



中国平煤神马集团——

以科技创新赋能高质量发展

□ 李 毛

当前,世界百年未有之大变局加速演进,新一轮科技革命和产业变革深入发展,国内外环境都在发生极为广泛而深刻的变化,我国发展面临一系列矛盾和挑战,前进道路上还有不少困难和挑战。在难与变、危与机、稳与进的纵横交织中,国有企业更应该坚持“四个面向”,大力实施科技创新驱动发展战略,坚决打赢关键核心技术攻坚战,打造高质量转型发展新引擎,努力在科技创新自立自强的“高原”上树起更多“高峰”,不断形成国际竞争新优势。

坚持把科技创新作为推动高质量发展的核心驱动力

发展是党执政兴国的第一要务,是解决我国一切问题的基础和关键。对于企业而言,随着资源日益紧缺,争夺科技制高点带来的技术迭代挑战、行业竞争力度和强度不断加大带来的市场挑战,将会更加激烈,如果不依靠科技自立自强“快车”、数字经济与实体经济融合“风口”,加快发展现代产业体系,提升产业链供应链现代化水平,在新一轮重新洗牌中就会落于人后。抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。新技术支撑大国重器,新产业积蓄发展动能,新优势让我们把牢发展主动权。

中国平煤神马集团从20世纪90年代开始,就立足煤、延伸煤、超越煤,依靠科技创新推动产业结构调整、产业链条延伸,逐步形成以煤盐为源头的多条特色产业链,蹒跚出了一条高质量转型发展道路。尤其是近年来,坚持围绕产业链部署创新链,围绕创新链布局产业链,以国家战略+转型方向为牵引,统筹推进一批战略引领型项目、培育一批科技创新共享型孵化企业、研发一批重大科技攻关课题、建成一批产品研发全流程重点实验室、搭建一批产学研合作交流平台、培养一批高层次人才队伍的科技创新“六个一批”,推动构建政产学研用高效协同的一体化运行模式和工作机制,先后建成4个涵盖所有核心产业、打通产业链所有环节的全流程重点实验室,极大满足产业链“卡脖子”创新需求,有力提高了产业链安全稳定性和整体竞争力。2022年集团攻克了尼龙66关键原料替代品氨基己

腈,在河南省委大力支持下,集团正在加快建设10—12万吨/年项目,有望成为全国尼龙66产业发展新路径的开拓者。

以深化机制改革提升科技创新效能

党的二十大报告专门提出,“深化科技体制改革,深化科技评价改革,加大多元化科技投入,加强知识产权法治保障,形成支持全面创新的基础制度”。深入学习宣传贯彻党的二十大精神,完成艰巨的科技创新任务,尤其需要在体制机制上为科技创新提供坚强保障。构建更加有利于科技创新的体制机制和创新生态,这就要求我们在科技体制改革中,敢于啃硬骨头、涉险滩、闯难关,加快破除一切制约科技创新的思想障碍和制度藩篱。深化科技体制改革,是推动经济高质量发展、提高企业治理效能的内在要求,是实现高水平科技自立自强、提升我国发展独立性自主性安全性的关键举措,有助于提升科技创新体系化能力、完善国家创新体系,有助于开辟发展新领域新赛道、形成国际竞争新优势。

一直以来,中国平煤神马集团坚持在“活”字上下功夫,不拘泥于传统经验,不局限于条条框框,特别勇于干教科书上没有的事、别人不愿干的事,在相关部门大力支持下,实施科研项目承诺制、科研资金按需投入、保障科研人才供给、科研设备采购绿色通道、课题负责人负责制5项特别规定,体系化构建“工资靠课题,奖金靠成果”、产销研协同、数智能能配套机制,以机制改革撬动创新发展的“一池春水”。例如,在芯片硅料项目立项之初,就及时上报相关部门,采取项目承诺制方式,以时间换空间,以速度换效益,加快了项目产业化进程。目前,该产品已成功下线。再如,大力推行“招标+对标+审计”一体化模式,凡招标必对标,实现审计监管由“被动防”转向“主动做”,自2021年推行以来累计审减资金57亿多元。

发挥企业在科技创新中的主体地位

党的二十大报告明确指出,“强化

企业科技创新主体地位,发挥科技型骨干企业引领支撑作用”,2023年政府工作报告提出,科技政策要聚焦自立自强。完善新型举国体制,发挥好政府在关键核心技术攻关中的组织作用,支持和突出企业科技创新主体地位。这些重要要求表明企业在国家创新体系中的地位得到了进一步提升,同时也表明企业要在全链条创新中发挥更大作用。

