

坚守党校初心 奋力推进新时代长三角党性教育干部学院高质量发展

——“全面贯彻落实党的二十大精神 推进党性教育干部学院规范化特色化内涵式发展”研讨会综述

习近平总书记在中央党校建校90周年庆祝大会暨2023年春季学期开学典礼上发表的重要讲话中指出了“为党育才、为党献策”是党校始终不变的初心，科学回答了做好新时代党校工作的一系列重大问题，为推进新时代党校和干部学院事业高质量发展指明了前进方向，提供了根本遵循。

为深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，2023年4月9日，“全面贯彻落实党的二十大精神 推进党性教育干部学院规范化特色化内涵式发展”研讨会在浙江红船干部学院召开，来自长三角地区的中国浦东干部学院、恩来干部学院、南京雨花台干部学院、江苏盐城新四军干部学院、江苏苏州干部学院、浙江红船干部学院、浙江生态文明干部学院、浙江四明山干部学院、浙江义乌干部学院、安徽金寨干部学院、安徽小岗干部学院11家党性教育干部学院，齐聚浙江嘉兴共谋干部学院发展大计，共同服务推进长三角更高质量一体化发展。

原中央党校副校长徐伟新，中央党校（国家行政学院）报刊社副总编辑何忠国，中央党校出版社四编室主任刘君，中国浦东干部学院副院长刘靖北，浙江省委组织部副部长程来节，浙江省委党校分管日常工作的副校长陈柳裕，嘉兴市委书记、浙江红船干部学院院长陈伟出席，嘉兴市委常委、组织部部长、浙江红船干部学院第一副院长、嘉兴市委党校校长颜海荣主持会议。来自中央党校（国家行政学院）、省委组织部、省委党校的专家学者，嘉兴市有关领导以及长三角地区党性教育干部学院的专家学者代表共100余人参加会议。

开幕式上，中国浦东干部学院与长三角地区10家党性教育干部学院举行了合作共建启动仪式，探索建立长三角地区干部学院合作共建机制，进一步推动理论共研、研讨共办、师资共享、基地共育、智库共建，更好发挥长三角示范引领作用。之后，举行了《勇立潮头 敢为天下先——党性教育浙江篇》《开天辟地 敢为人先——党性教育人物篇》新书发布仪式，为各地干部学院党性教育提供了又一个鲜活教材。

嘉兴市委书记、浙江红船干部学院院长陈伟在致辞中表示，嘉兴经济社会发展取得的成就，离不开广大党员干部在红船精神滋养下的奋发有为、担当作为，更离不开红船起航地党性教育的深度淬炼、引领激励。作为浙江省和嘉兴市党性教育的主平台、主阵地，浙江红船干部学院成立5年来，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，不断放大政治优势，优化办学路径，彰显办学特色。5年来，先后高质量完成各类培训1560余期10万余人次，高标准承办中央和国家机关办班108期6750人次，承担国家省部级、厅局级以上重要课题135项，形成决策参阅103项，走出了一条独具红船特质的创新发展之路。此次研讨会聚焦党性教育干部学院规范化特色化内涵式发展，创新搭建长三角地区党性教育干部学院合作共建平台，必将有力推动全国党性教育干部学院合作，推动长三角地区干部教育事业交流再上新台阶、开启新篇章。希望与会专家学者发散思维、创新思路，擦出更多思想火花、理论火花，携手推动党性教育实践更加体现时代性、把握规律性、富于创造性。

浙江省委组织部副部长程来节在致辞中表示，干部学院是党领导的教育党员干部坚定理想信念、加强党性修养、传承红色基因、赓续红色血脉的重要阵地，是加强领导干部理论武装、党性教育的主渠道。近年来，浙江省认真落实中央关于党性教育培训机构规范管理和质量提升的部署要求，聚焦建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍重大任务，统筹推进4所干部学院建设发展。希望通过此次研讨，推动长三角地区干部学院加强交流合作，共同探寻干部学院规范化特色化内涵式发展这一重要课题，不断提升办学能力水平，更好推进新时代干部学院事业高质量发展。

在主旨发言和专题研讨环节，与会领导专家围绕“推进党性教育干部学院规范化特色化内涵式发展”“推动新时代党性教育干部学院高质量发展”“提升党性教育针对性有效性”“党性教育干部学院的地方实践与经验启示”等主题展开了深入研讨交流。

