（公司）驻村工作队正在为特色农产品直播带货

聚焦基层组织建设 夯实“红色堡垒”

“红色平台”“田间平台”“实践平台”“共建平台”……近年来，池州市局（公司）紧扣基层党建工作需求，聚焦学党史、悟思想、办实事、开新局，不断创新载体、搭建平台、丰富活动，通过搭建多种平台不断推动基层党建工作走深走实。

搭建“红色平台”，让基层党建工作“活起来”。为发扬红色传统，传播好历史中的正能量，池州市局（公司）充分利用周边红色教育基地，结合“三会一课”、主题党日等活动重温入党誓词、聆听红色党课、感悟初心使命，引导基层党员干部把党的历史学习好、传承好、发扬好、践行好。

搭建“田间平台”，让基层党建工作“动起来”。依据生产节点，采用灵活生动的方式，将教育实践活动搬到田间地头，紧紧围绕原材料生产和农民的所盼所需，坚持“缺什么补什么、什么不懂就教什么”，采取“菜单式”教学，让农户“点菜”，专业技术人员“下厨”，现场提问、答疑解惑，让党建工作更接地气、更受欢迎。

搭建“实践平台”，让基层党建工作“实起来”。持续深化“我为群众办实事”实践活动，以解决群众“急难愁盼”问题为突破口，坚持以党建统领抓生产，以生产促党建，开展“党员服务农户、党旗飘扬田间”“志愿帮扶”等系列活动，通过“戴党徽和亮身份、亮承诺、亮行动”等多种形式，让广大党员干部深入田间地头，为农户办实事、解难题，充分发挥党员干部表率、示范、带头作用，实现党建和生产工作深度融合。

搭建“共建平台”，让基层党建工作“亮起来”。为进一步推动基层党支部标准化规范化和“争优创优”再提升，池州市局（公司）与兄弟单位开展共商共享深度共建，实行“双向”服务，不断丰富活动载体，开创基层党建工作新局面。通过党支部共建平台的搭建，以结对共建活动为载体，推动党建工作融入基层、深入民心。

池州市局（公司）的基层党建是安徽省局（公司）夯实基层基础、强

化基层组织建设的缩影。

“欲筑室者，先治其基。”近年来，安徽省局（公司）逐步健全党建考评体系，贯彻落实“省局（公司）一直属单位—党支部”三级联动党建考核评价机制，坚持以创新制度机制为抓手，完善党建工作考核和领导班子年度考核等制度，健全统筹安排、相互验证、双百双优的工作机制，一体推进党建工作考核、领导班子年度考核，强化考核结果与绩效薪酬、评先评优相挂钩，充分发挥考核“指挥棒”作用，推动党建与业务相融合、双促进、共提升。

近年来，安徽省局（公司）持续深化基层组织达标提质。党支部标准化规范化建设是近年来行业基层组织建设、基层党建工作的重要抓手。安徽省局（公司）持续树立大抓基层导向，巩固提升党支部标准化规范化建设成果，规范直属单位联合党支部设置。

数据显示，安徽省局（公司）144个达标支部进入新一轮基层党组织“领航”库，48个优秀达标支部进入“领航”示范库党支部。全面推行所（站）党小组工作标准，配合并完成114个所（站）党小组验收。举办党支部书记（党务干部）集中轮训培训，党支部书记、支部委员、党务管理员及党小组组长累计1500余人参加，党务干部队伍专业化水平进一步提升。举办全省系统党员教育电视片观摩交流评比，充分挖掘身边红色资源和先进典型，自主创作党员教育电视片27部，成为党员教育鲜活教材。

安徽省局（公司）还丰富拓展创先争优实践载体。机关党支部带头开展“为民惠企争模范”行动，聚焦帮助烟农提升专业化水平、为残疾人办理烟草专卖零售许可证、助企纾困等42项为民服务任务，示范推动全省系统在防汛救灾、扶危济困、志愿服务、助力乡村振兴等具体实践中发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

聚焦软实力提升 激发“红色动能”

六安市位于安徽省西部、大别山北麓，作为革命老区六安始终积淀着红色基因。在这片红色的土地上，六安市局（公司）积极探索党建与业务深度融合，把党建与业务工作同部署、同安排、同落实，将党建工作融入生产经营、乡村振兴等环节中，党建工作亮点纷呈，有力地助推了企业高质量发展。

