

历史主动，蕴含着事物发展客观规律性与人的主观能动辩证统一的理论逻辑，反映了我们党在百年奋斗历程中一以贯之的精神风貌，彰显着中国共产党人超凡的历史智慧和领导艺术。深入学习习近平总书记关于历史主动的重要论述，对于深刻理解历史主动的理论内涵和实践要求，从而在新征程上更好展现新作为，不断开创党和国家事业发展新局面，都有重大指导意义。

2021年2月20日，习近平总书记在党史学习教育动员大会上强调，一百年来，不管形势和任务如何变化，不管遇到什么样的惊涛骇浪，我们党都始终把把握历史主动、锚定奋斗目标，沿着正确方向坚定前行。纵览历史，我们党总是能在乱云飞渡中把牢正确方向，在风险挑战面前砥砺前行力量，在接续奋斗中推动中华民族走向复兴，从而紧紧把握中华民族发展的历史主动，推动中华民族伟大复兴进入不可逆转的历史进程。新征程上继续把握历史主动，必须在历史发展大势和时代风云变幻中坚定方向、抓住机遇、创造条件、驾驭全局，坚定不移走自己的路，集中精力做好自己的事，不为任何风浪所惧，不为任何干扰所惑，以咬定青山不放松的执着奋力实现既定目标，以行百里者半九十的清醒不懈推进复兴进程，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。

2021年6月25日，习近平总书记在十九届中央政治局第三十一次集体学习时强调，一代又一代中国共产党人不畏艰难险阻、直面风险挑战，顽强拼搏、不懈奋斗，展现出伟大的历史主动精神，构筑起中国共产党人的精神谱系，形成了党的光荣传统。只有在生死斗争和艰苦奋斗中铸就了以伟大建党精神为源头的中国共产党人精神谱系，锤炼了一整套光荣传统和优良作风，这些宝贵的精神财富充分显现出无产阶级政党的历史主动精神，为我们立党兴党强党提供了深厚滋养和强大指引。前进道路上，必须增强赓续党的精神血脉的政治自觉、思想自觉、行动自觉，立志做党的伟大精神、光荣传统和优良作风的忠实

习近平总书记强调的 关键词

习近平总书记强调的“历史主动”

□ 王振宇



传人，以更加昂扬的历史主动精神增强全党的责任感和使命感，调动全体人民的主动性和创造性，激发个人的奋斗潜力和创造活力，鼓起迈进新征程、奋进新时代的精气神。

2021年7月1日，习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上强调，中国共产党坚持马克思主义基本原理，坚持实事求是，从中国实际出发，洞察时代大势，把握历史主动，进行艰辛探索，不断推进马克思主义中国化时代化，指导中国人民不断推进伟大社会革命。2022年10月16日，习近平总书记在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告中强调，拥有马克思主义科学理论指导是我们党坚定信仰信念、把握历史主动的根本所在。把握历史主动离不开科学理论的指导，我们党之所以能够始终掌

握党和国家事业发展的历史主动，其根本原因在于马克思主义行，在于中国化时代化的马克思主义行。坚持和发展马克思主义，继续推进实践基础上的理论创新，首先要把握好习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，在新时代中国特色社会主义伟大实践中深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发

展规律的认识，不断开辟当代中国马克思主义、21世纪马克思主义新境界。

2021年11月11日，习近平总书记在党的十九届六中全会上强调，要把党的历史经验作为正确判断形势、科学预见未来、把握历史主动的重要思想武器，更好观察时代、把握时代、引领时代。作为具有高度历史自觉和

历史自信的马克思主义政党，我们党善于在总结历史经验、把握历史规律中掌握历史主动。党百年奋斗的历史经验，集中归纳了党在各个历史时期形成和发展的具有根本性、指导性、长远性的方针原则，科学回答了党和国家事业发展的领导核心、价值追求、理论指导、战略支撑、力量源泉等重大问题。全面认识并充分运用党的历史经验，必须从中深入领会党的领导的历史必然性、马克思主义及其中国化理论的科学真理性、中国特色社会主义道路的唯一正确性和实现中华民族伟大复兴的不可逆转性，进一步明确中国共产党是什么、要干什么这一根本问题，更好运用党的历史经验增长智慧、增进团结、增加信心、增强斗志。

