



推动战略转型和跨越式发展

□ 中国通用技术（集团）控股有限责任公司党组书记、董事长 于旭波



党的二十大报告指出：“发挥政治巡视利剑作用，加强巡视整改和成果运用。”2018年2月至5月，通用技术集团党组接受了十九届中央第一轮巡视，同年7月，中央巡视组向集团党组反馈了巡视意见。五年多来，集团党组坚持把做好中央巡视反馈问题整改作为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的实际行动，作为推进全面从严治党的重要抓手，作为推进高质量发展的重大契机来抓，以自我革命的精神和勇气，团结带领广大干部员工攻坚克难、勇毅前行，推动集团实现产业化转型，主业结构发生深刻变化，企业动力活力全面激发，服务国家战略能力显著提升，为奋进新征程、建功新时代、加快建设世界一流企业奠定了坚实基础。

旗帜领航强根铸魂，党的领导和党的建设全方位加强。一是持续学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。集团党组坚持把学习贯彻这一重要思想作为首要政治任务，建立和落实“第一议题”制度。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育，将习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部培训、党员教育的必修课，有力推动集团大学习大落实，广大干部员工听党话跟党走的思想自觉、政治自觉、行动自觉不断增强。二是充分发挥党组“把方向、管大局、保落实”的领导作用。针对领导班子自身建设薄弱、领导作用发挥不够的问题，深入贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神，坚持“两个一以贯之”，及时优

化并严格落实“三重一大”决策制度、重大事项决策权清单，把党的领导有效贯穿于企业决策、执行、监督各环节；组建风险管控委员会、服务东北振兴领导小组等议事决策和协调机构，加强对企业改革发展重大事项的研究谋划和统筹推进；以新发展理念为引领，研究出台党组关于深入服务构建新发展格局、优化集团国有经济布局结构、推动机床产业高质量发展、推动医疗健康产业高质量发展等指导性意见，牢牢把握集团改革发展的正确方向。三是鲜明树立忠诚干净担当、重实干重实绩重担当的选人用人导向。针对用人导向不端正、干部管理不严格、干部长期不交流等问题，着力建设对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的高素质专业化领导人员队伍。完善选人用人制度流程，总结形成集团选人用人步骤“二十一条”，有效杜绝“带病提拔”“带病上岗”。制定《集团领导人员能上能下实施细则》，各级子企业全面完成经理层成员任期制和契约化管理，对重点企业经理层成员开展市场化选聘，共50余个岗位实现竞争上岗，“能力决定位置”成为共识。加大优秀年轻干部发现培养选拔力度，建立总部与二级单位优秀年轻干部双向挂职锻炼机制，建立并动态更新“通用300”优秀年轻干部库，建库以来已有78人提拔为二级单位领导人员。四是全面夯实基层基础。针对基层党组织弱化虚化边缘化等问题，严格落实“四同步四对接”，出台《关于加强混合所有制企业党建工作的指导意见》，确保企业发展到哪里、党的建设就跟进到哪里。研究制定党建责任清单，建立健全党建工作推进机制，全面落实党建述职评议制度，层层压实党建工作责任。持续开展“一强两无三高”五星党支部创建活动，推动党建工作与生产经营深度

融合。五是推动全面从严治党向纵深发展。针对履行全面从严治党“两个责任”不到位，违反中央八项规定精神频发等问题，始终保持全面从严治党永远在路上的政治自觉。彻底清理办结巡视发现的“经济纠纷多、经营风险多、腐败问题多”等线索，对“四风”问题坚持露头就打。深入开展违规经商办企业等专项整治，严肃查处靠企吃企问题，形成强有力震慑。

优化布局强筋壮骨，服务国家战略能力显著提升。针对集团主责主业不清晰、服务国家战略的意识和能力不强等问题，集团党组完整准确全面贯彻新发展理念，牢固树立服务国家战略的发展导向，明确做制造强国战略的主支撑、健康中国战略的生力军、“一带一路”建设的主力军的战略定位，集团产业结构发生脱胎换骨的变化，主责主业更加清晰聚焦，快速成长为央企在机床装备、医疗服务两个领域的领军企业。一是勇扛振兴我国机床产业大旗。把发展高端数控机床作为集团第一核心主业，举全集团之力支持推动机床企业深化改革、强化创新、提质增效。近年来累计投入约212亿元加快战略布局和产业链建设，先后将当年我国机床行业中的7家纳入集团旗下，快速发展成为国内机床行业中产品种类最多、服务领域最广、综合技术能力最强、为重点行业和关键领域提供高端核心装备最多的龙头企业。组建集团机床工程研究院，牵头成立数控机床产业技术创新战略联盟，近三年承担国家级机床科研项目28项，开发新产品140余项，在解决“卡脖子”问题上迈出坚实步伐。二是勇挑国企办医大梁。坚决贯彻党中央、国务院关于国有企业分离办社会职能的决策部署，积极承接国有企业办医疗机构剥离，先后配合20家央企、地方国企完成改革任务。集团现拥有医疗机构339家，辐射全国26个省市，开放床位数