近年来,我国涌现出一批高科技企业聚焦科技创新引领,加强核心技术攻关,解决了一个个难题,成为行业领导者;一批互联网企业,依托科技赋能,打造新经济、新业态、新模式,解决了大量人员就业,深刻改变了人们的生产生活方式;一批先进制造业企业,加大科技创新的资金要素和人才要素投入,推动我国制造业转型升级,擦亮“中国制造”底色,唱响“中国智造”品牌。中国平煤神马集团在时代浪潮中也积极瞄准关键核心技术特别是“卡脖子”问题,推动对位芳纶、氨基己腈、全钒液流电池、碳化硅基第三代半导体材料、“井下空调”等重大研发项目取得突破性进展,关键核心技术多次打破国外技术垄断,填补了相关领域高端产业“空白”。在行业龙头企业的示范引领下,越来越多企业投身于创新大潮,瞄准“强链补链”,在多个行业细分领域取得重大突破,勇攀产业链、价值链、创新链顶峰,为我国技术进步和创新发展作出了巨大贡献。

企业是创新的主体,而企业家是创新发展的探索者、组织者、引领者。优秀企业家的视野、格局和意志决定着企业整体的创新意识及发展效果。走好强国建设、民族复兴的新征程,更加需要一大批具有国际视野、站位高远、立足当下、推进现代管理、勇于承担社会责任的企业家。我们要积极鼓励企业家不受地域所限,不被困难所缚,不为名利所累,敢于破除“卡脖子”,勇闯“无人区”,在创新上靠前站,引领形成创新成就梦想的社会风尚。

科技创新需要建立良好的法治环境

当前,科技创新已成为国家战略博弈的重要战场,围绕科技制高点的

竞争空前激烈,带来了前所未有的严峻挑战。在这一严峻形势下,我国产品技术含量不高、科技创新能力不强等问题尤为突出,更应增强自主创新的紧迫感和危机感。

科技进步需要一定的环境,特别是需要良好的法治环境。现阶段我国已经初步建立了科学技术进步法、促进科技成果转化法等鼓励自主创新的法律制度,国内不少地方也探索出台了一些促进本地区科技创新的专项法规,但结合创新实践来看,目前国家保障科技创新的法治环境,实现高水平科技自立自强还面临一系列政策困境,这就需要我们充分发挥企业主体能动性,敢于突破常规性制度束缚,自下而上加快推动完善科技法治体系。一是对于承担国家、省部级重大科研课题的科学家、重大课题牵头人、集成创新主导人,从立法层面探索完善容错免责机制,最大限度发挥其创新才智,保证承担的重大创新课题的延续性和有效性。二是对重点原创性、突破“卡脖子”的重大科研项目,在严格落实重大事项请示报告制度基础上,积极实行项目承诺制,缩短项目建设、产品上市时间。三是加大原创性、基础性的科技研发投入,从制度上提升保障能力,紧拢资源向创新倾斜,最大力度支持保障创新研发和项目落地,避免科研进度受阻于资金短缺。四是对于原创性、突破“卡脖子”的重大科研项目急需投入的设备材料,应特事特办、急事急办,优化招标和采购程序,大大缩短创新周期,提高创新效率。五是自主提高产品、工艺质量标准,使企业生产活动在新标准下自觉优化工艺、改进技术、升级装备,远离和杜绝拼价格不拼质量的“内卷式”恶性竞争,真正从质量层面倒逼产业升级,淘汰落后产能,实现质的有效提升和量的合理增长。

中国平煤神马集团作为有担当、负责任的国有特大型企业,将坚定扛起职责使命,完整、准确、全面贯彻新发展理念,积极融入新发展格局,更加坚定自觉地在改革创新、转型升级等高质量发展重大任务中打头阵、作贡献,加快建设世界一流企业,努力为现代化河南建设、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴作出新的更大贡献。

(作者系中国平煤神马集团党委书记、董事长)

不出格、大事不出网、矛盾不上交,切实提升搬迁群众的幸福感和归属感。

搭建平台,把社区治理“合奏曲”唱得更响。为增强辖区居民的认同感和归属感,不断创新活动载体,进一步丰富社区文化活动,充实居民业余生活,打造美好和谐社区。积极组建文化宣传、志愿服务、广场舞秧歌三支队伍,经常性地开展“文化下乡”“送法入户”“爱国电影展播”等文化宣传活动,丰富群众生活,鼓励搬迁群众积极参与社区治理,倡导现代文明理念和生活方式,摒弃传统陋习。广泛开展“文明守信”“遵纪守法”先进户表彰和“三讲一改一树”2项活动,制定《义合美新城居民公约》20条,规范搬迁群众行为习惯,组织“身边好人”和“最美新城人”人物评选,选树典型传播正能量,营造办好事做好人良好风尚,推进社区精神文明建设。成立物业联合党支部,积极开展“红色物业大比拼”活动,通过比业务、比服务、比态度、比责任,树立良好竞争环境,提升工作质量,把为民服务推向新高度。