2022年6月17日，习近平总书记

源、肃清流毒，以自我革命的战略主导把握事业发展的历史主动，以党的永不变质确保红色江山永不变色。

2022年10月16日，习近平总书记在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告中强调，全党同志务必不忘初心、牢记使命，务必谦虚谨慎、艰苦奋斗，务必敢于斗争、善于斗争，坚定历史自信，增强历史主动，谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽的华章。我们党已经走过百年奋斗历程，越是长期执政，越不能忘记党的初心使命，越不能丢掉马克思主义政党的本色，越不能丧失斗争精神和本领。“三个务必”是我们党总结过去、面向未来而作出的伟大号召和思想动员，体现了新时代中国共产党人的使命担当、忧患意识和斗争精神，明确了实现新时代新征程党的中心任务的政治要求、思想要求和作风要求。牢记“三个务必”，增强历史主动，必须在践行初心使命中站稳人民立场，厚植家国情怀，在发扬党的优良作风中坚守政治本色，保持奋斗底色，在进行具有许多新的历史特点的伟大斗争中抵御风险挑战，驾驭复杂局面，确保党始终站在最广大人民之中、站在时代潮流最前列、站在攻坚克难最前

沿。

2022年10月17日，习近平总书记在参加党的二十大广西代表团讨论时指出，我们要坚定历史自信、增强历史主动，在新的赶考之路上向历史和人民交出新的优异答卷。党用伟大奋斗创造了百年伟业，站在新历史起点上，党团结带领人民又踏上了实现第二个百年奋斗目标的新的赶考之路。新的赶考之路，新就新在全面建设社会主义现代化国家目标更为宏大，使命更为光荣，任务更为繁重，挑战更为艰巨，责任更为重大，必须牢牢掌握党和国家事业发展的历史主动，统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，从历史长河、时代大潮、全球风云中分析演变机理、探求历史规律、把握前进方向，始终保持赶考的清醒与坚定，不断增强政治定力、战略定力、前进定力，努力创造经得起实践、人民、历史检验的更好成绩。

【作者单位：山东省委党校（行政学院）】

组织工作要做到『十个度』

□ 丁圣权

组织工作无小事。对基层组织部门来讲，要建设成为“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门，工作中需要做到“十个度”。

考察画像上要有辨识度。瞻山识璞，临川知珠。得人在审举，审举在核真，精准“画像”是识别干部的基本功，做到“见字如面”。一是“生理上”要有辨识度。下足“绣花功”，对干部日常表现既“照全身”又“大特写”，精准勾勒出干部主要特点，轮廓清晰、逼真中立、栩栩如生，防止“千人一面”。二是“精神上”要有辨识度。画好“工笔画”，听懂“弦外之音”、领会“言外之意”，能“活灵活现”呈现出干部的干事创业状态，有没有只踩油门不挂挡，是不是撸起袖子不干活。三是“政治上”要有辨识度。把好“思想脉”，致广大而尽精微，做深做实干部政治素质考察，采取正向测评和反向测评相结合，“千淘万漉”“吹尽狂沙”“深度透视”，做到“知人知面又知心”，防止“两面人”“伪君子”“带病者”。

选人用人上要有公认度。用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。选人用人是风向标，要用好“公认度”这块“试金石”。一是标准上要有公认度。大力宣传“信念坚定、为民服务、勤政务实、清正廉洁、敢于担当”新时期好干部标准，让“忠诚干净担当”成为大家的共识，以公认的标准选大家公认的干部，优秀者优先、有为者有位、吃苦者吃香。二是过程上要有公认度。坚持德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤，酝酿、提名、推荐、考察、集体研究和公示等各环节，都做到科学严谨、公平公正、阳光操作。三是人选上要有公认度。无论是组织提名，还是群众推荐，都是以事择人、依岗选人，最终的人选都是人岗相适、人事相宜，政治过硬、本领过硬、担当过硬、作风过硬、廉洁过硬。