4.5万多张，成长为床位数量领先、网络覆盖全面、全产业链特征明显的央企医疗集团，在保障国家重要行业和关键领域卫生健康安全、服务人民群众健康生活需要中发挥了重要作用，成为服务健康中国战略的有生力量。

创新引领强身健体，高质量发展动力更加强劲。针对创新发展滞后等问题，集团党组坚持把科技创新作为“头号任务”，加快打造原创技术策源地，加强关键核心技术攻关，核心主业自主创新能力明显提升，被国资委授予2019—2021年任期“科技创新突出贡献企业”。一是创新体系逐步健全。集团层面首度成立科技创新部，加快科技创新的顶层设计和统筹推进。持续推动“集团公司、产业集团/企业、企业/工厂/医院”三级联动的研发体系建设，形成差异化梯次研发主体架构。组建和优化机床、医学等专家委员会和科学技术委员会，形成重点领域覆盖、协同开放的高水平专家咨询机制。二是创新力量进一步加强。全力推进科技创新平台布局优化和提质增效，目前集团拥有11家国家级、55家省级研发平台，2家国家重点实验室，5家国家级工程中心。出台集团《加快推进科技人才队伍建设的指导意见》，积极推进科技人才特区建设，大力开展海外优秀人才引进，与5所高校联合开展工程硕博培养改革专项试点招生，集团现有科研人员5100余人，为集团加快创新发展提供了有力人才支撑。三是创新生态不断优化。研发投入从2018年的5.17亿元提高到2021年的18.9亿元，研发经费投入强度从2018年的0.3%上升至2021年的1.1%。出台集团《关于鼓励实施科技创新激励分配的十点意见》，设立规模为10亿元的科技创新专项资金，全面实行“揭榜挂帅”“赛马”机制，大力表彰科技创新成果，有效激发创新创造热情。

党的二十大报告强调，“严密的组织体系是党的优势所在、力量所在”。探索党建引领发展的高效机制，是全面增强国有企业竞争力、创新力、影响力和抗风险能力的实践需要，更是加强党的基层组织建设，不断提高党的执政能力和领导水平的应有之义。

塑强党建工作体系，转变引领方式。一是深化制度设计，提高思想站位。把政治引领放在首位，修订公司章程工作细则、两级机关“三重一大”实施细则，明确决定、前置两张清单，贯彻落实督办机制，健全“第一议题”、理论学习中心组学习制度，以基层组织力为重点，遴选优秀党务人才实现分级管理，提高党建工作在绩效考核中的比重，考核结果强制分档，并与各级领导班子绩效及职位调整高度关联。二是健全组织体系，筑牢坚实基础。通过“示范党支部”的设立、考核、表彰，做实支部“党建+”模式，重点打造“一区域一特色、一支部一品牌”，以党员身份意识、履职责任和标杆效应为突破口，选拔“示范党支部”，突出以改革发展成效评价党组织战斗力的考核体系，形成一套高效运转、绩效卓越的党建管理运行机制。三是强化信息赋能，激发党建活力。推进智慧党建、智慧工地、供应链管理及成本信息化平台建设，通过数据集成让基层减负增效，提升党建工作穿透性和均质化水平。同时，通过抖音、公众号、微博、期刊、报纸等媒介提升融媒体中心传播力，将企业党建工作放置在公众平台上，让引领成效可量化可视化。

突出党建业务融合，开拓引领渠道。一是发挥党建引领，助力国企改革。在国企改革三年行动中，公司党委围绕“质量、效率、动力”实施“三个变革”，以质量变革推动结构质量、体系质量和产品与服务质量变革，以效率变革推动决策效率、运营效率和生产效率变革，以动力变革推动创新动力、人才动力、文化动力变革。两年多来，在业务结构、组织架构、运营方式、绩效管理方面取得显著成效，走出了一条“质量与规模并重，品牌与效益并举，可持续、高质量”的发展之路。二是以党建为抓手，促进生产经营。作为央企，公司紧跟党和国家发展战略，以高度政治站位和战略定力践行初心使命和责任担当。在企业重要项目中，公司将高质量履约作为践行“两个维护”的具体体现，打造“筑梦百年”党建品牌，提炼“六大工程”党建管理理念，激发广大党员群众主动担当作为，最终实现“三年工期一年完成”，创造“当年建成当年创成鲁班奖”记录，被誉为“代表了中国建筑最高管理水平”。三是深入联建共建，整合区块资源。开展校企联建，依托高校人才和理论资源，探索协同育人、融合培养新模式，定期召开联建活动和专题讲座，组织双方互派优秀青年师生和优秀青年员工实践学习。开展属地联建，搭建资源互通、学习交流平台，在工程质量、经营管理、客户服务、施工安全、技术创新等方面相互指导。

坚持党建强基赋能，补齐引领要素。一是严格考核力度，规范基础管理。发布《基层党组织管理实施细则》，重点抓实“一肩挑”、专兼职副书记任职及考核工作。开展组织生活、近三年发展党员档案、党员发展“三类人员”三项专项治理，形成“培养发展看考