“去年以来，南水村驻村工作队围绕毛竹、油茶、茶叶等特色产业，强化组织引路、党员带路、产业铺路，以党建带动农副产业。”金寨县局乡村振兴联系村、梅山镇南水村乡村振兴工作队副队长陈浩深有感触地说，“南水村在发展毛竹特色产业的同时，还积极争取政府投资110万元改造闲置校舍兴办农副土特产品加工厂。2022年，南水村村集体经济收入达54万

元，同比增长50%以上，有力地带动了当地村民致富”。

“今年太阳村山芋收成好，目前村办粉丝加工厂已经从农户手上收购了7万余斤的山芋，100斤山芋能生产出11斤粉丝，今年预计可以产出8000斤左右的山芋粉丝。”霍山县太阳村乡村振兴工作队副队长汪立志说，“我们村生产的山芋粉丝具有口感细腻、不浓汤的特点，仅此一项就可以给村民增收10万余元”。

“唐老庄村有近500亩稻田发展了稻田龙虾养殖，平均每亩收益近3000元。”深冬时节，霍邱县唐老庄村村民在乡村振兴工作队和村两委的带领下，加紧整修加固田埂，灌溉虾田放养虾苗，唐老庄村100多户脱贫群众依托稻虾连作产业规模的不断扩大，实现稳步增收，唐老庄村已经走在了加速致富的大道上。

乡村振兴，产业兴旺是关键和支撑。2022年以来，六安市局（公司）坚持党建引领凝聚力、发展产业促增收、乡村建设优治理、真帮实扶促振兴，持续巩固拓展脱贫攻坚成果。围绕美丽乡村建设基本要求，六安市局（公司）积极探索“组织领导、纵向推进、横向督导、考核评价”工作机制，按照“一季度一主题”工作目标，制定年度工作计划，全面开展结对帮扶活动，持续推进乡村振兴。目前，全市系统逐步建立起“党组织、驻村工作队、党员干部”的三级帮扶责任体系，实现“单位帮村、干部帮户”，营造乡村振兴“人人参与、人人有责”的浓厚氛围，为乡村振兴提供坚实的组织保障和机制保障。

六安市局（公司）乡村振兴的成效，是安徽省局（公司）提升企业软实力的鲜活案例。

文化软实力建设是行业软实力建设之基，是增强行业干部职工文化自信的重要抓手。2022年以来，安徽省局（公司）强化文化软实力重点任务落实，加大行业视觉识别系统应用和指导力度，推进全省系统内外网站集群、政务新媒体和各直属单位对外宣传窗口规范运用。安徽省局（公司）还制定管理办法，推动党建文化教育中心规范运行，累计接待访客2200人次，成为重要学习教育阵地，得到省直工委充分肯定，特色做法在多个平台宣传展示。同时，深入践行社会主义核心价值观，推进公民道德教育，发挥“成长文化日”品牌效应，选树年度成长典型，讲好成长故事，营造激励担当作为、推动高质量发展的良好环境。

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是企业党组织的一项经常性、基础性工作。2022年以来，安徽省局（公司）抓实干部职工思想政治工作。落实《行业关于干部职工思想动态分析办法》，把抓好干部职工思想动态分析作为加强和改进全省系统思想政治工作的重要抓手，首次在全省系统开展干部职工思想动态问卷调查，覆盖率达到职工总数的59%，在18家直属单位思想动态分析的基础上，开展综合研判，形成专题报告。省局党组专题研究，及时掌握干部职工的思想动态、需求诉求，解决实际问题，确保干部队伍思想稳定。

值得一提的是，安徽省局（公司）还坚持文明创建常态推进，坚持以思想政治工作为基本，以成长文化建设为抓手，以文明单位创建为标尺，一体推进精神文明建设的工作机制，确保全省系统各级文明单位“创得上、守得住、建得好”。2022年，省局机关再次蝉联“省直机关文明单位”，并连同滁州、蚌埠市局等13家直属单位及10家县级局进入安徽省第十三届文明单位推荐公示名单。

（秦 玮 李云龙 郑 强 王明礼）



池州市局（公司）驻村工作队推进农旅融合发展，助力乡村振兴