班子配备上要有契合度。坚车能载重，渡河不如舟。组织部门要选出好干部、配出好班子，德配其位、才配其位，契合度是关键。一是党政正职之间要有契合度。火车

跑得快，全靠车头带。雁行千里靠头雁，党政正职这个“关键少数”，发挥着把方向、抓大事、谋全局的作用，对班子的优劣起关键作用，需要心往一处想、智往一处谋、劲往一处使，拧成一股绳。二是班子

成员之间要有契合度。团队齐心，其利断金。班子成员就如人的手指，每根手指各有各的能力、特长和使用习惯，虽都能发挥不可替代的作用，但只有把“长短不一”的五指攥成一个“拳头”，才能真正做到无坚不摧。三是功能定位之间要有契合度。骏马能历险，力田不如牛。虽然对各级领导班子总体要求基本是一样的，但不同地区不同单位不同发展阶段都会对不同的领导班子功能定位有或多或少的区别，需要相互嵌套、相互耦合、相互成就，只有扬长避短、用其所长，才能事半功倍。

干部监督上要有透明度。木受绳则直，人受谏则圣。“在玻璃房中工作”和“长牙带电监督”有助于干部练就“金刚不坏之身”。增加透明度，在阳光下运行是最有效的监督。一是“权力清单”要有透明度。把权力关进制度的笼子里，树起“警示牌”、架起“高压线”，哪些领域哪个环节需要审批、哪个层级来审批、怎么进行审批，张榜公布，“和盘托出”，一清二楚。二是“运行过程”要有透明度。消除权力运行的封闭性和神秘性，将整个决策和执行的整个过程置于放大镜之下，该公开的公开，该公示的公示，确保权力在阳光下运行，构筑起权力寻租的防火墙。三是“事后评估”要有透明度。对走完的所有流程各个环节进行“回头看”“做体检”“过筛子”，如有“带病上岗”“带病提拔”“瞒报漏报”等问题，彻底倒查，严肃追责，公开曝光，防止“破窗效应”。

人才工作上要有加速度。千秋基业，人才为本。建设世界重要人才中心和创新高地需要只争朝夕，要有“慢进是退、不进更是退”的紧迫感。一是在全方位培养人才上要有加速度。十年树木，百年树人。对人才虽不能拔苗助长，但也

不能任其自生自灭、自然生长、野蛮生长。既要为人才搭好台子、架好梯子、铺好路子，也要给人才压上担子。二是在全方位引进人才上要有加速度。不拒众流，方成江海。在“硬件”与“软件”上同等发力，在“物质”与“精神”上同等激励，在职业发展、薪酬待遇等方面，要更有竞争力、更具吸引力，形成“虹吸效应”，打造聚天下英才的“梧桐树”“强磁场”，近悦远来。三是在全方位使用人才上要有加速度。用当其时，用其所长。用好用活各类人才，破除“四唯”、降温“帽子热”，“不拘一格降人才”，敢于让有真才实学的人才挑大梁、当主角，真正做到英雄有用武之地，把论文写在祖国大地上。

组织建设上要有规范度。万丈大厦，始于其基。基层是党的执政之基、力量之源，要着眼增强党组织政治功能和组织功能，提高组织建设的规范度。一是制度上要有规范度。做好本地区本单位相关制度的“立、改、废、释”工作。编制应知应会手册、“口袋书”，把制度转化为易于操作、实用管用的工作方法。二是执行上要有规范度。不断拓展组织覆盖的广度，提升工作覆盖的深度，构建上下贯通、执行有力的严密组织体系，做到哪里有党员哪里就有党的组织，哪里有群众哪里就有党的工作，哪里有党组织哪里就有健全组织生活和党组织作用的充分发挥。三是检查上要有规范度。日常检查和巡视巡查，不能一个人一个要求、一次检查一个标准，要统一标准、统一尺度、统一要求，使基层组织工作更好跟上党中央要求、跟上时代步伐、跟上事业发展需要。