(作者系河北省张北县委常委、组织部部长)

打造国际领先司库管理平台 加快建设世界一流财务公司

□ 谭永香

党的二十大报告作出“加快构建新发展格局,着力推动高质量发展”的重大部署,吹响了奋进新征程的时代号角。司库管理平台秉承国资委进一步加强中央企业资金集中管理和安全管控的理念,克服传统资金管理难题,推动企业集团资金集中管理步入新阶段,已经成为大型企业集团资金管理的重要形式。中国电力财务有限公司作为国家电网的财务公司,以国家战略需求为导向,聚焦推进企业高质量发展,着力提升管理运营水平,防范化解重大风险,切实打造国际领先司库管理平台,加快建设世界一流企业,为服务构建新发展格局、全面推进中国式现代化提供坚实基础和有力支撑。

充分认识构建国际领先司库管理平台的必要性

构建国际领先司库管理平台,是贯彻党中央关于加快建设世界一流企业决策部署的必然要求。党的二十大报告提出,要“完善中国特色现代企业制度,弘扬企业家精神,加快建设世界一流企业”。2022年1月,国务院国资委印发《关于推动中央企业加快司库体系建设进一步加强资金管理的意见》,要求中央企业进一步加强资金管理,有效提高资金运营效率,严格防控资金风险。2022年2月,中央全面深化改革委员会第二十四次会议审议通过了《关于加快建设世界一流企业的指导意见》,为加快建设产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流企业提供行动纲领。一流的企业首先要有一流的财务管理。构建国际领先的司库管理平台,可以重构内部资金管理体系,进一步加强资金的集约、高效、安全管理,促进业财深度融合,推动企业管理创新与组织变革,不断增强企业价值创造力和核心竞争力,夯实培育世界一流企业的管理基础。

构建国际领先司库管理平台,是中央企业贯彻新发展理念的重要举措。近年来,中央企业认真贯彻落实国资委资金管理工作要求,资金集中度和管理效率不断提升、资金保障能力不断增强,为企业持续健康发展提供了有力支撑。但随着数字信息技术快速演进、金融支付手段更新迭代,以及企业转型升级和创新发展加快,企业传统的资金管理模式已难以适应管理能力现代化和国资监管数字化的新要求。在新一轮科技革命和产业变革浪潮中,世界各国都在加快数字化转型,通过广泛运用5G、大数据、云计算、物联网、区块链、人工智能等现代信息技术,改造提升传统动能,培育发展新动能,打造新的竞争优势,构建新的发展格局。把构建国际领先司库管理平台作为中央企业数字化转型升级的切入点和突破口,是贯彻落实新发展理念、加快实现高质量发展的的重要举措。

构建国际领先司库管理平台,是中央企业增强抗风险能力的现实需要。当前,国内外经济形势严峻复杂,风险挑战不断增多。部分企业由于财务管理基础薄弱、数字化转型缓慢,资金管理风险持续上升,个别企业甚至发生资金违法盗用事件,造成重大损失。因此,迫切需要通过加快构建国际领先司库管理平台,提高资金管理的数字化、网络化、智能化水平,确保资金看得见、管得住、用得好,做到风险早发现、早预警、早处置,牢牢守住企业安全发展的底线。

多措并举打造国际领先司库管理平台

加强政治建设,充分发挥党建引领作用。中国电力财务有限公司深入学习宣传贯彻党的二十大精神,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持党的领导、加强党的建设,牢牢把握新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,扎实开展“旗帜领航”党建工程,充分发挥党委领导作

用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,持续深化“党建+”工程,不断提升党建融合实效,以一流党建引领保障世界一流财务公司建设。

提高服务能力,打造国际领先司库管理平台。中国电力财务有限公司始终把优质服务作为公司发展的“生命线”,坚持“依托集团、服务集团”,以国家电网公司整体利益最大化为导向,大力拓展资金管理“六个平台”功能作用,不断提高产品矩阵“丰富度”,提升专业服务“精准度”,助力国家电网公司建成国际领先的司库管理体系,为集团当好能源电力产业链“链长”,打造原创技术“策源地”,践行新发展理念、服务新发展格局,创造更大价值。

加快数智化转型,提升公司数据管理水平。中国电力财务有限公司加快落实国家电网公司数据发展战略,推进公司级大数据平台建设,全面打造公司数据建设工程,不断提升数据质量,实现数据共享,深化数据应用,挖掘数据价值。在数据标准建设方面,基本实现内部结构化数据来源、标准、模型统一。在数据池建设方面,基本建立基于公司内部结构化数据的统一数据池。在数据处理方面,实现各项管理维度和指标体系落地实施。在数据应用方面,实现公司现有平台报表全部迁移至大数据平台,全面提升数据应用自动化水平。在数据管理方面,搭建与公司相适应的数据管理制度体系和数据治理技术支撑平台,实现数据管理流程的线上化、标准化、自动化。