专家们一致认为，做好新时代干部教育培训工作使命光荣、责任重大，必须立足中国式现代化大场景，找准干部教育的坐标定位，自觉践行“为党育才、为党献策”初心，坚定不移地走好规范化特色化内涵式发展之路。高质量发展是党性教育干部学院发展的鲜明主题，要抢抓机遇、积极作为，以自身的高质量发展更好服务长三角高质量一体化发展，为奋力谱写中国式现代化新篇章注入党性教育干部学院的强劲动能。

原中央党校副校长徐伟新作题为《提升党性教育针对性有效性》的主旨发言。她指出，党性教育事关党校的初心，是党校和干部学院教学的主要内容。回顾我们党党性教育的历史，党在革命、建设、改革各个历史时期都非常重视党性教育，并且这项工作也在逐步规范化具体化明确化。因此，党性教育是我们党干部培养的一大法宝，为党育才才是党校的独特价值所在，也是全国72所党性教育干部学院的使命所在。她认为要增强党性教育的针对性有效性，就要坚持“一个中心、两个需求”，“一个中心”就是党和国家的中心任务，“两个需求”就是要从时代和党中央的需求出发，要从当前干部队伍建设的需求出发。只有这样，才能真正发挥党性教育的价值和作用。她表示要加强党性教育，就要推进教学改革，要做到党性教育安排上的教学时间到位、教学内容到位、教材使用到位、教学机制到位；要坚持把理论教育作为党性教育的基石，注重增强党性教育的理论厚度；要加强师资队伍建设，切实增强自身的党性修养。

中国浦东干部学院副院长刘靖北作了题为《坚守党校初心，推动党性教育干部学院高质量发展》的主旨发言。他认为，理论教育是根本，党性教育是关键，能力教育是重要内容和目标，三者各有侧重，又内在统一，相辅相成。只有三者相互协调、融为一体，才能更好地提高干部教育培训整体效果，因此要推进理论教育、党性教育和能力培训协同发力为党育才。他认为，为党献策也是党校的独特价值所在，党校作为培训干部的学校，要正确处理好为党献策和为党育才之间相互联系、辩证统一的关系，并积极推动教学、科研、咨询一体化来实现为党献策。只有严要求才有高



长三角地区“1+10”党性教育干部学院合作共建在浙江红船干部学院启动

质量，从严治校是质量立校的前提，质量立校是从从严治校的结果，二者密不可分。要坚持把从严治校要求，把从严治院、严以治教、严以治学贯穿学院工作全过程，为践行党校初心提供保障。

浙江省委党校分管日常工作的副校长陈柳裕作了题为《牢记嘱托 坚守初心 努力在为党育才为党献策上展现新作为》的主旨发言。他指出，精准深刻理解“为党育才、为党献策”的党校初心具有重要意义。近年来浙江省委党校在践行党校初心方面取得了一些成就，通过“以教学为中心、教研咨宣育一体化改革”，提升了“为党育才”的履职效能；通过聚焦“围绕中心、服务大局”，借助“有组织的科研”、“人才引育管用”、职称评审制度改革、高端精品成果奖励等方面的系列创新突破，增强了“为党献策”的科研动能。针对当前和今后深入践行党校初心面临的各种制约瓶颈，下一步要以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、中组部和中央党校办学质量评估反馈意见整改为契机，深化“教学供给侧结构性改革”，积极探索“两个不同于”的管理机制，因校制宜、精准发力，努力在“为党育才、为党献策”上展现新的作为。

江苏省的4家干部学院一致认为，要谱写党性教育干部学院规范化特色化内涵式发展新篇章，关键就要把规矩挺在前面，凸显党性教育干部学院的使命责任，同时注重挖掘自身特色，打响品牌。

淮安市委党校常务副校长、恩来干部学院常务副院长陈俊祥作了题为《传承红色基因 弘扬伟人风范 全力推动规范化特色化内涵式高质量发展》的交流发言，围绕学院“五个一流”发展定位，介绍了持续推动学院高质量发展的特色实践。一是聚焦质量提升，牢牢把握“学院姓党”的本色，提高课程开发组织化水平，树立“人人都有精品课”的导向，注重发挥学员的主体作用，推动教学培训迈向一流水平；二是坚持学术研究为教学服务、为推进党的理论创新服务、为中心大局服务的“三为”方针，借好专家智慧，办好主题活动，用好意见建议，推动学术研究进入一流行列；三是突出开放办学，加大向上争取力度，推动对外交流取得一流水准；四是实施名课开发、名师培育、名品创作“三名”工程，多渠道培育“党课名师”，开展“五维评价”，推动干部人才达到一流素养；五是坚持规划引领，强化党建引领、管理服务和“四风”建设，推动校院文化形成一流风貌。