日常管理上要有颗粒度。堤溃蚁孔，气泄针芒。要管出好干部，需要在“颗粒度”上下功夫，管好关键人、管到关键处、管住关键事。一是时间上要有颗粒度。既要通过年度考核、专项考核、任期考核进行管理，也要加强平时日常的管理，随时掌握干部的动态变化，尤其是在晋升降级、成功失败、住院出院、结婚离婚等事业波动或家

庭变故的关键节点，有针对性地给予鼓励鞭策、提醒帮助。二是空间上要有颗粒度。既要管理“八小时内”，也要关注“八小时外”；既要掌握工作业绩，也要掌握生活状态；既要了解“工作圈”，也要了解“社交圈”“生活圈”“朋友圈”，对苗头性、倾向性问题早谈话、早提醒、早纠正。三是教育上要有颗粒度。坚持因材施教、因类施教、因时施教，干什么学什么、缺什么补什么，干中学、学中干，思想上“补课”、精神上“补钙”，有的放矢、精准滴灌，修枝剪叶、补钙壮骨，始终做到初心如磐、使命在肩。

评价考核上要有精准度。不以个人恩怨辨是非，不以个人好恶识良莠。对不同类型的领导班子和不同岗位的领导干部要分类考核，“划分跑道”“一岗一策”，提高考核的精准度，让被考核的干部心服口服。一是考核指标要有精准度。德能勤绩廉，哪些用定性指标，哪些用定量指标；哪些是核心指标，哪些是辅助指标；哪些是加分指标，哪些是减分指标；哪些是红线指标，哪些是一票否决指标。每项指标都要清晰科学、实事求是。二是考核过程要有精准度。查岗的台账，数据实不实、资料真不真，需要甄别清楚。查看的现场，是“自然景观”还是“人工造景”，是“民生工程”还是“面子工程”，需要“火眼金睛”。被访谈的人员，是“原汁原味”还是“演员台词”，有没有代表性，要分析研判，防止信息有误导导致研判跑偏。三是结果运用要有精准度。对德才兼备、业绩突出的，要及时表扬肯定；对急功近利、杀鸡取卵的，要及时提醒谈话；对弄虚作假、违法违纪的，要依法依规严肃处理，形成“赛马效应”，真正起到考核效果。

上下左右上要有融合度。要形成和声，不荒腔走板。基层组织部门要为中心工作提供坚强的组织保障，这就需

要加强与方方面面的融合度。一是与中央精神要有融合度。在谋划重大战略、出台重大政策、部署重要工作、推进重大改革中，自觉同党中央要求对标对表，及时校准偏差，做到同中央步调一致、令行禁止，决不能存在温差、落差、偏差问题。二是与中心工作要有融合度。跳出“就组织工作抓组织工作”“组织工作只是组织部门自身的工作”等思维模式，主动置身大局、积极融入大局、更好服务大局，变“两张皮”为“一盘棋”“一股劲”。三是部门内部要有融合度。组织部门内设的干部、人才、组织等处室之间要加强沟通、相互配合、同向发力，同奏一首曲，决不能各吹各的号、各奏各的调，更不能“九龙治水，各管一块”，出现内部“政策打架”问题。

部门形象上要有美誉度。正派是基石，公道是天职。组织部门形象的好坏直接关系到党在群众中的形象，要从严从实加强自身建设，提高部门美誉度。一是素质上要有美誉度。“打铁必须自身硬”。建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，首先自身的素质要高。把对党忠诚融入血脉、刻入灵魂，在政治判断力、政治领悟力、政治执行力上走在前、作表率，发挥好引领示范作用。二是业绩上要有美誉度。“实绩”要好，“潜绩”要优。在巩固、优化、提升上下功夫，推动组织工作高质量发展，齐众心、汇众力、聚众智，营造“风清气正”选人用人环境，形成“青蓝相继”干部人才“雁阵格局”。三是作风上要有美誉度。言非法律不出于口，行非公道不萌于心。坚持“强功能”与“严作风”一体推进、“造人”与“铸魂”一体推进，做到人人都是“政策通”、个个都是“活字典”，说好每一句话、接好每一个电话、办好每一件事情，踔厉奋发、勇毅前行，以新担当、新作为、新气象，答好新时代基层组织工作“赶考卷”。