核、发展党员看绩效、党员评价看表现”良性机制。二是锚定目标人群，凝聚思想共识。抓青年党员，将入职三年内的青年员工纳入青年党支部统一管理，发挥青年党员在各项目先锋模范作用。抓老党员，实行滚动培训，跨系统跨项目实施业务经验、职业技能传授。抓先进典型代表，开展年度人物评选、推出专题宣传片、编印个人先进事迹，号召广大党员群众以身边先进典型为榜样，立足岗位带头争先。三是建强人才队伍，彰显工匠精神。开展“双培养一输送”人才工作，优先发展生产经营一线的员工，开展中层及后备干部公开竞聘，集中充实后备干部队伍，为优秀青年员工脱颖而出搭建有效平台，大力推进轮岗制，培养复合型人才。

习近平总书记强调，坚持服务生产经营不偏离，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。公司党委坚持党建服务于生产经营与改革发展这个中心任务，深化党的全面领导，用实践回答好“做什么样的党建，引领什么样的发展，如何引领企业高质量发展”这一重大时代课题。（作者系中建三局集团有限公司党委书记、董事长）

为构建新发展格局贡献金融国企力量 突出五个更好统筹

□ 贺青

党的二十大报告指出，要“健全资本市场功能，提高直接融资比重”，这是构建高水平社会主义市场经济体制、推动高质量发展对资本市场提出的新要求。国泰君安证券股份有限公司（以下简称国泰君安证券）将深入贯彻党的二十大精神对金融工作作出的新部署新要求，全面落实习近平总书记关于金融工作的重要指示批示，坚持守正创新，突出五个更好统筹，坚定不移走好中国特色金融发展之路，努力建设世界一流投资银行。

一是更好统筹加强党的领导与完善公司治理。党的领导是中国式现代化的本质特征，“两个确立”是我们应对一切不确定性的最大确定性、最大底气、最大保证。国泰君安证券将切实加强坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉，充分发挥公司党委把方向、管大局、保落实作用，在统筹推进加强党的领导与完善公司治理的过程中，着力实现党的思想建设与企业文化建设、党的组织建设与干部人才队伍培养、党风廉政建设与风险合规内控、党建联建与业务共建的有机融合，切实把党的政治优势转化为企业竞争优势，实现以高质量党建引领高质量发展。

二是更好统筹金融工作政治性、人民性与市场化、法治化。坚持走既遵循资本市场一般规律又具有中国特色的发展之路是我国资本市场改革发展的宝贵经验。国泰君安证券将高效统筹金融工作的政治

性、人民性与市场化、法治化要求，不断增强金融报国的政治担当，坚定践行“金融为民”的经营理念，建立健全服务国家重大战略、促进区域协调发展、助力共同富裕的制度机制，更好引导资本为社会主义市场经济服务。国泰君安证券将借鉴全球行业最佳实践，有效发挥资本市场配置资源、资产定价和缓释风险的重要作用，认真落实监管政策，更好贯通宏观要求和微观运营，全面践行ESG理念，切实做到“敬畏市场、敬畏法治、敬畏专业、敬畏风险”，不断提升公司发展活力和市场竞争能力，实现国有资产保值增值。

三是更好统筹服务实体经济和提升投资者获得感。资本市场承担着促进投融资协同发展、更好服务经济社会高质量发展的重要功能。国泰君安证券将完整准确全面贯彻新发展理念，主动融入和服务构建新发展格局，在统筹服务实体经济发展和提升投资者获得感过程中寻找业务增长点、发展新动力。创设更多直达实体经济的金融服务和产品，促进科技、资本和实体经济高水平循环。持续深化财富管理转型，大力发展投顾业务，多渠道增加城乡居民财产性收入，让人民群众共享中国经济和资本市场改革发展成果，切实增强广大中小投资者的获得感。

四是更好统筹改革创新和防范风险。金融创新是把“双刃剑”，既可提高市场效率，也可能会酿成金融风

险，必须坚守底线，把握好“度”。国泰君安证券将在参与推动股票发行注册制改革、资本市场关键制度创新和行业数字化转型中不断提升自身治理效能、增强市场竞争力，在积极发展产业金融、绿色金融、普惠金融、农村金融、养老金融中持续增强公司综合实力。按照“做大经济实力这个分母，稀释风险这个分子”的重要思路，坚持创新发展与合规风控并重的要求，牢牢守住不发生系统性金融风险的底线，把防范化解风险贯穿于经营管理全过程各环节，筑牢业务单位、合规风控、稽核审计三道防线，以“时时放心不下”的责任感，持续强化金融风险防控体系建设。

五是更好统筹对外开放和国家安全。推动国内国际双循环相互促进，提升国际循环质量和水平，迫切需要打造一批能够代表中国在世界金融舞台参与全球竞争合作和资源配置的世界一流投资银行。国泰君安证券将坚持总体国家安全观，牢牢抓住人民币国际化有序推进的历史机遇，着力提升跨境一体化经营管理能力，积极培育与国家经济发展水平相适应、与中国金融市场全球地位相匹配的国际竞争优势，助力打造“国际技术+中国生产+世界市场”模式，不断夯实经济安全基础，为加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局贡献金融国企力量。

（作者系国泰君安证券股份有限公司党委书记、董事长）