南京雨花台干部学院专职副院长陈俊峰作了题为《新时代干部学院品牌化建设路径研究——以南京雨花台干部学院为例》的交流发言。他认为，品牌化是党性教育干部学院特色化发展的根本体现。推进新时代干部学院品牌化建设，一是要重视学院品牌发展规划，树立品牌化办学的教育理念；二是要吸纳培养专业人才，夯实品牌化办学的师资力量；三是要立足教学，夯实理论研究，打造党性教育特色课程，铸就品牌化办学的质效优势；四是要优化培训环境，强化校园建设，提供高质效培训保障；五是要加大宣传，聚焦红色资源，全方位促进品牌传播。

盐城市委党校、江苏盐城新四军干部学院党委书记、常务副校长郑荣文作了题为《依托盐城“红+绿”资源特色 提高党性教育针对性实效性》的交流发言，分享了学院在规范化特色化内涵式发展方面的一些做法。一是坚持从严治院、质量立院，把“严以治院、严以治教、严以治学”贯穿到工作各环节全过程，始终突出主业主课，不断强化规矩意识，大力营造清朗氛围；二是发挥资源优势、地域优势，着力推进特色化发展，建好用好“新四军文化林”，精心设计“重走铁军路”现场教学线路，丰富教学内容和教学形式；三是深化研究党性教育，加强开展新四军革命精神内涵研究，大力推动党性教育精品课程开发，精心办好用好《铁军·纵横》杂志平台，全力打造干部学院特色品牌。

江苏苏州干部学院副院长沈明星作了题为《弘扬改革开放精神 坚定民族复兴使命——奋力谱写党性教育干部学院规范化特色化内涵式发展新篇章》的交流发言。他认为，坚定政治立场，是准确把握新时代干部教育规范化发展的核心要义，要把政治建设摆在首位，把握正确办学方向，把党性教育作出特色；坚持质量立校，是高标准推进党性教育基地特色化发展的必由之路，要突出党性教育资源，深化培训理论研究，打造现场教学集群；加强自身建设，是凝聚干事创业合力走好内涵式发展道路的重要保障，要打造精品智库，提升科研能力，要加强队伍建设，激发团队活力，要强化作风建设，严格风险管理。

浙江省的4家干部学院分别聚焦“为党育才”“为党献策”，结合实践探索，开展深入讨论，不仅分享了浙江的干部学院的建设经验，也深化了对党性教育干部学院内涵式发展的认识。

浙江红船干部学院副院长、嘉兴市委党校副校长徐连林作了题为《把握好干部教育培训内在属性与本质要求 着力推进新时代党性教育干部学院高质量发展》的交流发言。他认为，

习近平总书记在中央党校建校90周年庆祝大会上的讲话，深刻阐明了新时代干部教育的内在属性与本质要求。推进新时代干部教育培训规范化特色化内涵式发展，一是要正确认识和处理好培训内容的政治性与科学性的关系，要坚持政治建院的首位原则，严守政治标准的首位要求，突出政治能力的首位任务；二是要正确认识和处理好培训内容的系统性和层次性关系，要不断强化课程体系化建设，持续挖掘特色教学资源，不断提升教学设计专业化能力；三是要正确认识和处理好培训内容的时代性与稳定性的关系，要始终遵循干部教育规律，始终遵循干部成长规律，始终遵循现代教学理念。

嘉兴市委党校教育长陈瑜作了题为《把握结合点 明确切入点 找准着力点 推动为党献策职责使命落实落细》的交流发言。她表示，将“为党献策”作为党校初心的重要内容，对新征程上党校科研咨政工作提出了新的更高要求。承担好为党献策的职责使命，一是把握为党献策的结合点，做到科研与教学结合贯通，科研与党的中心任务贯通，服务国家改革发展大局和地方经济社会发展实践，发挥党委政府“思想库”“智囊团”作用；二是明确“献什么策”的切入点，聚焦典型实践的经验总结研究，聚焦“解决问题”的对策研究；三是找准“怎样献策”的着力点，着力在组织管理上出实招，夯实工作基础；着力在搭建平台上聚合力，实现资源共享；着力在学术交流上下功夫，推进科研协作。

浙江生态文明干部学院副院长、湖州市委党校副校长沈玉峰作了题为《坚守初心 踔厉奋进 开辟党性教育干部学院规范化特色化内涵式发展新局面》的交流发言。他表示，一是紧扣干部教育主线，打好“分类+闭环”组合拳，定制“空间+精品”识别码，打通“内容+渠道”传播链，以系统方法打开干部教育新空间；二是突出绿色优势牵引，抢抓生态培训先机，讲好湖州绿色故事，打造绿色示范阵地，以开放姿态提升“在湖州看见美丽中国”新境界；三是坚持实绩成果导向，持续拓展研究阐释通道、融合发展通道和咨政服务通道，以综合创新优化服务中心新生态；四是聚焦人才资源转化，做好师资引育，注重干部锤炼，坚持从严治院，以格局重塑激发高质量发展新动能。