加强人才管理,打造高素质电力“金融铁军”。中国电力财务有限公司全面落实新时代党的组织路线,坚持新时代好干部标准和国有企业领导人员“20字”要求,建设“四优五过硬”的领导班子和干部队伍。坚持人才兴企,大力实施“旗帜领航·组织登高”工程,培养一批具有行业影响力的高端人才、专业精湛的金融工匠、创新有为的青年英才,打造高素质电力“金融铁军”,为打造国际领先司库管理平台、加快建设世界一流财务公司提供人才力量。

(作者系中国电力财务有限公司党委书记、董事长)

河北省张北县——

开启党建引领集中安置社区治理“新模式”

□ 马建成

社区是社会治理的基本单元,也是党和政府联系、服务人民群众的“最后一公里”。近年来,河北省张家口市张北县不断加强党建引领,努力提升社区治理和服务水平,以全省最大的易地扶贫搬迁和“空心村”治理集中安置区义合美新城为切入点,持续做好易地搬迁“后半篇”文章,开创城乡融合新型社区治理新模式。

建强组织,把社区治理“主阵地”筑得更牢。坚持在夯实基础、锻造队伍、服务群众上全链条发力,为积极构建新型社区治理新格局提供坚强组织保障。强化顶层设计,成立义合美新城党工委和管委会,高规格配备2正4副班子队伍,设置“四办一中心”5个工作机构,核定干部编制30名,招聘社区工作者21名,配强组织力量。完善社区治理体系,成立4个社区党委,下设16个党支部,组建26个楼栋党小组,划转11个搬迁村党支部,建立“党工委—社区党委—党支部—党小组”四级组织体系,实现了社区到楼栋单元党组织全覆盖,畅通基层治理“最后一公里”,将党的组织体系同社区治理有机融合。建立“1+1+11”党建服务中心,有效整合党建、行政、卫生、计生、法律等功能,实行党建办公室协调统筹,综合

服务党群室审核办理,打通了联系服务群众“最后一米”。

健全机制,把社区治理“指挥棒”握得更紧。为服务好义合美新城的搬迁群众,坚持从社区职能出发,积极探索社区建设、社区服务和社区治理深度融合的新路径。一是树立“大党建”工作思维。建立“工委直报县委”绿色通道,适时召开县领导现场办公会,快速解决群众反映强烈的热点、难点民生问题;定期召开多方协商会,由党工委牵头,发挥党建“龙头”作用,统筹协调解决区域内突出问题和矛盾纠纷,全力打通区域社会治理“中梗阻”。二是推行“四位一体”工作机制。社区党委当好“主心骨”,发挥社区治理主导作用,统筹协调社区各方资源;社区居委会做好“操盘手”,一线处理具体事务,形成工作合力;业主委员会承担“联络员”,承上启下发挥纽带作用,反映居民诉求,做好物业服务监督;物业公司充当“执行官”,直接服务居民群众、改善社区人居环境,持续落实社区建设成果。三是创新“三化、五全、三不变”工作方法。坚持把维护搬迁群众切身利益作为后续服务工作的出发点和落脚点。通过推进村民居民化、资源资产化、公共服务均等

化,实行土地全流转、资产全托管、就业全覆盖、社保全兜底、户籍全落地,保持农村集体土地权属不变、涉农惠农政策不变、土地承包经营权不变的工作举措,有效保障搬迁群众各项合法权益,消除搬迁群众后顾之忧,稳步推进农民向城市居民转变,确保群众搬得放心、住得顺心、过得舒心。

织密网格,把社区治理“连心桥”搭得更宽。通过网格化管理推进社区服务精准高效,实现基层治理由“粗放型”向“精细化”转变。建立“管委会—社区居委会—网格员—网格员(楼门长)”四级网格管理体系,积极推行网格管理“三三制”,即实行工委领导包片、社区干部包楼的工作包联制,分类处理、逐层上报的问题反馈制和定性分析、定量打分的考核考评制,将网格内党建、维稳、应急、社保、卫生等各领域工作统筹起来,打造社区治理“全科网格”。采取从社区干部中派人、物业保洁队伍中抽人、离任干部党员中选人、热衷公益事业搬迁户中推人,积极建强网格队伍,落实定额补贴,推行积分奖励,通过定格、定人、定岗、定责,开展“五必访、六必到、七必报”为民服务活动,做到了小事