宁波市委党校副校长（浙江四明山干部学院）杨国元作了题为《将初心化为恒心 将使命化为行为 全力开创内涵式跨越式发展新局面》的交流发言。他表示，推进党性教育干部学院内涵式跨越式发展，一是坚持系统性传承，聚焦学院功能定位和区域特色资源，紧扣“四明烽火”“四明经验”“四明人文”，让特色资源发挥最大价值；二是坚持本地化锻造，把习近平总书记的殷切嘱托领悟好，把思想铸魂育人的道理剖析好，让伟大思想彰显实践伟力；三是坚持创新发展，打造学员参与的活力干部学院，坚持汇聚合力，打造融合发展的未来干部学院，坚持数字赋能，打造学风清明的智慧干部学院，让干部学院事业焕发更强活力。

浙江义乌干部学院院长、金华市委党校常务副校长李唯作了题为《坚持特色办学 擦亮“金”字招牌》的交

流发言。针对全力推进干部学院规范管理和质量提升工作，她认为，一是要完善顶层设计，加强党委对干部学院工作的领导和统筹协调，加强部门间的协作，落实落细主体责任；二是坚持特色教学，丰富课程体系，打造教学精品，构建现场教学矩阵，持续凸显办学品牌；三是开展比拼攻坚，开展全员科研，搭建平台，实施全周期科研辅导，以精品为导向，全方位提升科研能力，不断推进科研取得新突破；四是注重开放办学，发挥“窗口”作用，扩大对外交流，建立常态化协作，承接对外培训班次，扩大影响力，持续提升辐射能级；五是实施“名师引领”“青葵成长”“制度赋能”三大工程，不断优化人才生态。

安徽省的两家干部学院一致认为，高质量发展是党性教育干部学院可持续发展的根本保证，要注重以地方特色打造名师、名课、名项目、名教材，深化干部学院特色化发展。

金寨县委常委、安徽金寨干部学院（金寨县委党校）常务副院（校）长查德金作了题为《坚守党校初心 推动党校工作高质量发展》的交流发言。他指出，推动党校工作高质量发展，一是从党的干部教育事业中汲取前行动力，强化使命担当，自觉增强做好新时代干部学院工作的责任感和使命感；二是要坚持党性原则，不断强化党的理论教育和党性教育的主业主课地位，牢牢把握正确办学方向；三是要推进质量立校，高水平打造精品课程，高站位推进思想智库建设，实施人才强院战略，全面提升教学科研水平；四是要坚持从严治校，不断完善教学管理，完善办学考核，强化日常管理，抓好后勤服务，细化硬化各项管理措施。

安徽小岗干部学院副院长罗友和作了题为《弘扬小岗精神 打造特色阵地》的交流发言，介绍了学院建设的特色做法。一是坚持服务大局，从政治上引领高质量，突出“学院姓党”“规划引领”“高位推动”；二是坚持理论武装，从特色上彰显高质量，对标做好“思想教育”文章，挖掘用好“改革先锋”文章，助力写好“乡村振兴”文章；三是坚持质量强院，从办学上突出高质量，推动教学课程体系化、教学方式多样化、师资力量优质化、教学评估常态化；四是坚持从严治院，从机制上保障高质量，严守政治纪律、严肃教学纪律、严格学习纪律。

浙江红船干部学院常务副院长、嘉兴市委党校常务副校长王国华在会议总结中指出，此次会议特色鲜明、成效显著、反响热烈，通过长三角地区干部学院之间的共建共享，服务助推长三角一体化发展国家战略。党性教育干部学院要坚定走好规范化特色化内涵式发展之路，必须牢牢把握并长期坚持“政治建院、质量立院、统筹办院”三大原则。一是要坚持政治建院，在把牢办学方向上彰显“忠诚度”，在服务中心大局上展现“新作为”，在坚持从严从紧上体现“高标准”；二是要坚持质量立院，推动特色资源转化为突出教学优势，推动学术创新转化为优质科研咨政成果，推动人才资源转化为强劲发展动能；三是要坚持统筹办院，处理好固本强基和守正创新的关系、处理好内挖潜力和外引活力的关系。（浙江红船干部学院 供稿）